

本报天津讯(通讯员唐亮 于晨) 2月12日,由公司牵头,中交生态环保投资有限公司、中法水务投资有限公司及南京市市政设计研究院有限责任公司及一航局二公司组成的联合体成功中标江苏泰兴经济开发区污水处理及生态环境提升PPP项目。

该项目总投资约20.48亿元,由江苏泰兴经济开发区管理委员会作为实施机构,采用“PPP+BOT+ROT+可行性缺口补助”的模式实施。建设内容包括污水处理厂及其配套工程、生态环境整治工程与生态环保院;运维内容包括工业污水处理厂及其配套管网、泵站、湿地工程,生态环保研究院及水体生态修复和绿化。

该项目核心的工业污水处理,是水环境综合治理领域中实施难度最大、专业要求最高的业务类型,为中交集团首个工业污水处理项目,也是公司中标的第四个水环境治理项目。

## 强化统筹协调 推进专业履约

### 公司召开2019年生产工作会

本报天津讯(通讯员王刚)近日,公司召开2019年生产工作会。公司领导、公司咨询、总技术顾问、首席专家、总经理助理、副总师、纪委会副书记、各部门负责人、各相关单位党政负责人、主管生产的副总经理、工程管理部门负责人,各直管项目部负责人共121人参加会议。

公司董事长王洪涛指出,此次会议规格高、参会人员数量多、规模大,充分体现了公司对2019年施工生产工作的高度重视。他强调,一是要进一步加强项目前期策划,在充分吸取以往经验教训的基础上,重点在把握施工节奏、优化总平面布置上下足功夫。二是要根据季节性物资价格差异,及时调整物资采购工作思路,降低采购成本,进一步加强公司内部船舶租赁,提高自有船机利用率。三是要选优配强项目经理和项目总工程师,要根据项目类型匹配专业管理人员。四是要高度重视现金流,以现金流为抓手,加强项目管理。

公司副总经理、总工程师潘伟从七方面对技术管理工作提出要求:一是要持续优化技术管理体系,强化技术基础管理工作;二是前期策划必须由项目经理负责,要充分借鉴汇通横琴广场成功策划经验,将项目技术策划工作做实做细;三是要充分掌握并遵守行业规则,针对不同项目类型,采取有针对性技术管理手段;四是要切实抓好深中通道和大连湾海底隧道技术管理工作;五是要提高施工组织设计编制水平,严肃工艺纪律,为项目履约和工程创优奠定基础;

六是要继续加大BIM技术应用;七是要高度关注技术人才成长及人员流失问题。

会上,公司副总经理吴凤亮作了题为《把握项目特点 加强统筹协调 提升管理水平 实现历史突破》的工作报告。他简要总结了2018年施工生产工作,分析了2019年生产形势,明确了2019年生产目标及工作思路,并从优化生产系统机构建设,做实做细项目前期策划,协调用好各项资源,积极开展质量效益活动,强化项目动态管控,推进在建项目全面履约等方面部署了具体工作。

公司副总经理姚进就线性工程管理提出要求:一是要集全公司之力做好项目前期策划,提高策划的前瞻性和可操作性;二是要根据现场情况制定切实可行的施工计划,将关键线路、关键节点和形象进度结合起来并严格执行;三是要进一步转变项目管理思路,整合各类社会资源尤其是分包单位资源,增强项目管理力量;四是分包单位选择必须在公司两级总部层面进行。他就贯彻落实会议精神提出要求,要做好及时传达,进一步统一思想,形成“齐心协力保履约,团结一致促产值”的共识,尽快将会议部署分解细化,制定切实可行的实施方案,迅速启动相关工作,聚焦实干,强化执行,抓好各项工作落实。

### 公司多家单位召开职代会

## 以新担当新作为推动高质量发展

本报综合消息(记者秦恒)公司2019年工作暨职代会召开后,各单位迅速行动,认真贯彻落实,三公司、安装公司、总承包分公司、工贸公司分别召开职代会,明确2019年发展思路和工作重点。公司领导王洪涛、金义、吴凤亮、姚进分别出席会议。

三公司明确,2019年将坚持稳中求进工作总基调,深入推进改革动能转换,遵循“12223”工作思路,即围绕履约核心,突出专业履约和履约创效两个主题,做实“三基工程”和人才队伍建设两项支撑,发挥总部管理和项目履约两个主体作用,着眼理念、能力和资源三大要素的培育和锤炼,推动“334”工程的有效落实,筑牢六大体系支撑,强化准确识变思维,提升科学应变能力,焕发主动求变动力。

安装公司提出,要紧跟集团和一航局工作步伐,提高站位,围绕

“高质发展,履约创优”年度工作主题和三次党代会提出的“一二三”奋斗目标和思路,进一步认清发展形势,强化责任担当,“聚焦机电安装、运维等业务”,转变思维方式,持续推进企业改革发展,引领安装公司加快高质量发展步伐。

总承包分公司聚焦“高质量发展”和“科学管理”两条主线,持续巩固、扩大分公司发展优势。同时,要迅速跟进、积极作为,以更好的成绩响应、落实一航局决策部署。会议强调,要坚持党的领导不动摇,提高政治站位;要坚持团队建设不动摇,储备发展动能;要坚持专业发展不动摇,塑造行业品牌。

工贸公司明确了“四升级、四转变、四提高”的发展方向,即发展从规模速度型向质量效益型升级,内部关系从个体意识向整体利益升级,管理从常规化向“四化”升级,采购从单一模式向专业技术+

采购升级;履约向服务转变,采购到贸易转变,财务管理向金融转变,区域采购向全国、全球采购转变;提高资金周转率,提高合同利润率,提高业务水平,提升电子商务份额。

公司党委书记、董事长王洪涛在出席三公司职代会时,提出五项要求:一是要抓好项目履约。要对跨行业项目心存敬畏,要强化非传统领域工程的对标思维,要珍惜项目,不能以牺牲项目盈利为代价边干边学,要强化项目经理、总工等项目核心岗位人员的专业性;同时,要从技术、人才、施工节奏等方面加强对项目的策划。二是要明确价值导向。从经济激励、职务晋升等方面入手,加大对员工的引导力度,为企业发展做出突出贡献的企业家、项目经理给予重奖。三是要加强对青年员工的培养和关怀。着力杜绝“非理性离职”,特别是领

导干部要做热爱工作的表率,与员工打成一片、培养非职务影响力,要知人善任,充分了解和发挥青年员工能力特长。四是要抓好经营工作。要知禁忌、坚持理性判断,杜绝盲目投标;要抓重点区域,保持重点区域性市场的经营持续性,摊薄经营成本;要做好公司资质升级和信用评价工作。五是要筑牢廉政底线。要知敬畏,梳理堵塞廉政漏洞,将权力放进制度的“笼子”里。

其他公司领导在出席各单位职代会时,传达了公司工作暨职代会精神,并提出要求:一是找准定位,抢抓机遇,提升经营品质,扩大市场份额,实现换道超车;二是练好内功,推进专业履约,锻造专业品牌,实现盈利模式升级;三是整合资源,夯实基础管理,提升管理品质;四是夯实党建工作,发挥独特优势;五是严控安全质量,实现平稳运行,为公司高质量发展作出更大贡献。

## 打造更加专业 能力更强 更为协同 作风优良的总部

### 公司召开总部干部职工大会

本报天津讯(通讯员尹晓伟) 2月17日,春节后上班伊始,公司召开总部干部职工大会,传达贯彻集团2019年党建会、工作会,以及公司2019年党建会、工作会暨职代会精神,要求全体干部职工树立强烈的危机意识,迅速进入工作状态,抓好工作落实。公司领导由广君、贡忠芳、姜电波出席,总部200余名干部职工参会。

会上,公司监事会主席、纪委书记姜电波传达了中交集团2019年党建会、工作会精神,公司党委副书记、工会主席贡忠芳解读了公司2019年党建会、工作会暨职代会精神。

公司党委副书记、总经理由广君在讲话中指出,2019年是公司改革创新各项举措持续推进、项目履约创效和管理品质全面提升的重要之年,更是公司打好“生存保卫战”的关键一年,公司上下要以时不待我的精神面貌和紧迫感,同心同向、同力同行,

落实公司工作会和各专业会确定的各项举措,共同推动公司高质量发展。

由广君回顾了公司在2018年取得的工作成绩。他指出,公司在2018年围绕“五商定位”战略部署谋发展、促改革,整体运行平稳,发展态势向好,履约管控能力和运营质量稳步提升。他表示,在过去的一年里,公司总部积极落实公司战略部署和工作安排,较好地履行了各项职能。同时,他从思想观念、作风建设、能力建设三个方面分析了公司总部存在的不足。

针对2019年的工作,由广君强调,2019年是公司实现转型升级的关键之年,全体干部职工要保持对经营工作的信心,抓好履约的重点工作。对于公司总部的建设,他提出四项要求:一是需要一个更加专业的总部,对标行业标准,提升专业度,业务部门要主动牵头,实现市场开发和履约生产有效衔接,组织开展新领域业

务培训和技术练兵比武,提升各业务领域专业能力,苦练岗位基本功,打造专业的总部管理团队,各部门齐抓共管,集中打造优质工程,形成专业品牌;二是需要一个能力强大的总部,战略引领能力要强,战略管控能力要强,资源统筹能力要强,基础服务能力要强;三是需要一个更加协同的总部,要树立大局意识,增强责任担当,发挥整体优势,增强协同联动,进一步发挥好总部“三个中心”的履约管控主体作用;四是需要一个作风优良的总部,要实干、要担当,牢固务实的作风和责任感,立足岗位职责,专心钻研业务,追求事业进步。

会议对全体干部职工提出要求,要认真学习领会集团2019年工作会和公司党建会、工作会暨十届一次职代会精神,提高发展站位,提升专业素养,使公司总部成为全公司最强的大脑,以饱满的精神状态和积极的行动落实,为

公司高质量发展贡献力量。

### 短评

新年新任务,更需新状态。节后上班第一天,公司即召开总部干部职工大会,这在多年来尚属首次。会议的目的,不单是让大家醒醒“年盹儿”,从“休假模式”切换回来,更是号召、提示每名员工以更大责任、更足动力和更强能力步入新的征程。2019年,公司各项改革创新举措将持续深入推进,适应市场、强基固本、提质增效等改革进一步加速,对总部管理水平、人员综合素质等提出了更新、更高的要求。每个人只有坚持“把该做的事儿做好、做到极致”的标准,打造更加专业、能力更强、更为协同、作风优良的总部,才能以专业化能力的提升提高履约创效水平,以基础管理能力的提升提高管理品质,助力公司发展目标实现。

### 风向标 >>>

## 落实会议精神 从会议通知开始

本报评论员

一年之计在于春。全年工作只有抓住“春天”的时机,早谋划、早部署,才能占得先机、有的放矢,公司2019年工作会系统地对各项工作有了详细部署,接下来就是通过各个专业会、专题会和现场会进行落地。对于“春天”的谋划,更是要因地制宜,一事一议,让不同的土地长出不同的苗木,在部署这些专业会议的时候,不妨从叫“醒”会议通知开始。

在中央三令五申“精简会议和文件,改进会风和文风”的要求下,如何把会开好,不是一件容易的事。尤其是专业会议,一年一度,久而久之,就容易形成惯性和惰性,把开会当成“例行公事”,会议通知年年用,会议形式次次同,会议报告走套路,不看日期就看不出是哪年的文件。这样“放之四海而皆准”的会,起不到因地制宜的作用,效果也会大打折扣。

会议要有想法,想明白为什么开会。开会一是说给别人听,二是听想要了解的,三是告知别人怎么办。这“两听一告知”需要的是主办方仔细思考:会议的目的是解决什么问题,提出什么举措。今年的专业会要把贯彻集团工作会精神和公司工作会精神放在首位,把里面的措施接续下放,往土里扎根,提出让参会人员一看就懂、一干就行的指令。会议通知就可以直截了当地告诉大家,工作会提出了哪些相关要求,要落实哪些举措,要解决哪些问题,让大家围绕具体要求说白话。

会议要有看法,策划好如何开会。如何把会开得更有效果,更有新意,更有吸引力,确实需要主办方一番脑筋。前期策划首先体现在会议通知上,小小的会议通知也是一篇文章。宋总说,年前到各个片区工作调研,仅会议通知就写了8页,里面既有

调研的原则与要求,还有具体的汇报内容与意见建议,具有很强的针对性,保证了调研效果,我们要认真对照学习。同时,我们的专业会应当明确不同的参会范围,专业主责和专业配合的相关人员都应当加入进来;千篇一律的报告,也可以根据会议内容变化为座谈会、调研会、视频会等。

会议要有做法,做到“一专业一特色,一项目一打法”。专业会不是自拉自唱、自说自话,而是将工作会、职代会提出的对本系统的要求,同会议主题紧密联系起来,集中精力研究如何去落实,如何去支撑。首先要认真研究会议对象:是一个专业的全年打算,还是一个项目的疑难杂症;是一个专题的协调交流,还是一个系统的整合升级。还要研究不同的会议节奏,有的会需要严格贯彻,说一不二,有的会需要群策群力,优中选优。会议对象不同,参会人员自然不同,会议形式和内容必然不同。这些表现形式都应在会议通知里写明,让大家有针对性的做好准备。

会议要有说法,布置的事要落地扎根。通知要明确会议原则,聚焦问题,对于会议落实要直接提出刚性要求,提高重视程度。开会不是决策部署与落地执行的纽带,是总部与基层的纽带,去年以来,各专业会都是分管领导主持会议,取得了不错的效果,今年要坚持分管领导带头,在深入调查研究的基础上,注重解决实际问题,在狠抓落实上下功夫。

总之,公司2019年各项工作已经开篇布局,接下来就是通过专业会、专题会、现场会让举措落地。一纸会议通知看似不起眼,其实它能够高效打通沟通的渠道,把“你画我猜”的窗户纸捅破,让各项工作的落地更顺畅、更高效。



近日,由中国港湾承建、五公司施工的科特迪瓦阿比让港口扩建项目防波堤工程完工。该工程包括拓宽河口门航道、拆除旧防波堤和扩填土石方150万立方米,拆除大块石10万立方米,浇筑混凝土15万立方米。 闫少华 摄影报道

## 港研院通过国家高新技术企业再认定

本报天津讯(通讯员梁爱华)近日,港研院经全国高新技术企业认定管理工作领导小组专家评审,顺利通过三年一次的国家级高新技术企业再认定。

此次再认定港研院按照国家

高新技术企业认定要求,整理了三年来在高技术服务领域的科研创新、科技成果转化、知识产权等系列资料,并由全国高新技术企业认定管理工作领导小组组织专家对再认定单位资料进行评审、公示

和抽查。高新技术企业是在国家颁布的《国家重点支持的高新技术领域》范围内,持续进行研究与开发,形成自主知识产权,并以此为基础开展经营

活动的居民企业,是知识密集、技术密集的经济实体。港研院通过国家高新技术企业再认定,可以享受国家对高新技术企业的税收减免优惠政策,更好地促进科技成果转化,提升品牌形象。



# 夜战毛竹沙

## ——国内离岸距离最远风机成功安装

曹阳阳 孙学东

入冬后的黄海毛竹沙海域,时常北风呼啸,巨浪滔天。这个离岸70公里的外海海域,是公司承建的江苏大丰海上风电项目施工现场,也是国内海上风电项目离岸最远的施工工地。

2018年12月19日夜,全体施工人员登船,披星戴月驶入毛竹沙。一夜间,这里聚集了四面八方而来的数十条船舶,漆黑的黄海一隅变得灯火辉煌。“这个季节黄海东北季风不断,平均浪高超过两米。如果恶劣天气一直持续,有效作业天数就没多少了。”项目经理刘春眉头紧锁。

两天前,刚与业主单位签订责任书的刘春,许下春节前完成一台风电机组并网发电的承诺。面对不可更改的节点工期和不知何时才会好转的天气状况,项目部讨论后决定“抢滩登陆”。

这是人与自然的“较量”,也是对信心和耐力的考验。

从盐城大丰王港新闻到施工海域,航行时间长达5个小时。“我在船上漂了8年,从来没晕过船,但这次实在受不了。”安全总监吕

宏宇脸色苍白,下了交通船后便呕吐不止。几位刚毕业的施工员晕船情况更严重。

这种情况下,顺利完成施工任务都有难度,更何况现场季风不断、船舶交叉、作业面复杂。一次次与恶劣天气拼抢,一道道工序缓慢推进;起重船就位,稳桩平台安装、加固、调平,单桩起吊、翻桩、抱桩。2018年12月20日22时40分,项目砸下沉桩第一锤。“直到锤声响起那一刻,大家紧绷的神经才有一丝放松。”项目总工程师回忆说。

随后的沉桩过程中,施工区域接连遭遇突风,给起重作业和测量控制造成极大困扰,稍有疏忽,就无法保证沉桩垂直度。此时,全体施工人员已连续作业长达21小时58分,4078次锤击,钢桩稳步进尺,顺利沉入。经实测,沉桩垂直度为0.727%,远小于3%的设计值,项目部高精度、高质量地完成沉桩任务。

沉桩完成,只是走完万里长征的第一步。接下来连夜奋战,砂被铺设施工和套笼安装到位,一切准备就绪,只等最后的风机安装。

1月3日,两艘满载风机设备的船舶如期靠泊施工区域,风机安装正式启动。等待安装的7号风机由塔筒、机舱、轮毂及叶片四部分组成。机舱重143吨,塔筒总高81米,叶片长72米。为了确保万无一失,项目部多次商讨,反复研究和模拟演练。“这对我们是个全新的挑战,只能摸着石头过河——踩稳一步,再迈一步。”刘春说。

1月4日凌晨4时,吊装底座塔筒准备完毕,但现场阴雨连绵,团雾弥漫。“潮水适合作业,但天气不好,吊还是不吊?”张兵焦虑地问。刘春没有当即答复,而是召开紧急会议,同参与吊装工作的技术、施工人员再次分析,考虑各种影响因素。确保第一吊确实可行后,他下达了开工指令。

随后的几天,施工区域遭遇连续大风,无法继续吊装作业。项目部利用这个间隙,倒排工序,拼装风机机舱、轮毂。此时,首批上船的

员工实行24小时两班倒,为了一天赶两个低潮施工,很多员工都是在深夜工作,每人每天睡眠不足5小时。

终于盼来了最后的叶片安装,但新“课题”又出现了。此次厂商提供的风机是全新样机,新工艺、新工装、新索具均是首次使用。如此一来,导致叶片工装拆除需要随叶片起吊悬空后才能进行,而三只巨型叶片起吊后左右摇晃,极易发生碰撞。“叶片一旦造成破损,不光返修成本大,还将耽误施工进度。”负责风机安装的工程部长曹海岳说。他紧急联系风机厂商,为叶片夹具安置了支腿平台,起吊平稳多了。为了安装更安全稳定,技术人员又在叶片上加装了四条揽风绳,并研制了稳钩系统。“这三个‘法宝’真是帮了大忙。”张兵乐开了怀。

1月13日22时48分,风机第三只叶片吊装精准入位。“叶片准确入位。”对讲机里传来的六个字,霎时让现场沸腾。阴霾散去,朝阳升起,沐浴在晨光中的风机巍峨挺拔,26天的寒冷与沉寂在欢呼中随雾消散。

# 公司一重点实验室通过交通运输部评估

本报天津讯(通讯员梁爱华李斌)近日,交通运输部公布了43家部重点实验室(交通运输领域)评估结果,港研院“港口岩土工程技术交通运输部重点实验室”位列15家优秀重点实验室第四名。

近年来,港口岩土工程技术交通运输部重点实验室围绕波浪-结构-地基等多因素相互作用规律、近岸海洋土和软土的工程性质及其可靠性、港口岩土工程勘测试验技术和地基基础加固与补强技术四个研究方向长期、科学地开展研究,取得离岸深水港、土体极限分析理论、软基加固及自动监测技术等一批在国内外都具有重大影响力的科技成果,解决了港珠澳大桥、深中通道、大连湾海底隧道、海南工程建设等重点工程技术和安全难题;科研成果服务于蒙内铁路

等20余项“一带一路”沿线国际项目和雄安新区等30余项国内重点工程。实验室先后出版专著17部,发表论文208篇,其中被SCI、EI、ISTP三大检索机构检索132篇;获得国家专利228项,获得国家级、省部级和集团奖项共102项。其中,“离岸深水港建设关键技术与工程应用”获得国家科技进步一等奖,“深水抛石平整平台”获得中国专利金奖。

据悉,此次评估重点考察五年期各个实验室在科研攻关、人才队伍、仪器装备、基础设施建设等方面的组织实施,及时形成科技创新、运行管理机制等方面的成就和经验,以及在制定实施发展规划、强化领军人才与创新团队培养、提升研究水平与影响力等方面落实情况。

## 工程速览

■ 2月15日,广东玉湛高速公路跨374省道箱梁架设完成。(刘召阳 杜洪飞)

■ 近日,三公司承建的广东省揭阳市空港港区中心大道改建道路工程(一期)项目建成,具备

通车能力。(张巍)

■ 近日,安装公司成功中标国投涓洲湾煤炭码头一期预留线系统项目设备采购及施工项目,中标金额约2亿元。(高丽丽)

# 信江航电项目进入主体施工阶段

本报余干讯(通讯员焦亮李强)2月17日,信江航电项目部承建的江西信江八字嘴航电枢纽工程BW1标段泄水闸底板首仓混凝土顺利开仓浇筑,标志该工程正式进入主体混凝土施工阶段。

泄水闸底板首仓结构采用定型钢模板施工工艺,结构尺寸为17米×23米,底板高2.4米,共浇筑混凝土940立方米,于2月19日凌晨顺利完成全部浇筑任务。

浇筑前,项目部多次召开工艺研讨会,仔细研究钢筋制安、混凝土入仓方式、振捣顺序、安全防护和钢模板安装等工艺,确定最优施工方案。同时,多次向施工班组传达

安全、质量、技术要求。施工过程中,项目管理人员全程旁站指挥,严控进场原材料,对施工安全隐患反复排查,严格按照工序进行质量验收,确保了首件混凝土顺利开仓。

江西信江八字嘴航电枢纽工程项目BW1标段是一座以航运为主、兼顾发电等综合利用的航电枢纽工程。项目通航标准按内河三级航道标准建设,建有船闸一座,贯流式电站一座,电站装机容量为5.6兆瓦。本项目施工范围包括导流明渠、围堰、船闸、电站厂房、泄水闸(12孔)、鱼道、两岸连接土坝、坝顶公路桥、金属结构(含启闭设备)安装及配套工程设施。



近日,广西玉湛高速项目最长箱梁桥——新屋大桥箱梁架设全部完成。

韩雪梅 孙奇 摄影报道



# 如何“把事情做了”

## ——浅议提升团队归属感和执行力

柳眉

拥有二十多年丰富管理经验的戴维·艾伦提出的GTD(Get Things Done,把事情做了)管理系统在无数企业得到了成功验证,他主要是从时间管理的角度阐述执行力的要义。但任何组织或团队在管理过程中,核心都指向戴维·艾伦GTD理论中的“把事情做了”这一终极目标。那么,对于我们这种常年流动、团队管理特殊的企业,如何打造一支既和谐温馨,执行力又强的项目团队?

首先要抓好归属感,员工强烈的归属感是企业长盛不衰的动力。一些研究显示,在规模不大的团队

里,严苛的制度对实现团队绩效目标不一定能起到良好的促进作用。尤其在较小规模的组织里,管理很难做到有令立行、有禁即止。这是为什么呢?个中缘由不难解释。例如公司遍布全球的诸多项目部,常年离家在外,员工二十四小时工作生活在一起,他们之间既是同事又类似亲人。对于这样的团队,制度虽然仍旧是实施管理的基础,但人际关系上的温馨互动同样重要。管理者不仅要从加强项目文化建设等方面提高员工对企业的认同感,还须从细微处着眼,及时帮助员工解决日常工作生活中出现的困难

和关心的重大议题,从而使员工内心对团队产生真正的归属感。

其次要把握好执行力,把事情做好的能力是企业成败的关键。美国西点军校建校两百多年来奉行的准则是“不找借口”,强调学员为完成每一项任务而想尽办法。具体到企业管理这个层面,怎样让员工自动自发,在各岗位上完成生产任务而不是找借口互相推诿呢?一是要明确分工,权责清晰,员工行动起来就容易事半功倍;二是建立合理的激励机制、监督检查机制和绩效评估机制,并且常抓不懈。一旦监督和检查未能有效实施,员工

就会懈怠,执行力随之下降。另外,在关键岗位任用执行力强的员工,使之带动局部执行力的提升,也有助于促进整个团队执行力的实现。

最后,团队归属感与执行力如何有机结合与平衡,是领导者永恒的命题。回顾企业历史,“一松就散,一收就死”的例子屡见不鲜。所以,在营造团队良好的归属感与推进团队执行力之间,如何令二者有机结合与平衡,是值得管理者关注的焦点。事实上,如果归属感与执行力的尺度把握得恰到好处,管理者就会发现二者并不互相背离,也不是此消彼长,而是相辅相成的正向关系。当员工对团队产生“爱企如家”的归属感,他们在工作中就会自觉自愿地提高执行力,并乐于将这种执行力持续下去,这也就是戴维·艾伦说的“把事情做了”。

如果一个企业中,每个人都把自己的事情做了,做好了,那么企业的整体执行力自然水到渠成。

# 小磁盒的“大吸力”

田浩

配产业化生产厂房后,预制分公司创新工艺的思路逐渐明晰:将磁盒应用到方桩预制。但是一个遥控玩具车大小的磁盒用在模板预制中还将就,在合抱粗细、15米长的方桩预制中真的能用吗?带着疑问,技术人员开始试验。

产业化生产厂房用的磁盒压力为200千克,这远远不能满足方桩施工要求,模板出现了上浮。通过多次计算,分公司最终确定使用1.2吨磁盒。经过试验后,装置了磁盒后,模台和模板紧紧“粘”在了一起,稳定性和螺栓固定相帮丝毫不差。

模板上浮的问题解决了,磁盒与模台的摩擦系数却不能满足施工要求,这又成为困扰大家的一个

难题。根据计算公式,要想提高摩擦力有两个方法:提高竖向压力,或是提高摩擦系数。提高竖向压力就得提高磁盒规格,磁盒的采购成本会大大增加。提高摩擦系数的最好方法就是使接触面更加粗糙,可技术主办陈胜乐通过试验发现,在模台上附加花纹板后,摩擦力不但没有增大,反而更小了。

原来,受磁盒的结构和工作原理影响,附加花纹板后,磁盒与花纹板主表面距离增大,导致磁盒竖向压力大幅度减小,所以摩擦力才会减小。项目总工程师李宝印提议:“一个磁盒不行,我们可以用两个磁盒嘛。”适当增加磁盒数量,就可以增大模板侧向压力。经过计算,磁盒

按2米间距布置,可以完全满足施工要求。并且,在实际方桩混凝土浇筑过程中,模板没有发生侧向位移,拆模后的方桩尺寸偏差都控制在1毫米以内,远远小于施工规范允许偏差的正负5毫米。

磁盒与模台结合使用,方桩模板采用整体吊装,这一新方法大大简化了方桩模板的安装工艺。跟传统工艺相比,如今每根方桩在模板支立、模板尺寸调整中可节约20分钟。“算起来,整个项目我们总共可以节约工期33天,各项费用足足节省13万元”任守广高兴地说道。



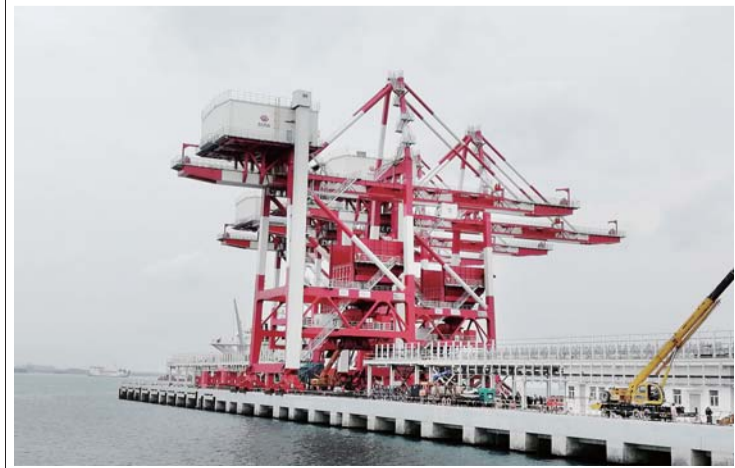
近日,二公司承建的东管港广利港区通用码头一期工程道路、堆场等8个单位工程通过竣工验收。

黄安新 摄影报道



近日,四公司承建的湖北襄阳市樊城柿铺片区棚户区改造EPC总承包项目24栋住宅楼主体结构全部封顶。

田子宣 摄影报道



近日,神华国华印尼爪哇7号2×1050兆瓦燃煤发电工程配套码头及取水设施工程煤码头工程首台卸船机顺利安装上岸。

宋志博 陈昊错 摄影报道





# 用执着书写匠人担当

康三虎

从毕业拿起焊枪那一刻起,五公司安装工程处顾卫彤就没放下过焊接这门手艺,20年间,始终坚持与焊花为伴,在每一次施焊中执着地书写匠人担当。

“我也要把活儿干漂亮”

1996年毕业后,身为初级焊工,顾卫彤来到五公司运输公司,虽说也能接触到焊接,但大都是修修补补的活儿。为了更好地发挥所学专业价值,他来到“接触范围更广”的安装工程处,正式开启了他的焊工生涯。

第二年,他第一次正式接触大工程——锦州港油管线改造工程。施工中,看到陆苗等老大哥们焊接完成的“漂亮”管件,顾卫彤心中很是羡慕,“我也要把活儿干漂亮”的念头暗自生了根,他由此走上了“偷”师学艺之路。

焊接是门需要精神高度集中的手艺,过程中稍被打断就会影响焊接成品质量。为了不打扰老大哥们,顾卫彤在他们作业的时候,才悄悄拿上焊帽,蹑手蹑脚蹲在旁观察运条手法、速度、焊接角度、熔池变化,还不断在空中比划,进行“无实物表演”,直到师傅们停下来,才上前请教疑问。

在别的焊工休息间隙,他自己

找些废管件练手。“刚开始时,手总是不由自主地发抖,一直哆嗦。”顾卫彤回忆起初练手时的状态说,“虽说作为焊工免不了烧伤,但由于当时不熟练,自己被烫的次数最多”。即使在被烫的情况下,他也是咬牙忍着,尽量避免中断焊接过程。尤其是学习“仰脸焊”过程中,在仰脸状态下,熔滴是极易滴落的,上百度高温的熔滴常常会钻进手套、鞋子里,那痛感现在想起来都心有余悸。

熬过数不清的工作间隙,手上的皮肤几无完好,但顾卫彤焊出的成品得到了同事们的认可,他为自己达成小目标感到满足。

“我干活儿的手艺不能丢”

在顾卫彤看来,如果做得不好或者没做到,就对不起自己的“焊工”身份。为了保持手感,顾卫彤几乎每天进场都要焊点什么,他称之为保持“肌肉记忆”,也因此养成了“摸焊枪”的习惯。

养成习惯后还要不断精心打磨自己的手艺,顾卫彤由此形成了细心、关注细节的习惯,对焊接的各个阶段都特别小心。检查焊帽、刨锤、护目镜,调节电流电压,这是顾卫彤每次焊接前都要做的,特别是在调节电流电压上,他

每次都要拿个废板件,调来调去直至满意才肯继续。“电流、电压是直接影响焊接质量的第一关,一定要把数值调到最适合的范围内,才能避免瑕疵。”

“严格按照技术交底的焊接顺序施焊”“焊完一遍要做好残渣处理”……这些都是顾卫彤施焊的“小窍门”。当然,对焊工来说,仅仅掌握细节是远远不够的,过硬的技术才是实力水平的真正体现。

中厚板-板对接全位置水平固定仰焊单面焊双面成型是焊工公认最难的项目之一,需采用断弧焊手法施焊,要点是听到“噗噗”声时灭弧动作要快、干净利落。整整七天,顾卫彤从上班开始就泡在了车间,反复托举、放下焊枪,一点点寻找着灭弧的感觉。下班后,拖放数百次的胳膊酸痛起来,手也不自主地颤抖。枯燥乏味的滋味时常会爬上心头,可一想到“这个技术攻克不了,对不起自己的技师身份”,他便再一次点上焊火……

“我要成为女儿的榜样”

去年12月,在中国海员建设工会主办的京津冀协同发展交通一体化建设职工职业技能大赛中,顾卫彤凭借精湛手艺获得了焊工比赛冠军,大家都夸他“好样的”。

可在诸多的称赞中,最让他开心的还是来自女儿。

女儿得知消息后,连蹦带跳地鼓掌:“爸爸真厉害!”还送上一个大大的拥抱。“是真的给了我一个拥抱。”顾卫彤开心地强调道,“那一刻,瞬间感觉这么多年的付出值了。”女儿今年16岁,花一样的年纪,顾卫彤希望自己的努力能够给女孩树立榜样,让她能够更好地成长。

为了这个目标,他默默承受了很多。由于个子瘦小,一些施工作业空间狭小的焊接任务经常由他负责。一次施工中,工作坑空出的地方有限,旁边又因水管漏水成了水坑。顾卫彤索性穿上防水叉裤跳进去,在水里施焊。压抑、潮湿的施工环境让他喘不上气,两根焊条用完后整个人都有些迷糊,可他透透气后,便又继续。在沙特工作时,有一次,为了满足技术要求,需要在密闭的棚内施焊,当时室外温度高达40多度,棚内温度更高,顾卫彤呆就是3小时,脸滚烫发烫,衣服湿了又干,干了又湿,浑身爆了一层皮。

施焊工作脏、乱、苦,部分焊接所用气体还有毒性,不少同行选择了离开。顾卫彤却发现,焊接已成为自己的责任。



“新人”工地度新春

刘兵

“想柱,咋不在家过年再回来啊?起码度个蜜月啥的!”在工地上看到李想柱忙碌的身影,同事们都有点惊讶,因为刚领完结婚证的他本应趁这个机会度个蜜月、休个年假。李想柱却不这么想,“工地上近百号人的吃喝拉撒还要我负责呢,再说我媳妇儿也陪我到工地上过大年啦!”

1988年出生的李想柱是广东玉湛项目一工区工会主席,常年漂在项目上,终身大事一直是家人的一个心病。去年,李想柱与爱人周丽佳在湛江相识,在一年多时间的接触当中,两人逐渐相知相爱,并于今年1月在周丽佳的老家辽宁锦州喜结良缘,登记结婚。

人生大事圆满解决,又恰逢年关,在家多休息几天也是人之常情,他却反其道而行之,19号就匆匆乘飞机返回湛江。之所以“敢”这么做,李想柱的理由挺充分:一是项目确实需要他,二是新婚妻子的大力支持。1月24日,周丽佳带着父母一起来到湛江,要陪爱人在工地上过新年。

对于李想柱来说,在工地上过年早就不新鲜了。工作七年,这是他在工地上度过的第三个春节,但对周丽佳来说,这可是人生头一遭。“以前过年,都是一家人围坐在一起热热闹闹,今年却是在千里之外的异乡,确实挺不一样的,尤其是说服自己的父母一起过来。”周

丽佳说,选择嫁给李想柱,她已经做好了心理准备,体谅丈夫的为难与不易,而父母也经过自己不断做思想工作,愿意来湛江过年。这次在外过年,她体会到了一航人的不易,也会更加珍惜这份来之不易的感情。

“我来湛江这几天,和他真正在一起的时间可一点都没多。”周丽佳嗔怪着说。作为工区的工会主席,李想柱肩上的担子不轻。工地留守人员近百人,吃喝拉撒他都得负责,还要组织好节假日期间的活动,另外,工地的防盗工作也不敢忽视。过年这几天,李想柱天天早出外归,忙得不亦乐乎,尽管爱人近在咫尺,但两人真正在一起的时间并不多。一有闲暇,夫妻俩就一起看看电影、逛逛周边景点,格外珍惜在一起的时间。

“再过两个月,湛江就会遇上雨季,天气状况恶劣,工地泥泞潮湿,不利于施工作业。为了避免与减少雨季对施工带来的影响与不便,趁着冬季气候较为干燥的大好时机,工区全体工作人员加快了工作的步伐,分秒必争地投入到建设中,争取最大效率地完成工作。”说起2019年的新年愿望,李想柱还是把心思更多的放在了项目上。

虽然新年是在异乡度过,“蜜月”只能在工地过,但是因为有爱与包容,这对玉湛新人的春节格外难忘。

## 警惕沉默背后的问题

林夕

近日,北京新东方学校年会上一个吐槽公司内部管理问题的节目《释放自我》火遍网络。据说彩排时导演并不看好这节目,没想到在晚会上却欢呼声最高,就连新东方创始人俞敏洪也在台下笑得合不拢嘴,站起来鼓掌。

敢于在年会上,如此直白地吐槽公司管理上存在的各种问题,直面员工的吐槽。无论是员工还是企业,都应该给予掌声。在这个众声喧哗、信息泛滥的时代,我们的眼睛和耳朵忙碌不停,但每天我们能听到多少真话呢?小至一个家庭,大至一个团队、一个企业,随着人数和管理层级的增加,想听到真话的机率怕是越来越少的。

这是为什么呢?原因无外是这样几个方面,因为种种顾虑,不能说;因为种种担忧,不敢说;因为觉得说了也改变不了什么,不屑说;因为其心已死,不愿再说。

对个人来说,随着年龄的增长,可能因为看透了世事,会从喧闹走向沉默,这倒不失为一种修行。但对于企业的发展来说,员工的沉默,是一件值得警惕并反思的事。

从吐槽视频可知,官僚作风和组织效能低下,在很多公司都是存在的。对此,不屑说、不愿说的,通常是基层员工。对于管理的优劣得失,是执行者,当然知道一项管理制度好在哪里,弊端在哪里,但如果企业内部并没有直言进谏的风气和氛围,那对于好或不好的议论也不过是私下里说说。说过之后,再不好、再不合理的决定也能被执行,至于执行后的效果,就不必深究了。

不能说、不敢说的,通常是中层管理者。因为站位更高,眼界更

宽,见识更广,对管理的优劣也是能够分辨的,对管理流程的不合理也是能够感知的,却常常因为顾虑太多,恐怕执行力不足之责,也就不便多言了。

没有反对声音的管理就是好的管理吗?未必。充满争议声的管理就是不好的管理吗?也未必。沉默真的是金吗?未必。提出异议,就是没有执行力吗?也未必。

有人吐槽,可以让管理者知晓不足之所在,知道了,才可能去修改。可如果没有人愿意发声,不足的只好继续不足,沉默的只会更加沉默,缺少了沟通与互动的管理,激情与活力必将弱化,创新与发展,又从何处谈起?

白岩松在他的《白说》一书中曾写到:说话不是件好玩的事,但沉默是件更有风险的事,自己的声音不过是万千声音中的一种,希望能汇入推动与建设的力量中,为别的人生和我们的社会,起一点哪怕小小的作用。

或者,我们每个人都需要这样的勇气与担当。企业的发展,离不开众志成城,然众志成城,应是心之众,而非人之众,应是同心同德,待之以诚,而非明哲保身,自筑围城。

正如前面所言,俞敏洪能为吐槽者鼓掌,说明他有足够的度量,而正是这样一个拥有包容心的企业,也才会有敢于吐槽的员工。企业既有海纳百川之雅量,然而,沉默既久,要想打破,却也并不是一件简单的事。但若能在别人的吐槽声中,反思并正视一下自身的沉默,也可能是一件有点意义的事呢。



交通建设表情  
点亮匠心  
李迎雨 摄



春节期间,公司部分职工坚守一线,以项目驻地成家,喜迎新春。图为广西玉湛高速一工区员工贴福字,装扮项目驻地。

韩雪梅 摄影报道

## 深入开展“两学一做”学习教育

# 党旗下的孤岛先锋

周昱 侯晓雨

“从北鹿一级渔港到霞浦核电海工工程,无论生产还是生活,时刻都要紧绷神经面对新难题,有难题他第一个冲在前面,有他指挥,弟兄们干活,心里踏实得很。”二公司浙江分公司总工程师陈曦描述大家心中的孙岩松。从一个多亿的项目转战到十几亿的项目,从技术员成长为分公司经理,七年的孤岛时光,孙岩松用坚毅与担当,带领团队让党旗在工程一线高高飘扬。

“作为党员,一定要在这个工程上干出个样来。”这是7年前刚踏上北鹿岛时,孙岩松写在工作笔记中的一句话。时光倒转到2011年,因负责人调动,孙岩松接到负责瑞安一级渔港工程的紧急任务,工程位于北鹿岛,这个人烟稀少的孤岛交通条件极为不便,施工环境更是恶劣。

起初,岛上水库的水不适宜饮用,食物短缺,供应物资的船舶受到风浪影响靠不了岸是常有的事。饮食这点“小事”在这里却成了“难题”。不仅如此,即便等到好天气,由于码头到项目部没有路基,无法通车,运送淡水和粮食问题更是难

上加难。

于是,“运输小分队”便成了岛上“一景”。码头是孤岛与陆地唯一的“联系点”,每周都会有一支身着中交字样工装的队伍在这里等待运送物资船舶。大米、蔬菜、大桶水……队员们手拎肩扛,一走就是一里多路。“开始也有人提议雇人送到项目部,但是运输费用太高,孙经理一句‘咱就自己干,给弟兄们省了酒钱,还省了健身费’就让大家打消了顾虑”,工程技术负责人唐继亮回忆道。

寒冬将至,凛冽的海风透心刺骨。为了确保工程节点,完成扭王字块的预制安装任务,孙岩松不分昼夜地穿梭在工地间,“节假日他都坚守在岛上指挥作业,为的就是既能确保进度,又严把安全关”,调度张汉武回忆道。

最终,在孙岩松的带领下,工程提前半年圆满收官,一个安全、便利、现代化的运输港给岛上的渔民带来了致富的希望。庆祝竣工的当天,老百姓对这支“为民造福”的队伍依依不舍,一句“你们要常来,海鲜免费、管够”是对硬汉们最真

诚的褒奖。

2015年,告别北鹿,更加艰巨的挑战不期而至——霞浦核电海工工程,工程地点依然是座孤岛,虽然距陆地较近,但是荒无人烟,且工期紧、任务重。作为二公司深耕核电市场的重点工程,此番“征战”意义重大。这一次,立下军令状的还是孙岩松。

工程初期,因为岛上不具备居住条件而且没有通车的临时便桥,上下岛要经历两个小时的海上颠簸,一日三餐经常热水泡冷饭,南方的酷暑更是“火上浇油”,但对于经验丰富的孤岛战士,生活上种种艰苦已是“家常便饭”,钢铁之师让该工程的海工I标段如期推进。

真正的考验还在后面。在海工II标段超深厚淤泥层爆炸挤淤施工中,置换淤泥厚度达到46米,国内罕见,没有成熟的施工经验可以借鉴。“没有挑战哪能展现咱们的真功夫”,孙岩松一句话给大伙吃了“定心丸”。他带着攻关组反复推算,在试验段根据爆破挤淤效果精准调整,敲定了抛填和爆破的技术

参数。最终,试验段顺利通过质量检测,堤身落底满足了设计标准,难题迎刃而解。

大件码头灌注桩的超深厚抛石层成孔是工程的又一只“拦路虎”。面对约45米的抛石厚度,要在有限的间距内,实现桩径2米、桩长108米的灌注桩成孔,难度之大可想而知。“办法总比困难多,这场仗打不好,丢的不仅业主的信任,更是咱们‘国家队’的牌子”,一个个不眠夜,孙岩松带着团队,铺开图纸,挑灯夜战。功夫不负有心人,双层护筒工艺的施工方案,最终成功解决了抛石层易塌孔、漏浆的技术难题,再次攻下了重要一城。

一次次攻坚克难,让业主放心将海工III标段交到大家手中。如今,走进霞浦核电海工工程项目,办公区墙壁上“勤奋、沟通、高效、智慧”八个大字格外醒目,这是孙岩松的项目管理精髓。

2018年孙岩松被公司评为优秀共产党员。无论身处何种环境,从事哪个岗位,他从未松懈对自己的要求,以优秀共产党员的忠诚与担当,让胸前的党徽熠熠生辉。



我们在国内



大红灯笼高高挂 张康阳 摄



点亮“中国梦” 韩雪梅 摄



坚守一线 雪梅 摄



不能团聚的除夕

□文/赵莹 图/巩亚波

大年三十，一个阖家团圆的日子。大门上张贴的福字，电视里欢歌笑语的春晚节目，窗外不断升腾的绚烂礼花弹，热气腾腾的丰盛年夜饭，一家人端起酒杯的清脆碰撞……这是你的除夕夜，也是我的除夕夜，是万家灯火深处大同小异的幸福时光，但这却不是三公司船舶分公司安全部长莫凡迪的除夕夜。

大年三十的夜晚，当大家沉浸在节日的欢乐气氛中时，莫部长正在基地值班。迎着皎洁的月光，他披着棉大衣行走在码头上，一遍一遍地查看各船舶缆绳的紧固情况，小心地扶着安全绳走上各船舷梯，查看用水用电是否规范，煤气罐是否确保关闭。船舶检查完毕后他又走到基地物料备件仓库，查看大门有没有锁好，窗户有没有关严……“没有问题。”他一边检查一边自言自语道。当然没有问题，因为这已经是他今晚第三次巡视了，数九寒冬的夜晚凉如冰水，他的双手首先感受到来自冬夜的鞭笞，对着双手哈了几口气，呼出的热气在眉毛上瞬间结了霜，他并没有在意，继续向办公区走去，他要再确认一下办公区的状况才能安心。远处不断有烟火升空，不时照亮他的脸庞，可他无心欣赏，巡视完毕后和家人视频通话才是他心中的挂念。想到屏幕那头儿子喊着“爸爸”的可爱小脸，他不禁加快了脚步，可再想到那张可爱小脸会一直追问着爸爸怎么不回家时，他又不自觉放慢了步伐。唉，他叹了口气，打开办公区的大门，挨个房间检查起来。

“快过年了，大家回头主动报一下值班日期哈。”一个月前，借着一次会议结束的当口，书记向在场员工宣布道。过年放假，是大家都期盼的事情，但是节日值班尤其是除夕夜值班又是个不可避免的问题。试问谁不想在年三十的夜晚陪在家人身边，一年的忙忙碌碌，漫漫筑港天涯路，谁没有对家人的亏欠？“三十我值！”安全部长一边收拾笔记一边站起来大声说道。书记没想到莫部长直接就要值除夕的班，对他说道：“你也太心急了，三十我在这，你考虑后面几天就行”。“辛苦一年了，你也该回老家看看，春运的票本来就不好买。我值完班到家也就一个小时车程，再说回去早了我还得干家务，我就烦干家务，三十我来值，都别跟我争了。”莫凡迪说完哈哈一笑转身就走……

值班室的灯亮了起来，莫部长终于全部巡视完了。脱掉棉大衣，坐在椅子前，他掏出手机犹豫了一下，用微信给爱人拨打了视频电话。“爸爸！”电话一接通，儿子的脸便出现在屏幕上。“噢，你妈呢？”莫部长楞了一下。“我在这呢，你儿子这一晚上就抢着手机不放，非要等你电话。”莫凡迪爱人的声音在一旁响了起来。“爸爸，你什么时候回来啊？你吃饺子了吗？我要放烟花妈妈不让我放！”“哈哈，吃啦吃啦，爸爸明晚回去带你去放，你在家老实听妈妈话。”“可是我今晚就想放”“好孩子，听话……”

烟花爆竹映红了远处的天空，却似被按了静音的电视画面，静谧的夜仿佛要渐渐吞噬一切，唯有莫凡迪一家人温馨的对话，刺破黑夜回荡在值班室上空……总有人在你看不见的地方默默付出，总有人在舍“小家”而顾“大家”，哪有什么岁月静好，只是有人在负重前行罢了。

工地过年



王亚军 摄

我们在海外



加蓬特色的“篝火晚会”活动。

郭刚 摄



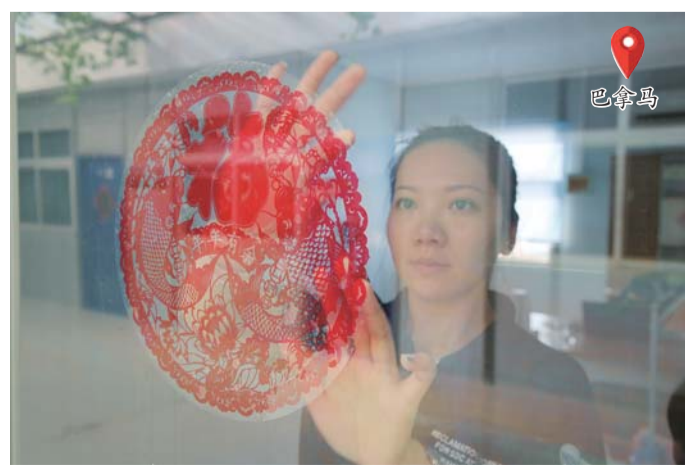
迎新春拔河比赛，让大家干劲十足！

陈继勇 摄



属地员工为设备粘贴福字，营造新年的喜庆氛围。

张泽民 摄



项目员工正在贴窗花。

徐增辉 摄



温馨快乐的趣味活动。

杨军峰 摄

春节随感

□图/文 张庆波

转眼间，春节就悄无声息地过去了，大家一起贴福字、包饺子，忙忙碌碌过除夕的场景仿若昨日，门外淅淅沥沥的落雨和常年在身的短袖总是让我忘记，祖国正是飘雪的日子。



这是我在异地他乡过的第一个春节。一步迈出，便是万里之遥的厄瓜多尔。中国人对“回家过年”有一种情怀上的“执念”，不然也不会出现蔚为壮观的春运。上班两年有余，在国内项目上至少可以在家吃那顿年夜饭，这一次，说难受那是假的。

腊月到了，尽管厄瓜多尔的天气依然湿热，但年节越来越近了。我偶尔会想起老家的祖父母，想起老屋和小路，想起那些儿时的伙伴，他们这时候也许在把酒言欢，也许在促膝长谈。

和母亲通话的时候，母亲说“你们公司给寄来了一对猪娃娃，今年是你爸的本命年，应景儿，你在那要照顾好自己，能吃到饺子吧？”“只字未提想念，却充满了情思。我又想起了春晚那个小品，母亲用家里座机打电话骗儿子说出去旅游，只是为了让儿子安心。父母之情，大抵都是如此。挂断电话的时候，我跟母亲说“能吃上饺子，我们自己包。”突然觉得安心了不少，不管我走多远，我的家、我的家人都在那里等着我。

离过年还有一周的时候，我开始忙了起来，打扫卫生、准备装饰、筹备活动，越是这种时候，办公室越忙碌。贴福字、粘拉花、挂灯笼……一度忙得我脚不沾地，忙碌是那几天最大的感受。从现场回来的同事看着满院子的“福”字，说“看着这些福字，有年味了。”我的忙碌和辛苦一下有了着落，突然变得很满足。

年夜饭的时候，推杯换盏之间，我身处异乡的失落、初到新地的担心和不能归家的遗憾悉数散去，只留下一份温暖的安心。这是一顿不能回家的年夜饭，但这也是一顿和公司同事、项目部大家庭喜迎新春的年夜饭。

我想，以后我还会有更多的春节不能回家，还会有更多的年夜饭不能和家人在一起吃，但是我会很坦然地接受这件事。我甚至在想，集齐公司十二生肖吉祥物的目标对我来说算不算好高骛远？就像新闻里那些戍边的战士、忙碌的乘务员和时刻待命的消防员，大家都是坚守，我们海外筑港人也一样。