

4月26日,公司党委副书记、纪委书记、工会主席刘俊华在“第十届中国企业文化百人学术论坛”上代表公司党委作了题为《“中国标准”背后的文化软实力》典型发言,引起了较好反响,现将主要内容摘登如下,以飨读者。

“中国标准”背后的文化软实力

上世纪50年代,一航局就开始走出国门,承担国家交付的援外任务。当时,我国自己的水工标准还没有建立,和国际标准又处于隔离状态。需要我们援助的工程,也都是西方国家不愿意做或者技术难度大的项目。

70年代,一航局先后承揽了毛塔友谊港和马耳他船坞两项工程。毛塔友谊港是当时我国对外援助的第二大工程。友谊港面向大西洋,年扬沙日多达200天,海岸开敞无掩护,港口回淤严重。当时,国内没有任何在此条件下建设港口的标准规范。从1975年到1986年,历经11年的努力,才最终完成了友谊港的建设。工程中,项目负责人之一、归国华侨蒋介石正于1982年2月7日在工作汇报时突发脑溢血,病逝在毛里塔尼亚工作现场,没能看到码头建成。

另一项重要工程是马耳他30万吨级船坞。30万吨级干船坞,当时在国际上也属巨型船坞,国内没有建设经验。开挖坞室过程中,施工员遇到3条大裂隙和串球状溶洞,日涌水量高达3.5万吨。西方一些国家的官员、工程技术人员到船坞工地考察、参观,有人断言中国人“肯定失败”。一航局顶住压力,在国内科研院所和专家的支持下,船坞于1980年10月交付使用,被马耳他政府誉为“红色大坞”。该项目获国外第六届国际技术银奖,是新中国水工工程首次在国际获奖,是国际社会对中国标准的一次肯定。

——回眸历史,不难感受拓荒“中国标准”的艰辛。这样的探索和掘进从未停滞,也从未一帆风顺。

有一件事,我至今记忆犹新。二十多年前,我们承揽了一个码头工程。截桩时,工人们多截了几公分。这种做法,对工程质量



会议现场

在发展中自强,是中国企业前进的精神动力。在中交集团的带领下,我们逐步向“微笑曲线”上下游延伸,由最初的劳务输出向基础设施总承包建设,再到现在的基础设施建设领域的开发、投资、建设、运营等全产业链输出,经历几十年的市场磨砺,发展的硬实力得到了极大充实——在谈判桌上,我们的工程师能够用英语精确地按照菲迪克条款谈判,连接海上丝绸之路的两段,有我们中交一航局参建的三项重点工程,分别是港珠澳大桥、远海工程和蒙内铁路,三项工程都使用“中国标准”,都创造了“中国速度”,都挑战了国际尖端,都在世界建筑史上留下了不朽的印记!

二十多年后的今天,多数外国监理已经

今年的3月8日,蒙内铁路完成联调联试。不久后,就可以试运营。这条铁路全部采用中国的技术标准、管理标准,是一次全方位的标准出口,也是一次深层次的价值传播。

上世纪60年代,中国、韩国等东亚经济体的GDP还不如肯尼亚,可现在这些经济体都发展起来了。对于这个变化,很多非洲学者谈到了价值观和生产率的因素。我们的项目刚到达肯尼亚时,招了一批当地工人。工人们要求按周发工资。第一次发工资,一半工人第二天就没有来上班。通过询问才知道,当地工人们拿到工资,会第一时间去消费,等钱花完了才会回来。但随着工程的逐步深入,当地工人们的观念正在发生着改变。

工人卡瓦拉是马赛人。由于贫穷,加之不储蓄,一直买不起做为聘礼的牛羊,没有姑娘愿意嫁给他。在项目工作的三年,他在与中国人的相处中养成了储蓄的习惯,加之稳定的收入,成为了村里的富裕群体,今年顺利步入了婚姻的殿堂。办公室文员尤尼斯,在项目部工作期间储蓄了大学学费,掌握了电脑技能。如今,工程完工,凭借在项目的工作经历,顺利通过了自己期待已久的大学申请。

在施工现场,一万多名当地工人是蒙内铁路建设的主力。活跃在这些黑人朋友中间的是我们的中国工程师。很多工程师为了便于交流,自学了斯瓦西里语,手把手地教非洲兄弟绑钢筋、浇注混凝土。就是这样的中国人,他们来到非洲,把自己的知识和价值观传递给非洲。

我们不是殖民者,举着鞭子,拿着手枪走进非洲的。我们中国人走进非洲,靠的是发展的硬实力,更是勤奋勇敢、拼搏奉献、修己达人的文化软实力。在蒙内铁路旁边,还有一条米轨铁路。铁路沿线的察沃河大桥旁,矗立着醒目标志“Man Eaters”,直译过来就是“食人者”。一百多年前,英国工程师来到英属东非,修建了这条米轨铁路,上千名肯尼亚劳工也因此付出了生命。

在蒙内铁路调研期间,我遇到了实验室主任杨建军。三年前,他收了一个叫卡里布的黑人徒弟。不仅把自己的技能倾囊传授给卡里布,还推荐这个黑人小伙子参加了中国路桥与肯尼亚瑞尼德斯卡特培训机构合作

创办的“人才培训试验基地”。经过首期三个月的集中培训,卡里布获得人生中最有分量的一张“毕业证书”。工程竣工时,卡里布已经成为整个肯尼亚的明星级试验专家,各种国家级、地方级媒体竞相追逐的焦点。

很多传统的观念中,认为非洲人懒散,甚至误以为他们缺乏敬业精神。但在与我们中国人的交往中,他们已经接受了我们吃苦耐劳的精神,这样的中国价值深深感染着这片土地。看到工地上一万多名黑人兄弟工作的场景,很容易联想到当年像杨建军那样成千上万的工程师和一线工人在祖国基础设施建设事业中拼搏奉献、创造中国速度的场景。

——“中国标准”的推广是双向的价值互动,是以“利他、舍得之心”,构建“命运共同体”的历史进程。

不久前,项目部几公里外发生了车祸,卡车驾驶室变形,困在车内的司机面临生命危险。当地警察首先想到了项目部,项目部紧急调用吊车,吊起车头,帮助司机脱离了生命危险。救援完成后,警察用中文说:“谢谢,朋友”。

最后,做一个总结性的思考。

在中东施工时,业主问过我们的项目经理这样一个问题,你们在国内可以一年造一个岛,为什么到了我们这里,三年才能造一座桥。这个问题很宏大,但从文化视角看,文化软实力不能落地是重要原因——“中国速度”背后支撑的是中国式的文化软实力,但在国际市场,中国标准,中国文化这些软的东西不能很好落地,制约了我们硬实力的发挥。

在“一带一路”的建设过程中,我们有很



参观荣誉室

肯尼亚的货币上有大象、鸵鸟。野生动物是肯尼亚宝贵的财富,旅游业也是肯尼亚的支柱产业。因此,在铁路建设过程中,肯尼亚政府最关心、外国媒体最关注的是中国人有没有能力做好环保,铁路建设是否会惊扰到沿线动物。

如今,参观已经建成的铁路,会找到答案。蒙内铁路设有专门的动物通道,平均净高在6.5米以上,而野生动物中的“高个子”长颈鹿成年时大约高5.5米至5.8米。如此设计,可以让长颈鹿穿过时不低头、不弯腰。中国建设者还为野生动物专门设置了通行引导设施,更为动物预留了相当数量的取水坑。肯尼亚主流媒体《旗帜报》发表文章,在高度评价蒙内铁路进度质量的同时还特别指出,“与一百多年前英国人修建的米轨铁路不同的是,蒙内标轨铁路注重环境保护和本地元素。”

我们项目部,在肯尼亚的中国员工不足200人,三年时间开展公益活动44次。承建了沃伊老火车站道路改造工程,肯尼亚玛格拉尼小学搬迁临时校区建设工程,邀请当地学生进行篮球训练课及试验课等,为当地建设了足球场、篮球场,赞助了“非洲儿童日”“肯尼亚马拉松比赛”等大型社会公益活动。中国交建总部项目部还发布了社会责任报告,这是中国交建首份项目层面制定的社会责任报告。

多传播中国文化和企业文化的载体,但我认为,“中国标准”是极为重要的一个。因为,与其他载体相比,标准具有规范性和体系性的特点,与员工的利益息息相关,有利于参与者在实践中感受和认同中国文化和中国企业的文化。可以说,标准是“硬”与“软”最好的连接点。



认真记录

把每一件小事做好

高翌博

从木工到工程质量管理的名匠”,从学徒到身肩数十项荣誉的高级技师……44岁的第三项目部调度丛敏祎用20多年的执着与坚持,向我们诠释着那份对待工作的执着与专注。

“咚!咚!”一声声敲击过后,原本平整的混凝土层面被凿成了“麻子脸”。

“一块、两块、三块……”一次质量巡查中,数着一段又一段变了样儿的成品,丛敏祎眉头紧蹙,仿佛心也跟着一起被凿碎了。

在码头胸墙混凝土浇注后,为了能让相邻两段胸墙伸缩缝处的沥青木丝板与混凝土顶面保持同一高度,会对木丝板顶面向下两厘米左右处进行人工凿除,而后再镶上橡胶条;但凿除这两厘米耗费人工不说,极易对混凝土边角造成破坏,影响工程观表质量。

“丛师傅您别担心,伤到的都是些边边角角,我看是小事。

简单处理下就行,等应付过了质检,谁还会去关注它。”看着丛敏祎心疼的表情,年轻的施工员安慰道。

“边边角角的确是小事,可我们更应该做好它!”丛敏祎若有所思地转过身,没走出三两步,忽然后路边堆了不少废泡沫板,眼前一亮,他三步并作两步小跑过去拾起两块比划了起来,忽然心生一计,“这可真是踏破铁鞋无觅处,得来全不费工夫。”他一边自说自话一边笑着点头,看得身边的人一头雾水。

丛敏祎想到的方法,是在胸墙浇注前固定木丝板时,将其顶面两厘米位置改为泡沫板予以固定,并在泡沫板顶面粘贴胶带,以防止泡沫板与胸墙混凝土立面间进入砂石等杂物,同时也避免了在浇注混凝土过程中振捣棒对泡沫板造成破坏。“用泡沫板代替原有的木丝板位置,等到混凝土浇注完成后,再将其凿除,不仅可以提高原有的施工效率,而且完全不会对混凝土边角造成破坏,码头顶面的观表质量得到了最好的



丛敏祎对工匠精神的理解:所谓把工作干好,不一定要做出什么惊天动地的大事,把微不足道的小事做好其实是最难得的。

保障。”问题得到了解决,丛敏祎的脸上又出现了久违的笑容。

“我们工作,其实都是一些小事,而恰恰把这些看似微不足道的小事做好,是最基本的,也是最难的。”对丛敏祎来说,他的工作往简单了讲就是管质量,往难了说是管好质量,“我只是坚持把一件小事努力做好而已。”

深入开展“两学一做”学习教育

做“不忘本”的党员

纪子晓

“这不是我当年入党申请书么?怎么跑这儿来了?”看着发到自己手里的几页文件,一公司第六项目部党员们一时间有些发愣,心里久久不能平静。

党员大会上,突如其来的讶异渐渐趋于平淡,进而引发了一阵阵反思。“作为党员干部,自己在生活、工作中的所作所为,距离当初入党时的承诺还是有所差距啊。”已有十数年党龄的老魏在重新读完入党申请书后不禁这样感叹道,“说起来确实挺惭愧的,当初入党时的承诺已经随着时间的流逝而淡忘了,自己变得只满足于完成本职工作,再没有了初时干事创业的热情。”随着党员干部一个接一个地进行着自我批评,大家也渐渐明白了这次党员大会的目的。

这是项目部党支部精

心为党员策划的一次教育活动。近年来,党员思想意识不先进、宗旨意识淡漠、示范作用不突出几乎成为了发生在许许多多党员干部身上的“通病”。为了进一步提高党员素质、强化党性修养,项目部党支部特意委托公司党委工作部从档案室复印



李臣 绘

了项目部所有党员的入党申请书,使全体党员都能够以重读入党申请书的形式,重新回到原点,寻找思想入党、行动入党的本源。

看到党员干部们一个个恍然的神色,支部书记赵光辉轻声说道:“有时候,我们需要静下心来,摆脱平日的浮躁,仔细回味一下自己入党的初衷是什么?入党以后我们做了什么?我们的宗旨意识、党性修养与刚入党时相比,是增强了还是减弱了?”赵书记的话再次将党员干部引入沉思。

秉承着“两学一做”学习教育主旨,一公司第六项目部近日启动了“重塑党员形象、建功转型升级”活动,每位党员也有了一个共同的新目标。在未来的生活、工作中,他们将用行动来证明自己能够做到“平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来。”



弘扬工匠精神