

会场变『考场』 书记当『考生』

公司首次党委书记述职会走笔

明智

“一公司转型升级过程中,您在引领全员思想转变方面采取了哪些举措?”在数十人注视下,公司组织人事部部长范须响向一公司党委书记殷生郑重提问。

“说实话,在生产经营日趋严峻的当下,我们的转型升级稍显乏力。但越是在这种环境下,越需要认清形势,提升全员思想认识……”殷生书记答得诚恳。

6月15日,公司首次召开党委书记述职会,对各单位书记进行集中“考试”。一公司、二公司、四公司等11家单位的党委书记进行了公开述职。

参加“考试”的各位书记,围绕自己对党委工作的理解定位、履职情况及工作成绩、履职中需要改进和提升的方面以及下一步工作打算等四方面,对个人工作进行了详细的总结、思考与展望。

尤为值得一提的是,每位书记述职结束后,还增设了问答环节。每位书记必须结合本单位工作实际,回答“评委”现场提出的各种问题。提问范围覆盖思想观念、人才队伍、基层党组织建设等党建内容的方方面面,甚至个别问题还略显“刁钻”。

“针对党支部书记多为兼职这一现状,港研院下一步如何加强基层党组织建设?”

“院各党支部书记多为兼职,处理行政工作和党务工作在时间和精力上确实存在着矛盾。为此,我们主要做好‘稳心’、‘取长’、‘补短’、‘建机制’四方面的工作,规范标准要求,提升工作质量……”公司港研院院长冯华书记有条不紊地说道。

在“考场”上,“考生”们客观实在地总结成绩,深刻到位地分析问题,把各自单位的“典型特色”作为回答问题的切入点,生动形象、细致全面地进行总结、作答,取得了良好的效果。

“党委书记述职以后将形成常态机制,成为深入贯彻落实中央和上级党委关于全面从严治党要求、夯实党建工作基础的重要载体。同时,也将为大家提供一个交流经验和相互学习借鉴的平台。”公司董事长、党委书记毛元平在听完各单位党委书记的述职后,也表达了自己的看法,“11位党委书记作为党建工作第一责任人进行述职,是落实党中央和上级党委全面从严治党要求的有效形式和载体,对于夯实党建工作基础,提高党建工作质量,强化党建工作的‘向心力’、‘创新力’、‘耕心力’有着重要意义。”

公司党委副书记刘俊华也有同感,“公司转型升级已进入关键阶段,各项工作落地,关键是要有‘务实求实’的态度。各位书记结合各单位的工作实际,很好地践行了习总书记提出的‘把方向、保大局、促落实’的要求,更加推动了公司战略扎实落地。”

原本从早上八点半开始,计划十二点结束的会议,因为“评委”问得认真,“考生”答得仔细,不知不觉间便向后顺延了半个小时。在一问一答间,我们看到的不仅是从容自信的回答,更看到了各单位明确自身发展定位、目标路径,融入国家、集团和公司发展大局,形成蓬勃向上的发展态势。

凝心聚力谋共识 转型升级创实效

一公司党委

在持续深入“抓严”、“抓常”、“抓实”形势任务教育过程中,一公司全员发展观念得到持续转变,讨论的意见建议得以深入落地,有力推动了公司转型升级。

一、形成的发展共识

利用百日形势任务教育活动的平台,一公司深入贯彻落实局六次党代会、2017年工作会和职代会精神,积极对接局“1+4”发展战略,坚定了“以打造中国交建三级子公司排头兵为引领,以提高发展质量和效益为中心”的奋斗目标,形成了发展共识:一是加快“两个转变”,即推动公司实现“从传统型、单一主业向现代型、多元结构转变,从粗放式管理向集约式、精细化管理转变”;二是紧抓“三转”市场。转产就是在保持传统水工竞争优势的前提下,将主营市场向市政路桥、铁路、轨道交通、风电、地下管廊等现代型、非主业项目上拓展。转商就是紧跟局“1+4”战略,由过去单一的施工单位向投融资商转变,适应和做好PPP投资类项目。转场就是在稳步开拓国内市场的同时,围绕公司海外根据地建设的发展目标,以目前海外在建工程为依托,将经营触角延伸至周边以及其他国家。三是提升“三种能力”,即“稳健高效的盈利能力,行业领先的竞争能力和可持续发展的能力”。四是强化了四种意识,即学习意识、大局意识、担当意识、合规意识,凝聚全员智慧和力量,走好企业新时期的长征路。

二、取得的初步成果

结合形势任务教育关注的六大焦点问题,一公司认真思考当前管理短板,重点讨

论了如何根据发展定位调整优化结构,做大做强新兴市场、投融资市场,如何优化人才结构队伍和做好新时期党建工作等企业发展的重难点问题,共形成意见建议200余条,针对意见建议,大力落实,形成了转型思路和增效举措。

经营结构得到进一步优化。开展形势任务教育活动以来,一公司主动调整经营思路,实现了业务结构和地域结构的持续优化:一是在深耕细作传统业务基础上,随着海南房建、兰渝铁路、云南蒙文砚高速、广西贵隆高速、福清环城路、乐亭海上风电等项目的实施和推进,为一公司稳健开拓市政路桥、海陆风电、铁路房建等新兴市场奠定了基础。二是依托天津港、营口港、曹妃甸、黄骅港等北方市场经营优势的同时,积极组建经营性机构与集团、局和窗口单位对接,利用当地在建项目品牌影响力重点开拓国内华东地区、华南地区、西南地区,以及海外非洲、东南亚、南太平洋市场,形成了一批重点跟踪关注项目。

企业管理得到进一步升级。开展形势任务教育活动以来,一公司积极推进制度标准化和流程再造。一是强化了管理制度,针对市场营销、工程履约、分包队伍管理、应收账款回收和“营改增”等都进行了制度完善,夯实了管理基础,全方位提升了管控能力。二是创新投融资项目合作模式,在PPP项目的开发上,我们充分借助投资公司、基金公司等雄厚的资金资源实力,采取参股、合股等合作方式开辟新的增长点。三是加强了精细化管理考核力度,开展了“转型升级创新创优”季度文明竞赛,对降本增效管理突出的单位给予专

项奖励,对违规管控、粗放管理的行为运用经济责任追究方式给予处罚。四是强化了总部执行力,推动各系统管理规范化和专业化。要求机关总部积极发挥好“桥梁”作用,利用月度考评会、定期安全质量督查等载体加强对基层单位的沟通和指导。

人才培养得到进一步强化。开展形势任务教育活动以来,面对企业转型期对人才知识结构、素质能力的新要求,一公司持续推进“人才强企”战略,不断提高高素质人才队伍。一是培养作风优良、素质全面的干部队伍。进一步完善了一建证书考取奖励机制,激励领导干部做好知识、能力储备。同时注重向海外和海外倾斜,合理安排年轻干部到公司发展最急需的地方发光发热、锻炼成长。二是培养敢闯敢拼、一专多能的职工队伍。在发扬拜师学技传统基础上,逐步推动“名师带高徒”、“班子带徒弟”,确保培养一个,成才一个。同时依托蒙文砚、福清、广西贵隆等新领域工程引进、培养新领域人才。

党建基础得到进一步夯实。开展形势任务教育活动以来,一公司及所属各基层单位通过多种载体和方式,积极开展党组织特色活动,努力打造“一个支部一面旗,一个党员一盏灯”。在公司党委组织召开的全局党建工作交流推动会上,25个基层党支部分别就“新时期思想建设的重点、项目文化建设重点、党建工作新载体、党建工作信息化建设、党群干事使用与培养、干部和职工队伍建设”等议题进行了分组讨论,形成意见建议48条,对做好新时期党建工作提出了很好的建设性意见。各基层支部也纷纷打造特色党建载体,持续展现支部作为。

让安全标准成为每个人的习惯

杨鹏程

“我都干了一辈子了,危险不危险还能不知道吗?”三公司第十项目部工人老刘对项目部安全总监徐德胜的劝说以为不以为然。

原来,在项目部一次安全例行检查中,徐德胜发现协作队伍工人老刘没有戴安全帽,就上前去劝说。而老刘觉得安全帽戴着碍事,平时又不会出什么安全事故,就索性不戴。无论徐德胜怎么苦口婆心地劝说,这些工人都只是应付了事,往往是徐德胜前脚刚走,后面又一切照旧。

这样不行,得想办法让大家明白执行安全规定的好处,真正让标准成为每个人的习惯。为此,徐德胜陷入了深思。有一次在研究一个成功的安全教育案例时,他突然受到启发想到了一个法子,决定给工人们来次现身说法。

这天徐德胜一大早就来到施工现场,工人们到现场时发现徐德胜已经到了,只见他旁边地上还放着两个西瓜。“徐总,大早上的准备请大家吃西瓜啊?”不明就里的工人开着玩笑。

“大家稍等片刻,给你们奉上‘大餐’。”说话的功夫,徐德胜已给其中一个西瓜扣上了安全帽。这一怪异的动作引得工人们又是一阵嘲笑:“徐总监不但管人,西瓜他也要管。”

“大家看我手里,是一把普通的大锤,我用同样的力道分别砸向地上的两个西

瓜,会有什么结果?”徐德胜话音刚落,没等工人们反应,手中的锤子已经挥出。只见没有戴安全帽的西瓜转眼被砸得稀巴烂,鲜红的瓜肉迸散四溅,散落一地。而戴了安全帽的西瓜只是在表面有一点破皮,并没有明显变化。看到这一幕,现场工人不禁觉得头皮发麻,倒吸了一口凉气。徐德胜看了工人们一眼,接着严肃地说:“大家想一想,如果这一幕是发生在施工过程中,发生在我们自己身上,结果会是什么样。”

“我们常说安全无小事,安全真的容不得侥幸大意。如果大家干活过程中发生了意外,我们怎么办,我们的家人老小谁去照顾?要让安全标准成为每个人的习惯!”听完徐德胜语重心长的一番话,工人们都沉默了,陷入了深深的思考中。从那之后,现场再没有发现不戴安全帽的现象,工人们没有安全帽的都主动去找安全部领取,徐德胜在工人中也逐渐得到大家的认可和信服。

此后,徐德胜“趁热打铁”,又将现场常见隐患及重大危险源照片制成ppt培训课件,定期组织作业人员进行各种安全培训和安全知识考试,项目部《安全生产法》的内容也在这个过程中顺势推广开去,成为每个人的行为习惯。



一公司巴新项目开展“安全月”系列活动,全体职工及协作队伍在安全旗上签字,对严格遵守安全制度,落实安全责任,执行安全措施作出承诺。白坤鹏 辛增礼 摄影报道

小议安全的四种意识

赵光辉

安全教育最重要的是对一线操作工人和现场管理者的教育。受限于他们的知识和眼界,这部分群体的认知能力与接受度普遍较差。为了让安全管理更接地气,便于职工、工人提升安全红线意识,一公司第六项目部将安全教育落地为“安全是一项天大的事”、“安全是不可逆的”、“安全是需要全员共同努力的”、“管安全是行善积德的事”四种意识进行灌输,取得了较好的效果。

“安全是一项天大的事”,道出了安全管理的重要性

我们总是在各种教育活动中强调安全管理的重要性,有的人在“安全”一词前加的定义是“最”,有人加的则是“第一”。然而这些定语并不专属于安全管理,我们在质量教育或者其他教育中也经常使用这样的字眼,这就导致了受教育者的迷惑,很难将安全的重要性和其它的事情区别开来。如何彰显安全管理区别于其他事务的重要性呢?老百姓常说再大的事情也大不过天,所以我们就将安全定义为天大的事,让受教育者引起重视。



“安全是不可逆的”,道出了安全管理的特殊性
安全之所以是红线、是底线,就是因为它不可



安全生产不放手 李臣 绘

逾越的特殊性。质量管控出现问题我们可以返工,文明施工不尽心意我们可以整改,然而一旦发生事故造成人员伤亡,却是“人死不能复生”。即使我们如何捶胸顿足,花费再多的精力和金钱,终究无法挽回逝去的生命。在这一方面,安全管理与时间具有一致性,是不可能被逆转的。所以我们将安全定义为不可逆,让受教育者的心灵产生震撼。

“安全是需要全员共同努力的”,道出了安全管理的责任性

在我们的安全管理中总存在一种错误的认识——一线操作工人认为安全是管理者的事情,而现场管理者则认为安全是安全员的事情。

为了贯彻“一岗双责”,我们将安全的责任定义为全员的事情,规定全员缴纳安全风险抵押金并实行处罚连坐制,即只要所属区域发现安全隐患,不管你是质量员、测量员还是安全员,全部和协作单位一起扣除安全风险抵押金,我们的目的就是要把现场的每一个人都当成“安全员”,全员一起共同努力,消除安全隐患。

“管安全是行善积德的事”,道出了安全管理的价值性

很多安全员都认为进行安全处罚是一件得罪人的事,常常在安全管理中碍于情面而“高抬贵手”,这就导致安全管理往往“点到即止”。

为了消除这种顾虑,我们把安全管理定义为行善积德,你指出了他在安全上犯的过错,就是避免他免于伤害,甚至是在挽救生命。谁无妻儿老小?在工地上工作的一般都是家里的顶梁柱,挽救一条生命就等于挽救了一个家庭。这样的解读甚至让一些人不去制止别人的违章行为就会良心难安。所以我们将管安全定义为行善积德,让管理者再无安全管理的心理负担。



二公司贵州建筑科技产业园项目、四公司江通横琴广场项目借助安全体验馆、主题演练等载体,通过“实景操作”和“亲身体会”,深化安全认知。赵军 陈留石 摄影报道

