

本报天津讯(通讯员毛轶伦)4月13日至14日,中国水运建设行业协会在津组织召开中交一航局“海外超大吨位静载荷试验技术研究”等六项科技成果评价(鉴定)会。其中三项科技成果达国际先进水平,三项成果达国内领先水平。

由公司、港研院完成的“海外超大吨位静载荷试验技术研究”,公司、五公司完成的“海上复杂地质条件下的DCM施工关键技术”,公司、总承包分公司完成的“超长钢管桩带锤击桩吊打施工关键技术”等三项科技成果达到国际先进水平;由公司、安装公司完成的“基于高低变频方式的岸电系统技术研究及应用”,公司、一公司和江西大地岩土工程有限公司完成的“重力式码头加固改造施工关键技术”,公司、中国港湾和五公司完成的“护面块体水下可视化安装施工关键技术”等三项成果达到国内领先水平。

六项成果涵盖公司传统及新领域,涉及国内外工程项目,为提升公司盈利水平和可持续发展能力,推动公司又好又快发展提供了有力支持。

主办:中交第一航务工程局有限公司 津内部资料性准印证第2017036号(对开四版) 邮箱:zhugangbao@cccyhj.com

公司召开压减“三金”专题会议

聚焦项目提质增效 促进企业良性运转

本报天津讯(通讯员王振邦)4月12日至13日,公司在总部相继召开“压减三金、提高项目现金流”专题布置会议、2019年财务审计工作会议。公司领导王洪涛、由广君、金义、赵传林、姜电波、姚进出席会议。基层各单位及公司总部相关部门负责人参会。

“压减三金、提高项目现金流”专题布置会总结了2018年清欠工作完成情况,对2018年末应收账款进行了余额趋势、余额结构、拖欠款结构、前十大客户情况分析。

公司党委书记、董事长王洪涛从怎么想、怎么办、怎么干三个方面,对压减工作提出要求:一是要认清当前形势任务,统一思想,恢复企业良性运转的机制;二是要有科学的路径和办法,坚持全过程管理,把握源头管控,重视合同质量,确保双向履约,注重法律清欠,开展内部清欠;三是要真抓实干、马上就办,发动全员,在每一个任务指标中步步为营,力保完成压减任务。

公司党委副书记、总经理由广君指出,要从源头把关,提升经营品质,树立正确的经营观和业绩观;培养商人思维,注重过程清算,改掉“重履约,轻创效”的错误观念;优化资金使用,形成良性循环,做好资金精细化管理。

公司副总经理姚进指出,要做好投标前期的资金风险研判,把控好项目收款进度和资金使用节奏,高度重视已完工项目的计量、结算工作,完善分包队伍的管理,做好清欠催收的各项细节工作。

会议宣读了“压减三金”实施方案,提出了三年总体指标规划,成立了压减“三金”领导小组和工作小组,对各单位、各直管项目部署了压减指标和奖惩措施,并颁布了公司直管项目现金流管理与考核办法。基层单位代表与公司签订了已完工项目清理工作责任书。

随后召开的财务审计工作会传达了中交集团2019年财务资金工作会议精神,听取了财务审计工作报告,对公司2018年财务、审计工作进行了全面总结,对2019年工作进行了详细部署。

王洪涛对财务审计工作取得的成绩表示肯定。他指出,要清醒认识公司运行的短板和当前工作的不足,并对2019年财务审计工作提出六点要求:要提高对财务审计工作的认识;抓实财务管理工作的基础;聚焦项目提质增效这个关键;谋划财务人员的成长路径;要有坚定说“不”的担当和勇气;发挥审计在风险防范中的穿透作用。

由广君指出,在财务工作方面,要正确认识财务系统在公司发展中的角色定位,正确认识财务共享中心的功能作用,正确认识推进“业财一体化”工作的紧迫性。

勇敢说“NO”,还要说清如何“YES”

大家可能有过类似经历:把发票贴好拿去审核,财务人员仔细检查后发现,根据相关规定不能报销或只能部分报销。财务人员的“铁面无私”让你不禁抱怨:我私下关系跟你挺好的,这点事儿都不能通融?

没有规矩不成方圆,作为管理部门,需要坚守原则,把好红线和底线,对违规和违法的事要勇敢和坚定地说不,对企业和个人都是极其负责的。但从另一个层面来讲,企业改革转型过程中经常会遇到一些新问题、新要求,有时并非一句“不”就能了之的,管理部门还需要和基层一起,找到如何“yes”的方法。

对不熟悉制度流程引发的问题,要耐心教会“yes”。这种情况在日常工作中是多发的,基层人员由于经验不足、流程错误、文件格式不完善、找错对口部门等,审批程序或请示经常被中止或退回,几个反复,黄金时间就过去了。作为管理部门,要予以谅解,用自己的专业知识耐心指导,让对方在最短时间一次性改正,而不是机械地拒绝所有的“不合规”。

对不符合制度要求而又急需解决的问题,要及时

在审计工作方面,要重视对审计结果的应用,同时加强过程审计,及时发现问题、解决问题、纠正不良倾向。

公司总会计师金义在财务审计工作报告中指出,2019年财务资金工作,要以现金流为中心,紧扣“334”工程,降杠杆压“两金”、融资落地、财务标准化四条主线,狠抓现金流管理、PPP融资、税务筹划、共享中心2.0建设等八项工作。2019年审计工作,要围绕固本强基、“三全”管理、降本增效、管理闭环这四条主线,开展资金审计、财务收支审计、绩效审计、经济责任审计等十五项重点工作,筑牢公司高质量发展审计风险防范屏障。

帮助“yes”。公司转型过程中,遇到的有些事情并不符合现行制度,或者制度与客户要求不一致,但问题已经摆在那里,需要即刻去做、去解决。这就要求管理部门要直面问题,打破思维桎梏,在与上下级充分沟通的前提下,寻找能够绕过这堵“墙”的其他道路。不要看到“墙”就想回头,换个思考方式,说不定就会豁然开朗。

对没有先例的问题,要共同寻找“yes”。新业务、新领域、新模式导致产生许多新问题,对从未遇到的难题,管理部门不能简单地用“不知道、不清楚”搪塞,然后束之高阁、置之不理,而需要对“外界刺激”反应更及时,不要等有了万全的计划和措施后再行动。立说立办、行动起来,才有可能找到打开“yes”之门的金钥匙。

发现问题,更需解决问题。有些事情需要坚守原则,大声说“不”;但有些问题并不能一“不”了之,要在合法、合规、合理的基础上,用专业知识找到可行路径去解决问题,这样才能让企业在新领域的探索道路上,找到更多的新方法和新经验。

要闻简报

4月13日至15日,公司分别与华润水泥投资有限公司、辽宁省鞍山市政府,以及天津市滨海新区政府分别签署战略合作协议。

公司与华润水泥将在水泥采购、基础设施建设、骨料产业投资等多个领域进行了交流,达成合作意向。协议签订后,将进一步优化公司在华南区域的战略布局,有利于降低广东、广西和海南地区水泥采购成本,提高保供能力,是公司源头采购的重要举措。

根据协议,公司与鞍山市政府将在城市综合开发、流域治理、文化旅游等领域展开合作,并积极做好项目策划,推动具体项目落地。

公司与滨海新区政府将在市政基础设施、生态环境综合治理、轨道交通、片区综合开发、地下综合管廊、海绵城市、智慧城市、美丽乡村、养老、教育、公用建筑、旧城改造和保障性住房建设等领域开展全方位、多层次、多方式的合作,打造双赢、可持续发展的战略合作伙伴关系。

(综轩)

佛山地铁2号线全线贯通

本报佛山讯(通讯员杨朝元)4月12日,随着“交龙2号”盾构机刀盘破土而出,城交公司承建的佛山地铁2号线林岳东站-广州南站盾构区间左线隧道顺利贯通,标志着佛山地铁2号线盾构区间全线贯通。

佛山地铁2号线首台盾构机于2016年5月15日在湾登区间始发。公司承建的一期工程TJ-4标包括五站五区间,其中,林-广区间连接佛山南海区广州番禺区,全长1663米,含346米的明挖区间,其余为标段内唯一的盾构区间。目前,项目部已完成两站两区间主体结构施工任务。穿越区域地质条件复杂变化多,上软下硬,盾构姿态控制困难,下穿运营的隧道群及建构筑物对地表沉降控制要求较高,隧道连续全断面中风化地层强度高达74兆帕,每掘进200米就需换刀,施工风险大。

佛山地铁2号线通车后,将连通佛山中心城区与铁路客运枢纽广州南站,形成继广佛线后第二条广佛同城轨道交通通道。目前,佛山地铁2号线主要进行铺轨、装修、机电及道路恢复工作。

深圳水环境治理项目首战告捷

本报深圳讯(通讯员毕庆武 张万达)4月15日,深圳水环境治理项目完成“4.15”重要节点任务。

光明区全面消除黑臭水体治理工程为深圳市光明区政府2019年重点推动实施的重大项目,“4月15日茅洲河”节点为迎接国家部委检查而准备,任务包括汇入茅洲河干流相关的23条河道清淤、176公里雨水管道清淤、14处直排口处理施工。

项目部积极响应政府“起跑即冲刺、开工即决战”号召,克服施工范围宽、协调组织不便;产权单位多,征迁协调繁琐、降雨天气多、进度推进受阻等困难,完成了19条河道清淤及4条河道下游及入河口段清淤、176公里雨水管道清淤、14处直排口处理等施工任务。

该项目是公司中标的首个大型水环境治理项目,施工范围分布光明区106平方公里,包括支流水系治理、小微水体治理、暗涵小沟治理、初雨调蓄、干支管网完善、正本清源、面源污染治理、生态补水等工程,中标价格约20亿元,为公司开拓全国城市水环境治理市场奠定了基础。

时4个月时间,还剩下6个月,怎么能如期交付?李家林带领团队开始了“24小时作业”,吃饭轮流、工序不停,检查标准更是要求高于规范。

夜里三点,他都会去现场数人,劳务人员都知道,这个负责查人的管进度。“去年9月是最缺人的时候,只有了解现场施工的人数,心里才踏实。”后来包括春节期间,每天每支队伍有多少人施工,李家林都“门清”。如此一来,质量保证了,时间上足足节省了近一半的时间,施工人员都觉得不可思议。

春节后上班不久,大家很是纳闷,李家林总在蒙蒙亮就往外“跑”。后来得知,他趁着回家过年的“空”做了个手术,为不影响工作,也没请假,当时还特意找了个全国连锁的医院,这样换药方便些。如今,李家林正着手准备论文成果,“这个项目要出产品、出人才、出成果,我们已初步形成50多篇论文成果。”他说。

80后船长秦金山,和李家林一样,也是不怕“麻烦”的人。有着7年船长经验的他,不仅用船经验丰富,对甲板设备也有独到的见解。这不,他从实际使用的角度出发,发现船上有3处设计不合理的地方,“你看,杂用绞车的转向滑轮设计,不仅对缆绳和滑轮都有伤害,而且结构复杂,会占用大量的空间;还有这个轴系的四滚柱导缆器,也会加速缆绳和导览器磨损,而且缆绳还容易出现跳槽,会有安全隐患;再说这个锚漂设计,太重了,根本不利于人员收放,也有很大危险性。”秦金山与设计人员据理力争,甚至自己着手画图,自行设计。就这样,羊角滚轮设计、滚柱导缆器设计、锚漂优化设计优化而生,既会开船,又会画图的船长,也出了名。

“干一项工程,都希望比标准再高一些,能够有所突破”,这是建造组成员的初心,也是他们的行为规范。



4月2日,由五公司建造的“起锚艇16”顺利下水,该船起锚能力150吨,是公司起锚能力最大的起锚艇。该船全长41.5米,型宽13.2米,型深4.3米,吃水2.9米,建成后将用于深中通道沉管隧道项目。

樊叶颖 张贤臣 摄影报道

从国际化到国产化,从70后到95后,由“老中青”组成的“一航津平2”建造团队,与上海振华仅用十个月时间,便完美打造出世界最大、最先进的自升平台式碎石铺整平船。这些船舶的亲手缔造者,展现了精益求精的态度,也被扣上了“不讲情面”的“帽子”。

尝尽超出规范的“苦头”

“林工,这只是细节上的小问题,而且也在规范之内啊,通通融融大家都省事。”和往常一样,被誉为“铁面无私”的轮机主管林凡刚,在报验通知单上签上“拒收”,二话不说便到下一处检验去了。

别看林凡刚面相和蔼,但工作起来绝对“黑脸包公”,大家没少领教他在质量上设的“高门槛”。在第一次污水处理设备报验时,就吃了一记“铁拳”。“看这油水分离器仪表盘及外观,和‘毛坯’有什么区别,外观部件质量太差,一定会影响后期使用性能。”就这样,刚入库的污水处理设备就被他硬生生地退回了厂家。

以后,只要有重要设备发货,林凡刚都会和振华重工的质检员到厂家“确认”,合格了才会“领走”。时间久了,大家也摸索出了“套路”:即在符合规范的标准内,最次的要求也要上档,更多时候的要求则是超出规范。就这样,整条船从一开始就定下了“高调子”。

林凡刚有20年的船舶轮机管理经验,但刚到建造组时,他对船舶建造了解十分有限,“想指导别人,首先你要成为专家”,一阵狂“啃”书本后,才有了现在的“火眼金睛”。“比专家更专业”,是施工员对他的评价。

“初出茅庐”的“95后”汪品,同样是让人敬佩的一员。他会要求没经过检验便进入涂装工序的焊缝油漆,一点点打磨掉。在他心中,每一道工序、每一个流程都

4月9日,公司投资研发的世界最大最先进碎石整平船“一航津平2”成功下水,进一步巩固了公司在跨海通道领域的优势地位。从驻扎现场以船为家,到对每个细节精雕细琢,现场建造团队以行动诠释了打造超级重器应有的超级态度。本报推出整平船建造系列策划,本期请看——

有种标准叫“超出规范”

——记碎石整平船“一航津平2”现场建造团队

刘畅

至关重要,只有逐步过了“关卡”,才能建出精品,对得起他船体监造师的责任。

“这孩子细心、较真、爱学习,还有大局观”,汪品的师傅王明亮介绍道,前段时间,项目上刚有点空闲,很久没回家的汪品被他放了一周假,但不到4天,自己就主动回来了,原因是看到微信群里大家的工作聊天记录,知道又忙起来了,二话没说就去买了返程票。

“一雪前耻”打个“翻身仗”

“尺子、手电筒、鞋底”,是监造组组长王明亮必备的“三件套”。每天,他都会在甲板上重复同一套动作:半躺在地上,用尺子量平整度;再拿手电筒用光照,看视线内的是否在一个水平面上;最后再用脚“趟”,就是用鞋底蹭着地面走,哪个地方不平整,一试便知。

“我说王工,我从来没见过哪个人,像你这样挑剔的,就算是自己家装修,也绝不会抠细节抠成这样。”很多次,王明亮都逼得队伍“不想干了”。一旦发现甲板平

整度误差较大,他都会要求“返工”,大多数时候采用火工校平,严重的位置需要将结构割开再重新焊接。6000平方米的甲板面,就是在他的“监视”下成型的。

如此较真,是因为他一直想打个“翻身仗”。原来,在建造“津平1”时,由于甲板平整度原因,一下雨坑坑洼洼处就会积水。“每次港珠澳安装沉管,穿着工作鞋走在甲板上,都能灌进去水”。听着大家的“抱怨”,王明亮暗下决心,一定要“一雪前耻”。

正如他所展现的,他爱船,他可以把手搬到工地上。“交工77,交工79,津平1,津安2,津安3,一航津平2”,王明亮如数家珍,他在公司已经造了6年船,成了年轻的“老师傅”。

最不怕“麻烦”

监造组组长李家林,驻扎港珠澳工程6年的他,与振华早已是熟络的“老朋友”了。都说“熟人好办事”,但在李家林这,完全不适用。“仅抬升框架机构制造就耗

为古镇南浔铸建新地标

张征 肖华光

技术小组成员、工程部长顾雄淇提出了一个思路。经过多次专题研究对比,项目部最终决定将“先缆后梁”变更为“先梁后缆”。

“为了能让变更方案得以通过,我们要重新理顺施工工艺。”技术小组骨干刘江波直言。调整航道通航径宽就是首个难题。

长湖申航道作为中嘉湖水利交通要道,繁忙时来往船只可达千艘以上。设计单位提出桥梁主跨通航径宽45米,而港航局却给出了“航道径宽不满足通航要求,不予通过”的回复。

顾雄淇和刘江波只能从开头



始,自己动手,围绕航道径宽最安全和最大宽度数值,进行了两个多周的数据计算,用数据验证了主跨通航径宽60米时桥梁结构是稳定的。经过设计单位数据复核,顺利通过了港航局的认可。最终,大桥主跨通航径宽确定为60米。

之后,为了在施工中实现这一设计,项目部又调研了浙江省内河起重船情况,最大吨位500吨起重船恰好可以一次“拎”起60米梁体。

“我们还要确保通航径宽的安全性。”刘江波道出数据变更的

关键。主跨梁共分18个节段,按照常规施工工艺,需要每节段进行吊装。“一节段至少需要航道封航三天时间,18个节段陆续封航时总计近两个月。”顾雄淇说,港航局不会同意这么长的封航时间。项目部又提出了“化零为整”的梁体吊装方案。“这样一来,就实现了梁体的整体安装,减少了钢结构现场焊接工程量,保证了焊接质量,还能有效压缩主桥施工工期。”刘江波道出“化零为整”吊装方案的合理性。

越过重重难关,项目部最终确定变更方案,让设计单位认可成为方案落地的关键。在方案变更专

会上,项目部摆事实、讲依据:“‘先梁后缆’取消了原方案的锚碇设计,我们的施工可以有序推进;先安装梁体也为缆索施工提供了作业面,我们的安全风险可控。”在充分地准备下,完善的方案取得了设计的认可。

就在大家紧锣密鼓准备梁体吊装时,项目部却接到500吨起重船不能按时进入航道施工的消息。遇到如此突发状况,项目部只能另谋出路,紧急寻找新的起重船。可是经过详细调研,当地的剩余起重船都

不足500吨。经过周密计算,项目部决定使用200吨和120吨起重船联合完成梁体吊装。“两艘船的起重重量不同,要保持钢梁吊运时的平衡就要重新分配吊点位置。”刘江波立马联系厂家,拿到了钢梁参数。在满足两台起重船的起重能力前提下,结合相关参数进行计算,技术组最终重新确定了吊点位置。

在60米主梁架设前,一号节段和端横梁的连接关系到主缆和整个桥梁的受力。“长度为5米的1号段,箱室施工空间有限,设计方案竟然要求在内部张拉。”说起这点,蒋万德颇有微词。设计单位并没有考虑到梁体内的施工空间,张拉设备根本放不下,明显不符合实际。“这样的高度,成年人在里边行走都非常困难,隔板非常多,转不了身,更谈不上施工作业了。”

随即项目部联系了设计代表,邀请他一起到现场察看钢结构加工厂。经过现场测试,设计代表只能弓着背钻进钢梁体内,好不容易进去了,身体根本难以挺直。三天后,项目部就收到了“张拉端由钢梁体内调整为混凝土后端”的设计变更通知单。

4月9日,南浔大桥主桥60米箱梁缓缓地波光粼粼的水道上移动。“纵向高差6毫米,横向精度1厘米以内!”箱梁缓缓落下,测量员贾光武报出数据,“全部在可控范围以内!”当箱梁安放到位后,顾雄淇暂时舒了一口气。4月11日,短短两天时间,南浔大桥主桥梁体吊装顺利完成。

站在大桥上,俯瞰桥下的长湖申河道,运船点点,八个桥塔矗立在河道两岸守护着过往船只。顾雄淇感慨万千:“即便是从未有过悬索桥施工经验,南浔大桥建设已经爬过了梁体吊装这个坡儿。我们现在有充足的信心,在接下来的缆索安装上打赢硬仗,建好南浔镇的新地标工程。”



近日,一公司承建的天津港大沽口粮油区6、7号通用泊位工程码头施工项目海上方桩沉设已全部完成,方桩桩帽施工超过80%。

崔瑞松 摄影报道



近日,广西玉湛高速公路项目部二工区马兰山大桥箱梁架设顺利完成,开始进入桥面系施工。

谢立军 摄影报道



4月17日,由总承包分公司和一公司共同承建的华能江苏大丰海上风电项目首回路五台风机顺利实现并网发电。

陈飞翔 摄影报道

工程速览

近日,深中通道西人工岛西小岛垫层施工完成,全面进入岛内现浇隧道施工。

(董永贺)

4月16日,三公司承建的武汉光谷中心城综合管廊工程光谷六路北综合管廊按期完成组筑凯门前段的主体及回填

施工,为武汉军运会的筹备工作提供了保障。

(郑一柳)

近日四公司承建的广西百色港田阳港区头塘作业区一期工程码头两级挡墙、排水箱涵、后方散货堆场等分部分项工程全部完成,进入设备安装阶段。

(刘大卫 李连凯)

念好梁场“省”字诀

邓佳楠

“如今做项目,活是给自己干,就更需要懂节省、会算计。你看,仅在这个预制场和钢筋加工棚,我们就节省成本近两百万元。”回忆起预制场的建设过程,广东玉湛一工区经理杨建勋感慨万千。

广东玉湛作为公司在建PPP项目中一体化成果最为显著的工程,在经营管理上一直有着自己独到的思路。从施工阶段,就对项目成本进行细致的把控。一工区全长15公里,包含大中小桥梁16座,需预制、架设箱梁1717榀,架梁任务繁重。因此,预制梁场和钢筋加工棚的选址成为工区的头等大事。

然而,复杂的人文环境、艰巨的征地拆迁任务以及路桥管理经验欠缺、施工队伍资源不足、材料价格大幅波动等因素,都给项目成本管理带来巨大的挑战。怎么把每一分钱都用到刀刃上,是工区面临的第一个重要课题。

在预制梁场、钢筋加工棚的选址过程中,一工区充分贯彻了“省”的思路。在那段时间,项目部从详细了解沿线水文地质条件开始,经过近3个月的考察和成本测算,面对方圆10公里范围内无地可用的被动局面,最终决定将梁场建设在位于湖光大桥北侧距离200米的征地红线范围内。这块地段不但运梁交通方便,而且会大大缩短箱梁的平均运输距离,算下来运梁车投入数量至少可以减少2台,运梁成本至少减少80余万元。

地址优中选优,好不容易敲定,后续的问题接踵而至。预制场位于湖光大桥施工和省道288线改路区域,同时该区域还全部为深挖鱼塘,如果要全面填筑,所需时间和成本巨大。

“如果能利用上现有的半幅288省道就好了,这样算下来能减少预制场地硬化一万多平方米,直接减少混凝土使用四千多立方米,施工总成本可大大降低!”一工区副总工刘庆生的这一提议让大家眼前一亮。经过讨论后,工区决定将争取提前使用半幅288省道作为重点工作来攻克。

作为外协工作的牵头人,党支部书记姜雪峰主动请缨,前往湛江市公路局直属分局进行拜访协商。功夫不负有心人,历经17天的“软磨硬泡”,双方谈定一工区以150万元的价格成功取得半幅288省道使用权。最终,在工区的努力下,这座占地6万平方米的预制梁场、钢筋加工棚在短短3个月内便修建完成。

在大型门机设备使用和钢筋棚建设过程中,一工区也下足了“省钱”的功夫。预制场大型门机均利用一公司自有龙门吊,箱梁底座坚持使用自有材料。同时,在满足广东省标准化要求“沿海钢筋棚建设必须要具备抵抗12级台风能力”的前提下,通过多方询价,并根据设计图纸对钢筋棚用钢量进行成本计算和优化,最终将钢筋棚施工费用由每平方米472元降低到每平方米420元。

“每省一分钱,我们都是为自己的后续施工和后期经营创造良好的基础条件。”杨建勋说。在整个预制场建设过程中,工区不仅节约了成本,更是为后续箱梁预制、架设、钢筋加工等腾出了更多时间,为整个后续工程建设在工地上提供了有力保障和支撑,同时也为公司在湛江继续扩大经营生产打下了坚实的基础。



施工。

七月二日,广西贵隆高速公路项目路面工程顺利完成沥青混凝土上面层试验段

陈曦 摄影报道

将精细化管理融入安全工作

赵堃

在现代企业管理的发展趋势和主流思想中,精细化管理已成为重要的课题之一。尤其是在粗放式管理的诸多弊端显现后,越来越多的企业管理者认识到精细化管理的重要性与紧迫性。而在基建领域,安全是企业管理的重中之重,越来越受重视,并被提升到了前所未有的高度。那么如何将精细化管理融入到安全工作中,从而提高安全工作的可操作性与风险控制呢?笔者以为主要有还是从以下三个方面着手:

一是规章制度精细化。规章制度是企业中员工的行为准则,它在企业管理中具有强制性和约束力。管理者应根据企业及施工现场实际情况,不断总结和完善安全管理制度、岗位责任制、安全操作规程、应急预案、现场应急方案等,进一步规范和优化各项管理程序,统一管理思路,明确管理职责,做到管理标准明确、工作标准准确、操作规程

精确,让每一位职工都明白岗位职责,清楚工作标准。同时,为了强化日常管理,应制定详细的违章处罚制度,对具体的违章行为制定量化的处罚标准,并在出现违规操作情况时严格按照处罚制度给予惩治,让职工从心里生出“红线不可踩,底线不可触”的警惕思想。

二是安全培训形式精细化。教育培训作为企业安全管理的一项基础工作,是提高职工素质,减少违章现象,促进企业安全生产的一种有效措施。而现在不得不承认的问题是,企业中普遍存在职工排斥单调、枯燥的安全教育,各项安全培训过于形式化、套路化。规避风险、逃避责任、有档可查成了安全培训的主要目的和主导思想,管理者没有耐心用多元化的培训方式激发职工的学习热情,职工也习惯了在各种教育培训场合应付差事。此种恶性循环往往是最大的安全隐患。因此,以创新性的教育模式

激发大家的受训意愿,以“铁杆成针”的信念不断向职工灌输安全理念,让安全培训不流于形式,让广大职工形成从“要我安全”到“我要安全”的心理转变,才是精细化管理教育培训的关键。

三是风险管控与隐患排查精细化。风险管控与隐患排查的最终目的都是“预防为主”的思维体现,将安全风险管控挺在隐患前面,在隐患排查治理挺在事故前面,在所有危险源处于萌芽状态时将其彻底消灭,是安全工作最理想的工作状态。这就需要定期的开展安全生产风险评估工作,健全风险评估档案。不断完善和修订生产安全事故应急预案,针对不同岗位,按照存在的不同危险源的类别,详细分析岗位存在的危险因素和可能导致的事故后果,以及事故预防和应急措施。建立隐患排查管理制度,定期进行日常、节假日、专项、开复工等安全检查。对隐患排查实行全员

参与,全过程控制,逐步形成全员懂得安全、重视安全、抓住安全,实现安全的机制,并定期对存在的隐患和问题进行分析和总结,查找问题存在的深层次原因,举一反三,从根本上加以解决,从而确保安全生产有序稳定。

精细化管理的核心是文化改造和习性改造,是要感动企业人的管理观,打破习惯和固步自封思想的壁垒。将精细化管理理念放到安全工作中去,就是要以更细致、更规范、更全面、更科学的规章制度进行严格约束,让按章办事、按规操作成为习惯性行为,从而达到安全理念渗透细胞,融入血液。这就要求我们必须使精细化管理渗透到每一个安全管理环节的“缝隙”,从而找出短板,弥补不足,建立一个“机制全面、保障有力,责任清晰、制度明确”的安全保障体系。

公司党委举办第五次中心组(扩大)集体学习

强化战略管理 提升履约创效

本报天津讯 (记者杨鹏)4月12日,公司党委2019年第五次中心组(扩大)集体学习在总部301会议室举行,专题学习战略管理知识。公司领导,总部副处级以上领导人员、部分基层单位管理人员共120余人参加现场学习。各单位领导班子成员及管理人员共400余人在各单位分会场参加学习。

本次学习特邀华润集团战略管理部高级副总监兼华润资本首席经济学家余忠良先生作题为《6S战略管理体系》的讲座。余先生从战略规划、商业计划、管理报告、战

略评价、战略审计、经理人评价等方面详细介绍了华润集团的6S战略管理体系,并结合实践案例,融合自己最新思考,进行了深入阐释。

公司党委副书记贡忠芳同志作学习小结,他强调,要勤于学习、深入调研和实践,拓展思考深度,提升管理能力;要深入思考工作背后的管理逻辑,不断融合调整优化公司管理;要对标学习优秀企业的管理经验,结合公司实际,深入领会公司年度工作会确定的工作思路,做好专业化履约、盈利创效等重点工作。

“一图读懂”为基层减负

本报天津讯 (通讯员李倩)年初,一公司巴新项目部职工小唐因患巨结肠住院治疗,康复出院后想到工会申请帮扶,他找来了帮扶文件自己研究,可读了四、五份文件后,还是摸不着头脑,“自己到底符合哪种情况?看得我一头雾水!”

小唐通过QQ群找到一公司工会,工作人员发来了一张图表,小唐一边对照一边感慨,“一看图就全明白了,我应该申请市总工会500元住院慰问金,这个病不在重病和大病范围里,但普通住院工会管!”

近日,一公司工会把多年来市总工会、一航局、一公司的帮扶救助文件提炼成了“一图读懂”,把原来的十几份文件整理成了如今的一张图表。没有“一图读懂”的时

候,无论是基层工会干部还是职工,都需要花很多时间钻研文件。由于文件条款繁多,职工需要帮扶的时候,还需要核对文件条款,看看符合哪一项。如今,帮扶工作以简明扼要的以“图表”形式呈现,条款一目了然,不仅减少了基层工会干部学习文件的难度,更便于职工自行申报和及时维权。

为文件“瘦身”,将复杂的条款变成清爽的“一图读懂”,收获了基层职工的赞扬。多名职工反映“以前不知道的福利现在都清楚明白了,一张图存手机里,咱工会政策全都知道了”。吃透上级文件,“转发”前先嚼碎,再加工,做落实文件的“主攻手”而不是“二传手”,工会工作才能干练精准地为员工排忧解难,才能为基层“真”减负。

自建“粮仓”引来创效“活水”

刘兵

“问渠那得清如许,为有源头活水来”。地材量价管控是成本管理绕不过的一道坎。受资源、产量、运输等多种因素影响,地材量价极具波动,一不小心就会造成效益“大出血”。广东玉湛项目部审时度势,精心谋划,通过自建采石场最大限度降低成本,仅此一项保守预估可节约成本3000万元。

广东玉湛高速公路项目全长101公里,全线共计需求各材质规格砂石料达930万吨,需求量巨大。都说“兵马未动粮草先行”,砂石料保质保量供应对广东玉湛建设来说尤为重要。然而,项目初期,周边严峻的材料供应形势就给建设者们泼了一盆“冷水”。项目部物设部经理吴永平介绍说,受环保政策影响,项目周边仅剩2家合法开采的碎石加工厂,河砂开采源几乎绝迹,价格更是一路上涨。对于广东玉湛930万吨的砂石需求量来说,无异于“杯水车薪”。更重要的是,广东玉湛采用EPC+BOT模式,未来要运维25年,工程建设质量事关后期运维成本,而所在地的砂石料加工质量参差不齐,对工程质量造成极大隐患。

没有“粮草”如何能保证战斗力?那段时间,为了砂石料的事,项目部天天开会,四处找资源想办法,但想到的途径要么不切实际,要么无法保证供应,上上下下为此急得吃不下睡不着。都说办法是逼出来的。在外采希望基本断绝的情况下,项目部及时调整思路,将目光瞄向了内部。廉江市石岭镇属于项目部四工区的施工范围,此处山体以花岗岩为主,根

据前期地勘资料,石岭服务区原石储量约200万方。随后,项目部查阅资料发现,国家政策明确鼓励建设单位在建设充分利用已批准占地范围内的矿产资源,且目前砂石料加工设备已经很成熟。既然国家政策支持,当地岩体岩性符合需求,加工设备和技术完备,挖方同时还可生产砂石料,为什么我们不自建采石场呢?

思路一转天地宽,材料供应终于迎来“柳暗花明”的时刻。去年6月,自建采石场四条碎石线首先投入使用,随后制砂线、水稳线陆续开工,自建采石场带来的效益也逐步开始显现。今年3月,自建采石场稳定生产石料98.44万吨,与市场价相比节约金额1275.14万元。

建得好还要管得好。为保障自建石料加工厂生产、运输、结算科学合理,项目部制定了《砂石料加工管理办法》、《石岭石场过磅人员管理办法》,对各方工作任务和责任进行了明确,并固化了工程流程。项目部对自建采石场直接管理,项目部工程部、安监部、质量部分别对进度、安全和质量直接管理,日常生产管理和风险提示等任务安排以正式文件的形式下发。另外采石场运用了信息化手段辅助监控生产。安装了联网的过磅计量软件,可实时掌握出料情况,为数据分析和生产决策提供便利。生产现场安装了4台监控器,可通过手机APP随时随地查看生产情况以及储料情况,可实现远程指导生产,提高工作效率。

自建“粮仓”迎来创效“活水”。“这对我们来说是一次有益的尝试,不仅有效解决了砂石料供应问题,还大大节约了成本,自建采石场大有可为。”吴永平说。

新物流“亮剑”新时代

——三公司香炉礁物流中心业务转型纪实

戴维

三公司香炉礁物流中心积极践行“五商定位”,推动业务由“工”转“商”,在楼宇租赁出租率已触顶的形势下,瞄准行业发展趋势,优化业务布局,在物流业务领域全面“亮剑”,焕发出新的成长活力。

“程经理,中标通知书下来了!”物流业务员王铭浩激动地喊道。“成功了,终于成功了!”听到这个消息,整个物流中心都沸腾了起来。

原来,去年深冬,物流中心中标松下压缩机(大连)有限公司物流运输项目,迎来了“创业元年”里的第一个“春天”。

与三公司工程建设性质的项目部相比,物流中心在由“工”及“商”这条道路上一步摸索着石头过河。2018年下半年,香炉礁五金机电市场出租率已高达98%。面对市场租赁趋于饱和的现状,如何寻求新的业务板块来实现突破,成了物流中心亟需解决的问题。

“我们企业的名字叫做‘物流’中心,在物流业务方面却是零,既然我们手里掌握着齐全的资质,不妨利用起来,面向外部市

场拓展业务,对我们而言也许是一个很好的机遇。”物流中心经理李斌这样说。

不去尝试就永远不会成功。近两年,物流中心通过内部市场练兵,为公司提供优质价廉的服务,在安全、准时地完成公司内部各项物资、设备运输任务的诸多经验基础上,物流中心决定迈出开拓外部市场的第一步——参与松下压缩机(大连)有限公司的投标项目。

“我们的对手都是和松下有着根深蒂固合作关系的大公司,要想竞标成功,就必须找准自己的优势。”物流部部长程伟利说。

面对投标这场“拉锯战”,勇敢的物流人一鼓作气,抢先行动。在包括中远物流公司、广州嘉诚物流等其他6家知名公司参与竞争的情况下,物流中心根据市场现状,准确评估自身优势,认真分析,反复推敲报价。

“作为央企,我们在价格和服务质量上都必须给客户以充分信任,仅标书就做了十几个版本。”王铭浩说,他自己已经数不清有多少个晚上没睡安稳了。同时,物流部

成员“分头行动”,每天到市内多家物流公司走访、调查,力求在这场“拉锯战”中充分掌握市场情况,占领先机。

历经几个月的不懈努力和持续追踪,凭借极具竞争力的价格和良好的服务承诺,物流中心最终以占据运输任务总量60%-70%的绝对优势,拿下了松下运输项目这个“大标”,合同金额达600万元,开拓外部市场在物流人的共同努力下终于不再是“纸上谈兵”。

新刚初试,首战告捷。在攻坚松下项目的同时,物流中心紧紧抓住一切时间“丰羽翼”,前往大连俱进汽贸运输有限公司、特兰格睿物流有限公司等企业参观,学习同行业先进的管理方法及经营理念,又与振华物流大连分公司、锦诚国际物流集团等大连知名物流企业战略合作,同时与鑫昌顺等中小物流企业联合,共同开发市场,实现“借鸡生蛋”、“借船出海”,为业务拓展全面发力。

自年初以来,松下项目运输总额已经达到了104.81万元,运输总吨数达2146吨,仅仅3个月就

超过了去年全年运输总额。“近期,我们还顺利增办了货物与技术进出口资质,希望给业务拓展带来更加广阔的发展空间!”程经理信心满满地说。

“从过完年,我们就一鼓作气,完成了威而装备技术有限公司运输和锦祥照明系统大连有限公司的部分发运,还参与了辽宁信兴零部件有限公司、康佳环嘉投标,现在正处于议价阶段!”物流部主管孙学文补充道。

目前,随着经济快速发展,物流行业市场不断整合,已进入弱肉强食的激烈竞争时期。“今年,我们打算在深入分析市场环境和行业现状的基础上,充分评估自身经营的优劣势,在轻资产定位下,全面整合社会资源,打造属于自己的核心竞争力。”

谈及下一步的发展,李斌经理透露,将通过加大专业人才引进和社会资源的整合力度,捕捉创新创业风口,以外部市场为根本,积极开拓国际货代业务,同时多拿资质“通行证”,努力向行业高端价值链上游发展。



4月12日,一公司团委组织团员青年走进职工子女所在的多家幼儿园,开展“大手拉小手 安全小朋友”志愿服务活动,向小朋友讲解和演示安全常识,增强儿童安全防护能力,关爱职工家庭。白坤鹏 崔瑞松 摄影报道

一个徒弟俩师父

韩丽 杨鹏

14对师徒代表依次签订导师带徒协议书,师父将写有寄语的书籍赠予徒弟,现场顿时响起热烈掌声。这是近日发生在城交公司第七项目部的一幕。

虽然还未到新员工入职季,但是这次拜师仪式依然非常隆重。不仅如此,形式上也明显不同。这些徒弟不一般,有项目部领导班子成员,也有一般员工,但他们有个共同点——人人有导师,而且每人有两个导师。项目部的领导班子成员作为徒弟,他们的师父不只是项目经理,还有城交公司总经理。同时,这些班子成员和项目部部门长也

是一般员工的师傅。

之所以如此急切地推出这项措施,是因为城交公司在落实“逐步聚集一航局两铁人员,全力抓好在建项目履约,打造专业化管理团队”发展定位过程中,关注到人才结构年轻化、一线专业人才匮乏、骨干管理力量薄弱等问题。若要挑起这个担子行稳致远,成败皆在“专业”,胜负全仗“人才”,提升全员专业素质和能力迫在眉睫。

那么,采取什么具体措施才会取得预期效果呢?这成为领导班子思考的又一个问题。经过调查研究,大家发现,城交公司现有的导师带

徒、名师带高徒、导师带徒回头看等机制覆盖面广,机制完善,而且已经运行很多年,积累了不少经验。于是,在原有“师带徒”机制基础上,一项更加全面的新机制呼之欲出。

企业要发展,离不开每个人的努力,全员提升才能汇聚最大合力,“全员拜师”的原则便定下了。为了让这项机制能够真正有效落地,城交公司两级部门立即行动起来,制定更加详细的落地措施。人力资源部制定专门的实施办法,明确活动方式、推进步骤和保障措施。项目部则按照办法要求,梳理所有干部员工的专业、工作年限等

信息,结合每个人的履历和职业发展规划,为每个人指定师父。

这次第七项目部举办的仪式为拜师活动拉开了序幕,随后,这项活动将陆续实现全员覆盖,让每个人在工作生活中都有师父指导,每位师父都要担负起传承文化、提升技能的责任,指导思想进步、帮助解决难题。人力资源部部长宿圣军介绍:“两位党政主要领导当师父,要带公司六十多名中层干部,领导班子的其他成员也各有相应的徒弟,这不仅实实在在地提升干部能力,而且能够起到示范带头作用,督促师父们落实到带徒责任。”

制度机制已经建立,但是改进过程没有尽头。“后续,我们还将继续完善跟踪评估、考核评比细则,摸索出一套量身定制的体系,让每个人都有所成长。”宿圣军说。

巴黎圣母院火灾的安全警示

亦木

去年,巴西国家博物馆的一场大火,让这座记录巴西200年历史的场馆付之一炬,这场灾难带来的遗憾还未消褪。近日,巴黎圣母院的一场大火又如如其来。随着圣母院塔尖的倒塌,一个记载近代文明的标志性建筑在全世界目光中被瞬间吞噬,带来了无法挽回的损失和遗憾。如果说,巴西国家博物馆的灾难存在诸多内在因素和事故隐患,那么巴黎圣母院的火灾,则使我们思考如何让安全防范措施更周密。

我们常说,安全工作永远在路上。在对安全隐患时刻保持高度警惕的同时,对显性的隐患一定要持有严防死守的态度。巴黎圣母院主体结构是石材,但附属结构多为木

质,其防火的重要性更为凸显。近日常去生态城图书馆,进门时工作人员第一句话就问“带没带打火机?”火灾是图书馆的最大安全威胁,任何火种严禁带入馆内,这是一种从源头消除隐患的做法,极大降低了危险发生的概率。在我们的施工过程中,对于那些看得见、意识到的危险因素要果断清理,不容半点含糊和犹豫,如进现场戴安全帽、上下船舶着救生衣、高空作业系安全带等,这类常识性的安全举措要内化成员工的行为和认知自觉,成为安全工作的底线。

在事故面前,救援和抢险要专业。巴黎大火牵动了全世界人民的心,美国总统特朗普也通过其“推特”支招救援,建议高空洒水灭火。

但现场救援人员果断拒绝,因为水球的质量过大,极易压垮建筑主体,形成二次破坏。因救援措施不当造成衍生事故的案例不胜枚举,对事故救援的专业判断和现场实施,考验着安全工作人员的专业素养。工程开工的前提是各类技术方案的交底,要从安全工作的视角将各类方案认真考量,凡是同安全生产有冲突的方案一概驳回,把安全要求作为方案的“刚性要求”;同时,对于工程所需的安全设施要悉数配备,针对不同地点、不同环境、不同材质配备相应的安全防护设施,切实做到有备无患。

事故应急救援要分清主次,注重原则,做到以人为本,保护生命。巴黎圣母院火灾发生点在塔尖,临

近道路狭窄且为高空灭火,困难叠加,400多名消防人员现场救援,场馆工作人员、围观群众不计其数,但最终仅一人受伤,展现出较强的消防救援能力。此外,相对于巴黎圣母院的损毁,大多数馆藏文物被抢救出来,主体结构没有损毁,算是不幸中的万幸。这也应归功于事先的应急预案及日常消防演练,临危不乱,不仅保全了建筑主体,并且挽救了大多数文物。最大程度上预防和减少火灾所造成的损失,是一次成功的救援。即便如此,事故造成的损失和留给人们的遗憾不会复原。法国总统马克龙表示“明天就重建巴黎圣母院”,立即有富豪表示捐款援建,圣母院的重建是众人期待的,但恰如《华盛顿邮报》所言:“巴黎圣母院有一天会重新站立,但再也回不到从前。”



交通建设表情 齐心协力 邱逸芬 摄



最幸福的事

□文/胡志成

天刚蒙蒙亮,田嫂就在食堂里忙碌起来,和面、揉团、蒸馒头,不一会儿,蒸笼里就冒出了腾腾热气……

馒头还没出笼,王队就早早排起了队,脸上笑出了花,大伙儿都知道,王队盼这口馒头,已经盼了好几年了。

田嫂和王队是两口子,都是江苏徐州人,与我算是半个老乡。平日里接触较多,但从闲聊中了解到,两人一路走来,充满艰辛与不易。

从1995年结婚以来,王队因为在外施工,每年只能回去一两趟,两人一直都过着聚少离多的日子。两个老人,三个孩子,七亩地,一家的担子都压在田嫂身上。

每到麦熟抢收的季节,天不亮就得揣着镰刀下地,一直忙到饭点,累得直不起身子,回家还要烧柴做饭,老人喜欢吃软的,吃素的,孩子们喜欢吃肉要有嚼头,都得照顾到,伺候完一家老少吃喝,还得哄孩子睡觉,刚挨着床,眼皮就忍不住打架了。用田嫂的话说:“有时候真想就这么一觉睡过去。”

“你王哥也不容易,这些年在干工程,孩子都快不认识爸爸了,有一次你哥回来,孩子竟然管他叫叔……”说到这里,田嫂笑了,脸上却夹杂着辛酸与无奈,“这些倒不是最重要的,就怕他在外边吃不好、住不好。”

2001年刚过完春节,新闻上就传来了利比亚内乱的消息,当时王队正在利比亚项目上做施工员,看着电视里炮火连天,田嫂一下子慌了神,电话打不通,QQ没有回复,脑子里一片空白。直到王队撤离到马耳他,两人才取得联系,田嫂无时无刻不关注着撤侨的最新消息。3月4日,当田嫂在车站看到平安归国的丈夫,已经泣不成声。“那一阵子,没有睡过一个好觉,夜里做梦都能听到枪响,要是老王回不来了,我这辈子可咋办啊?”

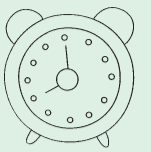
如今,6年的时间过

去了,夫妻二人一个在港口煤堆里摸爬滚打,一个在食堂里起早贪黑,可他们的脸上,却总是洋溢着笑容。用王队的的话来说:“每天能看见孩子,能吃上你田嫂这口馒头,就是最幸福的事。”

从利比亚项目回来后,王队被分配到京唐港煤码头运维服务部担任维修队队长,虽然回国了,离家近了,却也隔着900多公里。经历了利比亚战

乱,王队慢慢发现田嫂的电话打得勤了,自己心里也愈发牵挂着千里之外的老婆孩子,惦记着田嫂的饭菜手艺。2013年冬,正值项目部食堂缺人,项目领导了解到田嫂是做饭的一把好手,就把田嫂安排到食堂做帮厨,王队干脆“将计就计”,把孩子也一起接到京唐港上学,一家人终得团聚。

如今,6年的时间过



做时间的主宰

□文/沈君祥于海东

6:10-7:20,起床、送大女儿到学校;
7:30,乘班车去工地上班;
8:00-10:00,整理施工日志,准备周六会议发言稿;
10:00,与总工程师商讨春节后复工的各项计划;
12:00,午餐;
12:20,与家里“老二”视频。
这是一公司第十二项目部质量员刘娜半天的时间安排。今年38岁的她已经是两个孩子的妈妈了,但给人们的印象总是“风风火火”的,整天忙得团团转。刘娜性格豪爽,脸上总挂着热情开朗的笑容,项目上的同事都亲切地叫她娜娜姐。

“娜娜姐,你这两天忙得像个陀螺似的,还有时间照顾你家那两个宝贝孩子嘛?”
“当然有啦!我前几天还带他们去游乐场玩了!”

看到同事吃惊的表情,娜娜姐豪爽地笑了起来:“你可能觉得我时间不够用,其实只要把一切安排妥当,就不是问题。”

作为工程质量员,娜娜姐的工作非常琐碎。她不仅同时管理五个分项工程的质量监督工作,还要收集整理大量的质量内业工作资料。除此之外,现场质量巡查也是一天都不能落下,不论是工作强度还是时间要求,压力都很大。

去年,刘娜喜得二胎。产后,仅仅恢复半年的她就回到工作岗位。哺乳期内,她每天要赶回距工地20多公里的家中给孩子喂奶。晚饭后,还要腾出一个半小时给读五年级的大女儿辅导和检查功课。

娜娜姐并没有因为工作和家庭牺牲掉自己的业余生活时间,她的业余生活也非常充实,每天晚上她都要读一个小时书,有时兴致来了,还会做些手工。

作为一名普通女性,娜娜姐如何能把纷繁复杂的工作做到有条不紊,并且把家庭打理得井井有条呢?

其实,她有自己的小诀窍,娜娜姐善于在时间上加强管理,她每天会给自己定下目标,把每日的工作进行细化分类,之后再归纳整合,让自己按照计划进行工作安排,这样一来,既能明确自己在什么时间应该做什么,又能提高效率,做到有条不紊。

娜娜姐不仅善于管理时间,而且对待工作一丝不苟,经常查找问题,大胆创新。以她和同事名字命名的“字娜空心桩胶囊尖加固工艺”至今仍仍在预制场生产中广泛应用,较好地解决了混凝土方桩预制过程中胶囊偏心的质量通病。

刘娜的口头禅是:“做时间的主宰,你的时间自然会充裕!”
看着办公桌上码放的如“小山”一般,等待她审阅并装订成册的各工序质量自检报告,刘娜不仅没有丝毫的厌烦,反而笑呵呵地说:“平时的阅读和积累,令我受益匪浅,尤其‘易效能时间管理’的理论,一直激励着我!”

下班的时间到了,班车上同事都在焦急地等待刘娜发车。几分钟过去,仍不见她从办公室出来。同事电话催促,她才意识到已经下班,急忙停止案头的工作。上了车,她掏出手机,抱歉地回头笑道:“不好意思,耽误大家时间了,给大家发红包!”

车上同事们“焦急”回家的心情顿时得到缓解:“这个把时间排得满满的娜娜姐,真是拿你没办法!”



篆刻 腹有诗书气自华 刘炳辉



攀登 邱逸芬 摄

余晖 曹阳阳 摄

疗伤

□文/莫言

那天傍晚,我收拾完东西正准备下班,刚开门就看见匆匆赶来的吊车司机老宋,他穿着一身沾满泥浆的灰色工作服,长乱头发被安全帽压得像杂草一般。

“耽误你下班啦,能给我找个创可贴吗?”他朝我挥了挥左手。只见他的手掌擦破了不小一片,还淌着黏稠带血的脓水,让我有些目不忍视。

“呀!怎么伤得这么严重?”我边找药箱边问道。

他用右手抬了抬安全帽,用胳膊胡乱地擦了把汗,说道:“太着急了,不小心被厂区门外的汽车撞到了。”

“不用上医院检查吗?其它地方没伤着吗?”我赶紧追问。

他漫不经心地回答说:“我感觉没啥事……当时只想着头再疼,就匆匆忙忙地走了。”他这话让我有些诧异,被汽车撞了,自己受伤了,不仅不让对方赔偿,竟然还赶紧走。

“要是请交警过来协调处理,总归还能赔偿你点医药费,难不成你把你家的汽车给撞坏了?”我边为他消毒边说道。

“孩子放学而已,着什么急啊?”我随口说道。

“哎,你不知道!自打今年开工以后,施工现场就一直很忙,我本就没什么时间陪孩子,因为今天是她转校的第一天,我才答应去接她放学的。”老宋解释道。

“那你请个半天假不就完了……”还没等我说完,老宋就把我的话给打断了:“那不行,谁家还没个大小事儿啦,我这一请假,别人就得替我干,我这个人最不喜欢麻烦别人。”

我为他涂了药,又用纱布简单包扎好。他起身离开时,我提醒他:“以后走路悠着点,别急吼吼的,不安全!”他使劲儿点点头,说:“是,是,今天确实是急了点儿……我闺女生性内向腼腆,一路上我总担心女儿在别人家会很不自在,感到拘束尴尬,所以才走得快了些……”说完他就转身出了门。

而我静下心来,细细琢磨他说的话,心里顿时五味杂陈,也忽然理解了这位父亲当时火急火燎的心境。

食堂里的“三道菜”

□文/谢立军

提到玉湛高速,大家的第一印象常常是“玉湛速度”:施工进度快,安全质量有保障。但今天,我要讲的主角不是“玉湛速度”,也不是创造这个速度的集体,而是广西玉湛二工区食堂里的“三道菜”。

走进广西玉湛项目部二工区食堂,只见食堂窗口前排起一条长龙,队伍中有的探头、有的踮起脚尖,望向窗口里面的菜盆,大家你一言我一语地讨论起今天中午食堂的菜。

“今天有我爱吃的锅包肉。”
“也有我爱吃的地三鲜。”
“也有我爱吃的炒青瓜。”

……
作为一名资深的吃货,最开心的莫过于听到哪里有了美食了,看到大家满怀期待的眼神,这不禁勾起了我对食堂饭菜的好奇。

听着菜品的名字都是常见的家常菜,虽然品尝过后,饭菜的味道确实可口,不咸不淡,但并没有达到让人惊艳的程度,为何大家还会这样期待呢?

原来,玉湛项目部二工区组建之初,食堂聘用了本地厨师做大厨,而玉林厨师口味比较清淡,烹饪方法多为白切、白灼,可工区北方人居多,对于这种清淡的饭菜难以适应,很多人更愿意吃泡面、点外卖来填饱肚子。

然而,吃泡面、点外卖成本高不说,食品安全和卫生很难保证,对个人身体也是不好。为了让大家吃好,工区特意从北方聘用了两名大厨,用来解决饭菜口味问题,可是北方大厨的到来并没有达到预想的满意效果,还有人仍

然吃泡面、点外卖。

这个结果,可是愁坏了工区书记陈洋,是味道不好?创新不够?还是……尽管自己已经发动厨师使出浑身解数,创新各种菜式,但情况并未根本好转。一时间,找到大家不爱吃食堂饭菜的原因成了陈洋当前的一个“心病”。

一次晚餐后回来的路上,陈洋偶然听到员工的谈话。“又是红烧‘肥肉’”“最讨厌芥菜炒蛋了”“怎么不是锅包肉呢”“我最想吃番茄炒蛋了”……这让他抓到了些“灵感”。

“对啊,并不是饭菜做得不好,而是不了解大家爱吃什么,讨厌什么,想吃什么。”陈洋心中受到启发,觉得找到了问题的源头。

也正是为了解决这个问题,“三道菜”应运而生。“第一道菜”是食堂现有你最爱吃的菜;“第二道菜”是食堂现有的你最讨厌的菜;“第三道菜”是食堂没有的,却是你最想吃的菜。三道菜,简单明了,却最能表达员工对菜品的要求。

剔除大家最不喜欢的菜,增加大家最想吃的菜,多做大家爱吃的菜。通过定期“三道菜”的意见征集,食堂更新的菜品都是大家爱吃菜品的排列组合。

“师傅,我要锅包肉”“我要地三鲜”“我要炒青瓜”……下班到了饭点,大家都争着去食堂,生怕自己喜欢吃的菜卖光了。

看着眼前食堂的场景,我忽而想到,广西玉湛二工区怕是又要多一张“玉湛食堂”的名片咯。



撸起袖子加油干 张钦成