

本报天津讯(通讯员韩文 崔瑞松)7月19日,中国海员建设工会主席丁小岗、巡视员张景义一行到一公司第四项目部调研慰问,检查京津冀交通一体化劳动竞赛推进情况。天津市总工会副主席葛英秋、天津市交通运输委员会党委委员、总经济师葛秀文,公司领导王洪涛、刘俊华陪同。

在天津港粮油码头项目,丁小岗亲切慰问了参建职工,把防暑降温用品送到了一线职工手中,叮嘱职工做好职业健康防护,关注施工作业安全,优质高效建好精品工程。了解项目施工生产情况后,丁小岗听取了公司工会工作专题汇报,了解了公司发展历程和劳动竞赛开展情况。

丁小岗对公司京津冀交通一体化劳动竞赛工作给予充分肯定,认为公司行动迅速、措施有力、势头良好。就做好下一阶段工作,他在讲话中指出,一是要坚定政治方向,彰显央企担当,积极融入“当好主人翁,建功新时代”主题劳动竞赛;二是要发挥职工主力军作用,强化劳动竞赛激励,激发职工参赛热情,切实提高技能素质;三是要凸显劳动者主人翁地位,有效保障职工体面劳动,切实维护职工合法权益,为职工代好言、维好权、办好事,促进劳动关系和谐,助推企业高质量发展。

主办:中交第一航务工程局有限公司 津内部资料性准印证第 2017036 号(对开四版) 邮箱: zhugangbao@cccyhj.com

### 公司表彰优秀青年知识分子,要求新员工和广大青年

## 志存高远 脚踏实地 做高质量发展的贡献者

本报天津讯(通讯员牟艳艳)7月20日,公司隆重召开优秀青年知识分子表彰大会。来自公司总部及各单位的28名优秀青年知识分子获得表彰。公司领导王洪涛、金义、赵传林、刘俊华、潘伟与公司首席投资专家、总经理助理、部门负责人,各单位主要领导,以及新员工代表,共计670余人参加了此次大会。

会议由公司党委副书记刘俊华主持,公司副总经理、总工程师潘伟宣读了表彰决定。会上观看了优秀青年知识分子事迹专题片《新征程,新青年》,受表彰的青年代表作了典型发言,新员工代表作了表态发言。

王洪涛向受到表彰的优秀青年知识分子表示祝贺,对新入职大

学生加入一航大家庭表示欢迎。他对新入职大学生和青年员工提出了四点希望和建议:一是希望大家志存高远,用感恩的心回报社会。青年人要有“先天下之忧而忧”的勇气担当,有“敢为天下先”的魄力闯劲,把个人的奋斗目标与公司的发展目标结合起来,“敢于有梦、勇于追梦、勤于圆梦”。要常怀感恩之心,反哺父母养育之恩,以正能量的心态在工作中找到获得感和幸福感。二是希望大家学有所成,用进步的心回报自己。要专注于自己的目标,沉下心来干工作,心无旁骛钻业务,修炼打磨“匠心”。要善于观察他人谋事的思路、成事的路径,享受沟通带来的自信和乐趣。要践行优秀企业文化,结合工作实

践切身感受艰苦奋斗、担当奉献的团队氛围,深刻领会企业文化的内涵。要主动筹划构建自己的学习体系,及时更新知识储备,适应企业自身的发展需要。三是希望大家执着坚守,用赤诚的心回报未来。要有不畏挫折的勇气,吃苦耐劳的毅力,不轻言放弃的坚守,用积极的心态,长远的眼光看待自己的工作,积累经验和优势,在坚守中寻找自己的方向,在潜移默化中形成自己的风格和优势。四是希望大家努力向上,用奋斗的心回报企业。要抓住时代深刻变革的时机,紧跟集团发展战略,利用好一航局广阔的发展平台,脚踏实地,学习本领,在公司深化改革,高质量发展的新征程中做亲历者、贡献者。

7月17日至20日,公司举办新员工入职培训,共有来自各单位的619名新员工参加学习。本次新员工入职培训课程丰富,针对性强,内容涵盖企业文化、企业发展战略、海外发展概况、施工安全管理、工程质量管理、人才队伍建设、职业发展规划、职业化素养与职场礼仪等多个方面。

#### 2018年度优秀青年知识分子名单

孙宗津、靳胜、方毅、孙合军、孙海嵩、王能桢、李圣、丛者猛、高猛、徐向成、徐乐华、刘信奎、谭斌、任思光、张万达、刘腾、杜有超、徐宾宾、尹永欣、温晨光、王艳泉、许白龙、高敬峰、李猛、雷忠明、张志亮、傅群、孙竹。

### 公司研讨下半年重点工作

## 坚定信念 持续推进改革进程

本报天津讯(通讯员马振飞)7月12日至13日,公司在总部召开总经理办公会扩大会议。会议在系统总结上半年工作基础上,认真分析形势,找准定位、厘清思路,对下半年如何更加深入推进转型升级,推动“五商定位”落地作出部署。公司在津领导、首席专家、总经理助理和各部门负责人参加了会议。

会议对年初工作会确定的各项举措落实情况进行了系统梳理。上半年,尤其是新领导班子调整之后,公司认真贯彻落实2018年工作会精神,在“五商定位”引领下,突出“改革创新”主题,以解决“六大问题”为导向,抓布局、调队伍、强管控,各项工作稳步推进,措施得力,动作有条不紊,士气进一步凝聚,形势进一步好转,主要指标完成情况达到年初预期。会议同时指出,公司长期积累的一些历史性问题,如运营质量欠佳、“两金”占比偏高、总部管控能力较弱依然没有得到根本性解决。

推进改革进程,需要坚定信念,久久为功。当前正处在转换发展动能的关键期,会议对下半年工作进行了深度研讨分析,指出公司上下要进一步增强危机意识,勇于

担当,为公司高质量发展贡献力量:一是继续把经营工作当做“头等大事”。王洪涛董事长强调,要通过实体化运作、属地化经营,促成经营战略落地,实现经营方式由“放风筝”向“扎标枪”转换。要“广结善缘”,积极合作,构建良好的经营环境。二是以项目管理为依托,理顺机关管理流程。由广君总经理提出,要加强总部机关的战略引领能力、战略管控能力、资源统筹能力和基础服务能力,让各部门实现“物理整合”向“化学融合”转变。三是持续压减“三金”,改善发展质量。通过约谈提高基层单位收缴意识、传导压力。同时,综合运用法律等多种手段啃好应收账款关键“硬骨头”。四是强化责任,提升协同,加强班子建设。王洪涛董事长指出,公司领导班子要互相协同,以上率下,带好头。机关各部门负责人要主动作为,加强与各方尤其是集团总部各部门沟通,为公司发展营造和谐融洽生态环境。基层领导班子要力戒形式主义、官僚作风,注重工作实效,提升战斗力。五是做好党建工作,优化组织机构、创新组织模式,落实好“党建进章程”,真正发挥党建在公司治理中的重要作用。



优秀青年知识分子代表接受表彰 孙一鸣 摄

## 中国市政工程华北设计研究院到公司走访

本报天津讯(通讯员程广昌)7月18日,中国市政工程华北设计研究院有限公司总经理吴凡松、副总经理王昭一行到公司走访交流,公司领导由广君、甘星球出席,双方就项目合作进行了深入交流。

吴凡松介绍了华北设计研究院的发展历程、经营形式、专业分布、典型项目等情况。吴凡松指出,当今市场形势对企业专业化、综合化、一体化水平要求越来越高,企业之间加强

合作已成为发展壮大的重要手段。华北设计研究院与一航局“文化相通、业务互补”,在所在行业都具有“比较优势”,具有良好合作基础和巨大合作潜力,希望双方在市政建设、区域设施、水环境治理等领域加强合作。

公司总经理由广君介绍了“五商定位”战略与“上陆、进城、出海”的发展方向。他指出,华北院专业覆盖面广、设计能力强,一航局在水工领域有着巨大的传统优势,在

沿江、沿河、沿湖施工方面具有极强的专业能力,双方可充分发挥各自优势,积极探索合作模式,拓宽合作空间。由广君强调,环境保护和治理是重大政策利好,双方在河道整治、流域治理、水体处理等领域具有众多合作交汇点,可通过联合投资、组成设计+施工联合体等形式进行合作,推动项目落地。

中国市政工程华北设计研究院有限公司成立于1952年,在城市

供水、污水处理、燃气、道路桥梁、集中供热、垃圾处理、中水回用、海水淡化、城市区域配套以及大型工业与民用建筑工程等专业,集工程规划、工程咨询、工程设计、工程总承包、运营等多项业务于一体的综合甲级设计院,先后完成了“引滦入津”、“西气东输”、“陕气进京”、“南水北调(东线)”等大批有影响的重大战略工程项目,综合竞争力位于国内市政设计领域前列。

## 公司领导同各单位党委书记座谈

本报天津讯7月19日,公司领导王洪涛、刘俊华同基层单位党委书记开展座谈交流。

与会人员围绕新时期党建工作如何创新、加强领导班子建设、提升干部人才队伍管理水平以及下一步工作思路等内容进行了交流。

王洪涛强调,公司高度重视公司领导之间、各单位总经理、党委书记之间的横向沟通交流,通过沟通,更好地统筹资源、发散思维、创新工作。各单位党委书记要主动加强横向联系,要把自己要干的事情

和需要别人协助的事情说清楚,实现资源共享和思想火花的碰撞,共同推进党建工作深入开展。

他要求,作为主要领导,能够取得很好的工作成效取决于自身的领导能力,要有思想、有思路、有方法,既懂党建,又懂管理;要树立战略思维,始终考虑企业发展方向,始终对国内外形势、上级政策保持敏感性,将捕捉经营战机和发展机遇作为第一要务,这既是能力问题,也是责任问题,要注重细节培训,提升自身和干部职工综合素质,展示企业良好形象。(亦萧)

### 要闻简报

近日,在中国企业文化研究会组织召开的第五届“中国企业传媒与品牌传播”年会上,一公司获评“融媒体语境下企业文化与品牌传播创新优秀单位”。(蓝荣茂)

近日,港研院申报的《水运工程土工合成材料试验规程》通过交通运输部水运工程标准(2019年度)立项评审,将有效解决水运工程土工合成材料标准化工作相对滞后问题,为推动土工合成材料在水运工程建设中的应用,提供全面统一的检测标准。(郑爱荣 梁爱华)

## 坚定理想信念 勇挑改革重担 公司举行团十八大精神宣讲主题报告会

本报天津讯7月17日,公司在津举行团十八大精神宣讲暨“不忘初心跟党走 牢记使命勇担当”主题报告会。公司党委副书记刘俊华出席并讲话。

会上,团中央候补委员、三公司第七项目部团支部书记孙磊传达了团十八大精神,并讲述了参会的切身感受。公司青年员工代表分享了团十八大精神和远海精神学习体会。公司团委向全体团员青年发出“不忘初心跟党走 牢记使命勇担当 学习团十八大精神改革创新立新功”的倡议,号召团员青年坚定理想信念、勇挑改革重

担,努力提升本领,永葆干事创业激情,为公司实现高质量发展贡献智慧和力量。

共青团第十八次全国代表大会于6月26日至29日在北京召开。团的十八大是一次高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,全面贯彻党的十九大精神,不忘跟党初心,牢记青春使命,奋发务实进取,勇于自我革命的大会。

公司有关部门负责人,各单位团组织负责人及团员青年代表共计180余人在主分会场参加了报告会。(赵春利)

## 公司与河海集团签署股权合作协议

本报天津讯(通讯员迟增君)7月13日,公司与河海科技工程集团有限公司举行股权合作签约仪式。公司党委书记、董事长王洪涛,总经理由广君,副总经理黄健仓、甘星球,河海科技工程集团有限公司董事长俞建国,副总经理梅丽萍、刘希华参加了会议。

王洪涛指出,此次收购江苏河海科技工程有限公司是一航局为深入落实“五商中交”战略,立足“三者”定位,加快“三转”步伐,把握国内流域及水环境治理领域的市场发展机遇,进行的一项重要举措,未来发展可期。俞建国表示,河海科技工程集团有限公司一直在谋求发展变革,此次签约顺利完成,对双方将会是一次共赢。

江苏河海科技工程有限公司,是河海科技工程集团有限公司的下属子公司,在国内是一家颇具影响力的水利水电一级资质企业,收购后对公司优化经营业



务和区域布局,丰富资质体系,提升水利水电等新兴市场开拓能力,加速转型升级,助推企业实现高质量发展具有重要战略意义。

中国交建积极支持公司业务战略转型升级,在此次收购过程中,在立项批复、议题审议、风险防控和发展定位等方面给予了全

过程指导和服务,并明确具体指导意见,为公司成功收购江苏河海科技工程有限公司和高效完成股权合作签约奠定了坚实基础。

### 导读

作为港研院首位“海归博士”,日本著名高校博士毕业的徐宾宾,放弃了国外优厚的待遇来到港研院,扎根一线做了一名工程师。工作五年来,他将自己丰富的科研理论知识从几平方米的实验室带到国家重点工程,将理论与实践紧密结合在一起。在深中通道工程建设工地上,兢兢业业的他,正在以自己的方式诠释着筑港人的坚守与初心。公司高学历人才系列文章本期刊登《扎根一线的“海归博士”》(详见第三版)。



中交汇通横琴广场突破百米大关

## 超高层建设关键要“腰好”

王旻 王云石

望着百米高空桁架加强层牛腿由庞然大物逐渐升高变成火柴盒大小,最终被稳稳地安装到位,负责加强层吊装的施工员曾翔这才安了心,抬手抹了一把脸上的汗。随着主塔楼21层桁架加强层安装完成,中交汇通横琴广场3号主塔楼结构高度顺利冲破百米,以傲人身姿矗立于伶仃洋畔。

“别看只是多了钢板墙这道‘夹心’,施工复杂度却大大增加,起初进度一直难以达到计划要求,经过项目部不断优化和调整资源配置才有了改观。”回忆起最初的建设历程,施工主管李广慧记忆犹新。原来,主塔楼1至8层为非标准层,每层均为钢筋混凝土内置钢板墙结构。这就意味着在每层每面墙的施工过程中,从钢筋绑扎、模板搭设到最终混凝土浇筑,都需要从钢板墙内外一分为二进行施工。

主塔楼核心筒钢板墙由两台动臂式塔吊同时进行吊装,在狭小的施工场地内,将钢板墙吊装就位本就极其考验吊装的精准度,而一部分钢板墙的安装位置恰巧处于动臂塔吊的吊装盲区里,两个庞然大物只

能瞪着眼睛干着急。如果使用外租汽车吊不仅吊装成本高,效率也远不及动臂塔吊,采取何种吊装方式能够更快更省的解决盲区吊装一度成了技术人员们讨论最多的话题。

“尝试用‘扁担吊’不知行不行呢?”在吊装方案讨论会上,项目副经理米向东的话让大家眼前一亮。“扁担吊”是一种利用杠杆原理在钢梁一端配重,另一端吊起钢构件来扩大动臂吊吊装范围的吊装方式。经过技术人员的多次计算,利用BIM模拟吊装过程,最终形成了可行方案,盲区吊装难题得到了完美解决。

主塔楼核心筒建设初期,由于是首次接触液压爬升模板系统,缺乏经验,导致每次爬升都耗时10余小时,严重影响了工期推进,着实给管理团队一个“下马威”。“那时负责爬升的工作人员在爬体上一呆就是十几个小时,从天黑干到天亮。”李广慧说道。为节省时间,提高工效,技术团队连夜开展问题排查,举着手电筒逐层查找原因,一方面更换大功率顶升油缸,为爬升模板系统增加“动力”,提高爬升效率;另一方面为爬模体系安装监控系统,使技术人员对爬模体系的导轨应力、爬模垂直度等指标进行实时监

控,当爬模体系因材料堆放等原因造成受力不均影响爬升时,系统会立即发出警报,大幅提升了爬模体系的安全性,单次爬升时间也由十余小时缩短至两小时。

中交汇通横琴广场3号主塔楼设计为地上62层,高300米,在21层及42层设置为高7.5米的加强层。如果把塔楼的基础比作传统武术中双腿形成的马步,那两个加强层便是塔楼的腰身,唯有腰身坚固,才能“腰马合一”,形成合力,从而使大厦更加稳固。

第21层即为第一道加强层,主塔楼也将在这里向100米的高度发起冲击。每个加强层都设置四根伸臂桁架,核心筒处设置20毫米厚的钢板剪力墙与上下钢梁连接,而对桁架起到支撑作用的H型钢,最大板厚达到了10公分,与外框钢管柱连接的八个钢构件牛腿成为加强层重量最大的吊装构件,最大吊重达到48吨,且安装精度要求极高。

在施工前,项目部针对加强层吊装开展了专项技术攻关,结合设计要求和现场塔吊性能开展了周密地计算和讨论。在正式起吊前利用BIM技术进行吊装模拟,对每个钢构件的吊装顺序、路径进行优

化和可视化交底,让参与吊装的工作人员成竹在胸。在原有的塔吊防撞系统基础上,管理团队还对动臂塔吊监控系统进行了再升级。新的监控系统能够对两台塔吊的起重力矩、周围风速进行监控和预警,为吊钩安装视频监控,让操作人员对吊装情况一目了然,避免违章操作的发生。

钢构件吊装刚刚到位,焊接团队早已摩拳擦掌,进入作业状态。加强层桁架钢板对接焊缝厚达10公分,对焊接工艺和焊工要求严苛。为保证塔楼的腰身坚固,技术团队一早便着手对焊接接头进行设计优化。温度控制也是影响焊接质量的重要因素,在二氧化碳气体保护焊施工过程中,管理人员通过定时测温,实时控制焊前、层间和后热温度,将焊缝温度控制在规范区间内,保证焊缝质量。

超高层施工的技术难题被项目团队一道道攻克,如今主塔楼核心筒26层墙柱、27层梁板混凝土顺利浇筑仅用3天,打破了主塔楼从开工到现在单层施工最快速度的记录。“突破百米是阶段性的完美收官,更是一个全新的开始,我们会继续向中交第一高楼发起冲刺。”米向东说。



近日,随着最后一根钢箱梁平稳地安装完毕,一公司参建的中国首届进口博览会重要配套项目——上海S26公路入城段新建工程高架主体结构全线贯通。  
涂云贵 沈君祥 摄影报道



7月16日,五公司国投涠洲湾煤炭码头装船泊位(东吴作业区14号泊位)及二期一阶段工程通过竣工验收。该工程建设1个3.5万吨级煤炭装船泊位、1个工作泊位、装卸船取制样装置和一条煤炭装船流程及配套设施,年煤炭装船能力490万吨。  
徐龙杨 摄影报道



唱响中交一航品牌

43398件,8种规格,47万立方米混凝土量……在霞浦核电海工二标工程中,面对这组扭王字块分项工程数据,二公司浙江分公司精打细算,实现了降本增效。

多达8种的扭王字块设计规格,不仅模板投入量大,对施工生产计划的要求也更高。在成本分析会上,与会人员达成一致意见“从内部资源挖钱”。

但二公司范围内可周转的25吨预制模板,与设计规格无一匹配。“兵分两路,工程部抓紧优化方案,争取设计变更,物资部提前做好运输模板的准备”,项目经理孙岩松当机立断。经过与设计单位反复沟通,将原设计中24吨、26吨两种块体优化变更为

25吨,如此一来,不仅减少模板投入52万元,还有助于加快施工进度,更好满足了工期要求。“这么大的混凝土方量,还可以在优化配合比上再找突破口”,总工程师陈曦在会上主动请缨,当天便从工程部、试验室挑选精兵强将,组成了优化配合比攻关小组。本着“既要降本增效,更要确保质量要求”的原则,陈曦带领攻关团队反复试验,最终实现每立方米混凝土成本降低7.4元,仅2017年就节省了成本80余万元。

在孤岛施工,项目作业场地受限,业主还提出现场不能设立预制场,为满足扭王字块预制安装要求,分公司只能选择在60海里外的宁德漳湾租赁预制场地。随着现场回填及开山的逐步推进,在岛内争取一块预制场地成为分公司降本增效的又一项关键措施。经过几轮积极沟通,业主终于同意调整布局规划,给项目划出了6000平方米的预制场地。

“扭王字块规格多、数量大,远距离运输成本高、效率低,综合成本实在太高”,负责漳湾预制场的老唐回忆道,“现在能争取到足球场大小的场地,省了钱不说,还化解了海上运输的安全风险,真的是一举多得”。在争取到场地同时,分公司克服海岛条件限制,仅用一个半月就建成一座高标准拌合站,日均混凝土产量达到1000立方米,不仅满足了预制要求,也为后期大件码头混凝土需求提供了有力支撑。计算下来,直接节省了预制场地租赁费及装卸运输费用近700万元。

就这样,通过一项项成本“瘦身”措施,分公司换来了实实在在的丰厚效益。



创新风景



近日,鲁南高铁肖家庄特大桥首架方向20至75号55根箱梁已全部架设完成,提前7天完成业主下达的节点目标。肖家庄特大桥全长2644.2米,跨S222省道连续梁已完成,转体连续梁正在施工。  
袁凯锋 摄影报道

“嘟嘟……”体型硕大的盾构机“砥砺一号”刚刚出离始发加固区的保护,便收到了第三方监测给出的红色预警:地面沉降4.2厘米,已超出了2厘米的红色预警值!

城交公司参建的哈尔滨地铁3号线体育公园站至群力第五大道站区间,紧邻松花江边,施工区域全部为江中泥沙淤积而成的陆地。“此处距松花江仅1公里左右,原是一片河滩漫滩。盾构施工位于地下11米,地层含沙量大透水性较好,与松花江水力联系密切。”盾构架子队副经理雷云生介绍。

“在这种地层里掘进必须保证万无一失!”盾构架子队副经理雷云生一脸严肃地说,“盾构机推进过程中扭矩大、推力大,一旦处理不好就会发生涌水涌砂以及螺旋机喷涌。如此一来,开挖面失稳、地面沉降,隧道周边及上部管线、道路及建筑物都可能发生变形、塌陷,后果不堪设想。”尽管只有1200米,可糟糕的“富水砂层”注定要成为项目团队必须攻克的一道难题。

预警即刻引发项目部高度重视,业主、设计施工等多家单位围绕具体的沉降原因,组织召开了一连5天、每天两次的方案研讨会:因地质松软,某一点的地下水位非固定标高,而与整体地下水高度变化保持一致,若无效措施,水永远抽不完;哈尔滨冬天零下三十多度,地下两米内都是冻土,地面每年都会冻得上涨1厘米多,解冻后

又会回复原状;掘进过程中,机器震动扰动土体,富水砂层内原本松散的砂子被震实后地面就沉了……

几日不眠不休的研讨后,可能引发沉降的原因一点点变得清晰。分析研究的同时,项目部努力在盾构操作和外界环境上找原因。“咱们始发附近的地面,每天都有几十吨的渣土车在上面走来走去,碾压应该也是原因之一。”项目部技术人员建议道。

## 挑战富水砂层

韩丽 宋龙蛟

找到了“病因”,就有了“对症下药”的方向。渣土车碾压引起的沉降可以通过绕道、禁止停放来解决;砂子被震实以及冻土解冻引起的面层拱3-5毫米来解决。“同样重要的是,选择合理的注浆成为解决沉降问题的关键一环。”项目经理石立民回忆道。

配置浆液的各种材料用量,决定了配方的粘稠度、初凝时间和终凝强度。“我们的总体思路就是让配出的浆液不收缩、不密水、初凝时间不超过5小时、终凝强度达到3兆帕。”雷云生介绍。通俗来说,就是要满足泵送性好、不堵管的前提下增加浆液的黏稠度,并缩短初凝时间。

由于盾构机停止掘进的风险比掘进中引起沉降的风险还要大。研讨方案的那几天,掘进仍在继续。可沉降又决不能长时间得不到控制,石立民心中很是焦急。项目部从公司内部和相邻标段收集到六、七种盾构施工的浆液配比作为参考。白天事情多,石立民带着架子队的小伙子们在夜晚时分争分夺秒地猫在试验室里做试验。

“我们一晚上能配出十七八种方案,一旦有觉得比较好的就先用在施工中。”雷云生说。

第三夜凌晨两点,地面值班盾构司机习立旭在察看试验效果时惊喜地发现,十七八个试验样品中,有一个没有出出现密水和收缩现象,但总要等到5个小时后才能下结论。

短暂又漫长的等待后,早上七点,习立旭兴奋地对雷云生说:“找到了!这个应该是我们试验效果中最理想的配比!”反复检测验证后,雷云生如释重负般长舒了一口气。终于,地表沉降控制住了。看到监测报表的那刻,雷云生“得意”地说:“明天再也不用开沉降分析会了!”

时间过得很快,在盾构团队的精心操控下,“砥砺一号”平稳顺利地通过富水砂层。三个月的掘进施工中,项目部还安全通过了半径为350米的小转弯半径线路,即将看到胜利的曙光,地面沉降的预警再也没有响起。

## 工程速览

■近日,当前国内最大型号沥青拌和站——广西贵隆高速公路A05分部SG5000型沥青拌和站顺利通过验收,可最大程度地满足公司贵隆高速公路路面工程高峰期施工生产的需要。  
(陈曦 任继文)

■7月13日,公司与中交公路规划设计院有限公司组成联合体,成功中标海南省儋州市农村公路交通扶贫六大工程(第五批)设计施工总承包项目。该项目是公司在海南区域承揽的首个扶贫类农村交通基础设施项目。  
(吴永强)

■7月11日,五公司施工的京唐港四港池通用散杂货泊位工程码头工程、京唐港区第四港池通用散杂货泊位工程防网工程通过竣工验收。  
(李广亮 赵耀臣)

■近日,随着一公司承建的05TK-1003原油储罐充水试验结束,营口港仙人岛港区原油储罐五期工程储罐充水试验顺利完成,“一航品牌”再次在新领域打响。  
(隋波 韩喆)

## 从世界杯三甲看人才队伍建设

潘祚声

北京时间7月15日,备受瞩目的2018年俄罗斯世界杯足球赛圆满落幕。法国队力挫群雄,勇夺冠军;克罗地亚队屈居亚军,虽败犹荣;比利时队斩获季军,荣耀犹存。回望世界杯三甲的豪华阵容,细细分析,世界杯三甲的建队模式,人才的培养利用,确有适于企业的好方法。

时隔20年,法国队再次站在世界足坛之巅。非裔球员成为法国队征战足坛的中坚力量,这得益于法国较为宽松的移民政策,双重国籍制度也给了运动能力出众的非裔年轻球员们工作机会和同等国民待遇。同理,在企业发展过程中,尤其是在高尖精的技术领域和开疆拓土的新业务领域,结合发展需要和业务需求,做好人才引进工作,是实现企业快速发展少有的捷径,将显著提升企业的发展力和竞争力。同时,企业还要搭好干事创业的平台,坚持“以价值创造者为本”导向,拓宽晋升渠道,让有志青年想干事有机会、能干事有平台、干成事有回报、干好事有发展。

人口仅有400余万的克罗地亚,历史性地闯入世界杯决赛,而且他们一度极有可能成为第9个捧起大力神杯的国家。在克罗地亚队23人大名单中仅有2人在本国联赛效力,剩余21人中17人效力于欧洲五大联赛。顶级联赛的培

养、磨砺,雕琢出一套才华横溢的梦幻阵容,成为“格子军团”大杀四方的资本。反观企业,同样需要培养一支冲锋陷阵的强军。不仅要大胆地把有志青年放到重大项目、关键岗位上“蹲苗”、挑担子,实现抗压成长,有计划、有目的地培养人才骨干,快速搭建内部人才“蓄水池”;还要推动青年人才,尤其是高端人才到重点项目和新兴领域交流锻炼,让“好钢用在刀刃上”,以点带面、多点开花,推动重点领域突破,实现企业全面发展。

说起比利时足球,最让人拍案叫绝。这个在10年前世界排名百余的小队伍,如今一跃成为世界足坛顶级豪门。十年巨变要归功于比利时足协出台的“足球复兴计划”:建立青训中心,召集天才球员,制定培养教材,培养国家意识和责任担当。这支被称为“黄金一代”的比利时队,正是青训结出的硕果。而在企业,要打造一支过硬的人才队伍,首要任务就是以人为本,凝聚发展共识。多做得人心、暖人心、聚人心的工作,不断提高人才队伍奉献企业的责任担当,让企业成为人才拼搏奉献的沃土。其次,企业还要根据发展实际建立人才培养长效机制,采取理论知识和动手操作相结合、业务素养和职业道德相结合的培养模式,让企业真正构建起个人进步与企业发展的“命运共同体”。



管理杂谈



# 扎根一线的“海归博士”

孙一鸣 刘大卫 陈聪



“大家好，我是超级工程深中通道S02标副总工徐宾宾，现在大家看到的是深中通道西人工岛的施工现场……”徐宾宾站在镜头前，汗水顺着脸颊不停地往下淌。此时，在距他两千多公里外的天津，女儿正和妈妈一起在手机前看着他。

五一假期，本应是全家欢聚的时刻，可工程正处在热火朝天的大干中，已经离家快九个月的徐宾宾实在是抽不开身，就连女儿发烧生病也没能让他“狠下心来”买张回家的机票。

这一刻，能出镜央视直播，也算是他送给妻子和女儿的一份礼物吧。

## “他是院里‘捡’来的一块宝”

2013年，徐宾宾从日本名古屋大学博士毕业。他没有选择留在日本，而是带着妻子和刚出生不久的女儿回国，成为港研院岩土所的一名普通科研人员。

“大家开玩笑说宾宾是院里‘捡’来的一块宝，因为当时根本没想过这样一位名校出身的‘海归博士’会在港研院扎根，而且一待就是5年。”港研院副总工李蔚说道，“说起来，宾宾还真是当时院里唯一的‘海归博士’。他在日本读博期间，接触过许多与港口施工相关的理论知识，又有充足的实践经验，这一点我们非常看重。”

工作后，徐宾宾融入很快，熟悉了院里自编的地基计算系统，并应用到实践中，在计算地基稳定和真空预压软基架构沉降中表现出“归国博士的水平”，先后在国内公开发表学术论文30多篇，其中不乏被国际认可的EI高水平论文。他两年的业绩成果，足以抵得上别人五年甚至十年的成果。在2015年港研院评选的“优秀科研人”中，他以高出第二名近100分的科研成绩，获得第一名。

做科研严谨细致，工作中却幽默风趣。

“他总是能在不知不觉地戳中你的笑点，简直就是我们的‘院宝’。”技术部经理梁爱华说。

## “我是多核运转处理器”

由于工作能力突出，徐宾宾被任命为院里一个科研小组的负责人。他负责的课题非常多，且不仅限于港研院，他还为局里多家单位的招投标方案提供技术服务。

多个方案的可行性证明压在他身上，时间安排上难免会发生冲突，但他总能按时完成每一个课题。同事们曾多次问他是如何做到“一心多用”，他只是笑笑，称自己是“CPU多核运转处理器”。其实大家心里很清楚，徐博士的诀窍在他办公桌上同时运行的两台电脑中，在他办公室里很晚才关闭的灯光里。

“他的科研水平非常高，理论计算能力强，与现场实际以及科研实际应用结合能力也很强。”李蔚介绍道。去年8月，他被派往深中通道S02标做技术工作，协助项目部解决一些工程技术难题。在去深中通道项目前，为了不给同事留下负担，他在有限的半年内利用晚上休息时间，加班加点将手中的八个课题保质保量地结了五个。

“每件事都很紧急，都不能耽误，所以只能自己‘多核’运行。这

样既能锻炼自己解决问题的能力，又能为别人多分担一些工作上的压力。”徐宾宾不仅在兼顾多项课题方面能够“一心多用”，来到深中通道S02标施工现场，他照样能让自己的“处理器”多核运转。

刚到施工一线的徐宾宾，除协助项目部解决技术难题外，由于现场人手不够，他还常常临时处理一些诸如迎检、会务等事务性工作。不仅如此，本就忙得不可开交的他，偏偏又遇到许多施工难题。在打设钢圆筒前，项目部发现钢圆筒所处地质存在沙土层，透水性很强，非常不利于工程施工。经过仔细研究，项目部决定增加一道施工工序，用高压水泥旋喷桩将沙层封住。可在第一次试桩取芯检测时，却发现几乎全都是沙子并没有水泥，大家都很疑惑。

项目部邀请业主和设计一起开会商讨对策。同时，徐宾宾也抽时间在网上海搜查阅大量论文资料，寻找高压水泥旋喷桩在水中沙层无法成桩的原因。最终查明，是基坑内与周围水环境存在差异出现渗流现象，喷入的水泥浆被稀释随水流走了。

“找到根源后，我们采用了两种措施：一是加强钻杆的刚度以保证下沉垂直度，二是在沙层区连续喷两次。虽然有被稀释流走的情

况，但是流失的速度很慢，连续喷两次终于解决了这个问题。”徐宾宾在事后回忆道，“不能因眼前的琐事让自己止步不前，要抓住现场实践的机会，多去分析问题、解决问题。如果一直待在家里，谁能想到现场还会出现这样的难题。”

## “爸爸什么时候才能不出差？”

妻子已经习惯了徐宾宾将生活的大部分时间投入到工作中，可女儿却禁不住对爸爸的思念，时常会问起爸爸去哪儿了。

为了不缺席女儿的成长，徐宾宾一有时间就会跟家里视频聊天。每次女儿总会问：“爸爸，你什么时候回来啊？”起初，他会告诉女儿还有多久回家。“孩子小，对时间没有概念。”徐宾宾苦笑，“下次视频的时候她还是会问我什么时候回家。”最初几次还好些，再往后每当女儿问起，他心中的愧疚就会增长一分，不知该怎么回答女儿。

“他一回到家，女儿就会粘着他。不管做什么，她都会说‘我要和爸爸在一起’。”妻子司维的笑里有羡慕，也有苦涩。每次徐宾宾与家人告别，前往深中通道项目时，女儿总会问起：“爸爸什么时候才能不出差？”这又是他无法给出承诺的问题。

“女儿这么问，说明在她看来爸爸很重要，但怕的是女儿哪天不

再问这样的问题。”说到这里，妻子眼中的泪水再也忍不住了。

“做工程的大多都对家庭有所亏欠，虽然我是一位博士，但我也是一个工程人，不会例外的。”徐宾宾的眼神里满是坚毅，但坚毅的背后也充满了对家人的愧疚。他常说：有些事情我必须去做，不能犹豫，工程人是要有担当的。

“五一”过后没几天，女儿的病就好了，徐宾宾开心极了。晚上跟妻子视频的时候，妻子跟他说，女儿想爸爸的时候，就会翻出“五一”当天的视频来，一遍又一遍地看，怎么也看不烦。

“孩子长大了，也不会每天吵着闹着找爸爸了。”妻子笑着说。

“离家工作这么久了，为人父母的我也成长了不少，想家的同时，也‘看’到了自己心中的那份责任……”徐宾宾侧过脸，望向窗外依旧灯火通明的施工现场。

也许他在想：这份责任不只是对家庭，对这项超级工程，更是对自己的那份初心。



# 身在『将位』 不忘『兵心』

亦木

拿破仑说，不想当将军的士兵不是好士兵。可现实中也有些人在普通岗位时心怀抱负，踏实敬业，等到当了“将军”，到了领导岗位忽然就转变了做派，说话打官腔、办事讲排场，没有了以往艰苦奋斗的作风，忘记了初心，丢掉了优良品质。

党的十九大要求全党不忘初心、牢记使命。作为企业领导人员，要不忘身在“兵位”时的初心，始终将个人价值的实现同企业未来发展紧密结合，摆正自身位置，保持优良作风。

不忘“兵心”，就是要始终把促进企业健康发展作为最高追求。有的领导干部发展信念不足，习惯躺在“功劳簿”上，以往昔业绩的辉煌掩饰当前发展的困难，动辄“我以前怎样怎样”，对面临的困局束手无策；有的领导干部过于看中职位高低，潜心研究“领导艺术”，说话讲一半留一半，故作高深，极少作出明确指示，通过让下属去猜测、琢磨来显示“水平”，往往误事误企；还有的年轻干部学“打官腔”，意思表达不明白，“这个”、“那个”反复倒来倒去，不知所云。一个企业，如果领导干部不务实，缺乏踏实精神，下面的员工自然也就缺乏敬业精神，这种上行下效的后果最终会反噬企业和员工。

反之，如果领导干部时刻将企业发展作为头等大事，夙夜为公，思想和精力多放在企业发展上，何愁问题难解决，何愁事业不进步。不忘“兵心”，要始终具备扎实的业务知识，做业务领域的行家、专家。企业的领导干部大多是业务系统的突出人才，这是担任领导岗位的先决条件。然而，有的人走上领导岗位后，画风一转，喜欢抓大局、定方向，重交际轻业务，耻于从事具体工作，认为领导干部就应该发号施令。殊不知，日复一日，对业务工作渐行渐远，除了找问题、提要求，难得提出建设性的意见。往日里那个写规划、做方案的业务专家，变成了言之无物、讲究做派的“砖家”，实属遗憾。鉴于此，领导干部要自省自励，不断加强业务领域的学习，借助更高的学习平台和学习机会，进一步充实和提高自己，做更高领域的行家、专家。

不忘“兵心”，要始终对工作认真负责、亲力亲为，言之有信、行之有果。员工对领导干部的评价多集中在“业务能力”、“公平正直”、“值得信赖”等方面，能够给员工这些印象的多是那些扎根生产经营一线，在工作中披甲上阵、攻坚克难的领导干部，而那些过于讲究“领导力”、“领导艺术”的认可度普遍不高，更不用说那些善于“画饼”、高谈阔论不着边际的了。

企业的第一要务是发展，唯有对企业管理有突出贡献、能够给企业带来效益、切实改善员工生活的领导干部才是员工需要、企业所需的。恰如开篇所言，希望有所作为，并为之不懈奋斗的士兵诚然是好士兵，但登上“将军”仍不忘“兵位”初心、继续奋斗才称得上伟大。



## 所有梦想都开花

——写给新入厂的年轻人

平泽

弄清公司为什么要请你来企业对每个人都充满期待进入大家庭的第一天起你就要逼着自己成为人才

你天资可以不聪慧但你必须学会勤奋要耐得住寂寞与孤独还要把一切诱惑置之度外

每一次对工作的懈怠都会成为你进步中的障碍所以对待工作必须打起十二分的精神

不要羡慕外面的世界没有亲身经历过的未必有想象中的那么精彩每一条路上都有美景与无奈

也不要总想着升职与高薪每一名成功者的背后都默默付出了努力与汗水干好工作才是最大的本分

要微笑面对困难也要正确对待失败不要艳羡别人的成功埋头苦干定会赢来喝彩



又是一年新员工入职季，各单位吸纳新员工，为公司发展注入新活力。图为五公司组织新员工进行拓展培训。张贤巨 摄影报道

不要计较眼前的得失不要吝啬心中的善与爱站在大局做事情年轻人要有些家国情怀

每个人都有不同的故事命运全靠自己主宰所有梦想都开花你若盛开，清风自来

下雨的季节一群都没带伞的人要想不被雨淋那就得比谁跑得快

无论走得多远都要感恩企业搭建的平台常回头看看来时的路不忘初心，继续前进

## 把脉设备的“老中医”

陈灵



“我喜欢跟这些铁玩意儿打交道，它们就像战士手中的枪，如果保养不到位，到战场上用不了，打了败仗，那是我的职责，也是我的耻辱。”42岁的于先峰说起自己保管、维修的那些设备，顿时神采飞扬。

1999年，技校毕业的于先峰来到三公司，设备维修是他的第一份工作。20年来，他从一颗颗螺丝干起，从一个零件名学起，装配、磨合、调试……成长为一名能够准确把脉设备的“老中医”。

于先峰所在的三公司第一项目部，是一支专业从事预制的施工队伍，设备种类最多、最复杂。项目部共3个预制场，拥有泵罐车、卷扬机、起重机、电焊机等150余台设备，价值约5700多万。于先峰的工作就是维护和保养这些设备。他常说：“你不糊弄设备，设备就不糊弄你，对设备需要充满敬畏。”

大连湾海底隧道建设工程拌和站建设过程中，8700平方米的场地要建2座拌和站，安装10个粉料罐、搭建4个封闭砂石料仓……所有的工作必需2个月内完成！作为设备管理部部长的于先峰责任更

是重大。特别是在铺设拌和站电路时，他与现场工人们就起了争执。按照往常所有电路卧地铺设即可，可于先峰对这种做法却很不满意，他认为电路卧地铺设电缆损耗太大，且不够安全，暗沟与穿管相结合的方式才是长远之计。“老于，你省省吧！2个月的工期你还搞创新，踏踏实实早点弄完得了！”工人们一致认为电路卧地铺设不但符合规定而且省时省力。可于先峰并未因此而放弃自己的想法，他挨个和工人们解释，并为他们分析利弊。调度张立德总结了一句：“老于要是固执起来，咱谁也抗不了啊。”于是，于先峰带领电班、钳工班连夜开挖暗沟，采用暗沟与穿管相结合的方式铺设电路，最终实现了拌和站内所有电缆全部下卧。“这下好了，以后再也不用担心电缆损坏的问题了。”电工王金第一个竖起了大拇指。“以后可省事儿了，再也不用担心电缆外露带来的安全隐患了。”安全员小肖也跟着比了个赞。“不仅如此，电缆下卧还能节约施工场地、还能美观施工现场、还能……”完工后的电缆铺设让大家纷纷夸赞了起来。

自海底隧道防波堤沉箱开工后，于先

峰就没消停过一天，他每天都穿着那身布满油污的工作服，带着那顶擦得锃亮的安全帽到现场“出诊”。徒弟小张不解地问道：“于哥，你这不是没事找活儿干吗？”于先峰解释道：“干设备就得自己找活儿干，等活儿找着你了，那就成事儿了！”一天，于先峰在预制场检查30万吨门式起重机的时，看到卷缆盘下的电缆散乱一地，待起重机工作完后，操作工才想着收起地上的电缆线并且很随意地搭在卷缆盘上。回去后的于先峰就跟着了魔似的，不停地念叨着卷缆盘这事儿，总想着有没有什么办法能让电缆线整齐齐的卷回去。

几天后，于先峰带着他心爱的“百宝箱”回到了施工现场，他根据起重机行驶轨道线路设计了一款能够自动伸缩电缆线的卷缆盘，新的卷缆盘能根据起重机的行驶路程自动收放电缆线，能够有效提高起重机电缆使用的安全性。司机老宋说道：“老于这个人，在现场待着，他就没闲过，总琢磨着这个设备怎么提高效率，那个设备怎么提高安全性，并且不停地给我们灌输创新思维、创新理念、创新方法什么的，我算是服了他了！”



于先峰心中的“工匠精神”：嗜之越笃，技巧越工。热爱自己的工作才能竭其心智、穷其工力；热爱自己的工作才能不计得失、心甘情愿。

由于喜欢设备，也爱钻研设备，于先峰的改良、发明、创造还有很多很多，如对拌和站施工水加热系统采用凸字布局，实现了混凝土搅拌时水箱加热的灵活化；设计“卡轨式”钢支撑，解决了沉箱出运滑轨问题等，于先峰也因此获得了“合理化建议能手”、“技改能手”、“工人先锋岗”等荣誉，成了项目部人人夸赞的设备“老中医”。



贵港至隆安高速公路总长约228公里，核定概算金额为208.7亿元。项目采用BOT+EPC建设模式，建设期4年，运营期30年。公司承建管段主要位于贵港市。路线总长约62公里，合同金额约45亿元(建安费)。整个标段共划分为9个分部，分别由一公司、三公司、四公司、五公司、安装公司、总承包分公司组建。原计划开工时间为2016年9月1日，合同工期40个月，预计2019年12月31日完工。贵隆高速公路作为公司第一个真正意义上的PPP项目，贵隆项目部在面临施工任务重、工期压力大、征地拆迁难等一系列困难和问题

的情况下，攻坚克难，砥砺前行，创造了“贵港市有史以来最快征拆速度”，并荣获项目公司“2017年综合考评第一名”，在全线四个参建局中名列第一。作为公司直管项目，面对六个公司的“大集团作战”，如何在统一思想中凝心聚力？如何实现项目的精细化管理，确保“一航局整体利益最大化”？如何实现“出人才、出经验、出业绩、出效益”的项目使命，为公司转型升级高质量发展贡献力量？自项目建设以来，虽困难重重，但贵隆项目部一直在努力地探索和实践，在“筑梦贵隆”的路上高歌前行。

问题的情况下，攻坚克难，砥砺前行，创造了“贵港市有史以来最快征拆速度”，并荣获项目公司“2017年综合考评第一名”，在全线四个参建局中名列第一。作为公司直管项目，面对六个公司的“大集团作战”，如何在统一思想中凝心聚力？如何实现项目的精细化管理，确保“一航局整体利益最大化”？如何实现“出人才、出经验、出业绩、出效益”的项目使命，为公司转型升级高质量发展贡献力量？自项目建设以来，虽困难重重，但贵隆项目部一直在努力地探索和实践，在“筑梦贵隆”的路上高歌前行。

问题的情况下，攻坚克难，砥砺前行，创造了“贵港市有史以来最快征拆速度”，并荣获项目公司“2017年综合考评第一名”，在全线四个参建局中名列第一。作为公司直管项目，面对六个公司的“大集团作战”，如何在统一思想中凝心聚力？如何实现项目的精细化管理，确保“一航局整体利益最大化”？如何实现“出人才、出经验、出业绩、出效益”的项目使命，为公司转型升级高质量发展贡献力量？自项目建设以来，虽困难重重，但贵隆项目部一直在努力地探索和实践，在“筑梦贵隆”的路上高歌前行。

# 把贵隆项目当成一项事业来做

## ——公司贵隆高速公路项目管理探微

□文/李文文

贵港又名荷城，一年四季绿色常在、风景如画。从贵港上空俯瞰，正在建设中的贵隆高速公路如沉睡的巨龙般匍匐在青山绿水间。

“在确保安全质量的前提下，我们要力争比合同工期提前半年完工！”年初的一次生产例会上，贵隆项目部总经理尹海明一语惊人。提前半年，对本就压力巨大的工期而言，几乎变成了不可能完成的任务。但与参会人员没有任何反驳和质疑，大家内心都清楚，这只是一航人实现“把贵隆项目当成一项事业来做”信念的一个小目标而已。

在统一思想中凝心聚力

贵隆项目属于“大集团作战”，公司管段由六个公司参建。各分部有不同的管理习惯和文化，人员在思想意识、认识水平和能力素质上也不尽相同。“最开始分部对局项目部的管理不熟悉，而局项目部管理人员从分部借调，也不敢大胆管理，甚至去分部开会时都不敢大声说话。”提起最初的尴尬，尹海明有些无奈。

如何统一思想认识，形成发展合力，推动项目尽快落地和顺利推进是项目部与分部共同面临的难题。“首先要有清晰的定位、明确的目标方向以及共同遵守的原则。”在认真分析贵隆项目特点及现状的基础上，项目部优化确定了包括“三三三认知”、项目管理理念、“7321”管理思路及“10项要求”在内的项目发展理念，确定了以“一航局整体利益最大化”为最高准则，并利用生产例会、专题会、现场督导等多种载体和机会积极开展宣贯。

可思想统一是一个不断磨合的过程。工程伊始，“先头部队”已有一百多人进场，每月管理费用极高，但设计图纸仍在修改完善，开工日期一拖再拖。更严重的是，贵港气候炎热，雨季时间长，且沿线人口稠密、水田密布，征地拆迁异常艰难。若迟迟不开工，对团队积极性和整体工期都将形成巨大打击。

“为节约时间和成本，项目部提出‘以租代征’方案，计划以此撕开突破口。可有的分部认为此举是重复增加投入，并不十分理解。”分管外协副总经理张宏利回忆道。项目部从公司整体利益最大化角度出发，将以租代征和工期延误的成本进行对比核算，多次开会调研论证方案，分析个中利害和轻重缓急，全力做通各分部的思想工作。最终，“以租代征”以极少的投入顺利打开施工突破口，还节约了时间和成本，也提前和当地政府建立了良好沟通机制。

在思想的不断磨合中，项目部确立了“以箱梁架设为主导，优先安排桥涵施工，主线路基全面跟进”的施工思路。为弥补路桥施工经验的不足，尹海明带领各分部全线踏勘，在综合考虑气候、成本、征地拆迁等因素的基础上，全面主导征地拆迁，对各分部梁场、大小临等选择进行布设和优化，统筹推进前期策划。同时，项目部进一步明确管理体系，确定项目部与分部的职责分工，编制管理制度100余项。“前期事情多工作忙，大家都是‘白加黑’连轴转，别说休假了，就连春节都是在工地上度过的。”时隔良久，时任党工委副书记解廷亮也不免动容。

完成全线首根桩基、首个墩柱、首个涵洞、首个搅拌站，率先打响全线征地拆迁第一枪，率先浇筑第一榀箱梁……开工后不久，一项又一项成绩令各级领导、项目公司及兄弟单位都把欣喜、赞赏或羡慕的眼光投向公司管段。



贵隆高速公路路基及桥涵工程 杜建军 摄



贵隆高速公路路架山大桥及路基 翟超 摄



国内最大型号SG5000型沥青拌和站 张阳 摄

在精心管控中降本增效

“任何事都要想在前、做在先。对工程项目而言，前期策划尤为关键。”项目总工程师始终坚持以技术先行的理念，进场后就积极与项目公司及设计单位沟通。正式图纸审批前，他曾5次到设计院沟通优化图纸设计，先后取消天桥5处，涵洞14道，缩短灌注桩长56米，隧道围岩变更372米，成本大为降低。

大型路桥项目，仅有好的前期策划还不够，对分包的管理也至关重要。项目部严控分包限价，对土建、景观绿化和机电安交等近500项工程分别制定限价文件。“我们入场前就要求分包队伍签订限价协议。”项目部副总经理刘远翔很清楚，只有实行统一限价，才能避免因不良竞争导致的盈亏不均现象。同时，项目部主导分包合同的谈判签订，将后续可能出现的纠纷扯皮问题“扼杀在摇篮中”。“对于分包结算，我们要求按照实际完成量结算，严禁简单按照设计图纸土石比进行结算，确保将施工利润留在‘一航局’大盘子里。”刘远翔说。在此基础上，项目部推行了一系列管理，如不允许工程大包，混凝土由各分部集中拌制，要对隧道及预制梁队伍进行把控等等。这些措施保证了工程施工的安全质量，也极大地降低了成本投入。

“在物资管理上，我们的管理更为严细，不只是大宗物资，小到如安全帽和工装都进行集中招标采购。”物设部经理何争光介绍，贵隆项目物资需求量大，每次招标前，都由项目部牵头，各分部全程参与并配合材料考察工作，招标采购流程均在中国交建物资采购信息平台进行。“但我们不限于集团物资集采目录的规定，就连涉及很少的机电安交物资需求，我们也逐步纳入集中采购范畴。”何争光曾做过测算，项目部涉及中交物资集采目录的物资集采率和电子化采购率均达100%，招标采购率99%，采购成本大大降低；在机械设备管理上，项目部改变传统的租赁方法，对重要机械设备实行自购。“各分部架桥机、龙门吊等大型设备必须自备。遇到设备闲置或分部急需支援，项目部可以合理调配，既避免了闲置浪费，一定程度上也确保了施工顺利进行。”物设部副经理赵常宏说。

“施工生产组织，不能影响下道工序；所有的施工生产，要以一航局整体利益最大化为原则”，这是项目部一直强调要贯穿项目始终的工作原则。贵隆项目共分9个标段，不可避免地会产生交叉施工问题，而出于成本考虑，摩擦也在情理之中。在不断的统筹协调下，影响项目施工生产的困难逐渐被解决，“渐渐地，各分部都将实现一航局利益最大化作为行为自觉，履约和降本增效意识也扎下了根。”



雨后天晴的贵隆高速路面工程 陈曦 摄



穿越村庄及农田的贵隆高速 杜建军 摄

“出人才、出经验、出业绩、出效益”，既是贵隆项目发展的要求、责任和义务，更是每个建设者追求的目标。开工一年多来，贵隆项目部累计完成施工产值27亿元，项目部在历次考核中均成绩优异，并获得项目公司“2017年度综合考评第一名”，在全线四个参建局中名列第一。值得一提的是，项目部代表公司迎接了广西交工厅2017年信用评价，一航局首次获得广西公路建设市场施工企业信用评价AA级。

竞赛考核，是项目部广受认可的一大“法宝”。开工之初，项目部便制定了《综合评比暨劳动竞赛管理办法》，从工期进度、安全、质量、成本控制等8方面对分部进行考核，并提取工程总额的5%作为奖励基金。考核中采用周小结、月检查、季评比的形式打分排名，“每次考核都是各分部间综合实力的较量，考核结果不理想，我们一定会认真查找原因，不断改进完善”成了各分部项目经理最大的感触。

“各分部能力水平不一，面临的主客观环境也不同，竞赛考核只是管理手段，根本目的是推动工程进展和分部管理水平的提升。”尹海明说，项目部每年在制定年度生产任务的基础上，还会制定不同阶段的劳动竞赛，根据节点目标进行阶段性考核，并将竞赛考核结果作为季度考核评比内容。

要培养锻炼能打硬仗、善打硬仗、管理过硬、技术过硬的高速公路技术人才和优秀的高速公路管理团队，除了将人才培养和团队建设纳入竞赛考核外，项目部还通过组织“路桥工程施工管理”专题培训、定期举办技能比武、组织到其他参建单位参观学习等方式提升全员综合素质，人才和团队的辐射和溢出效应日渐明显。

“我们正在着手撰写一本贵隆项目管理经验总结，为公司的直管项目发展贡献我们的一点经验。”虽然汇编文件还未成稿，工程部郑耀华却是满怀希冀，“一想到可以为公司改革创新高质量发展贡献一份力量，一股自豪感便油然而生。”

青山绿水，日月升落。如今，贵隆项目部进入全面决胜阶段。尽管施工任务繁重，工期压力巨大，气候炎热难耐，但“把贵隆项目当成一项事业来做”早已融入员工的信念和坚守，一航人在“筑梦贵隆”的路上，一路欢声笑语，一路高歌前行。

## 庆丰镇来了个“编外干部”

□文/康三虎

“来来，给你们介绍下，以后他就是咱的‘编外干部’了。”刚到庆丰镇不久，贵隆高速A01分部倪继宏就被副镇长这么向村干部介绍着，“以后征拆上的事你们一定要配合他。”

“啥？编外干部？是干嘛的？”不知情的人心中生出了疑问，毕竟这在镇上还真是个稀奇事儿。

原来，庆丰镇多年以来都没涉及到过征地拆迁，直到贵隆高速公路开始建设穿过镇子，镇政府的人员才真正接触这项工作。怎么开展征拆，成了摆在他们面前的难题。项目部了解需求后，便派外协部部长倪继宏配合政府做这项工作，而他也正式进驻了镇政府的“贵隆办”。

提起这位“编外干部”，镇政府的人都十分认可。从跟随测绘公司现场出图，到认定村民房屋内部结构装修，再到制作征拆相关表格、上报报表等等等等，一门一窗，一土一瓦，他都一一记录罗列出来，为后续补偿提供依据，对政府交代的大事小情，也能一手操办。而最重要的是，这个“编外干部”办起事来深得民心，使沿线的征拆工作顺畅了不少。

卢超强，罗碑村第一个在正式房屋拆迁协议上签字的户主。如今，看着新建的房屋盖得七七八八，回想这位“编外干部”之前做的工作，心中很是感谢。

刚开始，卢超强像大多数村民一样态度坚决、拒绝签字，奔赴卢家协调征拆成了倪继宏每日的“必修课”。讲政策、谈意义、嘴角的泡消了又起，鞋底磨掉了一层又一层。多番努力后倪继宏了解到，担心没有合适的地方再建房子是卢家拒签的重要原因，于是便向镇政府反映了这一情况。共同协商后，镇政府决定帮助卢超强联系一处水田作为宅基地。

现场考察后，该处水田由于地势过低，需进一步进行回填。可卢超强上有年迈的老人，下有稚嫩的孩子，妻子又有残疾，热心肠的倪继宏便张罗着由项目部帮忙回填宅基地，这让卢超强安下心来，连忙感谢：“以后定要常来家里吃饭。”

回填那天，临近的村民有凑过来看热闹的，宅基地在众人的注视下一层一层地变高，这个家的希望也在一点一点升起。村民们对这位“编外干部”的好感也在逐渐攀升。

有人说，这个“编外干部”是粗人，其黝黑的外表倒是跟这个说法相称，可熟悉他的人却知道他是“粗”中有“细”。

广西农村的宗族观念十分浓厚，红白事看得很重，倪继宏便“入乡随俗”，融入当地的文化，村民家中有事多会前往。

黄村黄歌初，在大半个黄村里声望极高，许多事情他不到场就难以办成。在征拆过程中，黄歌初也帮助倪继宏做了许多工作。然而，一场突如其来的车祸却夺去了他的生命。得知这个噩耗，倪继宏与当时项目部的副书记李强于凌晨三点就匆匆前往黄家吊唁，安慰逝者的家人，并在随后的几天也是得空就前往祭拜。这一切，黄村人看在眼里更记在了心里，对倪继宏之后的工作是大力支持。其中，黄歌初的弟弟黄炎初更是在一些临时租地上说道：“你们租不下来，我买下来给你们用。”对此，倪继宏十分感动。

“将心比心，换位思考。”这是倪继宏在工作中总结的心得。也正是如此，镇上的村民们对他甚是喜欢。

“倪老板来了，倪老板来了……”刚一进村，孩子们就在村里边跑边叫起来，仿佛是要让全村人都知道似的。而家里大人们听到后，也都出来唤着：“倪老板，今天就留在家吃饭吧。”听到这些，倪继宏知道，自己做的一切都是值得的。



洪秀全拜上帝会碑迁移，倪继宏清洗石碑 邱逸芬 摄

在努力耕耘中实现发展