

从外包工到中层助理的嬗变

王云石 郝婧华

“小赵,你又破了皮带硫化维修的耗时最少纪录!不愧是技术能手啊,了不起!”

小赵全名赵颖宽,现在是安装公司港口运行服务分公司南疆港26号矿石码头的经理助理。他破的记录是前不久自己创造的南疆港皮带硫化维修耗时最少纪录,身为技术能手的他,在皮带硫化作业上所花费的时间越来越短。因为高超的业务能力,前不久被任命为安装公司港口运行服务分公司南疆港26号矿石码头的经理助理。可六年前,他却只是服务分公司的外包工人。

“硫化是比较考验技术的,在皮带硫化工作上,我现在很自信,虽然我在学校学的专业是工商管理,但因为公司的好政策,我这个半路出家的人也能成长为技术能手。”1988年出生的小伙子害羞地笑着。

赵颖宽口中说的好政策就是安装公司的特色人才培养政策,2010年赵颖宽加入服务分公司,六年的时间,使他由“门外汉”成长为“主心骨”。他的改变正是安装公司港口运行服务分公司特色人才培养政策的成果。

安装公司坚持“人才培养大撒

网,不拘一格降人才”的培养方法。人才培养的范围不局限在自己本身的正式员工,也包括其外包工人。若是外包工人想要去学习自己感兴趣的工作技术,公司也同样积极提供资料,并且提出了“技术骨干带队工人班”的办法,由公司里经验丰富的技术人员指导想要学习上进的新工人,组成班级,从日常巡查到设备检修全过程进行指导。

“港口维护工作中,有经验的人才最重要。给港口做维护就像是把搭好的积木抽出一块来,修好了再原路放回去,还要保证整个积木结构不受影响,有经验的人能够很快并且完美地把坏了的积木块恢复成原状,没经验的新手就要慢慢地挪出来修好再慢慢地填回去。”有着几十年港口运维经历的潘兴林老师傅说。港口运维人才培养是一个长期的过程,为了解决人才短缺的局面,安装公司从六年前开始启动了自己的特色人才培养政策。

在技术骨干的带领下,赵颖宽和其他工人们每天沿着几公里长的皮带机来回巡查,在巡查过程

中,以具体案例进行现场教育指导,这样既能了解理论知识,也可以掌握实际操作技巧,“骨干师傅”将宝贵的经验传授给自己的“工人徒弟”。就是这样的“骨干师傅”带“工人徒弟”,让年轻的工人可以接触到正规的技术操作,一点点成长为新一批的技术骨干。

“公司为了让我们能够掌握到最全面的技术知识,还成立了专家库,我们工人以前哪能想到,居然可以有机会和港口维护的顶尖专家学习啊!”赵颖宽兴奋地说。

原来,为了保障员工可以接受更好的技术教育,公司还特意成立了技术保障中心,聘请了五位老专家做导师,专家们不仅理论知识储备丰富,在实践经验上,更是行业中的佼佼者。老专家就像技术上的“定海神针”,在项目运行过程中,亲自上阵带领员工落实具体工作,言传身教地解决技术难题。

“作为一名普通工人,可以享受人才培养计划实属不易,接受到业界专家亲自教育的机会更是天上掉馅饼的美事,自己不善专业知识,那就是对不起自己。”赵颖宽的行动也对得起他自己的这句话。

在平时下班后,便是他上“自习”的时间,他总是一个人在现场钻研,拿着焊接的工具对着废弃的零部件进行一遍遍焊接学习。把自己遇到的问题记好,等第二天上班后及时去询问“师傅”,各位技术骨干面对这位勤苦的“学生”都慷慨给予手把手的指导。

赵颖宽每天就这么沿着皮带机来回巡查,一天要走上几个来回,发现问题及时解决。几公里的巡查路赵颖宽走了五年,让他从一个工人走到了技术骨干,从一个外包工走到了后备干部。

“巡查是有意思的工作,因为通过自己的技术,及时排查了问题,保障港口运行顺利,这是多有成就感的事啊。”停顿了一下,赵颖宽又平淡地说,“就这么几公里,看着简单,走起来也不容易,幸好遇到了好政策,我才有走这条路的机会,双腿走了五年这条路,我这颗心也跟着走了五年。”

短评:国以才立,业以才兴。公司转型发展,新领域需要大量专业人才。安装公司畅通渠道,从外包工人中挑选优秀人才,让人才成长“不拘一格”,不失为一种好的做法。

深入开展“两学一做”学习教育

小单的“学”与“做”

梁雷

工地“先锋”

三公司广州分公司的施工员单岩虽然年纪不大,但已经入党7年有余。提起他,分公司没有一个不竖大拇指的。

学无止境

“小单,有时间的时候帮我看看这道题。做了好几遍,感觉方法没问题,但结果就是差一点。”

“稍等,一会给你看。”

“岩哥,帮我看看这题为啥不选C呢?”

“你看这里哈……”

晚饭后的办公室,正上演着一幕幕“好好学习,天天向上”的小剧场。

“学知不足,业精于勤。”这是单岩贴在床头的一句话,他也踏踏实实用行动来实践他的人生格言,在学习方面他一直都是大家的榜样。无论是专业知识还是政治理论知识,他坚持注重实践出真知,学以致用。“两学一做”学习教育活动如火如荼地开展着,无论分公司是组织集体学习还是网上知识竞答,一定会看到他积极的身影。自己提高的同时,他还不忘帮助身边的同事,带动起分公司的整体学习氛围。

“吴师傅,不用担心我,我还是得去一趟,不亲眼看见心不定。”说着他便迫不及待拿上安全帽往外走。

广东地区是台风多发地,大大小小的台风,一年总要来个几回。长期扎根于施工一线的单岩,不管是炎炎烈日、烈烈寒冬,还是在防风防台的现场,他就如同茵茵球场上的前锋,场场都冲锋在最前沿。

为了自己所从事的这份特殊工作,单岩舍弃了“老婆孩子热炕头”的安定生活,长年奔波在施工现场,默默地用行动诠释着一名优秀党员的担当与奉献。

公司举办项目经理培训班

本报天津讯(通讯员李晓明)近日,公司在天津成功举办2016年度项目经理培训班。本次培训由公司培训中心主办,共164名项目经理及项目班子成员参加。

根据当前公司项目实施面临的形式和主要特点,培训安排了新常态下的工程项目管理创新思路、PPP模式下的项目风险管理等九讲课程,聘请各相关领域专家授课,取得了较好的培训效果。

近五年,培训中心组织对公司项目经理进行培训,累计培训人数达900多人次。

公司境外首个减压工作室成立

本报加蓬讯(通讯员赵成员)近日,公司首个海外职工心理减压工作室——“心灵港湾”在四公司加蓬项目部正式成立。

“心灵港湾”心理减压工作室由放松区、悦读区、团辅区三部分组成,主要通过谈心谈话、团队辅导训练、音乐减压放松、击打沙袋宣泄、跑步打球运动、静心阅读等方式进行疏导,旨在帮助职工树立正确的海外工作生活理念,保证项目团队人员以良好的精神状态投身海外事业。

该方案,征得最关键的双方同意后,剩下的难题也很快迎刃而解,接下来的一切都仿佛水到渠成一般。

“那段时间估计他每天的睡眠时间不会超过四个小时。”就连周围的同事都感觉那段时间刘太刚就像个陀螺,连轴转。但机会总会留给态度积极、准备充分的人,在选址得到各方批准后,羊木车站维修车间终于按期开工。

“为了抢工期,施工计划我们也是精确到了每个小时,大家都不想白白浪费掉这难得争取来的一分一秒。”三分部总工程师刘沛楠说,“11月13日,羊木车站维修车间终于完工,比预定的工期还提前了两天。”

看着辛苦“跑”出来的车间终于如期建成,刘太刚脸上的喜悦之情溢于言表。他说:“咱们做工程的,就得有一股永不放弃的劲头儿。”



12月16日,安装公司广大职工以文艺汇演形式,喜迎成立20周年! 左睿 摄影报道



音乐剧《温暖的晚餐》

鳄鱼醒了要咬人

齐晖中

一天晚上,我在央视《动物世界》里看到了这样一幕:在炎热的热带草原上,几只鳄鱼在一片快要干枯的水潭中靠着湿润的泥水乘凉降温,岸上不远处一群狒狒坐立不安,角马羚羊在远处遥遥相望。炎炎夏日,方圆十里仅存这一处水洼,狒狒、乌鸦、角马口渴难忍,都想去潭边喝水,但又忌惮凶狠的鳄鱼。这时,一只狒狒看见鳄鱼闭着眼睛一动不动,貌似睡得很沉。它冒险跃到水潭边喝了一口水,然后迅速跑回。此次尝试得到了同伴的羡慕及赞赏,在一旁发出鼓励的叫喊声。它得意洋洋地决定去尝试第二次的时候,孰不知刚刚身后猴群的喝彩声已经把鳄鱼吵醒,只见鳄鱼尾巴一甩,大口一张就把猴子咬住拖到了泥潭里。

抱着侥幸心理去对待自身的安全,要时刻警钟长鸣。

猴子觉得凭借着敏捷的身手完全可以迅速喝到水,正是在这种侥幸心理下,猴子才敢尝试第二次,以身犯险,最终葬身鳄鱼之腹。而且不要自恃对危险有一知半解就去涉险。猴子虽然察觉到鳄鱼已经熟睡,并且想当然地认为自己过去不会有危险,但是它万万没有想到同伴的叫声会把鳄鱼吵醒。这提醒我们在施工过程中,不要以为自己掌握了一些安全知识就可以完全规避所有安全隐患,许多事故都是事先无法预料的。同时,也不要让自己身处危险的境地。鳄鱼之所以一口就能把猴子咬住,是因为猴子离鳄鱼太近了,处在了能被鳄鱼攻击到的危险范围之内。我们的工人在施工当中,也要对类似的危险区域提高警惕,做好相关防护工作。

猴子的惨死令人同情和怜悯,但对于工人来说却是一堂生动的安全生产教育课。它告诉我们要从中吸取经验教训,增强安全施工意识,积累应对危险的经验,时刻绷紧安全生产这根弦,坚决遏制安全生产事故发生。

看到这里,我联想到了工程施工现场的安全生产。猴子惨死在动物世界里司空见怪,但它对于我们工程人员来说却是一次有益的警醒。危险就像一只沉睡的鳄鱼,违章的当事人就像那只自作聪明的猴子。要想避免被鳄鱼吃掉的惨剧,我们应该做到不要



12月13日,沙特吉赞白石滨海开发项目业主授予五公司沙特项目“百万人工时无事故”安全节点证书。图为项目部与业主正在举办庆典仪式。 王旭 摄影报道

“跑”出来的维修车间

方同强 钟澎

“一个月就建好了这么大一个维修车间,我的乖乖!”村民王大爷一边抽着烟袋,一边围着维修车间转了好几圈。

王大爷口中的这个维修车间是兰渝铁路6标段羊木车站的一个增项工程。项目部10月8日接到业主通知,要求必须在11月15日前完成羊木车站维修车间的修建工作。面对这一纸命令,员工们都犯了难,如果按照正常的程序走,一个维修车间完工最快也得3个月。想在短短一个月完工,几乎是天方夜谭。

“关键就是时间太紧张了,如果现在再去征地、施工,确实是来不及。”业主的命令,让刚刚被任命为

兰渝项目部常务副经理的刘太刚挠头不已,他连夜驱车到羊木车站实地考察。根据现场实际情况,他说出了自己的想法:“如果我们充分利用红线内的区域,将维修车间选址红线外的部分移至我们现有的货场内,这样不仅可以省去征地拆迁的很多时间,还可以减少选址在红线外所带来的额外工程量,要在一个月之内完工也并非难事。”

方案虽是个好方案,可与业主、监理、设计院、铁路局工务段沟通选址变动一事,却更让大家愁眉不展。要在短时间内解决各方协调问题,考验着这支队伍的韧性。

事情确实棘手,业主方并不认

可项目部所给出的修正方案。时间不等人,刘太刚想:毕竟这是在铁路旁修建维修车间,如果能够说服铁路局同意自己的方案,然后请求铁路局介入跟业主沟通,那么成功的机率将会大大增加。满怀希望,他连夜赶往铁路局,向相关工作人员详细描述了修正方案的具体细节,分析该方案的可行性,甚至对工作人员提出的可能出现的问题给出了应急预案。积极的工作态度得到了对方的充分肯定,经过不懈努力,铁路局就同意了修正方案,并且愿意出面跟业主沟通。铁路局站在专业角度向业主解释了该方案的切实可行性,最终经过讨论,业主也通过了



贾玉林心中的“工匠精神”:干一行、爱一行、专一行,对工作要精心、细心、有责任心。

“测量工作,是工程施工过程中的‘眼睛’,不但要走在施工的前面,还容不得半点差错。”这是贾玉林常说的话,他喜欢用“眼睛”来形容测量工作。

憨厚朴实的贾玉林,20岁就进入三公司当起了测量员,身背仪器、肩扛尺杆,在大海上颠簸,在荒野上奔波,从初出茅庐的“生手”,

做好“工程的眼睛”

马广承

到测量工作的“大拿”,他一干就是20年。

“同样的工作,别人能干好,我为什么不能干得好?”刚走上工作岗位时,贾玉林凭着不服输的劲头,白天跟师傅进现场实地学习,晚上挑灯夜战刻苦钻研,弄懂弄通每一个技术疑点,不到一年他就熟练地掌握了测量基础知识,第二年就能独挑大梁了。

20年里,他在勤学苦练中成长,也在风雨磨砺中干了许多重点工程。杭金衢高速公路、大连北良筒仓工程、曹妃甸疏浚工程、哈大高铁都是三公司当年首次涉足的新项目,每当项目开工,贾玉林都是首批进驻施工点的员工,根据设计图纸要求,在最短时间内完成放线、校准、交底,为项目顺利开工创造条件。

哈大高铁施工时,为了应用CPⅢ测量方法控制无砟轨道高程,贾玉林用全站仪每天起早贪黑重

复观测多个CPⅢ控制点,最后使无砟轨道达到极高的精度,满足了无砟轨道铺设高平顺性的要求,而他却“汗水流了一箩筐,鞋子跑坏好几双。”

在大连星海湾大桥施工中,他凭着多年的经验积累,攻克了许多测量技术难题。大桥墩柱施工时,仪器支在不稳定的栈桥上,测量产生很大误差。经过冥思苦想,他提出了一个方案:“在整个施工段布设三座测量平台,以此保证测量精度。”征得领导同意后,他连夜画出图纸,又从废料堆里找来角铁和槽钢,亲自指导焊工加班加点制作,很快在承台上支起了专用测量平台,一个困扰多时的难题从此化解了。这座跨海大桥是双层结构,控制点远离施工主体,安装箱梁和墩柱接高的控制点精度无法保证,他就把哈大高铁施工中应用的CPⅢ测量方法经过改进应用到大桥施

工中,利用反射片贴在墩柱上做后方交会,保证了大桥放样精确。京新高速公路项目开工前,他作为首批进驻人员来到茫茫戈壁滩,在“生命禁区”带领测量人员冒着刺骨寒风,背着仪器在沟壑与沙漠中艰难跋涉,10米一个断面、2米一个点定位导线控制点。“37公里长的线路,双幅折返就是70多公里,期间还要爬过若干陡峭的土山,最高的有17米之高。”贾玉林清晰地记得,由于补给困难,体力不支,测量队员经常摔倒在戈壁滩上。即使这样,他和同事仍以顽强的意志爬沟过坎,提前完成了全部测放点,确保了工程按时开工。

由于专业技术精湛,贾玉林被聘为了技能专家。如今,他又远赴安哥拉卡安项目开始从事测量工作。

“咱们做工程的,就得有一股永不放弃的劲头儿。”



弘扬工匠精神