

本报天津讯(记者刘志温)7月24日,公司在总部召开领导班子会议。中国交建监事会主席、党委组织部部长、人力资源部总经理李森出席并讲话。中国交建党委组织部、人力资源部副部长助理、企业领导人员管理处处长刘刚主持会议。公司领导班子成员、相关部门负责人参加会议。

会上,刘刚宣读了任职文件。经中国交建党委研究决定,建议姚进任公司副总经理(试用期一年)。

李森对此次班子调整作了说明。他指出,一航局领导班子亟需补充熟悉相关业务的领导人员。这次调整,是集团党委根据工作需要,经全面考察,充分听取各方面意见的基础上,通盘考虑、慎重做出的决定。他代表集团党委对公司领导班子及今后工作提出三方面要求:第一,率先垂范,努力打造过硬的领导团队。要对党忠诚,做到政治过硬;要担当有为,做到责任过硬;要提升能力,做到业务过硬;要律己严格,做到作风过硬。第二,勇担重任,进一步推进高质量发展。要进一步围绕国家战略导向、行

业发展和市场需求方向加强适应能力建设,坚定不移地按照集团部署,加强商业模式、金融创新,着力提升精细化管理水平,持续优化管控模式。第三,持续推进,继续加强党的建设和干部人才队伍建设。要严格落实管党治党责任,建设高素质专业化干部队伍,优化领导班子结构,推进薪酬分配差异化改革试点工作,发挥薪酬分配导向作用。

公司党委书记、董事长王洪涛和总经理由广君分别作表态发言。王洪涛表示,坚决支持集团党委决定,希望领导班子成员支持帮助姚进同志工作;希望姚进同志主动融入、大胆管理,把线性工程好的做法、成熟先进的管理体系带到一航局。由广君感谢集团党委对一航局现有人员专业缺口做出的调配,希望姚进同志尽快熟悉融入团队,促进一航局发展;希望班子成员帮助姚进同志尽快了解企业发展情况,把各项工作做好。

姚进表示,将尽快融入一航大家庭,将在路桥施工管理及投资项目管控方面的经验与一航局实际相结合,为公司发展做出贡献。

荣誉看台

日前,中国交建党委对2016至2018年度的先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者进行表彰。公司所属一公司党委等12个基层党组织荣获中国交

建“先进基层党组织”称号;孟凡利等27名同志荣获中国交建“优秀共产党员”称号;殷少军等7名同志荣获中国交建“优秀党务工作者”称号。(蒋静文)

公司研发的自航式沉管运输安装一体船、自升平台式碎石铺设整平船建造开工

本报综合消息(通讯员邹春晓 汪品)近日,公司投资的自航式沉管运输安装一体船、自升平台式碎石铺设整平船分别建造开工。两条船舶均为深中通道施工专用船舶,公司在海外沉管隧道施工领域的竞争力进一步巩固。

7月26日,由公司研发并投资的自航式沉管运输安装一体船在黄埔文冲龙穴厂区举行建造开工仪式。一航局、深中通道管理中心、上海振华、中国船级社相关领导出席了开工仪式。

一体船是国际上第一条集沉管浮运安装于一身、具有DP定位和循迹功能的专用船舶。公司拥有自主知识产权,已获得国家专利并申报了国际专利。该船研发工作经历近3年时间。公司研发团队针对深中通道等项目的工程条件和工艺要求,提出了运、安一体船的构想,设定了工程总体方案优化目标。经过反复论证,确认了一体船方案的可行性,并提出了一体船概念设计和主要功能参数。在此基础上,公司联合有关设计单位、科研机构和高校协作开展研究,通过一系列数学和物理模型试验确定了船型和船机参数,提出了设计方案。

一体船主船体采用双体船型设计,两侧片体由四个箱型跨梁连接而成。船长190.4米,船宽75米,型深14.7米,片体宽9.1米;配有2套9280千瓦主推进系统,具备自航功能,载标准沉管深水静水航速可达5节;配备8台大功率侧推,具备DP-1动力定位功能,载标准沉管深水航行工况下可抵抗1.6节横流;具备航迹追踪及自动纠偏功能,循迹宽度可控制在85米以内。预计2019年7月底交船。该船投入使用后,将为深中通道工程带来良好的社会效益和经济效益,并将进一步提升公司在沉管隧道市场领域的竞争力和影响力。

7月20日,自升平台式碎石铺设整平船在南通振华重型装备制造有限公司举行建造开工仪式。一航局、深中通道管理中心、振华重工、上海船舶研究设计院、中国船级社大连分社等单位领导出席仪式。

公司副总经理吴凤亮在开工仪式上表示,自升式碎石铺设整平船是深中通道沉管隧道施工项目中的重要一环,要竭尽全力打造好这项核心装备。该船开工仪式的举行,标志着公司继“津平1”之后又一大国重器即将诞生,为深中通道首节沉管浮运安装和沉管隧道按期建成提供关键设备支撑。

深中通道是世界级的“超级工程”,自升平台式碎石铺设整平船是公司深中通道工程量身打造的深水碎石基床铺设核心装备。作为“津平1”的升级版,此次新建的整平船型长92米,型宽63.3米,单船位碎石铺设整平作业范围可达57米×44米,每4个船位即可完成单个沉管的抛石整平作业,各项性能较“津平1”都有较大提升,具有铺设速度快、精度高等特点,称得上当之无愧的深水碎石铺设“3D打印机”。

公司职工当选中国工会十七大代表

本报天津讯(通讯员韩文)7月26日,天津市工会代表会议在津圆满落幕。大会共选举产生44名出席中国工会十七大的代表,其中总承包分公司第三项目部党支部书记、工会主席王蕊艳同志光荣当选。

王蕊艳同志1995年加入公司,从事党务管理和工会工作28年。在工作中,她严谨细致、责任心强,能够做到统筹安排,确保工作稳步推进。作为一线工会工作者,特别在津汉高速、广东玉湛高速等项目工作期间,她扎根基层,组织开展了技术创新、练兵比武、劳动竞赛等活动,带领职工圆满完成各项施工任务。在职工文化生活方面,她积极组织开展拜师学技、导师带徒活动,提升职工素质;开展集体生日、节日慰问、座谈交流等活动,关注职工思想动态和职工生活,努力为职工打造幸福温馨之家,受到职工好评。

多年来,王蕊艳同志先后获评公司优秀工会工作者、优秀党务工作者和天津市优秀工会工作者、最美航务女工;其所在单位也多次获评公司先进集体、先进基层党组织和天津市工人先锋号等荣誉称号。

今年下半年即将召开的中国工会第十七次全国代表大会,是中国工会和亿万职工群众政治生活中的一件大事。大会的主要任务是:全面贯彻党的十九大精神,高举中国特色社会主义伟大旗帜,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,全面总结工会十六大以来工会工作的成就和经验,深入分析决胜全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程中工会组织肩负的历史使命,提出新时代工会工作的指导思想和目标任务,修改《中国工会章程》,选举产生中华全国总工会新一届领导机构。

公司与多家单位开展深度合作

拓宽合作领域 推动共享共赢

本报综合消息(通讯员张诚 刘骁 马振飞)近日,公司与青岛港,天津市宁河区、静海区,常州市武进区,以及龙建路桥等政府、企业开展深入交流,就拓宽合作领域,优化合作方式,推动共享共赢等事宜进行洽谈。

7月21日,中国交建副总工张志明拜访青岛港国际股份有限公司董事长郑明辉,双方进行座谈交流。公司党委书记、董事长王洪涛,中交水规院总经理刘永满陪同。

郑明辉指出,长期以来,中国交建为建设青岛港做出了贡献,专业的水平和卓越的能力赢得了青岛港的信任。未来希望中国交建与青岛港拓展合作领域,建立更加密切的合作关系。张志明指出,近年来,中国交建在水运、生态环保、城市综合体

开发等领域储备技术、拓展项目,在创新驱动上下功夫,在自动化码头建设方面取得了一定成绩,希望能够与青岛港在多领域、多地域展开合作。

王洪涛表示,青岛港是一航局最重要的传统业主之一。长期以来,一航局二公司的发展得益于青岛港的发展。近年来,二公司在建设港珠澳大桥的过程中,积累了一批人才和技术,希望双方能够加强合作。

7月26日,公司总经理由广君带队拜访天津市宁河区政府。宁河区副区长张平出席会议。由广君表示,一航局具有雄厚的投资实力,在项目投融资领域积累了丰富的经验,愿继续发挥驻津央企作用,整合内部优质资源,为宁河区经济发展贡献力量。张平表示,一航局在天津经济社会发

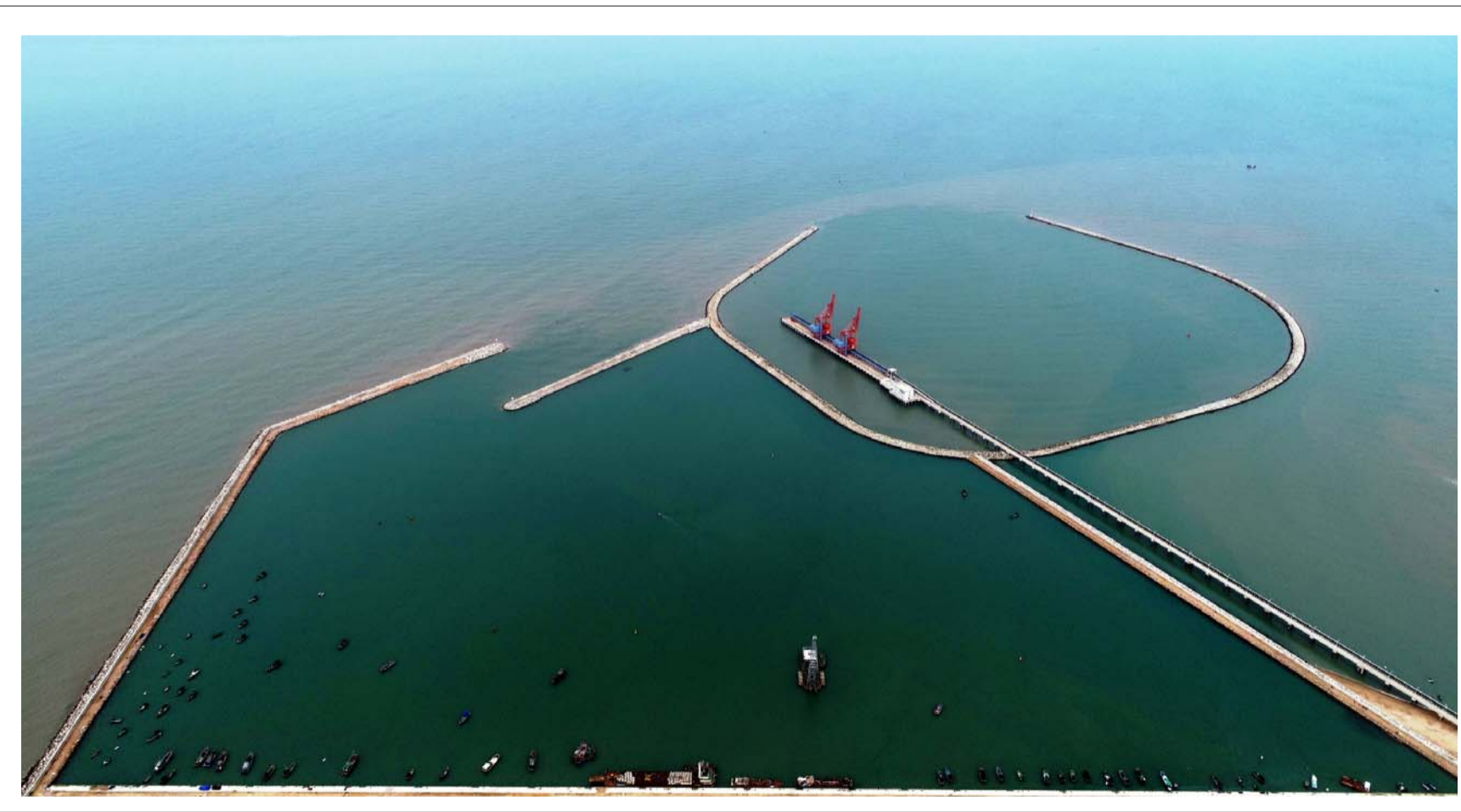
展中占有重要地位,希望一航局积极参与宁河区建设发展,尤其在区级道路、农村道路建设、蓟运河水环境治理等方面发挥人才、技术和资金优势,双方全方位合作实现互利共赢。

7月25日,天津市静海区区长张庆恩一行到公司交流座谈,公司领导由广君、姜松、刘俊华出席。由广君详细介绍了公司发展历史、企业实力、投资业务开展等情况,表示一航局愿继续发挥驻津央企的作用,为静海区发展贡献力量。张庆恩表示,一航局深厚的企业文化和高度的社会责任感让人震撼。希望一航局能够积极参与到静海区发展中来,为静海区经济建设添砖加瓦。

7月25日,公司与常州市武进区人民政府签署合作框架协议。武进区长戴士福

表示,近年来,武进区城市业态布局不断完善,在生态环保、棚户区改造、城市基础设施建设等方面存在很大的发展空间,希望在发挥好武进区地方企业平台作用的前提下,借助一航局在人才、技术、资金等方面的优势,创新思维,谋划政企合作新模式,把控风险,实现互惠互利。由广君表示,一航局在项目投融资、过程管控、运营管理等方面有着丰富的经验,愿充分发挥自身优势,整合内部优质资源,为武进区的区域经济发展贡献力量。

7月27日,公司领导由广君、甘星球与龙建路桥股份有限公司座谈交流。龙建路桥党委书记、董事长尚云龙、总经理田玉龙出席。尚云龙介绍了龙建路桥发展历史和目前业务开展情况。他表示,龙建路桥愿意与一航局这样拥有良好信誉和综合实力的央企合作,希望双方进一步增进交流、优势互补,推动合作项目落地。由广君指出,一航局拥有强大的履约能力和融资能力,双方可以充分发挥央企平台与地方本土优势,积极在高速公路、市政工程等领域寻求合作。



近日,五公司承建的乐东县莺歌海渔业加工区及配套码头建设项目顺利完工。该工程为乐东人民建设了一座期待百年的渔港,为当地渔船建设了一个安稳的“家”,得到渔民和政府部门的一致好评。王朋朋 张璐 摄影报道

领导干部要具备改革创新三项能力

本报评论员

用敏锐的眼光盯市场、抢红利;要有发展韧性,领导干部背负的是成百上千名职工和家庭的期望,要有长久发展的眼光,当时看不出高明但利在千秋的事不妨多做,忙于应付眼前利益但路短途穷的事最好不做,要协同当下和未来、一域和一局的关系,走可持续发展的健康之路。

领导干部要有明确的工作思路。战略清晰了,大家就有了统一的思想 and 一致的目标,这时如何落实就至关重要。思路不明万事不通,思路决定着出路。思路首先要清楚,在传统水工或其他传统领域,大家轻车熟路,即使遇到困难也是一点就

透,现在我们进入陌生的区域和领域,港口码头改头换面成了城市轨道交通、地下管廊、桥梁隧道,各级政府、金融构成了我们的新朋友,就会面临技术空当、管控失严、创效乏力等问题,领导干部必须及时研判“地形”,善于思考企业管控模式如何变、特色发展之路怎么走,头脑要清醒,打法要明确,给出战术蓝图,为团队指点迷津;思路重点要传递,头羊只能带领团队听吆喝,头狼才能带领团队去捕猎,企业领导要有狼性思维,主要领导要有头狼意识,把思路及时传递给伙伴,把“我想怎么干”、“需要大家怎么配合”说明白,各公司

不再是“诸侯分治”,领导干部也不能关起门来过日子,要畅通思路、言路和资源之路,形成共享的路网。

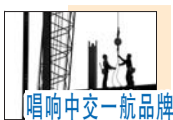
领导干部要注重有效解决问题。改革创新是针对问题的改革、瞄准难题的创新,要始终坚持问题导向。观察问题要敏锐,经营布局调整就像“闯关东”,压降“两金”要克服多年的积重,转型升级的方方面面会遇到形态各异的问题,领导干部要眼观六路耳听八方,看到问题要产生“触电”反应;处理态度要鲜明,上半年公司各级部门都感受到改革的快节奏和高压,经营市场的判断往往就在一瞬间,履约流程的接力

环环相扣,效率决定着改革的快慢,领导干部要有明确的判断,敢于触及问题,解决问题,而不是选择性“失明”;解决办法要多,随着改革的推进,触及到的问题也将更牢固,投资项目的政策变化和融资渠道更加复杂,市场竞争日趋激烈,影响项目履约管控的因素也呈现多元化趋势,领导干部要多几把刷子,增强素质水平,消除本领恐慌,懂得价值互换,以办法的“多变”应对市场的“万变”。

解决复杂问题,特别是解决深化改革发展中的一些复杂问题,必须坚持战略思维、清晰思路、务实办法,领导干部尤其是主要领导干部要主动解放思想、勇于开拓创新、紧跟发展形势,充分调动各方面的积极性,才能不断开创公司高质量发展、特色发展的新局面。

公司以“五商定位”为着力点,全面迈入深化改革创新的进程,为转变发展质量提出了一套切实可行、道路可循的有效方案。目前,改革重点逐步转向工作如何有效落地:经营布局已经推开,属地化如何扎根?“一企一策”思路明晰,发展定位如何跟进?履约创效形势严峻,项目管控如何发力?领导干部的战略引领能力、发展导向思路 and 解决问题办法这三项能力至关重要。

领导干部要把握引领发展大局。不谋全局者不足谋一域。作为领导干部,尤其是主要领导干部要时刻保持对企业发展方向的战略把控。要有战略敏感性,以往“过日子”主要看业主,市场搏杀能力薄弱,“养”出了改革赤字。如今生存环境发生转变,“一带一路”、京津冀一体化、长江经济带等国家战略市场丰厚,“五商中交”业务显著,我们就要清醒跟紧、胸怀大局,



上陆「新引擎」

公司首个大型原油储罐工程施工管理侧记

师瑞 范鹏涛

炎炎夏日，骄阳似火。在一公司第六项目部承建的营口港仙人岛港区原油储罐五期工程施工现场，全副武装的施工人员正在给一座座拔地而起的罐体做防腐保温处理，在众多红绿色管线的点缀下，同时施工的11个罐体显得格外喜庆。

营口港仙人岛港区原油储罐五期工程是一航局乃至中国交建首次承建的10万立方米大型原油储罐工程，施工内容包括三个罐组，共计11台储罐、三个房建单体，以及工艺管线、设备安装、消防给排水等配套工程，工程量大、工序复杂，工期异常紧张，这需要项目部牵头组织多方施工力量分别展开施工。

项目部首次涉足大型石化储罐领域便遇到了如此大的挑战，这在前期策划、施工统筹、整体安排上几乎无任何经验可借鉴，压力前所未有。

以往同类工程都是逐个罐区进行，经过前期的精心组织策划，项目部技术团队提出为每个罐区同时配置土建、房建、钢结构、安装等多个专业队伍，并确定“先地下后地上、三罐区同时施工、用空间换取时间”的原则，同时还要保证每个罐区两台储罐能同时推进的目标。三个罐区多达十几支作业队伍，施工高峰期现场人员超过600人，各罐组之间、每罐组储罐

之间、每个储罐的不同施工环节以及各项配套设施等多维度都涉及到交叉作业，能否兼顾好整个工程的各项施工环节，保证各工序间的合理衔接、各罐区互不干扰，对项目的成败起到决定性的作用。

作为EPC总承包项目，设计部分也在施工范围内。在满足业主的使用要求的情况下，效益优先、降低成本，项目部创新采用CFG桩地基处理技术，其成本只有以往工程的三分之一，施工效率却能提升整整三倍，每个储罐的桩基作业仅用10天就能完成，获得业主及监理单位的一致好评，项目在实现成本管理目标上打赢了“第一仗”！

桩基施工完成后，土建队伍、房建队伍、安装队伍陆续进场，各罐组纷纷掀起了大干热潮，但是与之而来的交叉作业问题使得管理难度骤然增大。项目部按照“先地下后地上”、“用空间换取时间”、“不同工序分隔开”等理念协调各项施工作业逐步展开。比如三个罐组的罐体施工与防火堤施工从不同方向同时施工，储罐充水试验和罐体消防管线、工艺管线同时展开施工，八罐组泵房内的碎石地坪与钢屋架同时施工……在科学合理安排工序的前提下，充分利用空间差保证各施工区域、各单位工程、分部分项工程同时推进展开，互不干扰，将交叉作业降到最低，有效的规避交叉作业的风险。

“项目在每一个关键施工区域分别设置一个牵头人，有序地安排各班组进行施工，充分调动起各家队伍的积极性，利用‘工序差’‘空间差’‘时间差’相互作用、整体协调管控，充分展开了每一个区域的施工，发挥出每一名施工人员，每一台机械的最大功效。”项目总工程师波描述道。

快节奏的施工进程中，安全管控也是重中之重。每个储罐高达22米，涉及到的高空作业多。“罐体结构形象出来后，由外向内进行高空起重吊装任务量巨大，罐体内外作业人员又互相看不见，工艺方案和安技措施定制就显得尤为重要。”生产副经理刘文魁描述道。为保证起重作业的安全，项目部在罐体内布置了监控系统，将罐内各方位的实时情况通过监控系统呈现在罐外的大屏幕上。吊装作业时设专人监督报告罐内情况，为起重指挥带来很大保障，将吊装环节的安全风险处于可控状态。储罐附件安装时，高空作业面更多，项目部采用挂架滑车方式的临时操作平台，经过精确结构受力计算，用角钢制作成三角挂架滑车，形成1.3米以上降落范围内的有效保护，既实用、又经济，有效的保证高空作业人员的安全。

经过一年多的鏖战，项目部克服了无经验、工期紧、交叉作业多、安全管控难度大等诸多难题，11个储罐主体施工基本完成，这支筑港精锐之师借助原油储罐这个“新引擎”成功上陆，并逐步探索出一条转型升级的新道路。



还黄骅港一片碧海蓝天

潘锦声 田力

图为黄骅港除尘喷淋系统 刘恩霖 摄

初夏微风，抚起水面缕缕清波，耀眼透亮，枝头绽放新绿，青草奋力招手，水上不时划过一只大雁，此时的黄骅港和谐自然，恬静美好。

“6年了，第一次在黄骅港看见大雁。”眼前的景象让安装公司黄骅港运维项目经理纪文海不禁感慨，“搬掉了煤尘和污水这两座‘大山’，打造绿色黄骅港的目标初步实现了。”

纪文海的感慨来之不易。“天乌蒙，水混黑，草绿难觅，水鸟无归”，这是他6年前初到黄骅港的第一印象。为了还黄骅港一片碧海蓝天，纪文海带着运维团队决心“以智移山”。

“煤尘是蓝天绿水的最大杀手，翻车机房作为煤炭进港入口，是抑制煤尘的第一道关卡。”纪文海无奈地说，“可传统的洒水抑尘方案，喷头安装在翻车机平台旁，经常被煤尘堵塞，水量也无法精确控制，冬天一旦结冰，洒水系统就彻底瘫痪。刚进港那会，开车港区走一圈，车也黑了，脸也花了，连件浅色衣服都不敢穿。”

为攻克第一道难关，项目成立的港口运维创新工作室“对症下药”，反复进行升级实验，最终确定了在翻车机底部18米的活化给料机内部安装洒水喷头，设计电磁阀，安装煤炭含水检测装置的方案。如此一来，电磁阀控制喷水启停，实现了分层洒水，煤水混

合更均匀；洒水在活化给料机内部进行，密闭空间内水除尘利用率达到百分之百；洒水位置在地面以下18米，冬季实际温度保持在5摄氏度以上，不结冰，为了保险起见，还装了加温装置；煤炭含水检测装置则能根据煤炭种类智能调节喷水量，保证了煤炭外含水率。

“这一次洒水，煤尘都服服帖帖的，装卸全流程都不敢张扬了。室外堆场也安装了洒水喷淋系统，保证煤尘100%受控。”纪文海兴奋地说。

煤尘听话了，接下来就是“驯服”污水。然而，含煤污水治理一直是各大港口面临的难题，黄骅港现有污水处理设备仅能满足日常喷淋所产生的含煤污水净化需求，一旦到了雨季，污水处理设备难以完成高强度作业，极易导致含煤污水直排入海，污染环境。

为此，创新工作室重新规划排布污水处理设备和地下管网，同时连通、利用起港区的两片湿地。“这样一来，含煤污水既可通过排水沟进入污水处理站进行煤污分离，再经调节池、处理池等工序，重新利用到喷淋抑尘系统；又可以经地下管道排入湿地，经自然沉积、降解，待水质检测达标后重复使用。”纪文海介绍说。

港区内的水系统终于健康运转起来了，但创新工作室的水课题研究还没有做完。今年年初，一篇《压舱水就是海上行驶的“特洛伊木马”》的网文引起了课题组的注

意。压舱水是为了保持船舶平衡，专门注入船舶的水体，是船舶海上安全航行的重要保证。但相关科研数据表明，压舱水是外来海洋生物入侵的重要载体，许多生物已经造成了明显的生态破坏和巨大经济损失。

看着每天从全国各地前来转运煤炭的船只，课题组决心滴水不漏地回收压舱水。沿着港区泊位线，他们规划布置了压舱水回收管道，管道连通蓄水池。经过两个多月努力，2018年5月20日下午，载重4万吨的神华506轮停靠在黄骅港三期工程401泊位上，不到3个小时，船上的3149立方米压舱水就顺利地抽调到蓄水池，等待净化、再利用。

“回收压舱水既实现了黄骅港用水自产自销，也兑现了港区海域零排污的承诺。”纪文海兴奋地说道，“现在，我们的水系统研究成果每年能够帮助业主节约用水资金就能达到500多万元，更可喜的是黄骅港的水越来越蓝了！”

搬掉了煤尘和污水两座大山，碧水蓝天回归生机活力的黄骅港。然而纪文海港口运维创新工作室的绿色港口建设步伐并未停止。“我想把我们的思路和经验推广出去，让大家真正体会到绿色港口建设带来的经济效益和生态效益，为碧海蓝天回归祖国的海岸线做出更大的贡献。”



广东茂名港一防波堤工程交工验收

近日，由三公司承建的茂名港博贺新港区西防波堤工程顺利通过交工验收。防波堤分东、西两段，其中西防波堤工程，总投资6.94亿元，全长约3316米，总抛石量320万立方米。施工过程中，项目部成功抵御“彩虹”“莎莉嘉”等强台风侵袭，圆满完成。 陈忠亮 摄影报道

内马铁路一期工程二号隧道成功贯通

本报肯尼亚讯(通讯员孙高见)7月24日，公司承建的内马铁路一期工程二号隧道成功实现双向贯通。这也是本月公司肯尼亚项目部施工管段内贯通的第二条隧道。

二号隧道全长1007米，2017年7月25日进洞施工。面对围岩等级差、交通不便、临近高压电塔等难题，项目部通过做好应急预案、编制专项施工方案、多次组织专家论证等方式科学谋划，施工中坚持“短进尺、弱爆破、早支护、勤量测”，稳中求进，确保施工进

度，实现安全零事故、环保零投诉。

二号、三号隧道成功贯通，为项目部在东非大裂谷复杂地质条件下开展隧道施工积累了宝贵经验。

内马铁路是蒙内铁路向肯尼亚西北部的延伸，起点位于首都内罗毕，终点位于肯尼亚西部边境城镇马拉巴，正线里程全长487.5公里。公司负责内马铁路一期第三标段施工。项目部目前正在稳步推进隧道、桥涵、路基、房建等专业施工，为9月10日标段铺轨做好充足准备。

把安全工作“做到家”

亦木

近日，广东一家文具公司紧急召回12万支中性笔，原因是笔帽上的小孔过小。虽然大家天天使用中性的笔，但极少有人知道笔帽上的小孔是干什么的。这其实是“救命孔”，万一小朋友在使用的过程中误吞笔帽，小孔能保证呼吸道不被完全堵死，为抢救争取时间。

类似的安全小知识其实生活中还有很多，大多数人了解有限。在购买生活用品时，大家往往侧重的是其性价比，对安全性考虑甚少。然而生活中的危险源无处不在，有时一个小小的产品漏洞、一个不经意的疏忽往往会酿成大祸，造成无法挽回的损失。而家人的安全是出门在外的每个人最牵挂的事情。

近年来，安装公司在安全管理工作中，将企业的安全知识、安全理念、安全文化向员工家庭延伸，普及生活安全小常识，在提

升员工及家属安全意识的同时，对企业安全管理工作开展起到了极大的助力作用。

首先，培养员工自觉成为家庭安全的“守护员”。除开展日常安全培训外，安装公司将家庭生活中存在的安全隐患进行梳理排查，帮助员工辨识日常生活中的安全因素，传授安全防护常识，加强风险源辨识。例如，上下车辆时的注意事项、雨天在外时的风险点、家庭防火防盗Tips等小知识，这种和日常生活息息相关的东西让员工乐于接受和领会，同时又便于向家人传递。通过这种传递性的知识交流，公司基于每个人对家庭高度的责任感，不断刺激员工主动增加安全防范责任意识，使之增进学习的主动性和积极性，从最开始的“要我安全”逐渐转变为“我要安全”。

其次，打好安全生产教育的“亲情牌”。班组是安全管理的前沿阵地，家庭是安全生活的最后防线，让安全文化走进家庭，也会让班组的安全工作融进亲

情。在班组生产区域，营造具有浓厚“家庭味”的安全文化氛围，通过张贴员工“全家福”相片、亲人寄语，邀请员工家属进班组，让家人亲手为员工穿戴安全用品等形式，将家庭的观念代入班组的形式，时时提醒员工牢记安全理念、抓紧安全生产不仅是一种工作责任，更是一种家庭责任。以此，真正把安全理念和亲情观念相融合，渗透到每个员工的心里，让员工成为保护自己生命权利的主体，共筑安全防线的保障。

最后，构筑“企业-家庭安全网”。近年来，安装公司坚持开展“安全家书”活动，联系员工家属，把自己的关心、祝愿用家书的形式书写下来寄给员工，展示给大家，用眼睛去观察，用心去解读。每一位员工在阅读自己家书和同事家书的时候，通过这种方式感受亲人的牵挂和期望，温情悄无声息地传递，亲情的渲染不断增强员工安全生产的主体意识。让家人成为员工安全生产的监督员，发挥好家庭的协同保障作用，构建起企业-家庭安全防护网，“双向一体”共同维护安全生产局面。

实践证明，将企业安全文化向员工家庭延伸，把安全工作做到员工的家，互利互动，搭建起整体性、全方位、全过程、全员参与的管理体系，才能营造良好的安全文化氛围，为实现安全生产筑牢防线。

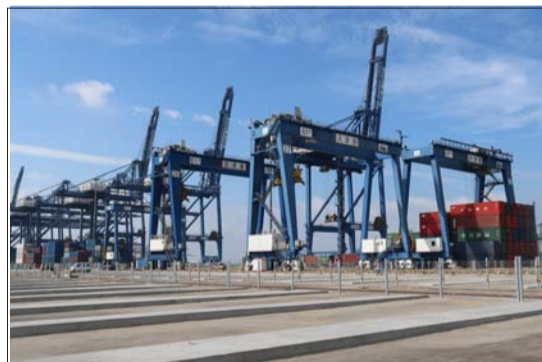
工程速览

近日，由三公司三亚市政项目部承建的三亚市红沙污水处理厂配套主干管网及泵站工程一标段顺利完工。(邱穆威)

近日，四公司承建的长春龙嘉国际机场二期扩建工程飞行区场道工程通过竣工验收。(高振宇 王云石)

近日，五公司承建的珠海横琴新区市政基础设施非示范段、次干路市政道路工程——艺文二道福福桥首段钢箱梁顶推典型施工开工建设。(李云波 张智鹏)

近日，港研院研发的“一种便携式液塑限土样搅拌装置”“一种液塑限土样制备装置”两项实用新型专利、四公司自主研发的“一种移动混凝土浇筑料斗”“一种混凝土拌合站砂石料储存运输系统”等十项实用新型专利，共计12项获得国家知识产权局授权。(孙静 袁芳龙 杨龙龙)



近日，四公司第三项目部承建的堆场自动化升级改造项目E区顺利通过阶段性竣工验收并交付业主使用。 赵鑫 摄影报道



7月30日，城交公司承建的佛山地铁二号线花仙区间高架段节段梁架完成。 王树盛 摄影报道



7月27日，由一公司第三项目部负责施工的中科炼化顺岸码头工程工作船泊位、5千吨级杂货泊位和滚装上岸设施工程顺利通过竣工验收。 陈浩博 摄影报道



工作就是我的全部

——记港研院结构所总工刘思国

陈聪 程广昌



“出去玩冬天冷、夏天热，还不如在办公室加班有意思。”每每遇到同事一起出游的邀约，刘思国总是这样回复。

2010年，刘思国从大连理工大学结构工程专业博士毕业，三月份来院报到后，就直奔黄骅港做码头撞损检测，七月份又去京唐港做了20多个泊位的码头检测，一待就是40多天，白面书生很快被晒成了黝黑精瘦的汉子。“是我水平不行，学校里没什么机会接触码头检测，现学现卖耽误了不少时间。”刘思国略显尴尬地挠挠头。

“再不能给大家拖后腿了。”话语间带着一股倔强劲儿。没过多久，当他再次出现在工地上的时候，已经成了一个能和老师们华山论剑的专家。

被“忽悠”来的博士

2009年7月，刘思国正忙于撰写博士

毕业论文，一通意外造访的电话打破了他原有的规律生活。

“思国，天津有一家特别好的单位来咱学校招聘，好像是天科所，工作稳定、收入丰厚！”打电话的是刘思国的导师。有老师的推荐在先，单位的口碑又挺好，刘思国二话不说便拨通了招聘单位的电话。

之后的面试进展顺利，双方互留联系方式，招聘单位的负责人郭卫中还热情邀请他到天津转转，刘思国爽快答应了，但又总觉得似乎哪里落了点什么。

两个月后，刘思国如约来到天津。“天津港湾工程研究院？不是天科所吗？”站在单位门口，他反复确认眼前的一切，“我走错地方了？”直到郭卫中再次出现在他的视线里，他才恍然大悟——“我居然由始至终都没问过单位的名字！”

意外还远不止这些，原来在他看来的“转转”，竟是单位组织的第二轮正式面试。“只记得当时对面坐了好多人……感觉跟做梦似的！”刘思国憨憨地笑着，“我也不知道最后怎么就留下了。这里让我感觉特别亲切，就当我是被‘忽悠’来的吧！”

工作就是为了“养家糊口”

“工作就是为了‘养家糊口’。”这是刘思国常挂在嘴边的，简单的话，流露的却是山东汉子的朴实和可爱。

2012年夏，5月15日傍晚时分，大连星海湾大桥施工现场，夕阳给2.6万吨的巨大沉箱涂上了一层金色的光辉。海水轻轻拍打着箱壁，沉箱顶部却是人声鼎沸，异常繁忙。这是当时国内最大的预制沉箱，约和六层楼一样高，面积约等于半个足球场，要把这样的“超级沉箱”从预制厂拖运到施工地点并非一件易事。

“前面有拖轮牵拉，后面又有船推，两边还有辅轮负责稳定箱体。我要做的就是拖运时全程监测箱体受力部位的应力数据，保证箱体受力安全又不影响拖运速度。”刘思国说起来轻描淡写。但整个运输过程接近16个小时，这意味着他和助手要在沉箱顶部坚守一夜。

前半夜，两人手握对讲机，一直专心地盯着屏幕，时不时交流一下技术指标，虽然紧张但还有精神。后半夜，困意正要袭来，突然一个闪电划过，海上顿时风雨交加，刘思国耳边不时传来风浪重重拍打沉箱的声音。“快把帐篷支起来！”刘思国一边喊助手，一边赶紧把仪器设备往怀里抱，“仪器要是淋坏了，后面可就没法干活了”。好一顿折腾才算安定下来。“这么一弄反倒让我精神了，之后的一切都很顺利。”刘思国回忆时气定神闲，但当时海面漆黑，沉箱湿滑，稍不留神，可就是人命关天的大事啊！

“真服了你，有危险的时候不去想想自

己的安危，反倒抱着仪器不撒手。”当朱德华所长知道了事情的来龙去脉，心疼地数落起刘思国，“天天嘴上说着要‘养家糊口’，就不怕自己万一出了什么意外，家里咋办！”

“小气鬼”也能很豪气

刘思国的节俭，在院里可是出了名的。抽的烟是不知道从哪里淘来七块钱不到的杂牌烟；用的刮胡刀是只有小卖部才有的几块钱的“淘汰品”；妻子心疼他加班，给他订了一份8块钱的粥，被他数落上好一阵子。然而就是这样一个人，工作起来却有“豪气”的一面。

2017年底，院里负责兄弟单位施工的哈尔滨地铁3号线隧道管片预埋滑槽的承载力检测。进场之初共有四家检测单位，但是由于这项检测实施复杂、利润小、难度大，不久其他三家单位就相继撤场了，“接着干？只会越干越亏；也当‘逃兵’？这是中国交建和一航局承建的大工程，关键时刻决不能掉链子！”刘思国顶着压力接下了这项检测。

“地铁盾构施工后，为了避免传统打孔作业对衬砌的损伤，国内外已经开始采用先进的预埋滑槽技术。”提到攻克技术难关，刘思国一改平时的少言寡语，“在这种滑槽上可以方便地安装刚性悬挂接触网、

疏散平台及各类管线，但安装这些东西同时会对滑槽作用动荷载或静荷载，因此在管片安装前和安装后都需要对滑槽及配套T型螺栓的抗拉拔和抗剪切性能进行检测，评价它们的承载力是否满足设计要求。”

说起来很简单，但事实上，原计划每5000环管片检测1次，整条线20000多环也就4次的检测频率在行内来说都是很低的，如果照此实施，业主单位必定要承担巨大的风险。

面对隐患，刘思国一下子“性情”大变，“豪气”起来了。经过多次推算，并结合兰州和佛山地铁的检测经验，他向业主提出，为了保证工程质量，必须将管片的检测单位缩短至300-500环管片一个频次，“我是做科研的，任何数据都要翔实，经得起检验，绝不能凑合！”语气中没有任何商量余地。他的坚持最终说动了业主，不仅排除了安全风险，而且检测施工量陆续增加，项目也扭亏为盈了。

“爸爸求你了，今天送我去上幼儿园吧。”几乎每天早上女儿都要拉着刘思国的手撒娇，“你今年还一次都没有送过我呢。”“爸爸手上有工作没有完成，下次好不好。”但刘思国的“下次”，迄今为止仍未兑现，同样没有兑现的还有三年前他向妻子和女儿许下的“去参观上海科技馆”的承诺。或许这就是刘思国吧，一个将自己的全部都寄托于工作的人。



七月二十八日，三公司举办的“不忘初心 牢记使命”主题党课暨党性教育培训班在毛丰美干部学校圆满结束。十五个基层党组织的党内先进个人及“党员之星”共三十三人参加培训。本次培训采取理论教学和现场教学相结合的模式，图为参训学员在参观毛丰美事迹陈列馆。

加大党员教育培训力度 推进党校工作科学规范

公司党校正式揭牌

本报天津讯(通讯员于颖)7月27日，公司党校在培训中心正式揭牌，公司党委副书记刘俊华、部分在津单位党委及培训中心有关负责同志出席揭牌仪式。

公司党校的建立和落成标志着公司党员干部正式有了自己的培训、学习和研讨基地。公司党委将依托党校，更有效地宣传党的路线、方针、政策，加大党员干部理论

教育、党性教育力度，促进广大党员干部坚定理想信念，提高理论素养，增强党性修养，改进工作作风。公司党校是公司党委的重要部门，在公司党委直接领导下，以培养党员干部为主，是培训、轮训党员干部的主渠道。在努力打造贯彻中央重大战略思想阵地基础上，持续丰富业务知识和能力训练等课程，不断适应公司转型发展需要。

水荒“闹”出来的便民井

朱晓光

伊达最近有些闷闷不乐，干活总提不起劲，一向为人热情的他，竟然开始耍起了小脾气，偶尔还迟到早退。“他家里是不是有什么事？”调度苗优新带着满心的疑惑找到副经理王连明。

印尼万隆三期公路项目开工在即，首批录用的当地工人正昼夜兼程赶建设大小临。此时出现这种情况，而且具有“蔓延”的趋势，这让项目部有些担心。“开始都还好，最近总有三三两两的工人请假，这个现象不太正常。”苗优新说。

“走，转转去。”一向急脾气的王连明从来不喜欢在办公室里解决问题，带着苗优新驱车向伊达家的方向出发。

伊达的家住在山上，路上王连明看到一些人排着队，挑着担向山上赶路，队伍中还夹杂着几个工地上的工人，上前询问后才知道他们准备去山上挑水。

“你们家家都通水吗？”苗优新问，“我们的水都被你们吃光了！”人群中不知谁嘟囔了一句，现场气氛顿时尴尬起来。

“马上让安全员王晨在工地上走访一遍工人，掌握具体情况。”王连明拿起电话做了安排。

“你们虽然家家都通水，但是靠抽村里的井水，井打的都很浅。”王晨走访后得知，村民们日常用水是通过抽取地下水来维持，雨季时，地下水能够源源不断地供给，但时下正值旱季，再加上项目部大批工人的到来，让仅有的水资源不堪重负，便闹起了“水荒”。

得知消息后，项目经理尹景燕眉头紧锁，未来的施工用水量会

大，“靠天吃饭”势必制约工程进展。当晚，会议室的灯始终未熄，大家围绕“吃水”话题讨论很久。

张连明跑遍周围村落，搜集到一个可靠消息，“只要打得足够深，就可以摆脱对地下水的依赖。”村里的一位老人道出了无奈的缘由：“当初政府也想出面解决，可是我们没有钱集资打深井，这事儿就作罢了。”

钻头轰鸣，打井开始了，50米、60米、70米……六天了，当地打井队的队长鲁迪眉头紧锁。他有丰富的打井经验，按管理这个深度应该可以“出水”了。突然，“嘎嘣”一声脆响，钻头断掉了。“钻杆刻度停留在90米处，鲁迪颇有些郁闷：“这么深都出不水，我是没办法了，还搭进去一个钻头。”

“你再换个地方试一试。”王连明不甘心。“试试可以，但你也看到了，现在需要重新选地方打井，价钱得按两口井算。”鲁迪也没有忘记讨价还价。

第二口井的下钻仿佛被人们的诚心打动了，进展十分顺利，当钻头行进至100米时，鲁迪按捺不住自己的激动，大喊“出水了，出水了！”

项目经理尹景燕拿出一块红布盖在水泵上，向围观的村民郑重宣布：“这一口井，我们取名便民井，你们随时可以来取水。”随后，还将一些学习用具分发到每一个工人手中，并叮嘱：“这些给你们的孩子，让他们好好学习。”项目部的善举让之前还在讨价还价的鲁迪有些不好意思。

“我也宣布一件事情，这第二口井免费送项目。”鲁迪大声说。

新员工攻略之“省、查、纠、持”

乔晓辰

全能多面手？这种自省关乎自我成长，是无论在哪家企业工作都要首先思考的问题。

自省后要自查，既然有了规划就要看看自己的步伐能否跟上管理的节奏，正视自身缺点和不足，将个体放在项目部和公司发展角度考虑。“公司为什么聘我？我有什么能力特长？如果无法适应环境，是不是我有问题？”正视矛盾和问题，发现问题先从自身找原因。无法改变环境时，唯一能改变的是自己——这种自查是对自己负责的体现，而非将成长的挫折推脱给环境。

找出问题原因，思想和行动就要及时跟上。自省自查是铺垫，想

成为什么样的职工或人才，关键是由内而外“动起来”，有目标、有方向、有标准，理所应当有效果、有成绩、有建树。不积跬步无以至千里，改变初期很折磨人，但坚持才会有收获。正如要减肥的人如果管不住嘴、迈不开腿，最终拖垮的将是自己。自纠才能自救，要改正的并非表面错误或偏颇，而是每个人都期待自己能做得更好、迫切希望“我”的价值得以彰显。

最后说自持，可理解为自我把持、保持，更重要的是持之以恒。人们说二十一天能养成一个习惯，但保持好习惯远比养成坏习惯困难，行百里者半九十，一旦松懈怠慢，以

往的努力都会付之东流。口口声声标榜面包会有、牛奶会有，却三天打鱼两天晒网，所谓的努力只能是“幌子”。自持，关键在于自己，“我”是自己的救世主，是奋发图强，抑或随波逐流，决定的是你的人生。

无论你或我，个人价值体现和成就展现都一样，树立什么样的目标才可能成为什么样的人。我们有权定义自己的人生和职场规划，想的、说的、做的保持一致，目标终将实现。

新员工要有新气象，留住朝气、信心和干劲儿，塑造新的品质，创造你的未来、你的精彩。加油，新青年！

物业化管理让“工友之家”更温馨

孟孟辰 吕治霖

“从来没想过每天干完活，自己能在宿舍吹上空调，而且包括宿舍电费、住宿费在内的所有费用每月只需180元。”48岁的架子工高字兴说到项目部的“工友之家”赞不绝口。

在四公司第二项目部樊城柿铺片区棚户区改造项目，项目部将工人生活区建设为统一规范的“工友之家”，通过实行物业化管理，改变了以往工人住宿生活管理难度大、效果差的局面，大大提升了工友的幸福感和获得感。

物业化管理，宿舍安全是基础。项目部与当地派出所沟通联合成立工友之家警务室，聘请专业安保人员24小时站岗，警务人员定期巡查。此外，项目部联合物业办公室每月对宿舍进行检查三次，对状况良好的宿舍给予每人

500元现金奖励，反之对工人所在协作队伍罚款，督促协作队伍管理人员重视宿舍卫生状况。“宿舍内除空调线外，其余均为供手机充电的36伏安全电压，杜绝了私搭私接电线的现象，有效规避了安全风险。”项目经理沈兆平说。

住的安全，还要住的舒服。项目部给每间宿舍统一装配空调，这让工人们兴奋不已。协作队伍后勤服务人员樊敦安工作二十多年，几乎走遍了全国各地。他直言给每间工人宿舍装配空调，他还是头一次遇到。

项目党支部书记牟文波颇有感触：“夏天三四十度的天气，白天工人们干活晒一天，晚上一定得让大家睡个好觉。合理收取物业管理费，既让工人们都能承受得起，也

能满足运营所需，我们坚决不赚取工人一分钱。”

民以食为天。工友之家的食堂配备专业厨师掌勺，根据工人人们的口味做出营养可口的菜品，可谓物美价廉。而且，工友之家还引入了智能卡系统，每名工人在入住之初必须实名认证办理IC卡，并由物业办公室专人负责充值。食堂打饭刷卡消费，统一便捷，管理起来自然高效不少。

“项目部及领导非常关心工人伙们的伙食情况，逢年过节一定会来慰问，并赠送食物。这次端午节，送来了120斤粽子和300斤猪肉，工人们个个开心地合不拢嘴。”协作队伍后勤管理人员郝永舒开心地说到。

此外，工友之家还设置有完备的文体设施，乒乓球室、篮球场、图

书室等应有尽有，让工人们干活间隙能够享受体育文化带来的快乐。工人王俊建和张延东同住一个宿舍，又都喜欢篮球，干活之余就打球，对于设置这个篮球场他们很开心。他俩不止一次说道：“跟着哪个项目干都能挣钱，但在这里我们找到了生活的尊严和快乐，我俩商量好了，可能的话，以后还跟着四公司干！”

为了将“物业化管理”进行到底，项目部还成立了工友服务社，义务为工人网上代购车票，代收寄邮件。大家纷纷点赞：“没想到在工地咱也能享受‘星级服务’”。

“未来，项目部将进一步把物业化管理做实做细，并形成规范完备的标准化管理体系，让‘工友之家’实现能复制、可推广。”沈兆平说。



交通建设表情 一丝不苟 颜宇摄

人才培养

“一专多能”的筑路领跑者

□文/刘大卫

夕阳西垂,水稳摊铺机在有条不紊地前行。贵隆项目路面施工主管施工员王梦迪手持测量仪器,跟在后面。“分部人员有限,我们现在是‘一专多能’。别看我是施工员,对于测量技能也是得心应手。”

王梦迪口中的“一专多能”,是A05、A06分部根据人员现状提出的一项人才培养模式。该分部是由四公司机械分公司改制而来,原主打设备租赁业务,进行区域施工,项目工程量一般偏小。近年来,分公司进行转型优化,恰逢遇到新的发展机遇,先后承揽了多个大体量工程项目,人才资源有限成了分公司发展的“拦路虎”,“一专多能”培养模式应运而生。

“发现问题后,我们组织员工进行思想沟通交流,了解他们的发展意愿。”执行经理姜兆福介绍道。知道自己能够有机会学习到新的职业技能,职工们都摩拳擦掌,跃跃欲试。分公司利用“张志华劳模工作室”和“戴会生创新工作室”优势平台为载体双核引领,以班组建制为基本操作单元,因人而异,因材施教。

“我们每个人除了自己的专职师傅,还有个‘小师傅’带我们学习其它的知识。比如测量、安全、试验等等。”说着,王梦迪收起测量仪器。“不然就像复测这样的‘小事’,还得有个测量员在身边跟着。现在有我一个人就够了,他们可以去到更需要的地方。”不论是专职师傅还是“小师傅”,对于徒弟都是毫无保留地传授经验。习得新技能的基础知识后,徒弟们会到相应的新岗位上进行短时间的锻炼实习。“有时,也向协作队伍学。递瓶水,请教问题也是常有的事。看你好学,他也乐意教你。”王梦迪用手挠了挠头。

人非圣贤,初学时有新鲜感,因工作内容增加,积极性难免会有所折扣。“看到员工显现低迷情绪,不会批评,鼓励更多一些。事情不是一蹴而就的,慢慢来。累了就歇歇喘口气。”姜兆福经常这样为员工打气,“也会告诉他们这个要学会,对于现场管理有帮助。”培养员工不能只学技能,要放到一个平台上去历练,培养管理思路,这是姜兆福的又一体会。

王梦迪曾在蒙文砚项目上陷入“与协作队伍马上要动起手来”的窘境,那时他初任主管施工员。后来他知道要想让队伍“听话”,得站到他们的角度考虑问题。“换位思考比只提要求效果好,即使我们占理。”他讲道,“但对于提出无理要求的队伍,也必须将他一次性‘降伏’。”有次水稳面出现了裂痕,需要重铺。施工队伍认为料有问题,没放水泥,要求重付人工费、机械费。王梦迪抓起路面的碎料放在鼻前闻了闻,“有经验的都知道,水泥是有味道的”,当时就放言:料没有问题,可以拿到实验室去检测。还和队伍打了个赌:谁有问题,谁就负责对方的全款赔偿。协作队伍一看唬不住,悻悻离开开工。说到这里,王梦迪有些自豪。

“看到这些曾经的稚嫩青年现在能够独当一面,挺满足的。”姜兆福说,“他们是分公司的领跑者,也是助推分公司成为筑路行业领跑者的中坚力量。”



路面透层前件施工顺利完成 陈曦 摄

能一条一条试。”老葛解释道。

一次探路,老葛驱车走到一个山坳。这里路面较窄,老葛和小温只得下车徒步往前走。地形越来越复杂,岔口越来越多。他们竟忘记了来时路,在大山里转了8个小时,才找到停车的地方。还有一次,暴雨过后的山路泥泞不堪。车经一个陡坡,路宽仅够一辆车子通过,一侧傍山,一侧则是几十米的山沟。老葛定了定神,一脚油门上去,没料到车子半截熄火,怎么也打不着了,而车体却迅速往后溜滑,多亏老葛临阵不乱稳健操作才安全地从坡上倒下来,把小温吓出一身冷汗。

就这样,老葛沿着省道国道,几乎走遍了每一个向北延伸的路口。

“不是我吹牛,现在哪条道能通到什么位置,哪里适合修临时便道,我心里清楚得很。现场的地形环境,以及咱们局四个土建标段的施工进度我也基本掌握了。”老葛不胜感慨,“三十多年的施工经验告诉我,要想干好项目,这施工地形、作业环境必须刻在心里才行!”

工地美食也飘香

打造工地“五星级食堂”

□文/韩雪梅 刘昌林

走进贵隆项目A02分部的食堂,环境宽敞明亮,桌椅摆放有序,灶台干净整洁,最难得的是饭菜香甜可口,被员工誉为工地的“五星级食堂”。提起“五星级食堂”的打造者大厨老陈,项目部无人不竖起大拇指。

在老陈来之前,项目部的早餐只有馒头,而且还是外面买来的,吃早餐的人寥寥无几。老陈发现情况后,主动请缨要自己研究做面食。包子、油饼、面条、馄饨……早餐相较之前千变万化,越来越丰盛,但是老陈的起床时间也越来越早了。看到技术员们晚上在加班写资料,刚刚收工的老陈又跑到厨房里给大家备起了夜宵,这样老陈的休息时间越来越少,有人劝他不必这么辛苦,他却笑着说:“兄弟们这么辛苦,大家想吃点什么尽管提。”

每天食堂一开饭,老陈都会守在餐区。不是看谁吃得多,而是一边看着盆里的菜,一边数着排队的人,眼看着哪个菜快没了,他立马开火炒起来。有人劝他一次性多炒一些多好,这样自己也不用那么累,但是老

陈却认为自己辛苦点没啥,只要能减少不必要的浪费也值得,所以老陈管理下的食堂基本不会有剩菜。

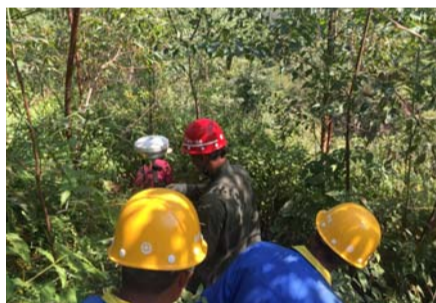
刚来不久的老陈,还有一个爱请假的“毛病”,只要一有时间,他就跟项目书记刘昌林请假出去,开始书记也没在意,久而久之让书记产生了好奇,经过一番询问,得到的答案让书记肃然起敬。经常请假的老陈是去逛超市,他逛超市可不是为了给自己买什么,而是跑去生鲜区看菜价、看品种,因为项目部食材采购是和配送公司合作的,所以老陈要隔三差五地去询价,进行价格对比,避免花冤枉钱;北方人对当地的时令蔬菜也不太了解,看看超市里有哪些新上市的蔬菜,项目都没吃到的,老陈都要让配送公司送些来。用老陈的话说:“既要让大家吃好,又要让项目部省钱。”

其实作为一名临时工,分部之于老陈不过是有一面之缘的“普通朋友”,但是在老陈心里却一直把自己当成这个集体的一部分,全心全意地打造出属于工地的“五星级食堂”。

以丛林为“驻地”的探路先锋

丛林探险记

□图/于光泽 文/韩雪梅



“荷城”贵港,时而烈日当空,时而阴雨绵绵,大山里杂草丛生,空气闷热潮湿,公司的测量人员翻山越岭,一路披荆斩棘成为了贵隆高速的探路先锋,上演一场真正的“丛林探险记”。

刚来工地,这湿热的天气就给A03分部的测量班长于光泽来了个“下马威”。作为地道的北方人,他还未来得及适应这样的天气,就被分部副经理唐亮叫去结伴儿察看原地貌,先给清表机械探路。但是山上除了一望无际的杂草,什么也看不见,二人小心翼翼地在草丛中穿梭着,突然于光泽觉得脚下一滑,整个人身体向下一倾掉进了坟坑里。“当时的心情简直是无法

形容,真的只有在恐怖电影里才有,但是坟山该踏过去还得踏过去,没办法,我们就是工程的先行者,不管有什么样的危险都得走在前面。”回忆起自己“悲惨”的经历,于光泽既无奈又坚定。

繁茂的杂草也是动物的乐园,但是却给测量人员带来更多的危险。在红线内原地形测量的过程中,测量员贺鹏和往常一样扛着仪器在草丛中穿梭,经过林地的石头堆,一只脚不小心踏到了野马蜂窝,突然几只保卫家园的马蜂群起而攻之,贺鹏被叮咬了七个包,紧接着他感到阵阵刺痛,头部也红肿了起来,同事赶紧联系司机赶往医院,这才脱离了危险。

其实马蜂还不算最危险的,最危险还是蛇,这里的蛇种类繁多,眼镜蛇、金环蛇、银环蛇、五步蛇,听着名字都知道有毒。“每天至少见到三五条蛇,最危险的一次是和眼镜蛇王偶遇,还好被当地百姓抓住,一开始是真害怕,但是慢慢地就习惯了。”于光泽说。除了马蜂和蛇,山上的蚊虫到处都是,所以无论天气多么热,测量人员始终要穿长袖和水靴,避免被叮咬。气温高的时候,衣服上的汗水加尘土,绝对能挤出一瓶“可乐”来。

熟悉地形是干好项目的基础

贵隆“活地图”

□文/潘祚声

汗巾,老葛就出发了。贵港的八月暴晒湿热,老葛硬是用两周时间跑遍了港南、港北两个区,六横五纵外环线12条主要街道和数不清的胡同、巷弄,找到了位置、价格、实用性最高的一套租房。

“老葛可是贵港通,大街小巷的名字,片区的房价,政府单位、银行、建材市场、菜市场,心里明镜儿似的,比当地人都熟!”高立虎介绍道。

熟了城市,稳了后方,老葛开始奔赴施工现场。贵隆高速公司标段全程处于山区丘陵地段,这里地形复杂,蜿蜒陡峭,植被茂密。“8月底,我跟着局项目部第一次探路,62公里,全在大山里,一天才走完。”

策划助推管理落地

□文/李想 杜乔 乔晓辰

这才是真正的第一名!

“大宝,恭喜你们,获得2017年度全线综合评比第一”。贵隆高速A04分部项目经理刘玉宝挂了项目部经理尹海明的电话,难掩兴奋之情。而一年前,在2017年首季度局项目部综合评比中,分部排名倒数第二,给了团队当头一棒。出人意料的是,从当年二季度起,分部持续发力,不仅连续获得局项目部劳动竞赛综合评比第一,更在贵隆高速全线全标段十五个参建单位中脱颖而出,获得业主2017年度优秀项目部第一名。用刘玉宝的话说:这才是真正的第一名!

“一次评比的结果不能说明什么,我们要看整体看长远,做好总体规划并落实!”记得刚到贵隆时,刘玉宝和班子成员拿着图纸徒步在沿线来回勘察,并到兄弟标段对标,分部稳扎稳打,形成了良好的生产局面:雨季期间有效作业时间不足一半,下完雨后分部立即组织抽水;各种设备、材料有序入场,及时供应至各个工点;征拆中实行全员参与的“区域负责制”,征拆和施工任务相挂钩。

在最初的管理策划阶段,项目部每人每天都处于反复修改状态:什么时间几台打桩机入场,箱梁预制需多少人、何处修施工便道……23个人日夜鏖战,215页的策划书,成为分部施工的指导手册。

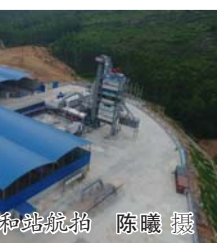
“咱们分部的地质情况太差,我们天天凿岩,都喘不过气来了!”调度会上,协作单位带班老刘“诉苦”。“我们早给你算了,现有炮机再加上4台,只要不出现故障,你的活一点问题没有!”老调度杜国成成竹在胸。

受制于施工区域喀斯特地貌,岩石溶洞达60%以上的恶劣环境,现场生产组织受到极大制约。为解决这一难题,总工程师组织研讨到凌晨,通宵达旦编方案都是家常便饭,设计单位的门槛都快被他踩烂了;刘玉宝给班子捋思路,向技术员提要求、约谈协作单位,将思路一层层传递下去,绝对不能让窝工、误工的情况发生。

以点带线、以线铺面,遇到问题一个个解决、突破,施工局面一点点被打开——在2017年二季度巅峰施工期,项目部投入12台破碎挖掘机工地“死磕”,三个月下来在当季全线全标段15个单位综合评比中荣获第一。

时间一晃快到年底,施工生产早就步入正轨、秩序井然,但广西持续性的降雨给施工带来大麻烦,不仅土方路基施工受阻,临时便道也因强降雨泥泞不堪,大型机械设备无法通行,成为摆在大家面前的难题。项目部及时调整思路,将外协作为工作重点,形成全员齐抓共管、全面联动的体系性工作,确保履约目标实现。

“什么时候办什么事,我们要有一个思考。天气好的时候抢抓时间施工,天气不好就往外协上投入更多精力!”班子会上,刘玉宝和班子成员一番讨论,梳理排查制约现场生产因素。天晴时跑工地、下雨时跑村委俨然成了各个部门的工作常态,正是这种见缝插针的方式,让不利作业环境下的工作也充分调动起来:2017年底,项目部实现红线征收率100%,新柳山、木力山隧道相继全线贯通,更超前完成全线首个桥面系结构施工。



SG5000型沥青拌和站航拍 陈曦 摄

贵隆项目的「一、食、驻、行」



“这事儿你还得问老葛,那可是咱贵隆的活地图!”

今年3月,A05、A06分部正式进入贵隆高速项目驻地广西省贵港市,由于进驻时间较晚,租用合适的办公用房一时间竟成了项目部“落地”的第一道难关。正当他们焦急万分、四处找房的时候,局项目部工程部经理高立虎给他们指了一条捷径——找老葛。

老葛,名叫葛兰桥,30余年征战港口一线,是安装公司的筑港老兵。从单线条的海岸到纵横交错的路网,老葛始终坚信,熟悉地形是干好项目的基础。

“贵隆高速是咱局第一个交安工程,别看我干了半辈子施工,心里还是不踏实,我先去探探路。”去年8月,老葛就作为安装公司唯一的排头兵,奔赴贵港。

老葛此行的第一项任务就是熟悉贵港地形,租赁办公用房。为了节省交通成本,到贵港的第二天,老葛就买了一辆二手自行车。每天清早,一辆单车、一张地图、一条