工地有“爱”不孤单

钝　初

“有钱没钱,回家过年。”临近春节,在一公司海南工地打工半年多的老张哼着小曲,脸上挂着一片喜悦。

“老张,回家啦?”

“回家!”

一大早老张就从会计那领了工资和回家的路费,拎着昨晚就收拾好的行李,一脸兴奋地急匆匆往机场奔去。

就在去年的今天,他还满面愁容。原来,老张去年的一场遭遇,曾经让他产生过永不出家门的念头。去年老张在其他单位打工,到了年底包工头也没给结工资,要了多次也没有要到,过完年才全部拿到钱。谈及此事,他仍心有余悸,憨厚的他低下头说:“出门在外就为养家,出来干活一年也没挣到钱,回家看到老婆和孩子真是有愧”。

今年,一直在家务农的老张听到同乡在海南打工,听说项目部工资给得及时,干满3个月还给报销路费回家探亲,老张心里顿时热腾起来。和妻子商量后,就和同乡一起来到了海南打工,一干就是半年。不仅及时领到了钱,还拿到了回家路费,甭提心里有多畅快!

原来,为了保障民工工资及时发放,项目部特意推出“两书”制度,要求协作单位与民工签订劳务用工合同、明确劳动报酬的同时,还要签订《劳务用工告知书》和《规范劳务用工告知书》,一一明确了作业环境、生活补助、路费补助、行程补助等事项,让民工对自己的权力和义务一目了然,项目部过程中严格监督,一旦发生损害民工利益的行为将对协作单位严惩不贷。此外,为了保障民工及时回家过年,项目部还专门在年前向协作单位支付一笔费用,专款专用于民工工资发放,在协作单位中引起了极大的反响。

“自成立之日,项目部从未发生民工上访事件,也未收到任何劳动保障单位的约谈和起诉,真正在当地树立了良好的企业形象!”谈及两书制度起到的巨大作用,项目书记田爱哲自豪地说到。

就在老张匆匆赶往机场的同时,远在千里之外的老周也在焦急地等待一张回家的车票。然而短短十几分钟后,他一颗悬着的心便犹如石头落了地。

“小邱,我收到订票成功的短信了!厦门到铜仁,K336次,谢谢你!”钢筋工老周兴高采烈地跑过来拿着手机给小邱看。“那是呀,你回家的火车只有一趟,我这可是刚一放票就动用了好几台电脑给你抢到的!”安全员小邱自豪地对老周说道。中午刚下班,项目部“返乡车票爱心代购点”内就挤满了前来订票的农民工兄弟。

设置“返乡车票爱心代购点”是一公司第十一项目部近几年来坚持实施农民工爱心帮扶的重要举措。“有了爱心代购点,我们的心就踏实多了,再也不用为车票发愁……”木工带班组长老刘和他的同乡们深有感触地说到。以往每到年关,他们深夜就卷着铺盖去车站排队,有时候连熬好几天都未必能买得上。

为此,项目党支部成立了“党员购票小组”,大家提前收集农民工购票信息,利用中午和晚上休息时间为农民工网上订票。“我们的目标是让每一名农民工兄弟都能安心踏上返乡的列车。”支部书记张世宇如是说道。“党员购票小组”在收集农民工购票信息的同时,尤其关注去往偏远地区的农民工兄弟,一方面积极与车站爱心窗口联系购买农民工返乡团体票,一方面运用电脑网络、手机抢票软件等设法为他们解决购票难题,真正让爱心温暖他们的返乡旅程。

大家常年在外辛苦劳作,就期盼能回家过年。然而对于留守海外的建设者们,我们也把“年味”送到了他们的心间。“工作在国外,和家人很少团聚,难免孤单,但我们每年都搞有意思的节日活动,让我们抛却惆怅,真正感受到了‘海外之家’的温暖。”已经在毛塔项目部工地工作了四年的技术员小丁说道。

“挺搞笑的,去年春节,项目部所有留守人员一起吃着披萨看春晚。因为他们说披萨又大又圆,象征着团圆。”家在山西,毕业便出国到毛塔的金洋向同事们讲述着春节吃披萨的“创举”。

谈及家乡的节日,这里的同事们总有说不完的话题。又要过春节了,看着身边同事收拾行囊准备回国过年,留下来继续坚守的职工不免有些心酸。为此,一公司毛塔项目部每年都会为这些留守人员精心筹备一场“盛宴嘉年华”,每一道精心准备的饭菜,每一个用心良苦的节目,都让这些坚守护“家”的亲人们感到浓浓的温暖。

“今天餐桌上的每一道菜都具有特殊意义!”项目部党支部书记邵峰在聚餐开始前,就给大家提前打个“哑谜”。为了能让大家尝到家乡菜的味道,一解思乡之情,项目部特别嘱咐厨师仔细研究留守的每个人最为钟爱的家乡菜:东坡肉、锅烧鸭、地三鲜、肉夹馍、胡辣汤……为了确保地道的口感,项目部还特意请来了当地两位有名的中国餐馆大厨前来指导。一道道地道而朴实的家乡风味,慰藉着每个思乡的心灵……晚餐过后,项目部还会邀请业主单位和兄弟单位一起组织晚会活动,大家一起祝酒唱歌,一起娱乐游戏,“加长版”吸管喝可乐,“抢”椅子、“流水”作业吃桔子、“心心相印”猜词语,现场一片欢声笑语,掌声雷动。

“出国工作,学会忍受思念,这早已成为我们的必修课。然而,能够快乐地享受在毛塔的每一天,这也是我们对家人最好的回应。”项目书记邵峰说道,“在海外这样特殊的环境里,大家早就成了荣辱与共的家人。”

春节,这个古老而传统的节日,牵动着每一个国内外工地建设者的心。然而,无论何地,大家都会随时感受到来自团队的温暖和关怀。因为,工地有“爱”不孤单。

日前,二公司工会将330个满载新春祝福的『大礼包』寄往全国20余个省份的海外职工家属手中。这是二公司工会连续第四年为海外职工家属寄送春节『大礼包』。　苏洋　摄影报道

深入开展“两学一做”学习教育

党员来“找茬”

贺亚月

“张超同志这个月是第一个上交《党员管理手册》的,很积极,提出表扬,要继续保持啊。”三公司第六项目部书记李祥华说道。而受到表扬的张超小脸微微泛红。

说到的党员张超,从前可是出了名的不着急,豆大点的事,都能拖上好几周。是什么让这个“老慢”脱胎换骨了呢?

让我们把时间倒退回半个月前。

这天的党课结束后,大家并没有像往常那样散会,而是你一言、我一语地讨论了起来,充满了“火药味”。走近一听,才发现原来是书记正组织党员们逐一地做个人剖析,客观真实地给自己“画像”,其他人呢,则负责在发言人自我剖析后开始“找茬”。查摆问题动真碰硬,“辣味”驱走了往日的“一团和气”,会议室里充满了“真刀真枪”的肺腑之言,直击每个人的“患”、“弊”、“垢”。

支部书记李祥华第一个向自己“开炮”:“学习存在惰性、欠缺创新意识、工作细节不到位。”打开天窗直面问题,不遮掩不逃避。这边刚为自己“把完脉”,那边就有“挑刺”是声音响起:“我给书记提个意见,您平时坐办公室的时间多,要多到现场走动走动。”“要主动与职工交流谈心,了解职工心态。”这边话音刚落,那边接着响起,一个接一个。

这不,轮到张超的时候,大家毫不客气地直击“要害”。我先来说说,党员霍阳直接开口:“你平时上交东西太慢,总是拖后腿。”大家畅所欲言,敞开大门找问题,让小小的会议室渐渐升温。

“这‘找茬’呀,让人脸上火辣辣,心里却热乎乎的,让每个人‘红了脸、出了汗、排了毒’,总归是有益身心健康的。”张超的一番话着实逗乐了大家。

要说这“茬”真不是白找的,问题“晒出来”,心里话“谈出来”,责任“扛起来”,你看张超那上交《手册》的积极性,足以说明了这“找茬”的效果。

“这‘找茬’呀,不仅仅能帮咱们改掉毛病,更能从中找到‘快乐’,大家坦诚相对,不会因为‘丢面子’感到不高兴、不舒服。有时候自己看不到的问题,别人帮你找出来解决掉,何乐而不为呢?”张超一板一眼地说着自己的心得。

一份特别的“礼物”

左　睿

李金环和其他家属阅读家风故事集

最近,在安装公司“两海”职工家属座谈会上,海南项目部葛兰桥的妻子李金环收到了一份特别的“礼物”。

这天,安装公司向参会的近40名职工家属送上了自行编印的廉洁家风故事集《沁润》,其中收录的27篇小故事,全部取材于职工家庭的真实生活场景,其中就有李金环家的故事。

葛家三代都是筑港人,对于李金环来说,“筑港天涯”这四个字,她有着更深刻、更真切的感受。丈夫长年奋战在施工一线,每年见面的时间也就十几天,逢年过节一家相聚的日子也屈指可数。“年轻时,最怕的就是秋收前后收到老葛的信,因为那信里肯定写着他不能回家的歉意。”李金环回忆。在那个没有机械收割的年代,每一把小麦都要手拿镰刀去割,她常常一个人干完了家里所有的农活。

如今,她的一双儿女也加入了筑港队伍,一家四口各自“驻守一方”。去年6月,女儿跟她说,葛家评上了安装公司“最美家庭”,她和其他5位“廉内助”代表一起,在公司40多名干部职工面前,讲述了自己这些“平凡”的家事,让现场不少听众落了泪。李金环当时有些意外:不过是一些家长里短的平常事,哪有什么可“说道”的呢?

拿到书,李金环首先翻开自家的故事。“这些平时看起来微不足道的小事,一落在纸面上,居然就有了这么动人的力量。”一卷读罢,她的眼眶微微泛红。从这本薄薄的小册子中,她不仅看到张王李家的家事;每一篇鲜活的故事里,都透着自己父母、丈夫和儿女的影子。

李金环还记得,去年春节,在海岛上驻守现场的丈夫打来电话,说收到了她和女儿委托公司送来的“廉洁家书”和祝福视频。电话那头,年过五旬、一向讷言的丈夫格外动情,“破天荒”地感谢她这么多年的付出,说一定不负了她和孩子。“嫁给老葛快30年,头一回听到个‘谢’字!”李金环有些不好意思地笑道。

“天下之本在国,国之本在家。”去年年初,一航局纪委、工会分别下发了“晒家风、比家风、树家风、传家风”和“忆家风、立家训、传家礼”系列活动的通知。《沁润》故事集就在这一系列“家风”活动中孕育而出。

从征集到的全部40篇优秀家风故事中,经过认真整理、修改、核实故事内容,最终选取了27篇定稿成册。“故事集让廉洁教育更加‘接地气’。”安装公司纪委书记、工会主席赵连军说,“通过描述身边人、身边事,将‘依纪依规管理’硬要求和‘家风家训’柔力量结合,让刚性的廉洁教育更具有感染力。”

李金环的四口之家,是安装公司500余名员工家庭廉洁从业,执着奉献、追求美好生活的代表和写照。座谈会上,当主持人请她向远方的丈夫和孩子说些新年祝福和愿望时,这个质朴、直爽的妻子和母亲说:“要做对得起公司、对得起家庭的事,干干净净做人,这就是对我们最好的回报。”

“把活干好”最敬业

赵　慧

“没有别的想法,就是想把活干好!”不善言谈的彭杰认真地说道。2009年,机械设计制造及自动化专业毕业的他,毅然放弃了机械设计岗位,选择了二公司干起了机务管理工作,对这个“白领”来说可谓是人生的一次挑战。初涉机械设备管理,种类繁多的搅拌站、罐车、泵车、起重机……一下子让他慌了神,世上无难事只怕有心人,7年的埋头苦干,他实现了从门外汉到专家的蜕变。

“一切都是为了施工现场”

机械设备的使用是为了更好地满足施工现场需要、提高施工作业效率,让设备正常运行是关键,在摸索实践中,彭杰深知管好机械设备不仅要通还要精,重点掌握管、用、养、修四字口诀。可是,精、通两字说起来容易,做起来难。

他知道不学习终将会被淘汰,干一行、爱一行,不懂就学、不会就问,学电力原理、看电路图纸,了解设备原理、熟知设备性能,做到知己知彼。他每天都往机械设备群里钻,什么时候该加油了,什么时候该保养了,哪个地方维修过、哪些零件容易坏等等,他都熟记于心,俨然成了贴心的“管家”。

“设备就像人的身体,如果不休息、不保养,早晚有一天会出毛病、累趴下!”如何更好地管理设备、科学地使用设备、更好地服务现场,设备养护尤为重要。在晋中南项目部,一台250千瓦的发电机,是他的“老朋友”,他定期去检查“身体”,换个机油、滤芯、防冻液。相对于其他同伴的毛病不断、大修偶尔,“他”既没有生过病,也没有罢过工,一个小小的保养举措却使“他”安然度过了三年。

“只要你愿意干没有什么干不成的”

一个好的机械设备管理员不仅要懂技术、会管理,更要懂维修、会维修。在他的眼中,任何设备都是有缺陷的,有问题不可怕,想办法第一时间维修好、满足生产需要才是最重要的。纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。他钻一行、精一行,着实又向“灰领”迈了一步。

在长江航道二期工程施工现场,一座拌和站换上了新装,再次运转了起来。可谁知道,这座拌和站曾是锈迹斑斑,闲置三年未使用,为使它再次发挥功效,彭杰临危受命,亲自策划维修方案,给搅拌站整体进行防腐,给搅拌主机、配料机、螺旋输送机维修,愣是把拌和站从头到尾修了一遍。正是凭着这股倔劲,他在圈内也小有名气了。

在蒙华项目部自主施工段现场,30多台新进自有、租赁设备入场。彭杰身上的担子一下子加重了。在日常管理过程中,他坚持问诊号脉:一问,驾驶员是否发现异常;二看,各工作机构、仪表、设备外观是否正常;三查,润滑油、冷却液是否缺失。自有设备虽都在质保期内,但一有问题,他和司机们也不忘偷师厂家,为后续维修积累经验。

“有责任有义务把工作干好”

本以为掌握了管理诀窍就万事大吉了,可是他的工作远不止于此。连万能表都不会的他自学起了水电管理,电怎么走线,需要多粗、多长的电线;水怎么走向,需要什么设备、出了故障怎么维修,他都了然于胸。“我干这份工作,不仅要对得起自己,还要对得起岗位,更要对得起公司!”

在路基施工现场,一片轰隆隆的机械声、热火朝天的景象。“赶紧停止作业!”彭杰训斥道。原来,施工现场特种设备起重机在进行吊模板作业时,用一根八毫米钢丝绳吊一吨的模板,安全隐患非常大,他说明情况后,亲自把项目部仅有的吊带送到了现场。每天他都很忙,早起给设备们“加油”,开收据、入电脑、核对账,外加上设备巡检、物资领料等等,日复一日。面对超负荷的工作量,他没有叫过一声苦、说过一句埋怨话,自到蒙华项目以来,已经连续5个月没有回过家了,原本白皙清秀的面庞也被晒成了古铜色。

“能自己干的活就自己干,能省钱的地方就想办法省,最重要的一点是千方百计把活干好!”他在平凡的岗位上,践行着对岗位的热爱、对公司的忠诚和对梦想的追求。

彭杰对工匠精神的理解:工匠精神,就是踏实肯干,精益求精。首先,技术能力过硬,掌握足够的专业知识;其次,勇于担当,有奉献精神;最后,团结员工,起到带头作用。

近日,一公司工会组织职工参加“旧衣服循环利用公益环保项目”,主动捐赠衣物、箱包、图书等物品,积极履行社会责任,展现央企职工精神风貌。　**张红梅**　摄影报道