发扬长征精神
全速转型升级

战略引领转型攻坚 创新驱动科学发展

殷天军

随着国内外经济形势的深刻变革以及建筑行业“微利时代”的双重砥砺，转型升级成为企业持续发展的必由之路。面对新时期企业转型升级的新态势，要想点燃企业全员的奋斗热情，激活企业管理的创新因子，就需要我们传承好长征精神，将之转化为历久弥坚、弛而不息的奋斗力，才能走好企业转型升级的新征程。

一、转变发展观念、坚定理想信念是转型升级的重要保障

企业转型升级是一个爬坡过坎的奋斗历程，需要大力弘扬长征精神，才能保持发展定力，把精神动力转化为强大的发展力量，引领全员同心同德、同向同力，共同谱写企业转型发展的新篇章。

要用战略引领企业转型。长征，是人类历史上的伟大奇迹。面对国民党大军的“围剿”，红军勇于转变思路，从逆境中夺取主动权，开创了中国革命的崭新局面。一公司百日形势教育活动也将战略引领作为重中之重，动员和激励全体干部员工深醒形势、转变观念。一是明确从传统型、单一主业向现代型、多元结构转变，永葆发展动能；二是从粗放式管理向集约式、精细化管理转变，向经营和管理、技术和创新要效益。

要用信念支撑企业转型。随着企业转型进入深水区，各种矛盾会日渐凸显，市场发展环境寒风凛冽、瑟瑟刺骨，容易使我们的员工迷失方向、丧失信心。为此，一公司多措并举开展教育活动，思发展、谋蜕变，结合企业发展现状，引领全员不忘初心、行稳致远，以斩关夺隘、抢险飞渡的勇气和决心戮力前行。

二、优化经营布局、调整产业结构是转型升级的必然要求

市场竞争遵循丛林法则，讲究优胜劣汰、弱肉强食。一公司作为以传统水工为主业的施工企业，要想在市场竞争中求生存、谋发展，就必须紧紧抓住经营这个重心，布好市场经营网、抢占市场制高点、优化经营思维，推动企业健康可持续发展。

一是深耕细作传统市场。传统市场是我们企业转型升级、稳定发展的“压舱石、稳定器”，要深度开发、寸土必争。一方面要做好核心客户的经营工作，不断拓展服务的领域和种类，做到花样翻新。例如，营口港是一公司传统核心市场，近年来受国内外经济下行压力影响，施工产值从年均8亿元急剧下滑至1.3亿元。面对经营困境，第六项目部主动调整思路，成功中标仙人岛港区原油储库五期工程，实现了与传统业主合作领域的延伸和拓展。另一方面要做好对新业主的拓展和服务，做到思者常新。凭借参建港珠澳大桥和远海筑岛等世纪工程积累的品牌影响力和核心优势，一公司成功承建了深中跨海通道、三亚新机场等工程，为承揽后续主体工程施工奠定了坚实基础。

二是深度参与投融资市场。随着国家投融资体制不断改革，在基础设施、公用事业等领域大力推广PPP模式，为企业转型发展带来新的机遇。一方面，利用好中国交建、一航局集聚优质资源、运作高端项目的平台优势，实现“借船出海”；另一方面，要创新商业运作模式，采取入股、合资等合作模式为企业发展开辟新的增长点。例如一公司同上海振华重工集团强强联手，承揽了吕四港环抱式港池项目，实现了合作共赢。

三是大力开拓海外市场。海外市场是一公司未来发展的主要方向之一。一公司始终坚持“走出去”的信心和决心，围绕海外市场根据地建设的发展目标，努力打造以在建项目为中心，辐射周边国家和地区的市场开拓格局。例如巴新项目部利用窗口单位资质打开市场，通过自主经营，取得了帕嘉山土石方项目一期工程；同时针对业主方人员紧张的不利局面，积极派员协助参与斯里兰卡机场项目等工程投标，形成了同窗口单位难以割舍的“巴新模式”。

四是持续拓展新兴市场。市政路桥、铁路、城市轨道交通、海陆风电、地下管廊等新兴领域是企业转产转能的希望所在。一公司先后参建了兰渝铁路、福清环城路、蒙文砚高速公路等工程项目，总结施工经验、掌握关键技术、培养优秀人才，持续拓展路桥领域的市场份额，推动企业产能转移、结构优化，打好企业转型升级攻坚战。

三、推动企业创新、聚焦精益管理是转型升级的关键所在

创新是企业发展的灵魂和不竭动力，是企业增强综合竞争力的必由之路，一公司要立足实际、着眼长远，坚持“三个创新”，实现企业科学发展。

一是始终坚持科技创新。一公司大力推行技术创新，充分发挥科技在推动企业发展中的“助力器”作用，引领企业向强实力、快发展的目标迈进。利用“互联网+”的发展契机，大力推广BIM等新技术的推广，提高项目管理水平；大力推动科技创新，充分利用获评“国家高新技术企业”的契机，激发技术创新新活力。

二是始终坚持管理创新。一公司坚持以完善项目管理为抓手，逐步挖掘企业效益源泉。第六项目部将“打造标准化质效型项目部”作为管理目标，确定了以“制度化、数据化、信息化”和“可考核、可追溯、可复制”为原则的标准化管理制度，针对项目管理难点，先后完成12项制度成果，提高了公司项目管控水平。

三是坚持人才机制创新。一公司牢固树立“以人为本”的发展理念，充分调动广大员工的积极性和创造性，积极拓宽员工价值创造的平台，根据各类人才特点和成长规律，设立了技术专家和技能骨干的人才成长通道，让各类人才“干事有舞台、发展有空间”，在企业内营造人人奋发、人尽其才的浓厚氛围。

（作者为一公司总经理）

5月27日，公司举办第五届『牵手一航，共筑港湾』鹊桥联谊活动，36名单身青年因缘相聚，活动中，两对青年现场牵手成功，多名青年表达了继续交往的意愿，活动取得了良好效果。

截至目前，公司工会共组织400余名单身青年参加『牵手一航，共筑港湾』活动，已使30余对青年在活动中结缘。

韩雁娜 摄影报道

深入开展“两学一做”学习教育

支部有了小老师

陈　灵

“看看，都几点了！这帮年轻人就是不如咱老党员，一点时间观念都没有……”老党员刘胜禄不耐烦道。今天，三公司第一项目部召开党员大会的日子，离开会时间不足五分钟，可一位年轻党员都没出现。

很快，项目部书记走进会议室，要求在场老党员并排坐在一列，满脸笑意地说：“告诉大家一个好消息，支部为在座党员各自聘请了一位老师。往后他们将帮助你们一起学习党章党规、学习系列讲话……”话音刚落，那群姗姗来迟的“小老师们”便进来挑起了“学生”。

部分老党员刚开始很不乐意，但怕被人挑剩下面子上挂不住，也开始自卖自夸起来。“我比他强多了，至少会上QQ，也会玩微信啊……选我吧！选我吧！”

“两学一做”学习教育中，项目部针对老党员数量多，文化程度偏低，不适应当前学习环境的情况，特别开展了“一帮一、结对学”活动。老党员指导年轻党员学经验、学作风、学素质，年轻党员帮老党员学知识、学电脑、学手机。“小老师”还结合帮学对象实际情况，制定学习方案、安排学习计划、挑选学习教材，将知识点解读、摘要成好理解、易吸收的内容。

一段时间后，老党员郭力深有体会道：“原以为凭着多年经验，工作是轻车熟路！可在高科技迅猛发展、智能手机普遍应用的今天，仅凭老经验老方法还真不行，我们真落伍了！这个活动真不错！”

“我们有知识但缺乏实战经验，跟着老同志也学到了很多工作方法、优良传统和作风，高尚的品质和道德。”年轻党员郭厚涛表示。

通过结对帮学举措，年轻党员和老党员架起了相互学习、交流和沟通的桥梁。项目部近期开展的形势任务教育活动考试中，老党员一改普遍低分的现象，饭后谈资也成了最时兴的党章知识。

项目部的“活地图”

丁继然

深夜11点30分，一个疲惫的身影走出办公室，他穿着单薄的工装，带着一副眼镜，对深夜刺骨的冷风浑然不觉，脑袋里想的是明天如何在监理例会上据理力争，为项目部争取更多的合同外的利益，这个人就是四公司第八项目部的“活规范”经理助理李小强。

回想起2007年刚毕业来到四公司的情景，李小强说：“我永远忘不了当时上班就三件事：复印、打印、扫描。”由于是新毕业的大学生，要从最基层做起，项目经理安排的第一份工作任务是做资料。“虽然天天玩电脑，但工作中好多东西是没学过、没做过的。”李小强说：“当时只能硬着头皮上，头一个任务不能掉链子啊。”从刚开始的不懂，加上虚心请教和加班加点的实践，终于开始有些得心应手了，也在竣工验收之前圆满完成任务。

初来项目部时，由于欠缺施工技术经验，为了尽快适应工作岗位要求，他每天一有空就学习相关施工技术，还主动跟着有经验的老师傅到施工现场学习。在学习中，李小强发现，有许多技术问题经常是一张图，寥寥几笔就能说清楚，可是用文字表达起来却生涩难懂。为此他又拿起了桌上的笔和很久没有打开的CAD软件，把一些一线员工经常出现的问题用画图的方式进行讲解，深受一线建筑工人的喜爱。李小强说：“起初，我只是想自己先得弄清楚施工技术规范，了解施工工艺，这样才能更好地跟施工人员讲明白技术要求，给他们提出合理化建议，正确地解读规范。后来我逐渐发现，讲解也需要好的方式，现在是读图时代，画图是最清晰易懂的，所以我现在尽量都用图来解决问题。”

通过几年的勤奋努力，刻苦学习，他已成长为“实战式”和“理论式”相结合的人才。在施工、试验和测量等规范领域，已熟悉运用融入到他的工作中，很多在曹妃甸工作的同事都说：“有李小强在曹妃甸，干活心里踏实！想犯点错都难。”

改造工程面临施工交叉点多、地质条件恶劣、相邻项目距离较远和曹妃甸每天矿粉不停飞扬的现状，给施工带来了极大的压力和难度。更雪上加霜的是，业主迟迟未能提供图纸，而工期却一压再压，根据这一特殊情况，项目部召开了动员大会，对工程面临的困难提出了具体要求：“即使是再硬的骨头，也要把它啃下去，为项目部后续生产经营打下坚实的基础。”

接到任务后，李小强一脸凝重，回到办公室后一遍又一遍地研究图纸和规范，率先让测量班组完成控制点的交接与复测。面对工程的第一手资料，他反复研究查看，发现了问题：“这个测量数据有问题啊，报告上面采样间隔怎么是5秒，这个采集的时间太短了吧，延长采集时间会更精确吧。明天再辛苦辛苦，重测一次吧。”面对这个“活规范”，测量小丁虽然很无奈，但是也没有办法，只能重测一次了。

很多年轻施工员都喜欢去找李小强请教问题，每次他都倾囊相授。一个小伙子曾说：“强哥就是一本活规范，那么多不同工程、不同工艺、不同做法，他都知道，都能讲得头头是道。”

回望过去，想着参建过的一条条道路、一间间厂房不断落成，李小强感到无比自豪。

身边人物

“磨蹭”掉的精细化

平　鲁

我们常说的“磨蹭”就是拖延，大家都知道，就是把要做的事情统统放在后面，看似慢条斯理，而实际上一旦到了规定的时限，工作的质量往往与完成者的能力高低成正比。当然，跟自身的水平相比，都是一份近似应付的作业。因为“磨蹭”，我们没有时间再深思熟虑。

“磨蹭”形成的第一条件就是觉得时间还充裕，让我考虑考虑再动手。若真是这样，我们的业务水平就会相应上升。而现实中，大部分现象却给予我们一个又一个教训，因为我们把充裕的时间都给“考虑”没了。在剩下的时间里，我们很有可能又被其它积压的事情所干扰，所以只好应付。平时我们也常听到这么一句话：“管它行不行的，只能这样了”。字里行间透露着赌一赌的心态，这是不自信的表现。如果同样的一件事情我们做三遍，结果则会大不相同。正如我们做作业一般，首先要审题，搞清意图；其次用心去写，过程要不断思考，有疑问及时请教；最后要回过头来查一查，看看是否有错误，做到成竹在胸。但是，我们却不愿意“浪费”时间，总是心安理得地把“写”变为“抄”，这些“小聪明”往往是精细化管理中的最大败笔。

为什么要“磨蹭”呢？因为当我们接到工作任务时，第一时间就在心里划出了杠杠儿：“这个简单，过两天再说。”却未曾考虑发起者的真正目的，工作最终变成“为了完成而完成”，而且每天不断上演着“有催的有磨的、双方时间都耗掉”的肥皂剧。这就是我们的工作格局，当出手不高的时候，精细化能够达到的水平已经可想而知。这一切，归根结底说回来还是“责任心”在作怪。关于“责任心”的培养，笔者认为，首当其冲应该是“归属感”的建立。好比家庭一样，每个人都会主动为家人奉献，这份情感是对平日付出与管教的回报。作为企业来说，就要秉持“就事论事”的原则为前提，用“家教”的概念来不断培养企员感恩的心。

可以说，精细化永远在路上，当我们把“磨蹭”变成“研磨”时，我们才会更加深刻地品味到“获得感”的滋味。

群言堂

严谨负责的老陈

韩建超

“测量好比工程的眼睛，对待测量工作心中应当有一把尺子，数据要反复核对”，二公司福建分公司永泰项目测量班班长陈宝山经常对新入职徒弟说道。

老陈皮肤黝黑，身材略瘦，脸上刻满岁月的痕迹，项目上的年轻人都习惯叫他“老陈”。算起来，今年是他工作的第37个年头了，“细心、责任心强、专注”，这是大家对他一致的评价。

老陈是一个不嫌麻烦的人。每天早上六点，你准能在施工现场看到他熟悉的身影，为了不耽误当天生产计划，即使再热的天，他都主动要求加密测量间距，这无疑给自己增加了一倍的工程量，但他给出的答案是：“麻烦点不碍事，这样可以进一步减小测量的误差。”就这样，一把尺子几乎成了他的“贴身宝贝”，这量一量，那测一测，在每个结构物浇注之前，他都会不厌其烦地多检验一次构筑物尺寸。“咱干测量工作，得负得起这份责任，只要有一点点疏忽或者失误，那后果是不堪设想的，现在不重复检验一下，我这心里老觉得不踏实。”

老陈是一个闲不住的人。别看他是一个“老测量”了，但一有机会，就会和同行的人一起探讨测量技术成果。他常说，这知识需要不断充电，要不然，一样会锈住，进步和工作年限没有关系。虽然老陈平时不善言谈，但是谈起自己年轻时的工作，他就打开了话匣子。他说，他刚到工地那会只是一个小跟班，不过他爱琢磨，一有时间就加强对水准仪、经纬仪的测量学习，连去工地上，都随着带着测量操作手册，不懂就对照着看，再不明白逮住师傅就问。大家一直对他放在床头上的那个铁箱子很是好奇，都想看看“藏”了什么宝贝。这下老陈拗不过，也算是解一下大家的好奇心，当箱子打开的那一刻，现场顿时安静下来，一本本早已泛黄的书籍整整齐齐的摞在一起。老陈不好意思地说，那是他的“武功秘籍”，只要没事就拿出来翻翻，时间久了，翻得次数多了，自然也就泛黄了。就是靠着这种对知识的痴迷，他早于别人成为了“测量专家”。难怪领导也经常说，“有测量难题，就找陈宝山。”

老陈是一个非常专注的人。南方的夏天热得人喘不过气，老陈不管这些，依旧“泡”在工地上。他和几个年轻人忙着放样，衣服几乎都可以拧出水来。“李想，拿好仪器，抓好杆子慢慢往上挪”，老陈的这句叮嘱像是被定了时的“闹钟”，已不知“絮叨”了多少遍。很多时候为了放一个点，这边没有路，就只能从其他方向绕过去，深山泥路，几乎都走过。结束了一天的外业工作后，终于可以坐下来的老陈又拿出测量原始记录，开始认真地将数据输到电脑里。他的徒弟说，这一串串数字，都凝结着师傅的汗水。陈宝山的专注在资料整理方面更是体现得淋漓尽致，一卷卷档案，像一件件“艺术品”“有名有姓”整齐摆放。每次检查资料的时候，他总是能又快又准地找出来，他说：“现场测量的时候不能马虎，做资料的时候，更得一遍遍检查，因为书面的资料是永久保留的东西，更需要我们用心，绝不能出半点差错。”

陈宝山对工匠精神的理解：敬业，热爱从事的职业，敢于吃苦，并持之以恒做好。