

本报珠海讯(通讯员王畅)5月8日,中交集团总经理宋海良到公司承建的中交汇通横琴广场项目调研。中国交建总经济师、投资事业部(房地产业务部)总经理赵喜安,路桥轨道交通事业部总经理孙立强,中交城投党委书记、董事长芮捷,公司党委副书记、总经理由广君,公司副总经理吴凤亮,公司咨询米晓晨陪同调研。

在项目现场,宋海良一行听取了项目工作汇报,详细了解了“三基、三全、四化”管理理念的落实情况。他对项目的建设成果表示肯定,并对下一步工作的开展提出了相关指导意见。

施工中,项目部致力于“绿色工地”和“智慧工地”建设,通过精心策划、科学履约,攻克了多项超高层技术难题,获得多项国家级荣誉及多方肯定。截至目前,中交汇通横琴广场项目2栋公寓楼已交付业主使用,办公塔楼目前施工高度超280米,预计今年8月完成主体结构封顶。

本报天津讯(记者亦萧)5月5日,公司党委中心组举行2019年第六次集体学习,传达学习习近平总书记近期重要讲话精神,集团二季度安委会精神和集团《关于开展企业领导人员亲属和其他特定关系人所办企业与企业业务往来专项整治的工作方案》文件精神。公司党委书记王洪涛主持会议,公司领导班子成员参加了学习。

会议学习了习近平总书记在《告台湾同胞书》发表40周年纪念会上的讲话及相关文件精神。深入学习领会了台湾问题的产生和演变,学习领会了习近平就推动两岸关系和平发展、实现祖国统一提出的5点主张。会议学习了集团2019年二季度安委会精神。深刻认识到要将安全生产工作当作重要的政治责任来履行,要将安全生产工作执行情况当作是否做到“两个维护”的重要标尺来衡量;深刻理解“三基、四化、十二个到位”要求。

会议学习了集团《关于禁止与干部亲属所办企业发生业务往来的暂行规定》和《关于开展企业领导人员亲属和其他特定关系人所办企业与企业业务往来专项整治的工作方案》文件内容和精神。深刻理解专项整治工作的总体要求、人员范围、工作步骤和工作要求。

王洪涛对深入学习贯彻上述讲话和文件精神提出要求。他强调,要站在讲政治的高度抓好理论学习,抓好安全生产,抓好专项整治工作;要抓好安管人员队伍建设,关注其职业生涯和思想动态;领导班子成员要履行好安全管理责任,走到哪里,就要把安全管理讲到哪里。

公司党委副书记、总经理由广君强调,二季度是安全事故高发季节,各位领导要密切关注安全生产;要检查和督导到位,每个月按照安全生产月标准来开展工作;要抓到每一个管理末梢,落实好每项制度;要加大事故处理和警示力度,切实提升全员安全生产意识。

公司举行党委中心组第六次集体学习

大字新闻

5月7日,公司2018年度第一期资产支持票据(ABN)荣获中国资产证券化论坛年度新锐交易奖。获奖的ABN系公司首次在公开市场发行资产证券化类产品,在获此殊荣的同时,还创造了2018年央企子公司同期限同类型ABN最低票面利率。(李晟思)

主办:中交第一航务工程局有限公司 津内部资料性准印证第2017036号(对开四版) 邮箱:zhugangbao@cccyhj.com

公司召开管理咨询项目启动大会

重塑管理体制 激发内生动力

本报天津讯(通讯员陈冠宇)5月9日,公司召开管理咨询项目启动大会。公司领导班子成员,总部副处级以上领导干部、各单位党政主要领导及分管企业管理领导、攀成德项目组成员等103人参加会议。各单位、直管项目部、区域分公司领导班子成员、部门负责人及企业管理部门人员等800余人通过视频参加会议。

公司党委书记、董事长王洪涛对攀成德公司董事长李福和一行的到来表示欢迎,对双方即将开展的合作表示期待。他指出,面对“百年来未有之大变局”,公司现有的管理体制管理惯性大、传统习惯强,已经不能适应新的市场形势和现有的业务结构,要对管理体制进行思考、改造甚至变革。

王洪涛强调,一是要从热爱企业、关爱企业、关系个人命运的高度来对待此次管理咨询,只有广大职工心系企业发展,充分发挥主观能动性和创造性,企业才能更好地发展。二是要从思想深度、认识高度、变革广度认真看待此次管理咨询,这次将从战略、组织、绩效等各方面进行大刀阔斧的改变,解决各类管理不匹配问题,提升管理效率。要端正心态,公司和攀成德公司

不是简单的甲乙双方合同关系,而是合作共赢的关系。三是要从会议规格、会议规模、会议主题方面体会此次管理咨询。除职代会、经营工作会等会议外,公司极少自行组织规格如此高、参会人数如此多、参会范围如此广的会议,体现了公司的决心。四是此次管理咨询不仅是自身梳理管理体系,更是落实集团“334”工程和国有资本投资公司改革等的具体举措,意义深远。五是这次开展咨询的过程是干部职工解放思想的过程,相信攀成德各位专家带来的先进管理理念和经验,会给广大职工带来思想的冲击和洗礼。

王洪涛要求,要高度重视,马上进入工作状态;要全力配合,本次咨询项目设计范围广、任务重,工作量巨大,不能有畏难抵触情绪和对抗思维;要做好体系支撑,本次管理咨询活动是“一把手”工程,各单位党政主要领导负总责,要成立专门的工作机构进行对接,以便于工作顺利落实;要服从安排,面对管理咨询可能带来的机制调整和政策变化,要转变心态,提高站位,坚决服从。

公司党委副书记、工会主席贾忠芳作总结讲话。他指

出,回顾一航局七十多年的发展历史,进行过数次重大改革,每次改革都能使企业重新焕发出强大的生命力和生机。他要求,要保持良好心态,树立正确认识;加强组织领导,严格落实责任;做好宣传发动,营造良好氛围。

会上,攀成德公司咨询总监陈南军介绍本次管理咨询项目的工作目标和内容。李福和作了题为《建筑业的未来和一航局管理者的新使命》的专题讲座,从行业未来、时代挑战、企业挑战三个方面,深入浅出地分析了建筑企业面临的内外部挑战和机遇,并对企业管理者提出了应对挑战、把握机遇的建议。会后,攀成德公司项目组正式进驻公司,开展调研访谈和资料收集工作。

短评:

惟改革者进,惟创新者强。公司此次引入外脑开展管理咨询,聚焦改革发展目标,目的就是聚合专业力量,革除传统管理中的弊端,进一步梳理公司战略、组织、绩效等各方面管理内容,提升管理效率。公司各级干部员工要在管理咨询开展过程中,全力配合工作、积极建言献策,为企业高质量发展贡献力量。



1月26日,公司承建的国内离岸最远海上风电场——华能江苏大丰海上风电项目首批机组正式投产发电。刘春 摄影报道

公司参加2019年世界隧道大会

参建的多个隧道项目惊艳亮相

本报那不勒斯讯(记者潘祚声 通讯员纪子骥)5月3日至8日,2019年世界隧道大会暨第45届国际隧道协会年会在意大利那不勒斯会展中心召开,中国交建总工

程师林鸣,公司副总工程师李增军、深中通道项目部相关负责人参加了本次大会。

本次世界隧道大会以隧道和地下城市工程创新为主题,公司作为中国交建三家参展单位之一,展示了港珠澳大桥沉管隧道、深中通道、大连湾海底隧道3个隧道项目。展览期间,公司介绍了自主设计研发的浮运安装一体船,向世界展示了公司在海外沉管隧道领域的技术实力及装备能力。

作为大会金牌赞助商,中国交建继2018年首次参展后,今年再度亮相。在展会现场,公司参会代表与其他参会单位及学界专家进行了深入技术交流。



5月7日,公司海外事业部总法律顾问、利比亚工程参建者刘勇受邀参加天津卫视《大家说理》节目。刘勇走进天津大学,讲述了利比亚撤侨时的国家支持,以及央企作用,为大学生们上了一堂不一样的思政课。牛洋洋 摄影报道

“我们就是一个团队”

——“一航津平2”团队合作侧记

刘志温 刘畅

“更换项目经理!”了解到“一航津平2”现场建造团队的项目经理仅为85后,且为基地中层管理人员出身时,公司监造组负责人李家林当即“拍板”。“我们要造的是国家重器,而且只有10个月工期,时间紧、要求又高,必须有一个经验丰富,而且常年在一行,对人、机、料调度门儿清的人才能胜任。”项目还没启动,李家林的一纸“红头文件”,便给了对方一个“下马威”。

“质量是我们共同的生命”

“提出更换项目经理的要求并非针对谁,而是根据以往与振华合作经验,我当时认为一个85后项目经理可能经验不足,在如此重要的设备建造上资历尚浅,不能够调动足够的资源投入。”回忆当初的举动,李家林介绍,此举也是为了促进重大资源的协调和执行团队的顺利组织实施。“为这事,后来我可没少给项目经理姚琪赔礼道歉。”他笑着说。正是出于对质量的高度重视,振华集团在“一航津平2”建造中,首次实行“双项目经理、双指挥长”的双岗位设置。

“视质量为最高追求,是双方共同的价值理念,也是我们在关键问题上总能步调一致的主要因素。”如今,已与李家林成为“亲密战友”的振华项目执行经理姚琪如是说。这话在很多时候成为例证,不管双方团队在工期与质量冲突或是遇到其他任何难题时,“对高质量始终如一”的追求是双方不谋而合也是唯一的选择。

影响整平船基准定位的重要装置——移船定位绞车,便是检验双方质量意识的一个“试金石”。因生产安排等原因,绞车生产单位迟迟无法按照合同约定推进生产进度。“在图纸提交阶段,我们就发觉存在问题,各种外购零部件也不能按

时到位。我们和监造组一致对外,反复研讨方案,光整改意见就提了50多条。”姚琪说。

催货,提意见,去制作现场,研讨方案……在持续数月的时间内,双方团队拧成一股绳。“就拿跑制造厂来说,从南通到南京,至少需要3.5小时,截至四月初,我们去南京厂家的次数就达17次。两次驻场指导,每次驻场达半个月之久。就连小年那天,我们都是厂家度过的。”李家林说。双方共同进行了全过程严格把控,最终保证了绞车制作安装效果。

“一个大的项目团队,工作中存在意见分歧很正常。但由于求同存异,公开透明和开诚布公,我们双方团队形成了巨大合力。”建造团队项目经理蔡华强说,“一航局监造组对整平船有着十分深刻的认识,不仅知道怎样更会把项目做好,还会针对存在的技术和管理难点进行全方位交底。监造组从设备选型、供应商选择等诸多方面,给我们提出了很好的指导意见。我们在科研设计上‘投桃报李’,负责全部优化,甚至在之前双方合作过的‘津平1’中自曝家丑,对存在的问题自己提出改进优化方案。”

“我们就是一个团队”

“家林,你要在振华过第四个春节了!”临近2019年春节,公司总经理助理、原港珠澳大桥岛隧工程项目经理宿发强调调侃道。说来也巧,因港珠澳大桥“津平1”桩腿及抬升机构修理、精准清淤系统升级改造和最终接头制造等重要工作,之前的三个春节,李家林都是在上海振华度过的。

“放心,振华绝不会再让你过第四个年!”振华基地总经理、党委书记、“一航津平2”项目总指挥孙敏峰斩钉截铁地承诺,“干事创业和求真务实,是一航和振华都深入血液里的价值观。我

们像一个团队一样在战斗。”

急用户之所急,想用户之所想,是振华的服务理念。因采购周期较长,整平船起初高强钢缺乏,为不影响进度,孙敏峰从库存中直接拿出进口钢板,导致成本大为增加。“成本,不能成为履约的借口。一旦合同签订了,就要优先履约。”孙敏峰说,整平船作为振华基地内部的0号工程,如何解决问题是遇到困难时的第一考虑。

在紧张的10个月建造工期内,双方团队创造了多项纪录:2个月整平船船体分段车间制作完成,较津平提高一倍;桩腿抬升框架制作工作量最大,工期紧张,仅“粉丝”般粗细的焊丝用量就高达200余吨,正常制造周期要四个半月左右,最终监造组与振华团队反复研究,采取24小时不间断施工、多家外协队伍同时进行机加工工作等措施,仅用3个月时间完成全船4套抬升框架制造任务;6个月全船具备下水条件……“在快马加鞭推进施工过程中,监造组给我们提供了从技术到现场组织等全程参与和指导。”姚琪说。一线工人人手不足,监造组把他们当做自己的工人来管理,从人员组织上主动帮忙想办法,半夜都会帮查人数。在报验时,监造团队从来不分时间,不论是凌晨、傍晚还是更深半夜,只要需要,都随叫随到。

除了现场进度,通过船舶建造出产品,出成果,出人才,出文化,也是双方团队共同理念。李家林经常设定与科研相关研究课题,让双方共同研究,并设定明确的各阶段节点。如今,已形成论文立题50篇,可以出一本书。“下水之后,整平船距离现场调试的时间越来越近。当‘一航津平2’在深中通道大显身手的时候,是双方团队巨大的骄傲,也是双方发挥各自的优势共赢的结果。”蔡华强懂懂道。

“搭积木”式盖学园

罗洲洲



“这是科工园第一个装配式试点工程,咱们要抓住机会,探索点装配式经验出来。”在南京海峡两岸科工园海桥路配建幼儿园及小学工程的开工动员会上,生产经理牛立国对海科工区现场管理人员提出了要求,“质量和进度也不能丢,咱们干得好,项目按期交付,浦口的孩子们就能有新学校上课。干民生工程,各位要负起肩上的责任。”

2019年年初,随着整个场区施工生产的全面铺开,装配式施工对预制叠合板生产质量与安装精确的要求,为四公司南京海科工区的全体管理人员出了一道考题。

“装配式建筑的现场管理,在现场吊装方案计划、预制构件品质等方面需要引起高度重视。”项目总工李凯分析道,“而且这些问题要在施工生产之前进行系统解决,不能留到现场边干边改。”

现场所需的预制叠合板统一由工厂加工生产,从工厂源头进行质量跟踪,成为了保证现场施工质量的关键之一。项目部物资采购员张毅深感责任重大,但他毅然立下

了“军令状”,确保每一块运到现场的预制叠合板都符合施工要求。为此,他几乎每天都要往返于预制工厂和项目现场几个来回。

“我每天都要去预制工厂盯梢,必须让他们能天天看见我。”张毅笑道,“预制工厂的客户很多,生产线上不只有我们的订购件,我无法催促他们提高生产效率,但我可以尽量争取每一块最新完成的成品都第一时间成为我们的订货。现场施工紧锣密鼓,我的采购工作必须跟得上进度。”

不仅如此,在预制叠合板运往现场之前,张毅还需要进行初步的质量检验。“预制构件生产过程中,我会对他们使用的钢筋混凝土材料进行检验,在质量上把关,避免后期因采购质量不合格的返工,延误工期。”张毅总结道。

“军令如山,岂能儿戏。在张毅‘盯梢式’的物料采购下,满足现场要求的预制叠合板源源不断地送往施工前线。

而在施工现场一线,主管施工员谷明家则带领着大家,主攻

预制构件精确安装的难题,这也是现场装配式施工重点。“预制构件采用的都是定制模板,构件的尺寸在现场施工环节无法进行更改,若不提前做好深化设计,敲定好每一个细节,等到施工时再发现问题,就得返厂重造,延误工期。”谷明家介绍道。

思路明确了,行动见真章。在现场,预制楼板吊装统一采用塔吊吊装。谷明家组织工程部将预制叠合板的安装铺设顺序,绘制成一套详细的安装布置图,在图中标出预埋的线管、线盒、放线洞的具体位置,为预制叠合板厂家提供出一套完整的生产说明书。为了提高工作效率,明晰工作进度,谷明家等人还在布置图中将每个建筑部位所需的预制叠合板进行编号标注。这样一来,每一块预制叠合板有了自己的“身份证”,厂家依“证”生产,现场吊装持“证”上岗。

在预制叠合板板铺设完毕后,质量员秦林都要到现场挑挑“毛病”:检验允许偏差项是否满足规范要求。如果出现偏差,现场必须

将预制构件吊起重重新吊装。“另外,预制构件与现浇构件的连接处是工程后期较为容易发生质量问题的部位,这是现场施工环节需要注意的。在监理工程师以及建设单位工程师复检预制构件吊装施工合格后,我们才能再进行叠合板混凝土浇筑。”秦林时刻关注着现场施工细节。

环望整个学园现场,建筑物像搭积木一样层层叠叠。工人们细心打磨着自己的作品,他们仔细清理吊装完毕的预制叠合板上的杂物,然后在叠合板上部平稳地洒水,保证其表面充分湿润,同时又确保不出现过量的积水。经过检查之后,现浇层混凝土要开始浇筑了,工人们又小心翼翼地用平板振动器将混凝土振捣密实,保证与叠合板结合成整体……整个施工现场仿佛一场排练好的舞台剧,人员和机械交错穿梭而又井然有序。

用现场施工员的话说:“在装配式施工的探索之路上,难题不少,但磨不过咱们这些把定方向又心性纯和的一航工程人。”



大连湾海底隧道项目沉箱预制全面启动

本报大连讯(通讯员陈灵)5月2日,大连湾海底隧道干坞子项工程堵口沉箱混凝土开始浇筑,标志着大连湾海底隧道建设工程沉箱预制施工全面启动。大连湾海底隧道建设工程共需预制沉箱77座,其中干坞子项

工程需预制沉箱27座(包括防波堤沉箱15座、堵口沉箱5座、舾装墩沉箱2座、系缆墩沉箱5座),北岸工程需预制沉箱50座。按照施工进度总体要求,项目当年内要完成剩余55座沉箱预制任务。

深圳水环境治理工程疏通“老肠道”

本报深圳讯(通讯员毕庆武)4月30日,深圳水环境治理工程项目光明区全面消除黑臭水体治理工程“歼灭战4:30”节点任务顺利完成。截止目前,工程共修复完成6647个检查井及雨水口,815处管道隐患点,整治完成管网错接乱排管道铺设长度2733米。

深圳作为国家特区,响应国家号召,优先进行城市水环境治理试点,光明区全面消除黑臭水体治理工程是此项试点的具体举措。此次治理方案规划了打好全面消除黑臭水体治理“九大战役”,主战场从“干支流治理”向“小微水体治理”转变,治理目标从“工程完工”向“水质达标”转变,实现“巴掌大的一块黑臭水体都不留”的总体目标。该工程的实施对深圳市改善投资环境,提高居民生活质量,保护水资源及生态环境,实现城市可持续发展意义重大。

作为公司首个大型水环境治理项目,深圳水环境治理工程施工范围分布在光明区,总面积约106平方公里,包括茅洲河9条支流水

系治理,77个小微水体的支流水系治理、小微水体治理、暗涵小河汉治理、初雨调蓄、干支管网完善、正本清源、面源污染治理、生态补水等工程。承建该项目,不仅为公司顺利打开了城市水环境治理的市场,同时也为开拓全国城市水环境治理市场奠定了坚实基础。

由于地处经济发达地区,该项目具有点多、面广、线长、工艺复杂、时间紧迫等特点,为此,项目部创新提出采取“歼灭战”的施工方式。自3月21日开工以来进入施工攻坚阶段,项目部整体把控、合理投入、攻坚克难、鼓励竞争,积极解决困难、压实进度责任、推行横向评比,以节点目标为导向,对照施工计划每日总结,定期考核,推动施工进度快速提升,同时强化安全、质量、文明施工等监管,做到既保进度又重管理,确保了节点任务的完成。

下一步,项目部将全力组织支流水系治理工程、暗涵小河汉整治工程、正本清源改造工程施工,确保项目整体工作推进力度和实效,奋力冲刺年底消除黑臭目标。



5月1日,二公司青岛港30万吨级原码头二期工程引桥钢管桩沉桩全部完成,后续套箱安装和引桥上部结构施工将全面展开。张仲民 摄影报道

“因为封航时间不能过长,支架搭设时间不够,施工费用超出预算过多,之前的拆桥方案只能再次放弃。”二公司湖州项目部南浔大桥技术负责人顾雄淇无奈地说,“看来只能另想高招了。”

旧的大桥横跨在日船流量达600艘至800艘的长湖申航道上,拆桥通常采用的支架法分段拆除至少需要35天,而考虑通航需要,港航局只能给出一周的时间。原本简单的拆桥在这里却成了技术团队最大的难题。

“继续尝试和港航局沟通,说明困难,申请增加封航天数。”有人提出建议。可封航时间越长造成的经济损失越大,大量物资不能及时流通会严重影响当地生产稳定。

“干脆直接推倒吧!”技术主办刘江波不经意间的一句话,让大家灵光一现。



精准“倒塌”巧解拆桥难题

王晓辉 史智辉

让旧桥直接“倒塌”,这样不仅能够控制成本,而且肯定能在一周内完成拆桥,不失为一个好办法。但方法虽好,需要面对的新问题也不少:近百米的拱桥倒下哪个方向?安全隐患有哪些?有没有可参考的方案?这些问题都要一一解决。时任项目总工郭云飞当即拍板:“马上从计算受力开始。拆桥必须是经过详细计算的‘倒塌’才行,我们要确保万无一失。”

郭云飞亲自牵头,“挨家挨户”拜访当地有经验的同行,咨询方案的可行性;并组织团队查阅过往的资料,分组研讨设计。最终,他们确定了“以拱脚拱脚水平推力来控制拆桥过程中的稳定性”的核心方案。

“建桥过程就像挤钢圈,要逐

步用力,保证桥体稳定性;拆桥过程则要逐步卸力,保证拱肋稳定不瞬间坍塌!”顾雄淇一边比划着,一边在图纸上画出受力简图,“必须经过详细的计算,让大桥精准‘倒塌’,否则拆除过程中任何一点受力不稳,便有可能造成安全事故。”

为了逆向计算大桥拆除受力情况,顾雄淇从设计院档案室翻出了旧桥的设计图纸,成册的演算本上密密麻麻记录着拆桥受力公式,他在软件上一遍一遍地演示计算,终于把各个方向的受力点都烂熟于心。

受力计算中最关键的一个指标,就是必须保证拆桥过程中拱脚水平推力小于成桥过程中最大水平推力。通俗地讲,就如同一把长久弯曲的弓,在剪断弓弦的时候还能保

证弓的形状。对受力点的把握哪怕有一点不清晰,各阶段“卸载力”数据就会失准,“弓”就会不受控制地摧毁,这将导致不可估量的后果。

经过反复演算,南浔大桥技术团队充分验证了倒塌式拆桥法的可行性,用精准“倒塌”巧解拆桥难题:通过充分的受力分析,逐步释放桥体的受力。同时,现场安排挖掘破碎机与600吨浮吊紧密配合,在后续实际施工过程中,保证了拱肋拆除位移小于建桥过程中最大值5毫米。最终,技术团队仅花费10余万元在5天内就完成了拆桥工作,拆桥后产生的大量物资也得到重复利用。不仅如此,这一节点提前近一个月完成,还为项目节约成本140余万元。

日常安全督查中落实最为扎实的工作,“隐患即事故”已经成为了项目安全管理工作者的共识。但是,我们对隐患的分类依旧是参照“一般、较大、重大”或者是“可能引起事故的20项”进行划分,这就很容易导致隐患归纳总结的缺失性,同时对系统化地分析隐患也产生了较大阻碍。因此,在流行大数据技术的时代浪潮中,如果将风险、未遂事件和隐患能够统一到一个数据库中,通过信息的归纳整理,找出其中存在的利害关系,实现信息共享,这会让项目安全管理工作变得更加客观、立体。

总而言之,对于项目安全管理我们已经储备了足够多的理论和思路,现在需要做的便是将这些思路转化为安全实践中的技能,即让“术”真正服务于“道”。正所谓“道为术之灵,术为道之体”,真正的做到“道”和“术”的有机结合,项目安全管理工作也将更好的开展。



项目安全管理要“道”“术”并用

王国鹏 邱穆威

为什么反复宣贯的安全理念不能实现,频繁开展的安全培训没有效果?笔者认为,我们需要思考,在日常安全管理工作中,是否过于重视了对安全理念即“道”的传播,而忽视了对安全制度即“术”的建立。

“有道无术,术尚可求之;有术无道,止于术。”在中国传统文化中,无论是老庄,亦或是孔孟,重视的往往是“道”。而在现实中,当我们将安全理念的总结达到一定程度后,却缺乏了贯彻这些理念的有效措施和手段。要想真正的做好日常项目安全管理工作,笔者认为关键是要做到“道术并用”。

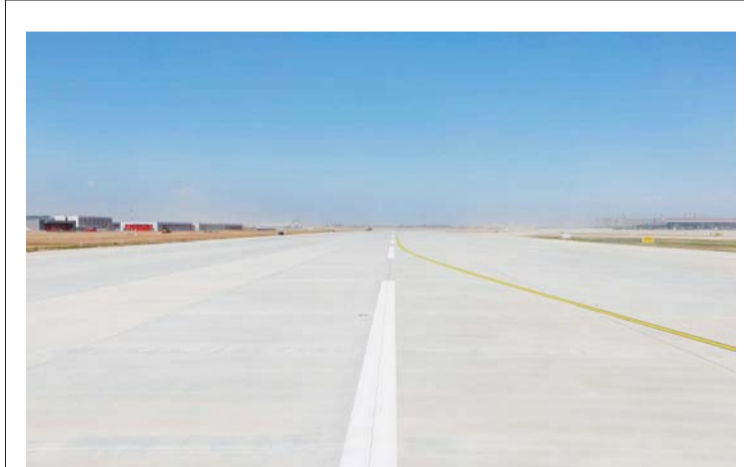
安全培训要道术并用——“培训不到位是最大的隐患”。想必每一名职工都对安全培训的重要性有着深刻的认识。可是当培训达不

到预期效果时(特别是对一线员工),却没有设计一种培训模式去解决这种情况。在宣贯安全理念时,往往也存在诸多误区。很多人认为培训就是大家坐在一个大教室内听听课、考考试,实际上结果却收效甚微。如果培训后不直接考核,又有多少人能够记住培训的内容?这就变成了“记在本上,抛在脑后”,施工现场自然众多的习惯性违章和重复性隐患频发。由于施工一线的特殊性,绝大多数从业人员是“放下锄头,开起设备”。所以,不妨进行一些模拟安全演习,实景伤害体验,笔者认为这会是更接地气、更利于广大基层员工接受的安全培训策略。

安全考核要道术并用——“将责任挺在风险前”。“管业务必须管安全”早已成为耳熟能详的理念,

部分项目安全管理工作者却忽视了安全部门的“监督”职能。笔者曾经在为某项目部解决临时用电问题时,询问该项目部的安全主管“是否有临时用电施工组织设计、现场是否按设计进行布设。”这位主管的答复却是“不清楚,这是设备部的职责。”这就是职能界定模糊导致的。我们在强调责任时,首先需要做的是划分不同部门的安全管理界面,确定管理的主责。安全部门虽然不承担主要责任,但它作为企业的一个职能部门,除了有监督职能外,还要有主动补位的大局意识。因此,项目安全管理要建立起完善且具备操作性的安全责任体系和考核机制。

安全隐患排查要道术并用——“将隐患挺在应急前”。现阶段,隐患排查已经成为了基层项目



近日,四公司承建的北京大兴国际机场场道三标段道面、排水工程顺利通过竣工验收。陈承承 摄影报道



5月8日,广东玉湛高速公路疏港大道墩柱、盖梁施工任务全部完成。赵洋 摄影报道



4月29日,广西玉湛一工区管段内1号预制场428根预制梁预制任务全部完成,成为全线三个工区首个完成箱梁预制任务的预制场。韩雪梅 摄影报道

雄安工地的“新青年故事”

弓长江 封新宇

青年是企业的未来,是转型升级的生力军。关注青年、走进青年、服务青年,增进青年的幸福感与获得感,增强青年的主人翁意识和战斗力是做好青年工作的基础与根本。一公司五项目部持续摸索青年工作思路,在雄安工地上展现了生动的“新青年故事”。

转“887”为“劳逸结合”

“今天项目经理又给我点赞了。”

张伟涛结束二十分钟的慢跑,倚坐在藤椅上,静静享受表面清风,打开手机“微信运动”页面,上又添了项目经理和书记的小红心。

在“996”口头禅流行之时,项目的青年职工纷纷自嘲“887”的工作节奏,工作忙、压力大不说,平时还没有假期。说者无心,听者有意。项目书记田爱哲了解到情况后,结合项目工作实际,组织开展“每天一万步”活动,鼓励职工在工作之余多锻炼、多运动。同时号召班子成员主动带头参加运动并积极为日行一万步的职工点赞。

领导牵头,氛围就容易形成。原本热爱运动的物资员刘军是获得感最强的青年职工之一,“之前想喊几个同事一起打球,虽然领导从没制止过,但还是会顾虑领导是

不是更愿意看到我们加班。”现在好了,领导还经常主动邀请大家打球锻炼。”

“锻炼也是放松,精气神提起来了,感觉充满活力,而且同事间的距离也更近了。”随着项目部篮球场、健身房逐渐热闹起来,施工员张涛也感受到新的变化。

转“单纯执行”到“夜话雄安”

“还有两个月就要一建考试了,咱们的图书室应该再完善一些设施。”青年职工林超坚定地说。

“小林的意见很好,咱们的图书室是该添点新家伙了,你们年轻人可以拉个书单啊。”项目部团支书袁晓雨拍了拍林超的肩膀。

已是夜晚九点,但参与“夜话雄安”的职工仍然进行着热烈的讨论。“雄安本身就是热点,在雄安,潜意识中就有责任和压力。”袁晓雨是“夜话雄安”的发起人之一。

经历了工程大干快上的建设热潮和投标筹备相对沉寂的不同阶段,细心的袁晓雨发现即使在相对清闲的阶段,项目的青年职工也并不“轻松”。身在雄安的高度期许和自我加压,使得青年职工情绪烦躁。

经领导同意后,项目部团支部牵头开展半月一次的“夜话雄安”活动。为了让青年职工能够疏解压

力,畅所欲言,项目班子成员不参加讨论,由团支部将讨论中好的意见建议进行无记名汇总上报。

万事开头难,起初大家不以为然,对“夜话雄安”是否能满足职工要求存在疑问。但当袁晓雨将青年建议上报项目领导班子后,项目部不仅完善了职工书屋、丰富了健身房设备,还提高了食堂菜品水平、增强了网络wifi信号,多个小细节改进后,青年职工对“夜话雄安”的认可度迅速提高。

而现在,“夜话雄安”不仅仅成为青年职工的发声渠道,更是接近青年职工的组织管理平台。

一向不爱表达的安管员田仕阔在“夜话雄安”中说出了自己的苦楚:“希望大家看到倒下的标识牌能够主动扶起来,对协作队伍能够多念叨几句,如果违反安全操作现象近在眼前大家却熟视无睹,那我们的安全管理肯定是事半功倍。”多个青年职工对田仕阔的观点表示认同,也在之后的工作中有意识增多“随手之劳”。没过多久,项目部安全管理氛围日渐浓厚,协作队伍的管控也更加顺畅。

“成效是没有预想到的,在一些管理流程的末端,青年职工自我管理发挥出显著作用。”项目经理刘军其说道。

转“工地灰”到“舒心绿”

“我选一盆栀子花”、“我选一盆绿萝。”

经过一番热闹的挑选和装扮,项目部各个部室从“工地灰”变成了“舒心绿”。为了营造清新舒适的工作环境,在青年职工建议下,项目部开展“打造‘舒心绿’,争做爱企如家新青年”活动。

从可见的绿植领养装扮、食堂“光盘行动”到不易监督的人走关灯、办公用品流转使用,加班较多的技术组主动承担起每天巡查办公区断电的任务,工作相对灵活的综合班组也加强了办公区、宿舍区的环境美化,青年职工转变的不仅仅是成本意识,更为明显的是事不关己的“工地灰”少了,主动担当的“舒心绿”多了。

“其实不完全是省钱这么简单,我感觉到的是青年职工意识增强了,责任心增强了,真正的把项目当成自己的家,把同事当做最亲密的战友,大家拧作一股绳,哪还有干不好的事。”谈到青年职工的变化,项目书记田爱哲笑着说道,“事无巨细,主动融入的主人翁意识正在青年职工身上迅速崛起,我们雄安工地上也迸发出一股能量满满的青春力量。”

深入开展“两学一做”学习教育

善做看得见的“堡垒”

王永政 张征

2019年,二公司湖州项目部面临三个工程交工的重任,这在项目部成立以来可是头一遭。干部压力大,职工也担心,能不能翻越这座“新的高峰”既是一场战斗,对项目部支部来说,更是一场“赶考”。

党支部为此制定了劳动竞赛方案,可竞赛节点一公布,一些工区马上“反了天”:这么紧的节点谁排的?

“虽然说因为征迁等原因影响了一部分施工,但履约是我们的立身之本,业主还有更高的心理预期,能不能千方百计去完成?有没有完全发挥主观能动性?”支部书记肖光严肃地问道。

“水稳摊铺每天按600米计算,11天就能完成一层,三层需要33天,除去养护期和阴雨天气,预计5月25号就能完成,为什么要排到6月中旬?”劳动竞赛开始后,项目党支部积极介入过程节点制定考核,每个节点挨个算时间、定工效、排计划。竞赛小组每天都要深入施工一线,哪个地方有困难,推进慢,哪个地方安全质量有隐患,支部第一时间掌握。

三高连接线一段路基进展缓慢,队伍施工不积极,发展下去,不仅目前的竞赛节点完不成,还将会对整个工期造成影响,负责人也约谈了,但嘴皮子功夫了得,真刀真枪就是不动。

“党支部就是要帮助工区协调解决困难。”支部了解情况后,马上跟队去抢工期,施工员每天都要在现场工作很晚。

一天,施工员小李晚上11点才回到项目部,在食堂吃着泡面。“小李,回来这么晚就吃泡面啊?”正值工区书记刘昌林巡视驻地,看到这一幕便关切询问缘由。“也不是,食堂还准备了面包、牛奶,今天吃碗泡面,改改口味。”“加班这么辛苦,一定要吃好,吃好才能干好。”刘昌林将这事记在了心里。

第二天一早,刘昌林便组织召开工区伙委会会议,在详细了解现场施工情况后,伙委会一致通过了“为一线夜班人员送宵夜”的决定。从此,每天晚上都会有一辆载着热腾腾宵夜的“速递车”穿梭在工地。

退,项目部亲自组织施工。随着人员得到充实,该段进展迅速,负责现场的老辛笑开了花,“保证完成任务!”

为了激发干事热情,鼓励价值创造,党支部牵头组织修订项目绩效考核办法,先后完善了四版,大幅增加定考核内容,传递了明确的价值导向。工区节点完成多少就得分,职工就收入多少,与现场施工节点直接挂钩,真正让干真事、出大力的收入涨起来,把钱发给创造价值核心员工、骨干人才。现在,施工现场人手一份节点,晚上加班加点,哪个节点紧张,哪个地方困难,再也沒有推诿扯皮。2019年以来,项目部日产值连续突破300多万,最高达到600多万元。

哪里有困难,党支部就到那里去。生产如此,对于职工更是如此。在湖州南浔拼搏了六七年的职工俨然已经是“新南浔人”,南浔已经成了他们的第二故乡。这几年,随着项目发展,许多职工逐渐把家属接到当地,在南浔“定居”,但子女的教育问题成了职工家庭的困扰。项目部党支部及时梳理清单,千方百计沟通联系业主、当地总工会及教育系统资源,让孩子们到最好的学校读书,解决职工后顾之忧。

项目部党支部真正把“堡垒”转化为融入中心、解决问题的支点,发挥了关心职工、帮助职工解决困难的作用,既做思想引领者,更做工作践行者,真正做到让党建工作嵌入管理、全面发力,为生产经营工作增添动力。

工地上的“深夜食堂”

禹丁楠 刘兵

“小张,加班辛苦了,快过来吃两口热饭吧!”听到招呼,小张停下手上的活,接过热乎乎的饭盒。“这都晚上11点了,还能吃上热饭,感谢咱们的‘深夜食堂’。”小张口中的“深夜食堂”是广东玉湛四-1工区关爱员工的创新之举。

进入3月份以来,伴随着现场全面复工,广东玉湛便开始加班加点抢抓工期,施工员每天都要在现场工作很晚。

一天,施工员小李晚上11点才回到项目部,在食堂吃着泡面。“小李,回来这么晚就吃泡面啊?”正值工区书记刘昌林巡视驻地,看到这一幕便关切询问缘由。“也不是,食堂还准备了面包、牛奶,今天吃碗泡面,改改口味。”“加班这么辛苦,一定要吃好,吃好才能干好。”刘昌林将这事记在了心里。

第二天一早,刘昌林便组织召开工区伙委会会议,在详细了解现场施工情况后,伙委会一致通过了“为一线夜班人员送宵夜”的决定。从此,每天晚上都会有一辆载着热腾腾宵夜的“速递车”穿梭在工地。

开“深夜食堂”,最忙的就是大厨。“放心吧,一定让咱们现场夜班人员每天都吃上热腾腾的宵夜。”厨师班班长陈夫强拍着胸脯保证到。在他的指挥下,厨师班当即行动起来,制定菜谱、准备食材,确保宵夜既能吃饱还健康有营养。

箱梁预制是四-1工区2019年一项至关重要的节点,为此工区安排预制梁场24小时不间断施工。张虎彪是预制梁场的一名施工员,不管刮风下雨始终坚守在一线。晚上11点,温暖“速递车”来到现场,来不及洗手,张虎彪小心翼翼地打开保温盒,韭菜肉饺子的香气扑面而来。“味道好极了,咱们的这个‘飘香十里、情暖一线’送宵夜活动,让我每天值夜班都会怀着期待。”负责送宵夜的驾驶员梁师傅在旁插话:“这些年走了不少项目,就咱们这个宵夜最丰盛、最用心、最有人情味。”

灯火通明的工地配上热气腾腾的夜宵,激发出的是无穷的干劲。“别看咱这份宵夜很小,给大伙儿的力量却很大。”刘昌林笑着说道。

大桥是我建的!

连日来,公司各单位纷纷组织职工走进影院,集中观看《港珠澳大桥》纪录电影。图为公司总部、四公司、城交公司观影留念。

迟增君 成靖昌 夏诗文 摄影报道



“万能志”背后的故事

韩雪梅

“‘万能志’又获奖啦!”三公司广西玉湛高速项目部的微信群里又热闹起来了。

“大志真厉害,专业技术绝对过硬!”

“他可是我们项目部的骄傲,这山东汉子,别看平时不说话,关键时刻还真中!”

同事们口中的“万能志”就是在去年集团职业技能竞赛电工比赛获得第二名的王成志,他凭着刻苦钻研、勤劳肯干的精神,斩获了一项又一项的荣誉,解决了工作中大大小小的问题,现场检修龙门吊、食堂修理电饭锅、办公室修理打印机……,无论什么事都难不倒他,被同事们爱称为“万能志”。

“把简单的事做细致就是技术”

2011年7月,刚刚毕业的王成志成为三公司一名电工,虽然只是同工同酬的职工,但他却觉得刚毕业就能在国企工作,已是莫大幸运,于是暗下决心要干出成绩。

和其他的毕业生一样,公司也给他安排了师傅。他的师傅郭永刚是出了名的技术好、脾气坏。入职没多久,王成志就领教了师傅的厉害,当时施工现场的电焊机二次线烧断了,工人们着急干活儿,王成志被师傅派去处理故障,本来是

个极其简单的接线工作,可他怎么都接不好,受了挫的王成志硬着头皮把师傅请来,师傅看了一眼焊接的模板,黑着脸说道:“电工这一行不细心,就要出大事,往往越简单的东西越容易被忽略,把简单的事做细致就是技术!”说话间,便改用BV线重新进行绑扎焊接,电焊机瞬间恢复正常。

挨了批评,王成志心里不是滋味,但他明白了实操和书本不是一回事儿,也明白了干好这份工作,要有扎实的基本功,更要细心。于是他白天认真跟着师傅实操,晚上进行理论充电,在他的床头经常能够见到《变频器安装与维护》等书籍。凭着这份儿谦虚好学,王成志在2012年获得一航局第二届电工比武个人第二名的好成绩,还被授予“优秀技术能手”的荣誉称号。

这一年,他也转为一名正式职工。面对荣誉和进步,他始终记得师傅常说的那句话,“做人要踏实,做事行动派!”

“这小伙子干活真拼,是条汉子”

工作中的王成志还是个“拼命三郎”,现场设备出了问题,他总是

随叫随到,凡事都要亲力亲为。2014年9月,鹤大项目正处于施工大干时期,正在吃饭的王成志接到现场电话,说梁场的龙门吊抱闸出了问题,他放下碗筷拿起工具箱就往现场赶。到现场后,身材较瘦的王成志抢在同事前爬上了龙门吊,由于当时已是晚上,光线不足,加上又刚下过一场小雨,王成志脚底一滑就失去了重心,只能抽出一只手抓住护栏保持平衡,另一只手则拖着沉重防护罩。防护罩实在太重,一只手根本没法拖住,他的手被防护罩重重砸了一下。“大志,不行就下来吧!”在下面的同事察觉出不对劲。“可以的,没问题。”王成志强忍着痛,硬是一个人把龙门吊抱闸调整好了。梁场的工人都佩服道:“这小伙子真拼,是条硬汉子”。

作为地道的山东人,齐鲁大地孕育了王成志憨厚的性格,项目部无论谁有大事小情,都愿意找王成志帮忙解决,他也从不拒绝。2017年,玉湛高速项目施工作业面迅速打开,项目上响应资源共享倡议,将其项目调拨过来旧机组外请专业的安装队伍进行安装,可是当机械钢结构安装完成后,负责电气安

装的技术人员却迟迟不到场。“什么都能等,施工生产可不能耽误”,王成志自告奋勇地请示领导想自己试着电气安装,他拿着缺失的图纸,对照现场实物研究摸索,不懂的就上网查或者请教同事、同学,经过多次调试和检测,终于完成了整套拌和站的电气线路的布设,并经安装队伍和质检计量单位一次性验收通过,面对安装队伍电气工程师的连连称赞,王成志憨憨一笑说道:“我这个年纪就得敢于挑战自己,只有多学多干才能有所成长!”

“给自己较劲才能实现突破”

无论是工作,还是生活,王成志做什么都有个认真劲儿,每一项工作都力求做到细致完美。今年10月,王成志接到了参加集团技能比武的通知,按理来说,他也是久经沙场的老手了,根本不用这么紧张,可他看起来比第一次参赛还紧张,每天早起晚睡,走哪都拿着书,为了能在实操上有所进步,他还买了可编程控制器,每天不离手地练个不停,室友说他:“又不是大姑娘上轿头一回,差不多就行了呗!”而他却说:“电工这工作容



王成志心中的工匠精神:“把每一件事都做细致,尤其是在不为人知的地方,绝对不能马虎随便。”

不得半点马虎,尤其在别人看不到的地方,每一件事都得认真做好,况且我们还有团体,不能因为我一个人拖了后腿。”功夫不负有心人,他在集团的比赛中夺得了变频器单项第二名的好成绩。

11月,他再次被选中去参加中国海员总工会举办的2018年京津冀协同发展交通一体化建设职工职业技能大赛,屡次参赛的他也积攒了一些经验。“上次集团比赛前,每天都使用的BV线进行练习,而考试时的材料却是BVR的线,当时明显感觉不适应了。”回想起上次比赛的情况,他还是觉得自己没准备充分,吸取过往的经验教

训,这次赛前,他将不同类型的线都练习一遍,实操过程中有不懂的问题他就记录下来,利用到工地上巡查的机会请教队伍的老师傅。捷报传来,这次比赛他又斩获了第二名的好成绩,但他心里不满足:“以后一定要考一次第一!”这是他给自己提的要求。

荣誉接踵而至,面对大家的夸赞,他并没有骄傲自满,依旧是那个每天勤跑现场,会因为一根电线没接好和工人讲上半天的“万能志”。用他的话说:“把每一件事都做细致,尤其是在不为人知的地方,绝对不能马虎随便。”这是他对工匠精神的理,也是他做人做事的基准。



初尝母亲节

□文/韩丽

在我几次三番地更正下,我马上就要8岁的“傻”儿子终于不再把母亲节说成是妇女节了。那一刻,他感慨道:“你们女人真好,一年有两个节可以过!”

那天上午,集团微信母亲节主题中有一条是有人在盘子上画画,然后摆上美食的视频献给妈妈,他看完后说:“妈妈,我也能在盘子上画。”于是,我和我妈就各有了一份儿子自制的母亲节礼物。

蛋糕纸盘上,姥姥那张里画了两个场景——一个是他小时候姥姥给他喂饭,一个是他长大了给姥姥擦地,他的头旁边还画了一滴汗,而姥姥站在一旁竖起了大拇指;

我的那张里面画了几栋房子,我俩手牵手逛街,旁边有个人从楼里探出头,据说是递给我他为我买的项链。两幅画的共同点是:都有“祝您长寿”四个字。一看这些,我忍不住大笑起来,虽然画功很糙,但表达的意思却很有想象力,还挺逗的。

不过这只是节日的开始。正午时分,我们来到一家综合商场选了家粤菜餐厅落座,因为怕姥姥看着菜价心疼,于是菜照例由我点,帐却是儿子结的。虽然他不过是个小学生,但过年、过生日家人会给他红包,再加上每周10元的零花钱,钱包里也有不少红色的

“毛爷爷”。餐厅的菜做得精致,没点几个就要242,他拿出300块后到柜台结了账。

快吃完的时候,他说想到门口去转转。我们叮嘱了他几句,便也没太在意。两分钟后,他跑回来对我们说:“门口有个商店卖的东西350一个,两个就是700,我给你们一人买一个!”我一听,瞬间诧异了,原来他跑出去就为这个,于是哭笑不得地回了他一句:“太贵了,不要买。”结果他又跑出去了,很快又回来告诉我:“妈妈,那换一个吧,有一个70,两个140的。”说实话,我根本不知道他要买的是什么,也不希望他乱花钱,就随着他

过去瞧个究竟。

原来,他看上的是我们在商场大堂走廊里看到的两排摊位上的东西:一排摆着些台湾进口食品,一排是熏香类物件儿。刚才他想要一款杏仁海苔的零食,一听25元一包,觉得好贵,自己舍不得掏钱,就头也没回地走掉了,这会儿却又在香摊儿面前转悠起来。我在他说啥都要送给我们个礼物的份上,选来选去,最终买了盒杜鹃味儿的盘香。这盘香只有40克就要70元,可儿子开心地付了钱,我跟他讲:“买了这个礼物就不要再花钱了。”

晚上到家,我想起了那份午餐账单,于是问儿子:“今天中午吃了242,你不觉得贵吗?”

“不贵呀!”

“那个海苔25一包你都没舍得买。”

“哦,给你花钱,多少也不贵!”儿子脱口而出,清亮的眼神里透着理所当然。



水彩画 郭楠 绘

母亲纳的“千层底儿”

□文/李文文

在我的孩童记忆中,母亲每年都会给我做一些布鞋,黑的、红的、蓝的,夏天穿的单鞋,冬天穿的棉鞋,这些我们都习惯性称为“千层底儿”。总记得,每年年后一开春,母亲就会张罗起来,到处搜集废旧衣服和布料,撕成四方大小不一的布片,然后在一片平整的木板上抹上糨糊,把布片一层层粘上去后抚平,再拿到太阳底下暴晒,晒干后,揭下来,按照不同的鞋样儿,剪成不同的形状。

小时候家里穷,买不起运动鞋,最多也就是买一双“解放牌”球鞋,在放假的时候随父亲上山砍柴时穿。而我也从未想着去买鞋,在我的心里,母亲给我纳的“千层底儿”,就是我穿过最舒服的鞋。每穿上一双新的布鞋,我都要在小伙伴面前炫耀好久,而每一次都成功地惹得小伙伴们羡慕不已。

再长大点,我离开家乡到县城读高中,曾经被我视为宝贝的布鞋,却成为别人眼里的笑话。“你别再给我做这种土里土气的布鞋了,我们同学都笑话我是‘土老帽儿’。”那年高三,在我回学校之前,母亲照例试图将一双新做好的布鞋塞到我的行李箱里,却不料被我一把抓住,狠狠地推了回去。母亲完全没有想到我会这么过激的反应,猝不及防的她一下子怔在原地,好大一会儿才反应过来。似是不甘心,她紧紧攥着那双布鞋的手,轻轻地往前伸了伸,却像是突然之间明白了什么一样,又迅速地收了回去。从那次以后,我便再也没有看见母亲给我纳过“千层底儿”了。

读大一时,母亲得了一场重病,一夜之间像是苍老了十多岁一样,身子骨也大不如前,眼神更是不好,看一些细小的东西都很难看清,特别是到了晚上,面对以前无比熟悉的针线活,也只能是有心无力。

偶尔从父亲的抱怨声中得知,一到冬天,母亲的那双手就简直是“惨不忍睹”,粗糙干枯的手掌上,会裂开一道道血口子,就像是用刀割过的一样。每次听到这些,我总是“呵斥”母亲不知爱惜自己,却

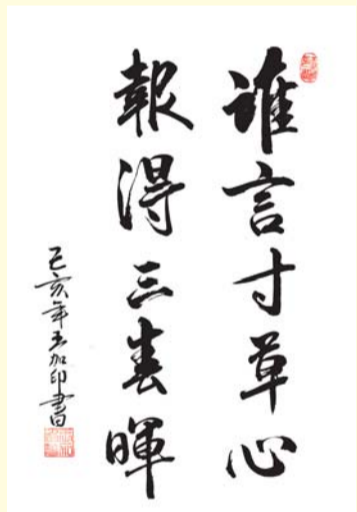
也从未详细问一问,母亲的手为什么会这样。

参加工作后,我被公司派往广西地区的项目,这里湿热的气候,让我的脚变得奇痒无比。一次聊天中,我向父母抱怨,还开玩笑地说,如果是穿母亲纳的那种布鞋,绝对不会这样遭罪的。

说者无心,听者有意。那之后不久,我便收到一个快递,打开一看,正是那时隔多年未曾穿过的布鞋。感动之余,我给父亲打电话询问情况,父亲说:“这是你妈这几天连夜给你赶制出来的,她怕你遭罪,非要自己亲手给你纳一双……”

“这么多年,虽然你再也不穿你母亲给你纳的‘千层底儿’,但每年她依然坚持纳鞋底,说总有一天你会想起来穿的。”挂断电话后,父亲给我发来一条微信,并附上了一张母亲半夜依然在灯下纳鞋底的照片。照片中,本就不太明亮的灯光下,母亲正在专心致志地纳着鞋底,手上那许久未见的勒痕,又明显地加深了几分,头上那早已花白的头发,在灯光下也显得格外刺眼。

“妈,您以前给我纳的‘千层底儿’,还有么?我想穿您纳的布鞋了,养脚、舒服!”几度哽咽中,我情不自禁地拨通了母亲的电话,轻声问道。



王加印书

母亲的小石头

□文/宁跃

在我的家中,卧室书桌的抽屉里面,整齐地摆放着各式各样的小石头。这些小石头色彩斑斓,晶莹剔透,有的像花瓣,有的像宝石,煞是好看。它们都是我的母亲常年累月搜集来的,因为母亲的工作是石油勘探,奔波于祖国的大江南北,每到一个地方,母亲总是要留下一块小石头作为纪念。

小时候,每次母亲外出工作,我总是忍不住哭闹,舍不得母亲。母亲总是会挑几个独具特色的石头放进我手里,趁我不注意时赶忙离开。

我不曾仔细想过这些石头对我的意义。直到即将参加工作的我准备踏上“征途”,母亲把一块小石头放到我的手上,让我好好保管。在火车站台上,母亲送别我,我心中怀揣着对未来的美好向往,欢快地摇着手臂向她告别。站台上的母亲慢慢消失,离别的滋味慢慢涌上心头,不经意间我将手中的石头攥得更紧。

工作多年之后,我开始在乎起母亲日益增多的皱纹,开始担忧她那渐渐佝偻的脊梁,在岁月的时光中,我逐渐成长,母亲渐渐老去。

回想那一年,我在贵阳市郊区的项目上,夕阳西下,我站在乡间的土道旁焦急地等待着,等待着执拗不过要来看我的母亲。乡间凉爽的晚风吹拂而过我的脸

庞,却吹不掉我心中的那像波涛一样翻滚的思念。

当夹杂着尘土的长途汽车停靠在我身边,望着背着行李的母亲走下汽车的身影,我想起了小时候,想起了童年我翘首以盼等待着母亲回家的那段时光。短暂的相聚终究要迎来离别,当母亲准备回去的时候,也拒绝了我去送她到火车站的执意,只让我送到当时迎接她的长途汽车站。

送别母亲的时候,在恬然幽静的黄昏里,我踱着步子和她肩并肩走在乡间的小路上。那时的我只想陪伴着她慢慢前行,不切实际地希望着这条路是一段没有尽头的漫长。当把母亲送上车的时候,她只是淡淡的一声“回去吧”,慈祥的目光中带着对我殷切关爱的鼓励。在汽车即将开动之际,我拉住了母亲的手,把一块黝黑的小石头放到了母亲的手上。

汽车驶向远方,消失在我的眼前。母亲带走的,是多年里我们特殊的暗号,是亲人之间最炙热的爱与思念。

现在,那些躺在抽屉里的小石头还在慢慢增加着,像母亲当年一样,走南闯北的我每去一个地方总要留下一块漂亮的小石头作为纪念。当我回家的时候,我会把它放到母亲的手里,让这不断增加的爱分量温暖着彼此的心房。

感恩母亲节

平安归家是给母亲最好的礼物



绘画 母亲节 冯琨

这轻轻绵长的是母爱的样子

□文/于鲁洋

那一年我五岁。

母亲总是把我放在自行车后座上,她不敢骑乘。母亲说,她对自己的车技没有信心,怕飞驰起来会摔到小小的我。所以,从家到幼儿园5公里的路上,母亲便右脚踏着自行车踏板,左脚蹬地,用这瞬间的发力“溜着”自行车缓缓前行。日复一日。

那一年我十三岁。

每周五晚上母亲会带我去老师家学书法,如无意外,风雨无

阻。8点半是课间休息的时间,我总会跑到客厅向母亲炫耀我半节课的成果,顺便喝杯水。不过我的炫耀经常不能成功,母亲大多数时间都是睡着在沙发的一角,她身旁放着一杯已经微凉的水,应该是睡着前为我准备的。那时我懂母亲怎么会睡着,工作后才明白,原来周五的晚上承载着一周的疲惫。

那一年我二十五岁。

和母亲一起去泰国旅游,游玩的第三天我开始发烧。母亲很

担心我,她想放弃后面的行程。我还是坚持让母亲去玩,自己一个人在宾馆休息。当天晚上母亲眼睛红红的回来,她说刚出门就忍不住哭了起来。我问她为什么哭,母亲说她的孩子生病了,心里难受。说着说着母亲递给我一袋香蕉,那是她用上仅有的20泰铢向街边老奶奶买的。我竟然忘记钱都是放在我身上的。吃着母亲买的香蕉,心里酸酸甜甜。

现在我二十九岁,我很幸福,因为母亲还是母亲,我还可以是孩子。



临行密密缝 孙敬人 绘

想念

□文/平泽

想念母亲的日子
时光走得很慢
关于母亲的点点滴滴
总是清晰地浮现在眼前

想念母亲的日子
夜夜辗转反侧难以入眠
心底涌出的泪水
那是思念母亲的语言

想念母亲的日子
故乡黄昏夕阳下
母亲寻儿焦虑的呼唤
声声回荡萦绕在耳畔

想念母亲的日子
总幻想自己不要长大
赖在母亲温暖的怀抱
或哭或笑尽情玩闹

想念母亲的日子
好想再为她洗一次脚
抬起头看看瘦弱的母亲
脸上挂满幸福的微笑

想念母亲的日子
多想背着她再赶一段路
体会人世间最伟大的付出
感受母爱永恒的温度

想念母亲的日子
心里满是黯然感伤
才明白不是所有的天长地久
都等得及来日方长

母亲在
自己永远是孩子
母亲去
才发现自己已日渐苍老

“让我为你更换电池吧,然后一起去游乐场!”呆萌的小机器人将电池放在老奶奶口袋里,天真单纯地以为有了电她就会醒来陪伴自己——在《更换电池》短短五分钟里,老奶奶与机器人仿佛母子般的相处引人遐想。



张游乐场的门票,机器人拟人化的表情中满是兴奋和期待,然而就在他们准备出发时,老人却躺快速送进智能机器人以弥补遗憾——这个机灵的小家伙不仅能帮老人做家务,给老人盖被子,还像孩童一般对游乐场感兴趣。当机器人电量不足、昏昏欲睡时,老人人为他换上电池,小家伙立刻打了鸡血般生龙活虎起来。

时光飞逝,某天老人拿来两

复做父母的贴心人

□文/乔晓辰

了头,花了眼,弯了腰,如短片中的主人公一般承受孤独。现实中有的老者上了年纪还闲不下来,出去打工只为排斥寂寞,有的不顾子女反对搬到相对热闹的养老院——他们看着儿孙长大却无法再成为他们的臂膀,时光在他们的额头刻下密密麻麻的褶皱,他们也许从来不会说自己需要什么,但当孩子们回家时总是能吃到记忆中的味道,甚至连当初的

寝室也保持原样,一尘不染。

这些老人都比较爱唠叨,好啰嗦,他们碎碎念背后是多少个日夜独处后更加浓烈的期盼,不知多少长辈为了能和远在工地的子女聊上一句,带着老花镜学习智能手机的视频通话功能,为孩子们集赞他们还会和一帮老同志一起学习、交流转发朋友圈的心得体会等等。这种“处心积虑”背后,是他们费尽心思想要缩短

和年轻人差距的直白——他们明知追不上孩子们,只想那么快被甩掉。

在我们忙碌之余不妨准备些小惊喜,也许是一段录制的祝福视频,一盘暖心可口的饭菜,可能是一张小卡片上并不工整的几行字迹,甚至可能是一份智能手机App软件的教程说明等等,我们看似的微不足道,往往会给老人带来更多的幸福和满足。很多时候他们能理解我们因工作性质而无法陪伴,思维传统的一些老人或许骨子里渴望亲情却又面子上逃避亲情——也许我们身上也存在类似的毛病。我们所能做的、最简单的就是不要让自己后悔,不要让他们失望,哪怕是身在异地他乡亦要无惧无畏地去表达所感所想。