

本报南昌讯(通讯员徐肃)7月11日,江西省长刘奇一行到四公司承建的青云谱机场迁建项目考察并慰问一线参建人员。

刘奇一行视察了项目施工现场工程进展,并认真听取了项目部的后续施工安排。在详细了解工程基本情况后,刘奇指出,项目要在确保工程质量和施工安全的前提下,加快施工进度,打好履约攻坚战,确保10月底顺利完工。同时,刘奇嘱托一线施工人员在

高温天气下施工要注意休息,合理调整工作时间,防止中暑,注意施工安全。

青云谱机场迁建项目,位于江西省南昌市高新区,机场的建设将有力地促进中航工业洪都的搬迁建设,将大大提高江西省高端航空装备研发和制造的整体能力,成为引领国家航空产业发展,带动江西省产业结构优化升级和通航产业发展的新引擎,为江西省航空产业的发展发挥积极作用。

王洪涛到公司海外项目调研

本报综合消息(通讯员雷志明刘振华 方向强)7月3日至11日,公司总经理王洪涛到东南亚地区项目调研指导。工程部、海外部相关负责人陪同。

7月3日至7日,王洪涛一行到印尼梭罗至卡托索诺公路项目调研,就项目部当前面临的问题进行了沟通交流。王洪涛强调,项目部要树立信心、提振士气、高度重视、提升管理,不断在工作中提升自我;制度是冰冷的,但执行起来一定要有温度、有关爱;要关心员工的工作生活,聆听员工心声,树立团队意识,聚拢精气神,营造愉悦的工作环境。

7月8日,王洪涛到东南亚分公司调研。他指出,东南亚分公司要继续增加对市场的感悟和分析,在市场开拓中进一步明确思路,拓宽视野,强化对比和分析意识,发挥区域分公司统筹作用,做好市场的同时促进区域项目交流和分享,齐心协力以现场保市场。

在听取神华国华印尼瓜哇7号燃煤发电工程配套项目汇报后,王洪涛指出,该项目是海外筹备和实施最快的项目,也是公司海外工程中首个推行BIM技术的项目。他要求项目部要推广属地化管理,凝练和提升市场感悟,加强人与人之间的沟通,融合共事做好项目,讲好中国故事;要强化人才培养,制定培训目标和实施计划,通过开设培训院校,多方培养商务人才、外联管理人

才,学习当地语言和英语,不断提升沟通能力,做好印尼及周边市场长期发展的战略人才储备;要强化信息化管理和BIM技术运用,采取先进的管理技术,提升财务及成本管理水平,达到信息及时反馈的目的;要目标长远,珍惜时间,争取在2至3年内出成绩,营造良好的项目氛围;要以现场保市场,学习兄弟单位在建项目的先进经验,与窗口单位保持良好关系,创造品牌。

7月9日至11日,王洪涛到马来西亚东海岸铁路项目慰问员工,了解项目筹备进展情况。在与中国交建马来西亚东海岸铁路项目总经理部进行业务对接时,王洪涛详细阐述了公司对马来西亚东海岸铁路项目(三标)的战略定位、总体部署、工作思路和目前工作进展情况。总经理部对公司积极认真的工作态度、前期各项工作的快速推进给予了高度肯定,并指出,一航局是全线首个以公司领导带队与总项目部对接的单位,在设计优化、项目总体规划、现场踏勘及测量放线等方面走在前列,为项目总体推进起到了表率示范作用。

在与项目员工座谈交流中,王洪涛对项目背景、意义、形势任务等做了全面深入的分析,并针对项目管理模式、项目总体研判、属地化管理、设计优化带动全面工作、重点工作清单化管理等五方面提出意见,同时对加强宣传工作和团队建设两个方面作了要求。

公司表彰优秀青年,要求新员工和广大青年

坚定理想增长才干 静心修身锤炼品质

本报天津讯(通讯员梁文龙)7月14日,公司隆重召开2017年一航优秀青年表彰大会。来自公司总部以及各单位的26名优秀青年受到表彰。公司领导毛元平、王洪涛、李一勇、米晓晨、由广君、何俊峰与655名新员工一同参加。

会议由公司副总经理米晓晨主持,公司副总经理、总工程师李一勇宣读了表彰决定。会上观看了公司优秀青年事迹专题片《筑梦青春》,优秀青年代表作典型发言,新员工代表表态发言。

公司董事长毛元平对新入职大学生加入一航大家庭表示欢迎。他指出,在公司72年发展历程中,涌现出一批又一批的杰出青年。青年作为公司发展的先锋力量,是一航局的希望和未来。公司党委将始终坚持“以价值创造者为本”的人才工作理念,注重对青年员工的培养、锻炼,为青年员工成长成才提供平台,为企业发展积蓄力量。

毛元平对新员工和青年员工提出三点希望和建议:一是要坚定理想,点亮青春。只有坚定了理想,人生的奋斗才有方向,青春的光芒



才得以闪耀。青年应该勇于到艰苦的环境和充满挑战的地方锻炼才能,勇于到基层和一线施展才华。二是要勤于学习,增长才干。个人的学习和成长要融于到企业发展的大环境当中,只有不断学习、不断实践才能实现个人发展,推动企业管理不断创新提升。三是要静心修身,锤炼品质。正确对待自我、对

待他人、对待社会,要有清醒的自我认识,才能实现自我提升。要做到关爱家庭,心中有爱,营造更美好的家庭、工作氛围。要坚持锻炼身体,保持健康体魄,这是打牢自身发展的基础。

又讯(通讯员于颖)7月11日至14日,公司开展了2017年度新员工入职培训,655名新员工参加。

本次培训课程在继承以往新员工入职培训的基础上,在课程的广度和深度上有了进一步的拓展。培训内容涉及一航企业文化、发展战略、海外发展概况、施工安全管理、职业化素养等课程,帮助新员工系统全面地了解公司情况,帮助新员工尽快适应公司,转换角色;为今后的工作规划方向。

世界最长沙漠公路

京新高速全线通车

本报大连讯(通讯员翟超)7月15日,公司参建的京新高速公路临白段通车仪式在达来呼布收费站举行,标志着世界穿越沙漠最长、亚洲最大的单体公路交通工程全线通车。京新高速起自北

京终到乌鲁木齐,全长2540公里。中国交建采取总承包管理模式承建的临白三标段全长357.8公里,三公司承建了最西端的第十分部工程。该标段全长36.9公里。工程地处巴丹吉林沙漠和戈壁滩腹地无人区,常年干旱少雨,风沙肆虐,冬寒夏暑,生态环境脆弱,气候环境恶劣,施工条件异常艰苦。

自2015年1月进场以来,施工人员在无路、无水、无电、无信号,不适合人类生存的环境里,克服气候环境恶劣、物资供应不物、有效作业时间短等诸多困难,比计划工期提前50多天安全、优质、圆满地完成了这条大漠天路施工任务。

6月1日,神华黄骅港务有限责任公司R1取料机发生机损,一公司、安装公司迅速反应,组织骨干人员在最短时间内恢复了生产。6月14日,业主单位向公司发来感谢信,并于6月30日亲自登门送来锦旗致谢。公司员工烈日酷暑下连续奋战的抢修过程,请看——

六月天,港口夜,热气升腾,机声轰鸣。6月1日晚23时,一声巨响将嘈杂喧闹的黄骅港码头瞬间化为宁静。神华黄骅港务公司的R1取料机发生机损事故,生产全面停滞,抢修迫在眉睫。

在睡梦中的一公司第十七项目部副经理王来新被急促的手机铃声吵醒。接完电话,睡眼惺忪的他面色一沉,连忙穿好衣服,在漫天的星辰和月光交汇下,驱车来到了神华黄骅港务公司。会议室内已是灯火通明,一番讨论后,王来新认为当务之急是尽快确定故障部位的抢修方案,并在第一时间通知各方人员准备好工具,立即出动!

漆黑的港区,一束束交错的手电光划破夜空。安装公司第六工程

经理部运维项目抢修队、技术人员紧急赶到现场。此时,R1取料机已嵌入泥土,无助地躺在地面,配件散落一地。队员见状立即行动,扎紧腰间绳索,爬上受损的取料机,对现场进行详细勘察。经查明是由于配重三脚架右侧销轴断裂,引起四连杆机构整体失衡,从而导致配重脱落,臂架失稳坠落。



轨道受损,生产停滞,谁有能力恢复生产线?作为与神华黄骅港务公司合作多年且是最信得过的单位,神华黄骅港务公司向一公司、安装公司发出援助请求,希望项目部抢修移除钢轨上的混凝土配重,并恢复受损轨道。

看着躺在地面的R1取料机,安装公司技术员田力犯了难。“配重起码有二三百吨,这庞然大物怎

么拆?拆完了怎么运走?臂架拉杆一拆,取料机会不会再次坍塌?”显然,配重拆除成了大机抢修路上第一只“拦路虎”。抢修队和技术人员席地而坐商讨抢修方案,最终决定单位先将配重中水泥、砖块、配件拆除,再用起重高吊、切割搬运的方法,少量多次进行拆除。

接下来两天,全体人员与时间

开始了紧张赛跑。6月4日,经过近36个小时切割作业,长12米,直径4米的饵料机配重钢板被一分为二,里面的配重混凝土顿时显露。

此时,按照计划,2台破碎锤、1台挖掘机准时运达现场开展作业。随着夜色降临,堆场开启了3组临时照明,开始继续作业。6月5日天刚蒙蒙亮,历经48小时,露出的混凝土已经有一半被凿除,抢修作业

取得重大突破。切割班组人员在简单的吃过早饭后,又开始了最后的切割作业。6月6日中午,神华黄骅港务公司刘董事长也从外地赶回,来到堆场问候了抢修人员。“王经理,各位领导,这两天你们太辛苦了,我请你们去吃个便饭。”在婉拒和真诚的邀请几个回合后,刘董事长和现场的工人们一边拿着火烧,

24小时为你守候

潘祚声 宁跃

手把这矿泉水,一边讨论着抢修进展,简单的午饭中,抢修工作片刻没停,全速进行。

6月7日下午5点,终于,全部的混凝土拆除告罄,130吨吊车吊走了最后一块砸在堆场轨道上的混凝土。在迅速清理作业面后,支模,钢筋绑扎全力跟上,浇注基础混凝土修复工作,完成了抢修的关键节点。6月9日凌晨5点,经过

20名施工人员的协同作业,历时7小时,130米取料机钢轨完成安装。当天下午3点,实验室传来了修复用的混凝土试块数据,强度满足要求,可以通车生产。下午4点30分,神华黄骅港务公司的R2取料机通过钢轨,轨道西侧,每日150多万吨的生产能力,每小时装煤8000立方米的卸煤机终于畅通无

阻,堆场重新恢复了生产。

从抢修方案的谋划到实施完成,全部工作只用了6天,比预计提前4天恢复了生产,为业主单位挽回近600万元经济损失。抢修的同时,项目部还组织技术人员成立R1取料机服务小组,不断与业主沟通建议,研究探讨后期的取料机设备制造安装方案。业主被项目部务实肯干的作风和详实可行的制造

安装方案打动,将后期取料机研发制造安装交给项目部,签订了3000余万元的新取料机采购安装合同。

“多年来,黄骅港得到了贵公司的大力支持和帮助,两公司彼此信赖,真诚相待,合作中结下了深厚的友谊,感谢贵公司的帮助与支持,希望今后继续携手共赢,恭祝贵公司事业兴旺,万事如意!”6月15日,业主单位在感谢信中写道。

“为业主守候,让业主放心,赢业主信任。十年坚守全心服务,六天六夜全员皆兵,我们做到了,业主满意了。”安装公司项目经理赵卫庆感叹道。

导读

直管项目是公司管理的重点和难点,蒙华项目部在实践中实施一体化管理模式,做出了有益探索。相关报道详见第四版《一体化:蒙华模式探微》。

风向标 >>>

从竞优走向竞合

南 翔

转型发展,体现在战略方向、商业模式、管理体系的方方面面,但起先导作用的,是思想和文化的转型。市场形势和企业改革的深度调整,要求企业文化必须做出相应变革。随着共享价值、生态系统等时代的来临,企业文化应由“竞优”向“竞合”转变。逐渐做大朋友圈,构建命运共同体。

竞优是一航人的历史天性,是始终促使我们不断追求卓越、勇攀高峰的精神力量。但如今,支撑公司发展的要素条件发生重大变化,工程项目呈现高端化、大型化、复杂化和微利化趋势。公司想要保持持续健康发展局面,不仅需要竞优意识,更需要呼唤互惠共赢的合作精神。

作为竞优和合作的有机统一体,竞合的思想,就是要求所有参与者共同把蛋糕做大,每个参与者最终分得的部分也会相应增加。企业由工到商,由单纯施工到一站式服务,由产业链到价值链,需要整合产业链上下游各方优势资源,团结各方力量来构建相互依附的共同体。企业的发展需要“共生”的力量,它可以使互补型的企业资源得到充分的利用,增强各自在市场上的竞争力,最终创造出更大的企业价值和社会价值。

从竞优到竞合的迈进,不仅是时代的必然需求,更是企业突破危机、逆境奋进的一剂良方。以竞合为内核的文化重塑,也将构筑起公司转型发展思想之基。