

# 发扬长征精神 打好转型升级和提质增效攻坚战

二公司党委

3月份以来,二公司党委认真落实局党委总体部署,把“发扬长征精神 全速转型升级”百日形势任务教育活动作为上半年党建工作的重点来抓,立足二公司年度目标和实际问题,从解读好活动的重要意义抓起,突出思想引领和工作成效,把开展活动的着眼点放在提高两级班子的能力、加快转型升级步伐上。

## 一、认识提升

长征精神是老一辈共产党人留给我们的宝贵精神财富。公司通过对长征历史的解读和学习,增强了全员对老一代共产党人精神的敬畏和敬重。通过学习局职代会精神,增强了两级领导班子对局发展思路和发展要求的把握,对自身存在“等、靠”思想和“醒得早,起得晚”等问题有了深刻的认识。对照长征精神,领导干部的危机意识、责任意识逐步增强,认为转型升级是推进企业发展、满足职工需求的唯一出路,不等不靠、创新发展、加快转型的主动性和执行力得到提高。

通过讨论,二公司机关、基层深刻认识到企业经营格局发生重要变化,必然会带来管理打法上的变化。一是以深海运管浮运安装技术为引领的核心竞争力已经形成,高端技术研发和实施成为公司坚定不移抓实的工作;二是PPP投资项目成为公司经营规模的主要支撑,如何践行好“履约是经营的继续”,打造让业主难以割舍的专业化履约团队,成为企业工作的重要目标和方向;三是传统市场经营仍然是重头戏,因其承担着企业运行费用的大部分,为此要坚定不移地抓好以打好山东市场保卫战为引领的传统市场经营。在此认识的基础上,大家逐渐理清了思路,找准了方向。

## 二、讨论成果

实施板块化运作,打造专业化团队。在去年公司党代会明确打造“主业优势明显,专业特色突出,多元业务协调发展”的品牌

工程公司这一定位的基础上,今年又初步明确了水工、海外、两铁、房建、路桥五个板块的打造,确定四个副总兼职打造板块的责任,板块化运作迈出重要一步。这是二公司解决“三高一低”问题、实现提质增效的最佳手段和途径,一方面做到了“专业的人做专业的事,把专业的事做好”,另一方面促进了板块内的资源整合共享。目前,板块内资源共享、机制建设、人才培养等正在抓紧理顺。有的板块如地铁势头良好,通过优质高效履约,受到了业主高度评价,直接把车站房建项目交给项目施工,实现了滚动经营。

全面推进“自主施工+专业分包”模式。针对企业多年来一直处于亚健康状态和建筑业进入微利时代的现实,这两年,二公司以效益为主线,大力推行“自主施工+专业分包”模式,取得明显成效。例如,公司第一项目部在地铁隧道施工中通过实行自主施工,大大增强了履约自信,保障了施工安全进行,4月28日胜利实现全线洞通,得到了业主各级领导的肯定。今年将继续全面推开。实践证明,这一模式通过自己动手,增强能力,锻炼人才,增强造血功能;通过自主实现自控,然后增添自信,彰显了保证履约、降低成本、培养人才的优势。

抓好领导干部这个“关键少数”。公司党委实施领导干部能下能上的管理思路,根据年度考核结果分类别排名,对排名后20%的领导干部进行综合评议,对综合评议处于末位的予以降职或免职,今年对12名排名靠后的干部进行了降级、免职或调整,有效激发了干部的责任意识、创新意识和进取精神。对此有个老项目经理说,真没想到这次公司动真格的,对自己也是一个警醒啊!

树好品牌、典型,讲好身边故事。在这方面二公司有资源、有条件,比如创造了多项世界记录、打造了精益求精的港珠澳精神、锻造了一支专业化团队的港珠澳项目团队;比如在技术创新上取得突出成绩的

刘德进;比如进入全国首批八个大国工匠的管延安。今年以来,特别是最近,二公司结合局党委的要求,抓住时机,通过山东台、青岛台、青岛日报、半岛都市报等省市主流媒体,对港珠澳、刘总、管延安进行了充分宣传,起到了良好的宣传效果,提升了企业形象,增强了干部职工自豪感。眼下二公司正在进行港珠澳故事的撰写和精神的总结工作,为学习弘扬港珠澳精神做好准备。今年以来,公司党委助推了这方面的工,下一步还要加强。

推进党建信息化升级。为了推进党建信息化、管理差异化、工作标准化,解决党员管理跨度大,过程考核不及时问题,历经三个多月的设计、调试,今年正式上线运行党建信息管理系统,迈出了信息化打造升级党建的第一步,实现干部和党员开展工作写实记录,公司党委及时监督。目前,830名党员,230余名干部已全部入库,年中拟实现全覆盖,将进一步提升党建思想工作科学化水平。

强化人才培养。人才比战略重要,打赢两个攻坚战需要一流的人才做保障。4月份,二公司成立了人才培训中心,目前正在抓紧健全相应的组织机构、工作制度、资源配备等,希望通过这一机构,为解决转型升级形势下人才知识结构、能力结构等方面存在的问题起到应有的作用。

创新性开展群团工作。公司党委引导群团工作体现时代性和适应性,重点抓好荣誉的提前策划工作,把“想不想、敢不敢争创一流荣誉”作为检验一个干部、一个团队是否具有担当进取精神的重要指标;持续加强“家文化”打造,为职工创造更好的工作学习生活条件,帮助职工家属,营造家的氛围,将“幸福一航”落地;多关心团员青年,鼓励年轻人在弘扬长征精神中做表率,珍惜平台,干出业绩,体现价值。

## 百日形势教育活动成果交流

## 中交汇通横琴广场项目打造安全生产样板工地 省市两级政府组织现场观摩

本报珠海讯(通讯员陈留石)近日,由广东省住房和城乡建设厅主办,中交汇通横琴广场承办的广东省和珠海市2017年建筑施工“安全生产月”和“安全生产万里行”活动暨现场观摩交流(珠海分会场)顺利进行。作为广东省和珠海市“安全生产月”两级政府双双推荐的观摩工地,中交汇通横琴广场项目迎来广东省的建筑施工相关职能部门和建筑行业累计800余人前去观摩,并获一致好评。

广东省“安全生产月”和“安全生产万里行”活动旨在选取建筑行业中的标杆企业,全面贯彻落实企业安全生产主体责任,将优秀的管理理念和经验大力推广出去。中交汇通横琴广场项目是广东省2017年“安全生产月”和“安全生产万里行”活动三个观摩工地之一,也是珠海市

唯一一个活动观摩工地。此外,该项目也是珠海市“安全生产月”活动推荐的3个观摩工地之一。

为了更好地展示项目建设成果和管理经验,中交汇通横琴广场项目部制作了观摩手册,并以“文化长廊展示”、“质量样板区展示”、“安全体验区展示”及“会场观摩区”、“BIM与智能工地展示”五大板块为主要内容,全方位展现了样板工地的细节和品质。

同时,项目部还将花园式工地植入文明工地标准化建设,施工现场围挡和防护棚采用装配式工艺,现场制作花箱花墙,设置洗车台、雨水收集系统及扬尘监控系统,做到绿色施工与文明施工并行,建筑质量也得到了更加切实的保障。

## 匠心的坚守 师道的传承

### 公司举行第十四次“道德讲堂”活动

本报天津讯(通讯员苏洋)“闻道有先后,术业有专攻,如是而已”“三人行则必有我师”“技术上始于创新,精神上行于至臻,文化上忠于卓越”……

6月28日,由二公司承办的以“工匠精神之师道传承”为主题的第十四次道德讲堂活动在局201会议室举行。本次讲堂以中国传统经典篇章《师说》《劝学》为切入点,以港珠澳团队和“大国工匠”管延安为事例,通过港珠澳项目部五工区总工宁进的精彩讲述以及对管延安的采访,生动地展示了师道传承在我们企业中发挥的重要作用。

由二公司职工杨晓莹演唱的歌曲《长大后我就成了你》,形象地展示了在企业发展中“老师”对青年职工的谆谆教诲和职工对前辈们的感激之情。在送吉祥环



范鹏涛 摄

节,港珠澳最终接头吉祥物隆重登场,生动的形象、非凡的意义、实用的价值受到了本次讲堂观众的热烈欢迎。本次道德讲堂活动,创新地将现场讲述与采访相结合,通过主持人和讲述人亲切、生动的引导与讲述,拉近与观众的距离,使大家更深刻地感受到了“师道传承”的意义。

## 安全员日记

辛增礼

安全管理不光是安全员的事,需要大家的参与,特别是身处海外,面对陌生环境,更需要我们每一位员工心中时刻谨记安全红线,养成良好的安全管理习惯。

2016年12月24日

早上去现场例行安全检查,发现偌大的工地只有三三两两当地员工,打电话现场调度沟通才意识到,明天是圣诞节了。一公司巴新项目部所在的国家治安较差,每逢重大节假日当地民众就伺机作乱,打砸抢烧事件屡禁不止,项目部六座桥工程营地所在地旁边是一座市场,经常有大量的民众聚集,重大节假日得做好预案,预防突发事件发生。

“明天是圣诞节,当地假期将持续一周时间,出于安全考虑请大家尽量减少外出,因工作原因外出,必须是两人同行,并严格执行用车制度。”作为安全员的本能,我通过项目部的QQ群公布了相关事项。

总感觉不够,这时,小车管理员找我帮忙打印《用车申请表》,我才猛然想起来,光有政策还不够,重要的是执行环节,正想跟他说用车的事,他开口了:“明天是圣诞节,外面估计会很乱的,你给我多打点用车申请表,这几天审核得严格点,没有用车单的绝对不‘放过’,千万不能让安全问题出现在我这里。”

2017年3月10日

远处小孩嬉闹的声音戛然而止,远远地看到杨调带着几个工人开始了防护栏修复,同时操着不太熟练的当地语言跟他们说着:“危险,请勿跳跃。”几个小孩悻悻离去。杨调又一次走在了我的前面。

前两天,当地一辆货车行驶在项目部

承建的拉罗基桥临时桥南侧时突然撞向了防护栏,硬是把防护栏撞开了一个豁口,事发后我立即组织工人在豁口处拉上了防护带,没想到问题还是发生了。

因为生长在水边,当地小孩个个都是跳水的“行家里手”,任何一处可以跳跃的地方都不会错过。显然,这个“豁口”成了最佳跳水平台,临时桥距离水面大约3米,水深也近3米,纵身一跃,好不痛快。痛苦的是他们跟我们玩起了捉迷藏,我们去了,他们走了,我们走了,他们又来了,搞得痛苦不已。

杨调把这一切都看在眼里,他明白拉上防护带是治标不治本的办法,从防护栏被撞开始,他就安排人开始筹集材料,当我们还停留在跟小孩捉迷藏的时候,他已经带着工人修复了“铁栅栏”,从根本上杜绝了跳水平台的“生意”。

2017年6月20日

我感觉我要失业了。今天大太阳,溜达在工地上感觉格外燥热,工地上懒洋洋的,每个人都在默默地做着自己的工作,也许是天气的原因,没人说一句话,感觉多说一句都是耗费气力,工装就会多湿透一点。

远处两名中国工人突然撸起袖子争吵起来,其中一个人帽子也脱了,感觉马上就要打起来了,本来烦躁的我无名火起,飞奔过去正要找他们出气,阴沉沉地问道:“怎么回事?”

原来,由于天气炎热,其中一个工人把安全帽帽檐下来想透透气,旁边的工友看见就不乐意了:“现场各种机械都在作业,你把帽子摘了太危险了,赶紧戴上!”“你算老几,管得着吗?”于是你一句我一句,越说越热闹。

这不,人人都是安全员,我可不失业了吗?



5月21日,一公司船舶分公司在南疆起重吊上举行弃船、释放救生筏应急演练,持续增强船员面对危险情况应急处置能力。韩百仲 摄影报道



6月21日,二公司贵州建筑科技产业园项目部举办“消防应急演练”活动。李取君 摄影报道



近日,五公司绥中电厂二期工程配套码头项目开展触电事故应急演练。马学爽 吴广 摄影报道

## 让安全成为一种习惯

姜威

安全是一个永恒的主题,是人类生产、生活中最重要、最基本的要求。安全生产既是企业员工生命健康的保障,也是企业生存与发展的基础,更是社会稳定和经济发展的前提条件。

古语云:“患生于所忽,祸起于细微。”一个简单而明了的道理,却不是人人都能做到的。以往的种种事故案例,往往都是由于一个细小的疏忽造成的。究其原因,还是人们的安全知识缺乏、安全意识薄弱、安全责任心缺失,长此以往,会造成事故发生,使鲜活的生命戛然而止,“刀不及身,肤不晓痛”。听别人的故事,只觉从耳中穿过,但当自己或家人遭遇不幸时,已为之晚矣。“亡羊补牢”其实为时不晚,只有当安全成为一种习

惯,才是对生命的尊重和保障,如果把安全当成我们每天必须做的事,就像吃饭穿衣一样,成为“习惯性的自然”,这种习惯是一种必须的行为,顺理成章,自然而然。所以说,习惯对于我们有着绝大的影响,它在不知不觉中,经年累月地影响着我们的行为,影响着我们的安全,左右着我们的成败。

项目部在安全管理上投入巨大,既有一支实力雄厚的专业管理人员,又有完善的规章制度作为保障,同时经常开展安全宣传和安全教育,并在实际安全管理工作中,从细微处做起,从作业场标准化到员工操作行为规范化,处处严格要求,对违规违纪行为严加处罚,目的就是让员工充分认识到安全对企业、对自己和家人的重要

性,就是要将安全的理念深入人心、牢牢扎根在员工的头脑中,提醒、警示员工紧绷安全这根弦,时时处处注意安全。安全生产只有起点,没有终点。我们在工作中应该树立“安全第一”的责任意识,让安全意识内化于心、外化于行,形成安全的习惯,这样,危险将自然而然远离我们。当然了,让安全成为一种习惯,不是一件轻而易举的事情,而是一个长期的、艰苦的过程。安全意识的确立、安全观念的形成、安全习惯的培养,都非一日之功。为了美好的生活,我们一定要克服侥幸心理和麻痹思想,学安全、重安全,让安全成为我们的一种良好习惯。

