

深入开展“两学一做”学习教育

地企联动 党建共建

蒙华项目部召开地企共建党建工作会

本报鄂尔多斯讯(通讯员赵慧)近日,蒙华项目部与乌审旗铁路民航建设办公室联合举办党建工作会,开展了“讲奉献、有作为,做发挥作用合格的明白人”专题讨论。

蒙华项目部地处蒙古族少数民族地区,项目部在入场之初就以“两学一做”学习教育为着力点,积极探索党建工作的新路子、新途径、新方法,加强区域党建合作,推动地企深度融合、互惠共赢,并开启了与当地政府的“党建共建”之旅。

“我们作为乌审旗地方政府职能部门,你们作为央企,一起开展‘两学一做’学习教育是一种积极尝试,不仅能加强互动和交流,更有利于提高党建工作水平,一起为铁路建设贡献力量。”铁航办主任谷晓虎如是说。

会上,党员们你一言我一语,反思自己是否符合一名优秀共产党员的要求。在互动交流中,强化了党员的党性观念,更让党员们明白了该如何为内蒙古铁路建设事业发挥合格党员的作用。“我们全体党员要主动作为,努力奉献,全力打造品牌工程和百年工程,回馈乌审旗人民和当地支持我们的各界人士。”项目经理周聪坚定了建好蒙华铁路的信心。

通过“地企联动,党建共建”活动,以“学”促“做”,不仅丰富了学习教育形式,还学习了彼此党建经验,密切了双方联系。双方的党员们正用行动发挥着1+1>2的作用,践行着建设好蒙华铁路的拳拳之心以及为人民服务的庄严承诺。

党课也能“接地气儿”

高岩

“今天老丁这课讲得真不错。”“是啊,句句都讲到了我的心坎儿上。”上完了党课,大家又投入到一天紧张的工作中去……

“两学一做”学习教育,基础在学,可如何才能更受广大党员的欢迎?三公司第三项目部近期就通过新颖的“班前党课”形式,掀起了一股学习热潮。

所谓“班前党课”,其实很简单,就是在支部书记通过集体学习、党员会议等方式讲授党课的基础上,在每天的班前会上,抽出20分钟时间来讲党课,以灵活多变的方式组织党员们随时展开学习讨论。

“说它是党课,却与我们平常参加的党课有着很大的不同。主讲人由项目部党员轮流担任,改变了以往只靠支部书记一人讲授党课的固有模式,变被动为主动,为项目部所有党员提供了一个展示风采和历练党性的舞台,让每一个党员都能充分参与与日常的学习教育。”支部书记何平说。内容上更是由“长篇大论”变为“短小精悍”,当然还是把学习党章党规、学习系列讲话贯穿始终,可与一般的党课相比,却少了照本宣科的说教,多了内心深处的真实感悟。每一名党员都可以结合自身成长、成才的经历和日常工作点滴,运用身边发生的故事、讲述自己身边的榜样,把党章党规和习近平总书记系列重要讲话精神与个人每天的工作结合起来,用小载体承担大情感,以小角度阐释大观点,以小见大,生动形象地阐述了对“两学一做”的感悟,使党课更具吸引力和感染力。

出于对项目部各项目组分散情况的考虑,支部还为党员们搭建了一个“网络学习平台”。“我们在微信公共账号上设置了‘两学一做’专栏,由专人负责及时上载每次党课的学习内容和职工们的学习心得,同时也会不定期转载各大网站和兄弟单位开展学习教育的动态,为大家提供一个学习交流、相互借鉴、取长补短的平台。”何书记告诉我们。把学习平台由现实生活转移到虚拟网络,不仅可以使各项目组共享学习内容,更给因工作原因未能及时参加党课学习的党员们提供了“补课”的机会。

鲜活的内容、灵活的方式、新颖的载体,让原本“高大上”的党课也变得“接地气儿”了起来。

“这个档案每人每月一份,是公开的,自己不仅可以查看项目部对自己的评价,还可以随时查阅别人的表现。咱们年轻人都好面子,看到别的项目的同事那么优秀或者进步很大,肯定受触动,下个月就铆着劲儿干。”安全员白坤鹏很有体会地介绍《个人督导档案》执行后的效果。

“这个档案袋都渐渐鼓了起来,比较着近一年的‘成绩单’,每个人心里都沉甸甸的,回望着一路走来的足印,每个人都觉得无比的坚实。我们的目的就是要通过对员工成长轨迹的记录和考核,使每名员工都更加努力,使每名员工都更加出彩。”项目经理陈云这样说道。



金钥匙 刘玉新 绘

以达到促进家庭和谐,企员和谐,助力公司发展的目的。“家”系列活动共分为四个活动环节:忆家风——分享好家风、立家训——传颂好家训、传家礼——弘扬好家礼、评家庭——评选最美职工家庭。下面就让我们一起走进“家”系列活动,充分感受一下活动的魅力吧。

拥有五千年文化底蕴的中国,自古以来就崇尚孝老爱亲、自立自强、爱岗敬业、廉洁自律的传统家风美德。为构建和谐家庭、和谐企业,自去年6月起,公司开展了忆家风、立家训、传家礼、评家庭文明新风尚。公司开展的“家”系列活动,就是为了深入挖掘、选树和宣传身边的“幸福家庭”及感人故事,

公司开展“忆家风、立家训、传家礼、评家庭”系列活动

筑港天涯 感谢有你

“忆家风”的智慧传承

“家风”是每个家庭的智慧体现,是家庭成员涵养品德、砥砺成才的人生信条。“忆家风”环节,是“家”系列活动中的一个主题分支。历时半年,公司共征集了11家单位的94篇家风故事,它们有的传承着筑港家风,有的延续着廉洁家风,有的保持着勤俭家风,有的凝聚着和谐家风。公司结合“家风”主题,通过座谈会、文化讲堂等多种方式,畅谈体会感悟,广泛征集“家风”故事及线索,分享家庭故事,弘扬家风正气,凝聚价值共识。其中,《血脉》一文讲述了王兰亭、王小明、王秉辰祖孙三代的筑港事迹,将优良家风代代相传,充分展现了筑港人敬业爱企的精神品质,是筑港人一个典型代表。

“立家训”的正气弘扬

古语云:“修身、齐家、治国、平天下”,“家训”不仅仅是每个家庭的价值导向,更关乎企业的精气神,而这也成为公司发展重要的文化基因。“立家训”环节,将众多筑港家庭的家训挖掘展示。在家训评选环节中,职工及家属积极参与微信公众平台互动投票点赞,20条家训从10个单位的304条家训中脱颖而出,获评“职工点赞最美家训”。经公司邀请的知名书法家书写

在收藏图册上,并盖上特制的家训篆刻章,作为“最贴心的荣誉证书”发放到获奖者手中,让每名职工牢记家庭“守则”,走正道、行大道,并将此“使命”代代相传。

“传家礼”的生动展示

“传家礼”环节,与“评家庭”篇章融合成“感谢有你”颁奖典礼,于2016年12月27日以晚会形式呈现在广大职工及家属眼前。“家礼”,网罗了“家风”、“家训”的事迹素材,转化成文艺汇演,以沙画故事、配乐朗诵、情景剧、小品、手语舞蹈和大型歌舞、乐器特技表演等表现形式,将精神与人性的美丽用艺术的手法根植人心。情景剧《前面那片海》以刘氏家属一生的真实故事为背景创作,展现了为家为企坚守支撑、默默奉献的优秀品质;小品《相亲》以诙谐幽默的表现手法,道出了企业特殊工作性质背后,职工家属的理解与支持,在现场观众又一次在欢笑与眼泪中身临其境地领略了一航儿女的酸甜苦辣。

“评家庭”的榜样作用

在最美职工家庭颁奖典礼中,公司对2016年度26名优秀职工家属和26个最美家庭予以表彰,他们有的孝老爱亲、夫妻恩爱;有的注重家风、教子有方;有的自立自强、战胜困难……其中,梁德辉家庭

热心公益、回馈社会,召集上百个家庭为祖国西南边区贫困儿童捐助棉衣和书籍,将爱心持续传递;黄文昌家庭爱岗敬业、创先争优,夫妻二人都是公司职工,一个走南,一个闯北,常年分隔两地,但他们相约“一起努力,绝不放弃”。这些优良品质与公司“创新务实、崇尚科学、拼搏奉献、永争一流”的一航精神一脉相承。这些家庭美德,引导着千千万万职工家庭成为企业健康发展、和谐稳定的重要基石。

“家”系列活动的开展,传递了一航家文化的精髓,弘扬了无数一航儿女无私奉献、爱岗敬业的精神,坚定了广大职工及家属建设和谐文明之家的决心。一个成功企业的背后,必然有千千万万个家庭的支撑,正是因为有了广大家属“家里有我,你放心”的理解、“我永远支持你”的鼓励、“一起努力,绝不放弃”的甘苦与共,公司才能在健康发展、转型升级的路上行稳致远。(李鹏)



最美家庭



家风讲堂



文艺汇演



筑港家训

我马上就到

田景琳

凌晨五点钟,电话就响了起来。“叮铃铃……叮铃铃……”“小刘,咱空压机出问题了,你快过来看看吧!”现场值班工人着急地说。“别急别急,我马上就到!”小刘一边说着,一边穿上衣服就往车间跑去。自从来到三公司长兴岛项目部,几乎每天清晨和午休,大家都会准时被类似的声音吵醒,大家都玩笑着说:“这小刘怎么天天这么多事啊,电话比闹钟还准时。”

这个嘴上一直挂着“马上就到”的小伙子,就是项目部机务员刘华清。这不,一大清早,他就迫不及待地赶往车间。从七月份恢复生产到现在,车间里设备就像是任性的孩子,大小小问题总是不断,可小刘却没有一丝的不耐烦,永远都是那句:“马上就到!”

仔细检查之后,查出是压断机的压轮老化问题。得知加工房有压轮存货之后,小刘赶忙打通了调度的电话,可碰巧项目组的两辆车都不在,最快也要三个小时才能回来。这下小刘着急了。现在PHC管桩生产任务这么急,工期紧迫,一刻也耽误不得。考虑过后,他决定自己走路去把压轮背回来。

虽说去加工房的距离不算太远,可雨后的土路泥泞不堪,加上要身负一套40多公斤重的压轮,这让整个行程变得艰辛无比。原本二十分钟的路程走了四十多分钟,小刘愣是咬紧牙根一步一个脚印地把压轮背了回来。换上了新的零件,压断机总算是又恢复了运行。

“嗯嗯,好的,我马上就到……”一波刚平,还来不及喝一口水的小刘接了个电话,就又立刻奔赴了其他车间。小刘说,他很喜欢《雷锋日记》中的一段话:“如果你是最小的一颗螺丝钉,你是否永远坚守你生活的岗位?”它告诉我们无论从事什么样的工作,都要发挥自己最大的能力,做出最大的贡献。“马上就到”,听起来是简单的四个字,却诠释着小刘对待工作的那份热情和那种认真负责的态度。



身边人物

“小虞,你的工装怎么满身尘土,作为新机场的主管施工员,你可要注意形象啊。”在一次汇报过程中,四公司北京新机场项目部经理陈刚对虞朋提出了批评。对于虞朋来讲,真是有苦说不出。原来,在新机场建设过程中,前期有数以百万计的土石方工程,施工员整天与土打交道,虽然有两套工装换洗,可晾晒却成了大问题。

“晾晒在屋内不容易干,现场风沙又大,往往是刚晾晒的衣服就落上了一层黄沙。”此时的虞朋还不忘自嘲道,“这是修成正果,给咱们镀了一层金。”

“快乐工作”一直以来都是项目部重点打造的文化理念。了解情况后,项目部从方便职工生活的角度考虑,提出了建设职工晾衣间的设想,得到了项目部员工的一致欢迎。虞朋毛遂自荐,项目部便把这项任务交给了他。

起初,按照虞朋的想法,最简单的办法就是找一间宿舍进行改造,大家进行集中晾衣。这样一来,虽然省时省力,可弊端也



近日,四公司工会订购了3000余个防雾霾口罩,分发到职工手中。因为工会工作者正在耐心地给职工讲解防雾霾口罩的注意事项。

潘泽霖 摄影报道



近日,二公司中东分公司举办“感恩2016”员工集体生日会,践行打造“家”文化理念,让海外员工真正感受到关怀和温暖。

曹茂祥 摄影报道

晾衣间搭起“暖”文化

吕治霖 高英楠

很明显,不能很好地满足职工晾衣的需求。果不其然,当虞朋将方案汇报给项目书记付建军的时候,被当场驳回。“小虞,项目部是要为职工建设正规的晾衣间,切实方便职工的生活,可不能马马虎虎草率交卷。”付建军指着项目部形象墙上“快乐工作”几个字略带严肃地说。

有了这次“教训”,虞朋决定转变观念。经过反复研究,并征求职工的意见建议,虞朋提出了在职工生活区一侧空地新建一处晾衣间的建议,晾衣间在选材上也使用10毫米的钢化玻璃“全副武装”,玻璃良好的透光性可以保证阳光的直射和晾衣的温度。

“建好后的晾衣间,既美观,又实用,而且在项目竣工之后还可以拆运重复利用,

经济环保。”虞朋兴致勃勃地介绍着晾衣间的设计方案,还不忘补充了另一个细节,“为方便女职工,项目部还专门设立一个玻璃隔断,按照人数比例分为男用、女用两间,这更加体现出项目部的人性化管理。”

“咱项目部的晾衣间真是不错,中午洗的衣服晚上就干了,这工装一天一换都没问题。”测量员王博说。

“真是贴心,还给我们女同志专门设置了单间,项目部想得可真周到。”资料员刘会丽更是为晾衣间频频点赞。

“量身定制”个人档案

陈雷

桌上摆着厚厚的技术资料,旁边是一摞档案袋,最上面敞开的档案袋上标着“JS05 孙文红”。一公司巴新项目副经理王中立在从里面拿出的文件上规整地写着:“孙文红现场质量管控严格,与协作队伍有良好的沟通,内业较及时仔细,但作为技术质量部副部长仍需提升技术人员对安全‘一岗双责’的执行落实。”

这是在一次常规的安全质量督导之后,作为督导组组长的王中立在为每个被检查人员填写“量身定制”的《个人督导档案》。

今年,巴新项目面临着点多线长,区域化、大跨距的管理形势,在建工程6项、筹建工程2项,分布于巴新两岛六省,共有11个施工点,单是莫尔兹比六座桥项目就分为4片施工区域,首桥、末桥相距261公里。工程如此分散不仅给现场管理、人员培养带来了很大难度,也导致各区域项目管理水平不均。长此以往,真的就可能导致“人心散,队伍不好带了”。

如何解决这一难题摆到了项目领导班子面前。经过商讨,项目部决定效仿公司督查组成立安全质量督导组,由副经理王中立任专职组长,每月负责在各区域项目轮流督导。是“督导”而非“督查”,是因为项目班子的深意更在于“指导”。

在区域督导这个框架内,为了带好队伍,激励和促进员工提升,督导组为每名技术、安全等职能管理人员专门“量身定制”了个人档案,张贴标签,JS代表技术,CL代表测量,AQ代表安全……档案的内容包括施工日志、技术交底、报验资料、现场存在问题、有无创新或亮点工作、日常管理工作表现、每月问题整改效果、综合评价等。在每次督导过后,王中立作为组长,都会将员工的表现“对号入座”,客观、真实地写入个人档案中,作为项目部考核员工的重要依据之一。

“这个档案每人每月一份,是公开的,自己不仅可以查看项目部对自己的评价,还可以随时查阅别人的表现。咱们年轻人都好面子,看到别的项目的同事那么优秀或者进步很大,肯定受触动,下个月就铆着劲儿干。”安全员白坤鹏很有体会地介绍《个人督导档案》执行后的效果。

自今年3月份实施以来,每名员工的个人档案袋都渐渐鼓了起来,比较着近一年的“成绩单”,每个人心里都沉甸甸的,回望着一路走来的足印,每个人都觉得无比的坚实。我们的目的就是要通过对员工成长轨迹的记录和考核,使每名员工都更加努力,使每名员工都更加出彩。”项目经理陈云这样说道。