

本报天津讯(记者孙一鸣)6月25日至29日,公司学习贯彻党的十九大精神干部研修班(第一期)在津举办。公司处级领导干部、优秀青年干部60余人参加。

公司党委书记、董事长王洪涛作开班动员。他指出,上半年公司围绕“五商定位”,主动改革创新,瞄准关键难题发力;一是启动战略布局调整,国内重点经营长江以南区域市场,推动实体化公司成立,海外加大投入发展潜力大的市场,完善战略布局;二是进行了适应性组织建设,完成总部组织改革,严控干部总量,加大引进人才力度和青年干部使用力度,差异化配置各单位领导班子;三是转变项目管理模式,积极推进扁平化管理。

针对下步工作,王洪涛强调,要加强党建引领,切实承担起全面深入管党治企的责任;要推动经营工作布局落地,加强人才属地化工作的执行力度,依托自身优势,在模式创新上下功夫,变机会经营为战略经营,变“放风筝”式经营为“投标枪”式经营;要强化履约,重视项目经理和总工的人选,选择好项目管理模式,加强资源统筹。

王洪涛对领导干部提出五方面要求:一是要学会感恩,感恩公司、感恩所处的时代;二是要在学习中提升团队领导能力,用思路引导团队,用情怀感染团队;三是要在学习中思考如何创新党建工作;四是要在学习中思考两级机关部

门如何适应新形势下的新变化;五是要把学习当作良好的习惯。

6月29日,公司总经理由广君出席结业仪式。由广君指出,本次研修班时间紧凑,内容充实丰富,组织管理严格,学习氛围浓厚,取得了预期效果。他结合当前形势任务,对学员提出三点要求:一是围绕“十九大精神”,不断学思践悟。要加强理论武装,坚定正确的政治方向、路线方针;勤于思考,密切关注与企业发展相关的新理念、新方略、新政策;增强实干意识,将十九大精神内化于心、外化于行。二是围绕“改革创新”,全面提升素质能力。要坚持问题导向,强化改革思维;着眼未来,做好能力储备;夯实担当、勇于作为;严于律己、清正廉洁。三是围绕“年度任务”,持续落实各项工作目标。抓好落实、细化措施,了解全局及自己单位、部门情况,主要负责人重要事项要亲自抓、亲自部署、亲自协调、亲自过问,大力推行品质经营;要提高要求、加强过程管控,尽快调整思路,加强与当地政府、业主单位沟通联系,扑下身子深入现场,把握好项目管理关键点,提升成本管控水平;要审时度势,强化风险预判,做好防范和化解重大风险的准备,下好先手棋,打好主动仗。

据悉,本次研修班共分五期,课程设置围绕学习贯彻十九大精神、企业财务管理、建筑企业施工技术和投资发展等内容展开。

主办:中交第一航务工程局有限公司 津内部资料性准印证第2017036号(对开四版) 邮箱:zhugangbao@cccyhj.com

## 公司召开纪念建党97周年暨表彰先进大会

# 坚定信心 强化担当 全力推进公司改革转型

本报天津讯(通讯员迟增君)6月30日,公司在总部召开纪念建党97周年暨表彰先进大会。公司领导王洪涛、由广君、刘俊华、姜松、赵传林、黄健仓、甘星球、王志华出席会议,公司党委副书记刘俊华主持会议。

公司党委书记、董事长王洪涛作重要讲话。党委副书记、总经理由广君宣读公司党委表彰决定,对一公司第六项目经理部党支部等22个先进基层党组织,二公司孙合军等56名优秀共产党员,三公司李广清等20名优秀党务工作者,四公司金中朋等20名党风廉政建设先进个人进行表彰;公司党委常委、副总经理姜松宣读了“三大工程”建设功臣表彰决定(名单详见第四版)。会上,先进基层党组织和优秀共产党员代表分别作交流发言;预备党员进行了入党宣誓,全体参会人员重温了入党誓词。

王洪涛在讲话中指出,一航局与共和国同呼吸、共命运,始终坚持和加强党的领导,发挥党组织的领导核心、政治核心和党支部的战斗堡垒作用。在70多年的发展历程中,公司凭借自身特有的政治优势,团结带领广大党员和干部员工审时度势、攻坚克难,积极践行国家战略,圆满完成了远海工程、港珠澳大桥、蒙内铁路等急难险重建设任务,为“一带一路”重大工程建设提出了“一航方案”,担当了国之重任,贡献了中华民族伟大复兴的“一航力量”。

王洪涛强调,公司在紧跟国家发展大局和集团发展战略的过程中,积极贯彻落实“五商中交”战略,践行“三者”定位,跟进“三转”

路径,不断完善战略布局,清晰战略方向;通过完善适应性组织建设,加强班子建设和干部选拔任用,着力深化改革;通过提升履约创效水平和项目直管能力、资源统筹能力和党建工作水平,全面强化管控能力,开启了改革创新新征程。

王洪涛要求,公司改革成效初显,发展前景可期,但也要看到,公司当前面临的发展形势依然非常严峻。各单位、各部门要坚持问题导向,拿出“抓铁有痕”的坚定决心和后进赶超的有力举措,尽快取得根本性突破:一是要提升领导班子素

质能力。继续加强思想政治建设,紧跟、贴近国家和上级发展战略;敢于担当有为,真正“把一航局的事当成自己的事来干”;提高专业素养,真正俯下身发现和解决问题。二是要完善经营结构布局。对传统经营模式进行相应调整,“借势经营”“借鸡生蛋”,践行好“三者”定位,提升“三转”能力水平。三是要推动差异化发展。各单位要着力突破同质化发展瓶颈,立足自身定位,找准在公司价值链和产业链上的位置,突出发展特色和长项,补齐“短板”。四是要深化薪酬体制

机制改革。重点解决分配机制僵化问题,构建符合企业实际的差异化分配体系,激发内生动力。五是要优化项目管理模式。提升局直管项目能力,逐步推行一体化、扁平化管理模式,减少管理层级和功能重叠,将直管项目真正做成“实体”,形成问题快速反应和解决机制,提高工程管控效率。

公司所属各单位党政主要负责人、总部部门负责人和受表彰的先进集体、先进个人、部分党员代表及新党员代表参加了会议。



“三大工程”先进表彰 程杨渝 摄

## 公司召开2018年形势任务教育成果交流会

# 凝聚共识力量 坚定改革信心

本报天津讯(通讯员程广昌)6月30日,公司在津召开2018年形势任务教育成果交流会,公司党委副书记刘俊华出席并讲话。

交流会上,一公司党委等8个基层党组织分别就形势任务教育活动中各自的经验和特色举措作了成果汇报。刘俊华对此次活动从三方面作了总结:一是加强顶层设计,注重上下联动,有效促进了思想解放和观念升级;二是学习先进典型,汲取精神动力,广泛凝聚了改革共识,汇聚了思想合力;三是查找瓶颈问

题、清晰发展定位,有效促进了战略落地,明晰了发展路径。

刘俊华提出六点要求:一是要“把方向”,继续强化转型的思想引领,把思想解放作为改革首要“武器”;二是要“管大局”,积极跟进“五商定位”,在差异化定位中强化战略执行;三是要“保落实”,明晰转型的具体路径和方式,实现重点环节突破;四是要夯实基础,推进党建工作制度化规范化;五是要压实责任,全面推进从严治党;六是要聚焦文化建设,提升企业文化软

实力。

本次“学习三大工程典范 全力推进改革创新”形势任务教育活动,从3月下旬持续到6月底。活动过程中公司党委精心策划活动方案,总结提炼“三大工程”精神内涵,制作下发专题纪录片,并通过多种媒介营造浓厚氛围。各基层单位查摆突出问题,制定应对措施。通过此次形势任务教育活动,全局上下坚定了以改革促发展、以改革解难题的信心与决心。

## 大字新闻

近日,中国航海学会和公路学会分别颁布2017年度科学技术奖。公司荣获中国航海科技奖6项,其中特等奖1项、一等奖3项;荣获中国公路科技奖2项,其中特等奖1项、一等奖1项。二公司员工冯海暴获评航海学会青年科技奖,为国内施工单位唯一一人。

(蒋静文)

2018年初夏,是港珠澳大桥主体工程验收后迎来的第一个夏天。随着建设团队陆续撤场,鏖战数年的岛隧项目总部营地,渐渐褪去了往日喧嚣。微风轻拂,绿树掩映下,错落白色建筑组成的大本营里,隔了很久才能见到匆匆而过的身影。在总部二楼的一个普通办公室,灰白短发、一身工装的刘亚平,和8年中的任何一天那样忙碌着。这位我国恢复高考后毕业的首批博士,从2010年进驻珠江口的那一天起,将自己的科研阵地挪至施工一线。工地,成了他最好的“实验室”。

### 8年重复出的精彩

作为岛隧工程质量总监,刘亚平是港珠澳大桥120年寿命的缔造者之一。他的办公桌旁,常年放着数十个收纳箱和类似装蜂蜜的黄色瓶子,里面盛满了或绿或红的泥水混合物。这些取自伶仃洋海底的回淤物,是他数年工作历程的见证。

2014年11月14日,是E15沉管安装的“窗口期”。沉管出坞前,刘亚平带领团队通过多波束扫测发现了一个异常状况——与前十几节沉管安装不同,基床出现三四厘米的浮沉。从未出现的新情况,引起总部高度重视!“沉管安装涉及气象、海洋水文、地质等多种复杂情况,对窗口期要求十分严格。”刘亚平说,随即经多种手段验证和



团队审慎讨论,回淤物厚度尚且满足设计要求,沉管按照原定计划于15日18时出坞,运抵现场。次日一



# 工地是我最好的“实验室”

——记公司首席技术专家刘亚平(上)

刘志温

早,再次探测发现,“回淤物更厚了,局部甚至插得住筷子。”面对始料未及的突变,项目团队开了6个多小时的决策商讨论会议。最终,近8万吨沉管首次回拖,创下了“三出两进”的艰难与奇迹。

为查明主导因素,项目总部联合国内顶级泥沙科研究所成立攻关组,刘亚平作为回淤基础监控小组负责人,需要每天收集海底基床上的淤积物样品。刘亚平研究数天,研发了回淤盒,外加一个铁架子,不仅可以抵御海流的冲击,而且十分方便潜水员的取放,可以密封的盖子确保能够完整地提取回淤物。晚上,他对回淤物进行量厚度、测粒径,将回淤物搅浑看沉淀时间等数道工序的操作,并将测算出的详细数据于9点半前提供给研究机构进行下步分析。“我细致检测的目的,就是为获得回淤物密

度、粒径大小等精准数据,用于现场潮流和泥沙含量这些指标与回淤厚度建立起相关计算公式。”刘亚平说,做一遍检测流程,至少需要两三个小时。“做这项工作,也就意味着晚上干不了其他的事情。每天晚上十一、二点,亚平总办公室的灯光一定是亮着的。”小组成员宁进进回忆,“除了对数据要求的严苛,这种日复一日的严谨与重复,对任何人都是巨大的考验。”

次日8点,基础监控小组在林鸣总经理办公室召开早例会,根据前晚测算结果给出当天施工预警,“一旦预警呈黄色或红色,表明有重大因素影响到现场的回淤,往往需要动用潜水员进行下水扰动”。刘亚平说,从E15管节开始的三年多,这种海底取回的回淤盒累积了750多个,整整装满了一间屋子,里面沉淀着不同时间、不同管节的回

淤物。刘亚平每晚重复的数据检测工作,也坚持了一千多个日夜。

不少人眼中,港珠澳大桥是传奇的代名词,攻克世界难题之路充满刺激和成就,大桥建设者也是自带光环的“有故事的人”。而刘亚平从事的质量工作,从沉管安装基础数据监测,到混凝土浇筑质量,再到竣工验收等环节,都是类似数据检测这些日复一日“婆婆嘴”“跑断腿”的重复。重复再重复中,岛隧工程如婴儿般一点点“茁壮”生长。“在我看来,大桥是有生命的,每个建设者都是他的父亲母亲。大桥的点点滴滴变化,我们都看在眼里,记在心里。”刘亚平深有感触地说。

### 交给我事一定要做好

刘亚平办公室靠窗的角落,有一株一人高的绿萝,伸出的藤蔓几乎爬满了办公桌前的整面墙。数枝

长势迅猛的蔓条甚至已经绕室一周,再次爬回窗台上。“绿萝成长好比我们的港珠澳大桥施工,等它们爬满一圈估计还需要几个月的时间,到时估计也是我们完成任务,圆满离开的时刻。”刘亚平调侃道,“平时我爱将长度不等的藤蔓比作各工序的进度图,尽管有快有慢,但都在奋力成长。”

不急不躁、静静生长的绿萝,像极了刘亚平踏实进取的品质。谈起刘亚平,同事们有个高度一致的评价:不发牢骚,不抱怨。“八年鏖战,面对常人难以想象的挑战和压力,有些抱怨,发发牢骚是很正常的事情。但刘亚平始终能保持平常心,即便遭受委屈或不理解,依然能精神抖擞地冲在施工一线。”刘亚平办公室对门,总部总工办主任高纪兵说,刘亚平始终面带微笑,笑呵呵地投入工作。

“这么多年,我仅看到刘亚平发过一次火。”高纪兵回忆,那是在六七年前,刚施工不久,很多质量工作尚未步入正轨,每个月总部要组织质量会议,点评问题,进行沟通协调。一次因生产紧张,个别工区主要领导未来参会或到会不及时,“那是我第一次也是唯一一次见他发火,对自己负责工作的精益求精,和整体工作的高度负责,是他的良好品质。”高纪兵说。

(下转第二版)



作为专业化团队打造的典范,二公司架梁队曾转战京沪、哈大、石武、兰新、沪昆等多条铁路施工战线,实现了真正意义上的自主施工。近日,该团队在鲁南高铁项目施工中再创佳绩,创造了公司单日架梁新纪录,彰显“铁军”风范。

# 19小时架设8榀箱梁

——二公司鲁南高铁箱梁施工追记

张征



袁凯峰 摄

5月7日凌晨,鲁南高铁高兴镇特大桥上依然灯火通明,一阵阵的欢呼声打破了周围的寂静。“庆祝鲁南高铁架梁队实现日架八榀箱梁”的横幅,在一声声击掌庆祝中见证了令人欢欣鼓舞的一刻。

19个小时完成8榀箱梁架设!这几乎是一个不可能完成的任务。二公司承建的鲁南高铁在完成首架方向架梁后,梁场存梁几近饱和,为了推动线下和梁场施工,加快架梁速度势在必行。同时,业主也希望以公司架梁队为典型加快全线架梁进度,创造架梁新纪录被提上日程。

正常情况下,高铁施工一个工作日最多可架设4榀箱梁。为了加快箱梁架设速度,二公司架梁队铆足了劲,精心做好各项准备工作。

“我们从不打无准备之战!”架梁现场负责人梁星胸有成竹地说。在架梁前一天的筹备会上,架梁队制定了每一榀箱梁的架设时间,每个工序的衔接都进行了详细对接,“工序的无缝衔接是确保架梁进度的关键,我们一定要确保每榀箱梁的架设时间不超过3个小时。”架梁队长陈璇如是要求。架梁队还对所有人员进行安全交底,对设备可能出现的问题进行检查,同时准备好机械备用件,架桥机也提前就位。万事俱备,只待架梁。

5月6日,清晨6点50分,迎着第一抹朝阳,架梁工作拉开序幕。提梁机将箱梁放到运梁车上,运梁车“背”着箱梁运到架桥机前臂的吊钩之下,架桥机的吊钩拉起第一榀箱梁向前移动,在箱梁完全

穿过架桥机后支腿后,缓缓下落到墩柱上。看似简单的过程,架桥机操作手王志浩和技术主办曹涯在私下不知预演了多少回,直到口令和动作实现完美配合。提起自己的“黄金搭档”,王志浩笑着说道:“架梁时,崖温就是我的眼睛,他用对讲机告诉我,什么时候该落梁,应该落到什么位置。”

7点30分,第一榀箱梁安然落到墩柱上。“此时箱梁架设其实并没有完成,箱梁与支座之间还要锚固螺栓固定,在梁缝里灌上浆料,等到浆料凝固达到规定强度后,这榀箱梁才算真正架设完成。”梁星如此解释道。

在等待灌浆料达到强度的时间,现场仍是一派繁忙的景象。架梁队兵分两路准备起下一榀箱梁

的架设,一队人给架桥机的前导梁做斜拉锚固,用锚具把前导梁和刚架的箱梁连接起来,这样一来前导梁就被牢牢“锁住”;另一队人推着架桥机的行走轨道往前移动,安装到位。这些工作完成后,灌浆料的强度也基本达标,撤掉液压千斤顶,架桥机开始前往下一个架梁点,下一榀箱梁的架设工作正式开始。统筹方法在这里得到熟练的运用。

“架设每一榀箱梁就像是在跑一个圆,看似简单的圆,要想实现各工序间密切衔接,各个岗位的默契配合,对质量、安全的有效管控,都需要长期积淀。”宋兆鹏谈起架梁滔滔不绝。

好的开始往往是成功的一半。第一榀箱梁架设完成后,接下来的

几榀箱梁顺利架完。下午5点,就在进行第五榀箱梁架设时,下起了小雨,蒙蒙细雨打在架桥机上,降雨并没有打乱大家架梁的节奏。“如此小雨对我们的架梁影响不大,关键是前导梁上施工的兄弟要注意安全作业。”技术主办纪晓林一边叮嘱,一边给大家发放提前准备的防滑鞋和雨衣。

就在架设第六榀箱梁时,运梁车的变频器突然开始报警,大家的心瞬间被揪起来。谈起当时的情景,陈璇吐露心声,“当报警响起来时我也慌了,生怕因为机械故障影响架梁进度,在对运梁车仔细检查后发现,原来是三号车刹车电源线松动导致刹车未完全打开,电机运转不正常导致电流过大引起报警。”与设备长期累积的“交情”让陈璇摸

透了架梁设备的脾气,20分钟后,他带领大家顺利解决了半路冒出的拦路虎,架梁得以正常进行。

凌晨12点,工地上依然灯火通明。此时,雨渐渐变小,大家紧锣密鼓地准备第八榀箱梁架设。安全科长牛建光领着厨师到现场为大家煮好水饺,大家开始轮流吃饭。为了节约架梁时间,这是架梁队在现场吃的第四顿饭。

人心齐,泰山移。凌晨1点37分,第八榀箱梁落梁完成。架梁队连续工作19个小时,除了架桥机操作手无一人中途离场休息,八榀箱梁架设一气呵成。架梁队用积淀的专业能力和顽强的韧劲儿,打破了自己创造的哈大高铁日架七榀箱梁纪录,实现了架梁速度的新突破。

## 设计优化降成本保安全

纪子晓

“100吨吊力方驳吊机组根本无法满足现场的起吊需求。”“没错,这个问题必须尽快解决,要不然物资转运和人员上下船太麻烦了。”在工艺研讨会上,技术人员们围绕即将安装的临时码头构件吊装方案展开了讨论。

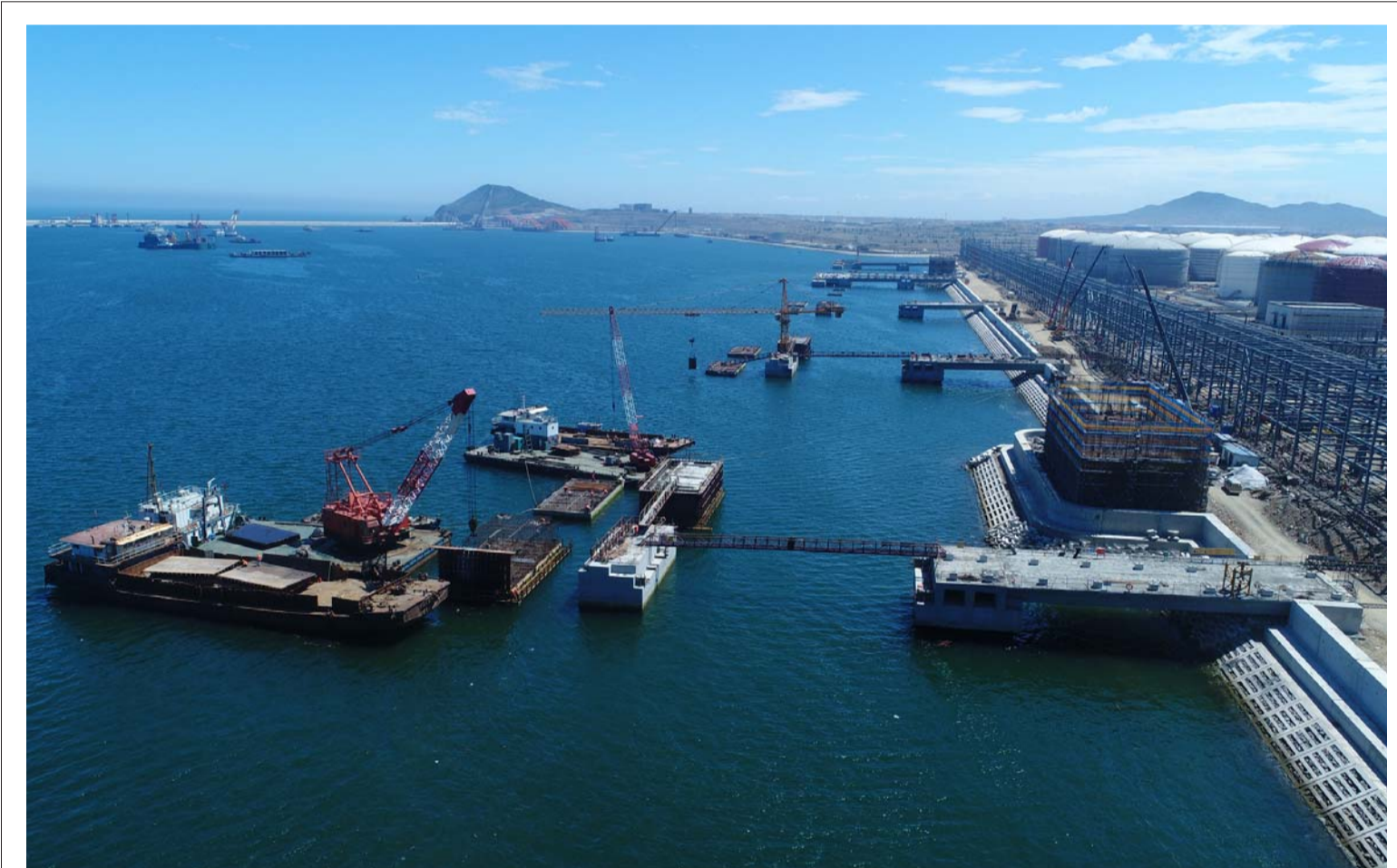
公司深中通道项目部西人工岛岛壁由57个巨型钢圆筒围成。由于岛内施工需要,项目部必须将大量物资由陆地运送到海中人工岛内,这就需要由19号、20号钢圆筒及之间的副格壁上安装一个可供运输船停靠的临时码头。施工设计的码头整体采用钢结构框架制作,尽管自重只有35吨,但由于钢构件吊点与吊机跨距达到10米,吊臂越长,产生的仰角越低,起吊力越小,因而吊臂的实际起吊力会严重不足。勉强为之,只会为施工带来额外的安全风险。

“再租个大一点的起重船吧。”有人不假思索地说了出来,但这一方案随即遭到众人否决。一艘对施工环境十分陌生的起重船从船舶进场、施工演练再到正式施工,没有个七八天几乎不可能完成这一流程,在此期间产生的船机租赁费也是不小的开支。停船码头仅仅作为一个临时结构,对其投入过多成本显然是不明智的。既不能图省事忽略性价比,又要快速地解决临时码头施工,技术人员们一

时陷入了沉默。正当大家左右为难时,技术员冯宝强的一句话点醒了在座众人:“为什么我们不在临时码头的设计方案上做做文章呢?比如说把整体结构优化一下,分成多个单元进行预制、吊装。”沿着这个思路深究下去,技术人员们越想越觉得可行,于是冯宝强等人便马不停蹄地开始了新方案的优化。

从设计源头进行革新,冯宝强主张通过结构优化,将临时码头的整体构件平均分成3个单元分别预制,用其他工序的下脚料制作各个部件的衔接结构和调节结构,并在现场装配化施工。从衔接结构的焊点位置到固定挂钩受力情况,冯宝强逐项反复计算、验证,最终确立成型的施工方案。新的方案由于减轻了单次吊重的重量,不仅让钢构件满足的现场吊机的使用要求,还大大降低了钢构件整体的变形风险与施工人员的操作难度,让吊装就位施工精细度直线上升。

预算员替冯宝强算了一笔账,一次这样的施工直接节省辅助材料费约6000元,间接节省船机租赁费约35000元。看到这样的成绩单,不少技术人员为之侧目。冯宝强只是淡然一笑:“以技术保成本嘛,这本就是应该做的。”



6月28日,三公司承建的恒力石化(大连)炼化有限公司2000万吨/年炼化一体化项目配套码头(长兴岛北岸作业区108号-113号液体散货泊位)工程的6座栈桥墩及接岸墩全部施工完毕。  
于天睿 摄影报道

### 工程速览

近日,安装公司成功中标广州南沙国际邮轮码头机电工程项目。该项目主要建设一个10万吨级和一个22.5万吨级邮轮泊位的相关配套设施以及相关岸电设施的采购、安装、调试,是公司中标的最大岸电项目。(哈显鹏)

近日,四公司筑路分公司与天津思齐软件有限公司合作开发的《筑路拌合站管理信息系统》(电脑版)获得国家版权局授予的计算机软件著作权登记证书。(戴会生)

近日,城交公司佛山地铁2号线仙涌站~石洲站高架区间地基与基础和下部结构分部工程通过验收。(邹晓以)



## 让安全由“墙化”到“强化”

乔朝辉

每次安全检查,看到一盒盒摆在墙上的安全管理措施、张贴在墙上的安全制度,就知道安全工作做了不少。可一检查,安全风险仍然相当多。为什么一系列“墙化”的安全制度不能“强化”安全管理呢?笔者结合安全管理创新,谈一谈新时代下如何进一步强化安全管理。

一是安全信息库的建立。安全员要有安全管理创新理念,与时俱进利用互联网、微信、手机的智能作用,建立项目安全信息存储库。结合在建工程特点,编制有针对性的安全管理制度、安全技术、危险因素及防范措施等模块数据,让参建员工可以像在超市购物一样,进行手指点选,动态自主学习。

二是安全信息战略的输出。由于每个工程的环境、工期、复杂程

度、参建人员不同,安全管理措施和制度也必然不同。这就要求安全员必须发挥主观能动性,在制度措施“墙化”基础上,主动出击,进行安全宣传教育,把项目管理制度及安全技术要求先入为主地对施工人员进行灌输,主动占领管理制高点。让其明白哪些行为是对的,哪些行为是错的,应该怎么做,从而及时纠正个人的惯性思维。这就是“到哪个山头唱哪支歌”。让制度入心入脑,让措施得到践行。

三是安全信息的配送。“酒香也怕巷子深”,安全信息更要学会推送。一线安全员可结合工程进度,找准定位和供需结合点,及时更新安全管理信息。比如:在搭设钢管脚手架时,把钢管脚手架搭设的方法、注意事项,以及网上一些

比较好的课件、图片等资料,及时发送到项目安全信息网络,实现信息共享无缝对接,解决操作者施工的盲目性。

四是网络安全互动平台的搭建。项目部可提取部分资金作为安全奖励金。鼓励参建员工多看多学项目安全信息,把好的经验供大家学习借鉴;同时,可结合项目管理制度不定期进行网络考试,对一些好的建议进行奖励,对考试优秀者发放红包等措施,鼓励大家自由学习,完善安全信息,增强安全意识。

时代在发展,安全管理的理念也要与时俱进。我们要有创新的理念,真正实现安全管理由“墙化”变成“强化”,由“人人管安全”变成“人人要安全”、“安全为人人”,最终实现项目管理的本质安全。



近日,五公司第三项目部负责的中委合资广东石化产品码头工程高桩泊位横梁浇筑完成。该工程包括9座引桥、8座工作平台,码头岸线总长1.8公里。  
刘鹏 李戈 摄影报道



近日,浙海102号散煤运输船靠泊北良稻谷转运设施通运码头卸货,标志着三公司承建的北良稻谷转运设施项目通运泊位正式投入运营。  
杜邦 摄影报道

## 工地是我最好的“实验室”

(上接第一版)

熟悉刘亚平的人都知道,他有一句口头禅:“组织安排了,要干就要干好”“这就是我的事,我不做谁来做呢?”想尽一切办法,把自己负责的工作做到极致,是刘亚平崇尚的工作标准。“我们这个年纪,和毕业时间不长的员工心态是不一样的。不用领导提要求,我们自己都会尽可能动脑筋把事做好。”

刘亚平说,质量系统有四五个人,“作为质量工作负责人,从质量角度把现场工程管理好,就像初来港珠澳大桥的初心一般,是必须坚持的原则。”

有一件事,让刘亚平深受触

动并记忆犹新。“那是七八年前,在北京做港珠澳大桥方案的时候。每逢重要会议,公司领导会利用各种场合为一航局争取参建机会。岛隧总部最后选择我们,并把我放在这个岗位上,要对得起领导的信任和怀有感恩的心。”刘亚平说,每个在岛隧总部工作的一航员工,其实代表的并不是自己,而是一航局。“每个人的工作态度和工作能力,就是一航局水平的直接体现。我一直认为,只有好

人,才能干好活。总部接触的一航人多了,严谨、认真、不怕苦、不怕累的优秀素质,就成了一航品质的代表。”

“亚平总是回宿舍最晚的人,每天几乎都到12点以后,也是在八年内他女儿在珠海上大学,与孩子相见也甚少,多是孩子过来。”高纪兵说,“面对很多挑战,每当遇到困难或感觉坚持不了的时候,我都会以亚平总数年如一日的工作激情激励自

己。林总他们这些老一辈人的坚守与担当,是我学习对标的榜样。”

在把工地作为实验室的八年里,刘亚平始终展现出一个优秀工程师的品质。“从他身上,我看到了从无到有钻研的科学家精神,和关注细节的工匠精神。为了弄清楚事情原委,他可以持续进行理论攻关,精确追根挖底,在具体实践中,他能够做到追求极致,落实好品质就是质量的理念,体现出博士工程师的认真做事和奉献。”高纪兵说。

编者按：6月30日，公司召开纪念建党97周年暨表彰先进大会。会上，受表彰的先进集体和个人代表作了交流发言，现将发言材料进行摘登，以传播先进经验和事迹，相互交流学习借鉴，提升公司党建科学化水平。

# 构筑坚强堡垒 引领项目发展

先进基层党组织代表 二公司湖州项目部党支部



组织党员重温入党誓词

湖州项目部主要承担公司在湖州市南浔区投资项目施工，项目部党支部在上级党委领导下，立足项目实际，构筑坚强堡垒，围绕项目“经营、履约、创效”发挥引领和保障作用。

**抓班子带队伍，打造一流的人才团队**  
一是在班子建设上，着重抓合力和能力。突出理论武装，持续开展“两学一做”学习教育，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。突出“十项能力”建设，经常性组织合同、法律、财务等学习，提高了工商融合能力。突出交流沟通，“头脑风暴”成为常态，每周召开班子会，提高了“三重一大”决策质量。突出分管工作计划管理，与收入挂钩，压实了干部的履职责任。二是在团队建设上，着重抓培训和考核。加强集中培训，每年开展“冬季集训”，利用总工讲堂，组织“每周一课”，提高了职工素质。组织员工制定了3-5年职业生涯规划，开展了新职工“一对一”帮扶、“导师带徒”等活动，编写了《技术主办应知应会二十条》等系列手册。修订了《职工绩效考核管理办法》，把考核结果与奖金系数直接挂钩。考核打破了大锅饭，绩效沟通让职工认识到了短板，是项目部人才建设的关键一招。三是在党员管理上，着重抓示范和引领。项目部面临多个项目同步推进的形势。支部牵

头梳理了项目重点难点，设置了党员责任区，成立了党员突击队，公布了党员承诺书，竖起了“中交蓝”“党旗红”旗帜。党员利用党小组会、调度会，带头落实责任、解决难题，发挥了引领和示范作用。

**抓管理强技术，塑造一流的履约能力**  
一是着力提升路桥专业技术。党支部牵头成立了“创新工作室”，建立了技术研讨会制度，组织编写了《公路工程项目作业指导书》。近年来，累计实现创新成果20余项，上报专利2项。创新工作室与同济大学开展合作，攻克了悬索桥复杂桥梁施工工艺，形成了系列创新成果。二是深耕自主施工+专业分包模式。党支部抓实自主施工模式推广工作，积极宣传便于履约、降低成本、锻炼人才的优势，形成了齐抓共管氛围。项目部通过路基、桥梁、预制等专业施工，培养了一批懂技术、动手能力强的青年骨干，形成了一批精通悬索桥等复杂桥梁、标准化预制场建设和路面施工的专业小分队，进一步摸清了各分部、分项工程的成本，提高了路桥项目履约、创效能力。三是以计划管理引领各项工作。党支部注重“项目履约两会一机制”建设，促使项目部逐渐形成了以前期策划会、技术质量专题会、日调度会、周例会为主的计划管理机制，以及以技术管理为核心、创效最大化为导向的

资源配置机制。  
**抓党建育文化，树立一流的品牌形象**  
一是夯实项目党建基础工作。开展“学习三大工程形势任务教育”，弘扬科学家精神、铁人精神和工匠精神，征集意见30多条，讨论形成具体举措29项，不断夯实共同奋斗的思想基础。以公司党委“一网两册”为抓手，认真落实“三会一课”工作计划，提升了党建工作规范化、标准化水平。提出了“让标准成为习惯、让习惯符合标准”项目文化核心理念，打造了以标准化预制场为代表的形象窗口，让干部职工感受到自己是党建工作的践行者和收获者。二是打造让业主不能割舍的团队。经过多年合作，项目部在地方政府中树立了技术娴

熟、管理规范、能打胜仗的形象。沪苏湖铁路南浔站交通枢纽回填工程，合同额不到1000万，但是政治影响大，浙江省领导将参加开工仪式。考虑到我们的施工能力，南浔区政府主动议标给我们。最终确保了开工典礼提前圆满举行。三是党群联开展品牌形象。与地方开展“三级联创”，促进了征迁工作。联合总工会开展中秋晚会上，赢得了区领导、业主的好评，当地媒体主动报道，扩大了公司的影响力。建立了党员形象墙、廉洁小书屋，区纪委邀请我们在南浔区廉政建设布置会上作典型发言；参与浙江省立功劳动竞赛，赢得了多项集体和个人荣誉。党支部建设的软实力提升了一航人诚信履约的硬实力。

# 让价值创造者有更为有位

今年以来，公司深入推进“五高定位”、构建“六大支撑体系”，开启以改革创新驱动的高质量发展模式。“路线确定以后，干部就是决定因素。”公司党委根据企业“三转”要求，紧锣密鼓排兵布阵，加大干部调整力度，其最根本的用人导向就是让价值创造者有更为有位。  
近三个月来，公司党委调整干部112人，其中提拔28人，因年龄原因退出领导岗位13人。选拔使用什么样的干部，最直接地体现了企业的用人导向，也蕴含着公司下一步的战略布局。港珠澳、远海、蒙内三大工程充分体现了“人才溢出”效应，一大批经高压、高难度任务磨砺的人才脱颖而出走上新的领导岗位，也必将三大工程的精神财富和宝贵经验带到各个新的重点工程项目；“海外优先发展”战略在干部使用上得到切实落实，使海外锻炼成为干部培养使用的“快车道”；广西、华中、华南、海南等分公司实体化，区域市场生产经营管理扁平化、一体化，在挑兵选将充实这些地区干部队伍的同时，也为他们提供了更为广阔展示才华、创造业绩的平台；80后、甚至85后成为提拔使用的生力军，青年干部思维活跃、精力充沛，公司党委在坚持“德才兼备、以德为先”用人原则的同时建立容错机制，不拘一格加大提拔使用力度，为干部队伍注入新鲜血液和蓬勃动力，公司现有中层领导干部80后70人，85后6人；建立党（工）委3个，调整基层单位党委书记6名，4个单位的纪委书记进行轮岗，展示了公司全面加强党的建设、落实从严治党的大举措；市场引进关键岗位、紧缺人才逐步成为常态，靠公司品牌、事业发展前景和完善的薪酬福利制度，使越来越多的高素质人才和新毕业大学生自主选择了一航局，把个人价值追求与企业发展的命运紧紧联系在一起。  
公司党委陆续出台的全面推进干部交流、后备领导人员管理、首席专家、专业总师、专业总监、高端人才薪酬、选派总部青年到基层锻炼、科研设计单位和施工单位人才交流等办法，使“让价值创造者有更为有位”的用人导向固化为公司干部队伍建设 and 人才培养的机制制度，必将产生持续、深远的效果。  
春天我们播下种子，夏天耕耘守护，秋天也必将收获累累果实。鲜明的用人导向为贯彻公司发展战略提供了坚实的人才保障，也激励着有志向的各类人才同心同德、共筑一航发展的巨轮，驶向更加辉煌的明天。  
(组干)

# 做不忘初心的追梦人

优秀共产党员代表 一公司张怡戈



业的难度和风险。  
在后续的每一步施工中，大家始终坚守战战兢兢、如履薄冰的工作态度，从方案编制到交工验收，从不开工到竣工，将坚决到位的执行作为各项工作实施的关键。2013年5月6日，港珠澳大桥首节沉管安装成功，首节海底隧道与人工岛隧道精准对接，实现了“深海初吻”。那一刻，我们感觉自己付出的一切都是值得的。  
人工岛施工的另一个挑战，是恶劣的施工环境。闷热多雨，不时侵扰的台风、长时间的孤岛作业，不免让大家身心疲惫，甚至产生信念动摇。越到艰难时刻，我们越能发现自己想打退堂鼓，或者想换个方向，找个捷径，甚至是给梦想打个折扣。为此，我们在一次党员学习会上，专门分享了邓小平回答中国共产党为什么能胜利的秘诀：党员和群众吃一样的苦。在那段最需要鼓劲的时候，公司推出了以我为原型的快板“从大山走向大海”，取得了强烈反响。我以艺术化的我为榜样，振奋精神、坚定意志，与员工一起坚守西岛，一头扎进现场需要解决的问题里，哪怕是素不相识的民工给我提的建议，我也会认真地思考研究落实，成了名副其实的“岛主”。也正是这张名片，为后期的复杂施工增加了威望，为后期的岛上协调工作带来了便利。  
西人工岛施工，点多面广，工艺复杂，随着施工规模的增加，特别是岛面及管内施工的逐步展开，供给码头紧张、生活用度紧张、生产生活保障的难度进一步加大。由于施工覆盖整个岛面且工程项目繁多，一时间施工交叉干扰频繁，小临设施多次搬迁，整个岛上的人员管理及统筹协调难度大大增加。施工中，我根据每项工程的特点，高度重视界面管理，提高各个主管的界面意识，以6S管理为抓手，通过组织好调度会、现场及时沟通协调，达到各区域间及协作队伍间的高效配合，避免交叉工序间的相互干扰，保证了各工序的顺利开展，确保了一个个节点目标实现。  
是工程，但阻隔在其中的，是由思维转换、角色转变、知识扩充、政策研判和模式创新等组成的一座座大山。  
我深知，工作的精深是辛勤努力获得的。于是，在公司领导的大力支持和带领下，事业部全体同事开启超负荷、快节奏工作模式，白天梳理项目，晚上研讨项目，周末集中学习业务知识，通过不断增加任务量，用数量保质量，在短时间内，完成了业务转型。加班加点成了我们的“工作常态”。经过高强度的锻炼，我逐步从一名投资“门外汉”成为业务骨干。两年时间，先后

# 深化管理 实现持续经营

优秀共产党员代表 五公司王中



瓜哇7号电厂配套码头工程是印尼项目部开工建设的第一个项目，该工程是中国对外投资发电机组最大的电厂项目。如何在规定的工期内保质保量地完成施工任务、获得效益，成了项目的头等问题。我作为项目经理，带领团队认真梳理了公司海外项目的成功经验和失败教训，明确了要想实现高效履约，必须采用以效益为中心的管理模式。  
为了克服人员配备短板，项目积极发挥属地员工的作用，用少量中国人带班，大量使用当地工人进行施工，根据工序，调整工人比例。同时，项目部正在培养印尼籍华裔工人作为班组长，比起中国班组长，他们有语言上的优势，能更好地传达项目部管理要求，且工资更便宜。  
由于海外项目远离公司，公司对项目检查的频率和力度不如国内，为此，项目部自我加压，完善内控机制，执行内部综合管理体系运行监督管理制度，由项目经理牵头负责综合管理体系运行内部督查，成立内部审核小组，成员由班子及部门长组成，每月15日根据督导清单进行检查，对各项管理及内业资料进行内审检查，形成检查报告，在项目部职工大会进行通报，提出不合格项解决措施及改进意见，提升了项目部整体精细化管理水平。  
随着项目平稳运行，如何能站稳市场，实现持续经营，成了项目部一直努力思考的问题。我们的优势在于施工组织，设计单位的优势在于施工设计，且与业主接触的比较早，能较早掌握项目信息。如果施工单位和设计单位能“联合经营”，优势互补，会产生很大的优势。项目部坚定了这一个想法：要把与设计单位初步协作配合变成有深度的联合经营，借船出海，抱团经营。  
其中包括玉湛高速广西段的投资评估及投标工作、黄骅港综合港区航道改造提升项目投资评估及投标工作、提供玉湛广东段投资评估方案、组织江苏响水港项目参股投资等等。同时，在技术上完善了投资测算套表，形成自动化计算，极大程度减少经济评价工作量，并提高了计算精度。每当项目中标、业务得到认可的时候，回想起清晨的那抹阳光和深夜的点点星光，觉得一切困难都不算什么，一切付出都是值得的。  
在投资业务市场开发的过程中，我切身体会到投资市场的发展趋势以及市场竞争激烈程度，投资业务的发展光靠技术、守住领域是不行的，还需要全力开疆拓土。根据工作安排，2017年初，我奔赴新疆区域，与集团共同推进新疆地区投资业务。历时7个月，在新疆严峻的社会治安形势下，几乎跑遍新疆各地州，调研区域市场，寻找投资机会，配合集团成功中标新疆乌尉高速公路项目包，分析新疆地区投资形势供公司

找到设计院，提出了“联合经营”的建议，并与一航院一起在印尼成立联合办事处，发挥各自的优势，共同开发市场。水无常形，兵无常势，“联合经营”打破了传统设计、施工分离的局面，在经营上取得了很好的效果。目前跟踪的项目有印尼棉兰码头工程等5个项目，合作前景广阔。  
打铁还需自身硬，海外经营，自身能力是开拓新市场的敲门砖，更是加分项，依托“联合经营”，项目继续从自身挖掘潜力，不断加强能力建设，展现履约实力。通过多种举措，项目部深耕印尼市场，实现了从“点”到“面”的跨越式发展，站稳了印尼市场。

参  
考，明晰了地区投资业务开展思路。新疆工作结束后，立即奔赴内地推动各个项目投资策划，洽谈湖南南湾“百溪千河”综合治理实施方案及招标方案，组织汕头中山东路投标工作、推动海南澄迈投资项目，把控广西和内蒙地区项目投资风险。期间，与集团部分区域总部、二级单位建立了良好的工作联系，做到信息渠道畅通，为以后经营合作打下了良好的基础。  
为推进各个项目有序进展，行李箱时刻放在办公桌下，随时准备出发，几乎成了每一位投资人的习惯。我也不例外。来到事业部之后，我每年飞行里程超过十万公里，全年出差天数超过三分之二，频繁出差的背后是与家人聚少离多，爱人孕期未能陪其参加过一次检查，女儿出生后没有与她在一起超过一个星期，母亲手术未能照顾一天……  
工作中总会有新的挑战，而人总是在不断迎接新的挑战中战胜自我。当前，国家各部委政策频出，国内投资形势愈加严

峻，各级政府难以把握基础设施投资脉络，疑虑重重，项目推进缓慢。为保持公司投资业务发展势头，确保项目顺利上马，我又开始不断学习相关法律法规、政策文件，认真借鉴实际案例并解读分析，与团队成员共同学习、研讨，努力锻造为政府提供一揽子咨询服务的能力，做到熟悉政策法规、专业过硬。期间，在多个投资项目前期策划中向政府实施机构提供大量策划建议并得到对方认可，在合同谈判中对我方不利条款提出法律依据，合理规避了风险。  
从2015年到2018年，经过三年多的不懈努力，公司投资业务实现了较快的增长，形成了一定的竞争优势和经验，为公司转型升级、高质量发展构筑了重要支撑。作为投资团队的一员，我很庆幸能与公司投资业务共同成长、共同进步。在一航局历史发展的长河中，总有一种精神激励我们不断前行。一代一代一航人、无数共产党员身体力行，拼搏奉献，为我们做出了榜样。正是在这种精神的指引下，公司投资业务才得以快速发展，才得以向“形成利润支撑、拉动主业发展、培育经营性资产、构建重要业务板块”的目标迈进，这也是公司转型升级的源动力。

# 扎实工作 勇担重任

优秀共产党员代表 投资事业部李旭峰





# 光荣榜

## 公司先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者、党风廉政建设先进个人、三大工程“建设功臣”名单

### 一、先进基层党组织

一公司第六项目部党支部  
 一公司巴布亚新几内亚项目部党支部  
 一公司船舶施工分公司党总支  
 二公司湖州项目部党支部  
 二公司第七项目部党支部  
 二公司牙买加项目部党支部  
 三公司包头项目部党支部  
 三公司第一项目部党支部  
 三公司第十项目部党支部  
 四公司珠海项目部党支部  
 四公司第七项目部党支部  
 四公司第十项目部党支部  
 五公司海南项目部党支部  
 五公司蒙华铁路项目部党支部  
 五公司孟加拉项目部党支部  
 安装公司第二工程经理部党支部  
 城交公司蒙华项目部党支部  
 港研院第二党支部  
 设计院海岸党党总支  
 总承包分公司第三项目部党支部  
 环加勒比分公司党支部  
 广西贵隆高速公路项目部党工委

### 二、优秀共产党员

一公司: 王国平 刘玉宝 王文山 陈云  
 张怡戈 邵建永 窦艳军  
 二公司: 孙合军 孙岩松 孙国军 王立宏  
 袁淑文 盛禄达 秦志峰  
 三公司: 孙磊 冷宾 林玉葵 项国玉  
 解超超 吴飞 陈强  
 四公司: 梁洪勇 刘海潮 宋国春 徐向成  
 康伟 康正斌 徐乐华  
 五公司: 曹泽奋 高岩 张玉卫 王春生  
 李康 王中 殷贺 任亮  
 安装公司: 陈军 葛兰桥  
 城交公司: 罗斐 王亚强  
 港研院: 陈智军  
 设计院: 宣琳瑛  
 房地产公司: 张健宁  
 工贸公司: 苑楚英  
 总承包分公司: 霍旭亮 刘春  
 投资事业部: 李旭峰 张志成  
 海外事业部: 董俊强  
 海南分公司: 张化明  
 培训中心: 闫小红  
 蒙华铁路项目经理部: 王兴国  
 公司总部: 黄瑛 王刚 胡志富 刘志温

### 三、优秀党务工作者

一公司: 赵庆锐 赵光辉  
 二公司: 张敦飞 田普江  
 三公司: 李广清 王志光  
 四公司: 刘子静 苏志  
 五公司: 刘万坤 潘铁柱  
 安装公司: 阎海荣 赵运乐  
 城交公司: 顾宝继 高安鑫  
 港研院: 崔炜  
 设计院: 李长江  
 房地产公司: 柯涛  
 江西信江航电项目部: 孙承法  
 远海工程指挥部: 毕红强  
 公司总部: 张涛

### 四、党风廉政建设先进个人

一公司: 苏大勇  
 二公司: 王德山  
 三公司: 王成远  
 四公司: 金中朋  
 五公司: 刘春洋  
 安装公司: 张升学  
 城交公司: 刘君  
 港研院: 张文忠

### 设计院: 王宝祥

房地产公司: 陈静涓  
 总承包分公司: 刘其滨  
 投资事业部: 董宏宇  
 广西分公司: 张勇发  
 海外事业部: 王云亮  
 广东玉湛项目部: 宋宏伟  
 广西玉湛项目部: 王广健  
 肯尼亚项目部: 尉德新  
 安哥拉项目部: 周明奎  
 广西贵隆高速公路项目部: 尹海明  
 蒙华铁路项目部: 葛玉华

### 五、三大工程“建设功臣”

海南工程“建设功臣”: 陈平 白洪猛 毕红强 王平  
 王秋生 杨振平 张华涛 魏继成 孙大朝 贾修瑞  
 郭奇 刘徐沂 陈德龙 陆勇安 陶启龙 王帅  
 张泰铭 董福强 张乃超 陈亮 李峰 韩斌武  
 张建锋 王军 魏宏文 张万明 刘继帅 韩李  
 李海洋 杨鹏涛 黄文昌 李连波  
 港珠澳大桥工程“建设功臣”: 赵传林 李一勇 吴利科  
 孙长树 刘吴祺 孔令磊 刘永胜 徐波 冀晋  
 洪志军 张连江 孙建波 常青 周相荣 王殿文  
 宋江伟 徐兆温 白虹 王福元 高潮  
 蒙内铁路工程“建设功臣”: 王利飞 倪广聚 李弦 韩飞  
 郭仲华 冯晓博 樊凤军 赵平 王胜军 曹允光

紅軍不怕遠 征難萬水  
 千山隻等閑 五嶺逶迤  
 騰細浪 烏蒙磅礴走泥  
 九金水拍雲崖暖 大  
 渡橋橫沙拍雲崖暖 大  
 千里橫沙拍雲崖暖 大  
 山橫沙拍雲崖暖 大  
 開顏劉旭東書

书法 刘旭东



不忘初心跟党走 徐珊珊



剪纸 毛艳

## 红船赞歌

文/王波

风雨如磐暗九州，山河破碎心茫然。  
 南湖烟雨开曙色，仁人志士聚红船。  
 任尔风云卷巨浪，信念如铁志似钢。  
 顶天立地安源唤，革命红船来解缆。  
 三湾改编强律令，军队从此换新颜。  
 双拳相握井冈山，星星之火燎燎原。  
 遵义日出拨云雾，雪山泥丸慨以慷。  
 抗击日寇十四载，头颅热血勇亮剑。  
 延安窑洞犹对赋，自力更生南泥湾。  
 捷报频传西柏坡，三大战役定乾坤。  
 十年浩劫乌云漫，拨乱重开艳阳天。  
 红船劈浪惊雷起，改革开放春风劲。  
 南海雄安绘画卷，一带一路世界联。  
 绿水青山乡愁在，金山银山国民安。  
 红船载梦千秋业，初心领航再扬帆。

## 苹果熟了

文/胡志成

天刚蒙蒙亮，赵大嫂就在果园里忙活起来。一脚踩着树干，一手够着树枝，随着剪刀“咔嚓咔嚓”的响声，一颗颗果子应声而落。

看着树上密密麻麻的小果子，赵大嫂的脸上却露出了愁容。“这该死的老赵，说好了请假回来帮着梳果，眼看就要到日子了，也没见到个人影！”

大嫂嘴里的老赵，叫赵力锋，是京唐港项目部的一名维修队长。此时的他，正带着一帮弟兄奋力地碰着轨道。敦实的个头，胖胖的体型，一锤接着一锤地抡着，汗水已经浸透了上衣。等到中午交工，老赵一把掏出那张皱巴巴的请假条，无奈地摇了摇头。“实在对不住了婆姨，这礼拜铁路开天窗，维修任务很重，我实在脱不开身回去了。”“你说话就没个准信……”电话里那头的批评还没结束，老赵赶紧心虚地挂断了电话。

对妻子的“食言”，在老赵已经不止一次。去年年底，本来已经买好了回去过年的车票，半夜里一通电话，老赵又一次改变了行程。“队长，翻车机底层小齿支座横梁螺栓断了三根，现在异响很严重。”“赶紧先通知司机停机，我现在就过去！”放下电话，老赵抓起安全帽就跑到了现场。卸车部技术员一看他来了，赶紧围了上去。“队长，年底南方煤炭需求量大，正是抢生产任务的时候，要不赶紧把螺栓焊上恢复作

业吧。”“不行，6根螺栓断了三根，焊接强度不够，翻车机运转起来太危险了！”“那你说怎么办，还有两天就过年了！”“翻车机从安装到运行，老赵你全程参与，这话怎么干，你最有发言权！”卸部经理一锤定音。

维修开始了，脚手架刚搭好，老赵一个健步就爬上了横梁。在狭小的空间里，他一手拽着导链，弯着腰艰难地往横梁上挂，嘴里还不忘指挥着底下的兄弟用力拉。铁链“哗哗”地响起，横梁慢慢地被抬起。站在几厘米宽的横梁上，脚下直打晃，四五米的高度万一掉下来后果不堪设想。两天三夜，老赵已经忘了是第几次下翻车机。大年三十晚上，京唐港老总去现场慰问留守的职工，到了翻车机，特意拍了拍老赵的肩膀。“有你在扛着，我们这年才能过得踏实。”

今年九月，听说老赵儿子毕业了。一块喝酒的弟兄都劝他把媳妇孩子接过来工作。老赵一口闷掉了杯子里的酒，一向豪爽的西北汉子，眼睛里却泛起了红光。“我也不是没想过，一块相处的时间太少了，现在孩子大了也由不得我做主了。”“这些年家里家外的事都靠你嫂子操持着，电话里总是数落我，也是盼着我回去陪陪她们俩。”

话音未落，手机又响了起来：“老赵，家里的苹果熟了，明天让儿子给你寄一箱子尝尝。”

## 疾风骤雨下的守护

文/翟超

贵港六月午后的天气，就像孩子的脸色，说变就变，总是阴晴不定。眼见艳阳高照，烈日当空，不一会儿狂风大作，乌云压境，伴随着电闪雷鸣，如豆的水滴从天而坠，滂沱大雨瞬息而至。

一个惊天霹雳穿透屋顶，将陈阳从睡梦中惊醒。躺在床上的他，猛然一下坐了起来，慵懒地抬起双手，在脸上来回搓了搓。

“外面下雨了！？”片刻之后，陈阳缓过神来，睡眼惺忪，一脸疑惑地望向同事，“天气预报没说今天有雨啊？”

为了证实自己的判断，他掀开床头前的窗帘。屋外的狂风，裹挟着雨水，犹如白色百褶裙涌起的波浪一样，罩住目之所及的一切，又落到屋顶和地上，溅起无数白花，噼啪作响，此起彼伏，一阵强过一阵。

“这阵风和雨真不小！”陈阳望向窗外，刚才的困意随着莫名的兴

奋全然消退。他顺手拿起床头放着的手机，熟练地打开相机，不仅拍下了天上的“黑色棉花糖”，还有院里的“浑浊雨水塘”……他这是准备将眼前颇为壮观的景象作为今天更新“朋友圈”的素材。

“这风力最少得有八级以上了！看看，那片树林不得吹折了啊！”他把镜头慢慢拉近，对准了项目部驻地前院的一片桉树林，抬高了嗓门激动地喊起来。

“完了，完了！”陈阳突然将举着手机的双手放了下来，猛然回头，向同事露出惊慌的神情，“旗杆上还有旗子！这让风给刮坏了，可毁了！”话音未落，他已翻身下床，迅速抓了衣服套在身上，不顾暴雨如注，夺门而出。

项目部前院正中的旗台上，三根高耸的旗杆正悬挂着醒目的国旗、司旗、安全旗。突如其来的狂风暴雨，肆无忌惮地撕扯着旗子在空

中疯狂乱舞，仿佛掰手腕一样，决意同平时岿然不动的旗杆立马争个高下。挂着旗子的绳索急促地拍打着旗杆，发出“哐当当”的尖锐声响，好像是在呐喊助威。

陈阳任由急骤的雨水在全身上下浇灌，三步并作两步，争分夺秒朝着大院飞奔而去。在地面聚成的一个个“水塘”里，他踏着硕大的水花，迅速穿过后院通道，转过前院院角，正准备向着旗台合作最后冲刺的时候，眼前忽然出现的一幕，令他放慢了脚步。

旗杆下面，已经淋成了“落汤鸡”的两个身影，正顶风冒雨地徒手用力往下拽着绳索，把空中疯狂乱舞的旗子一节一节往下降。见此情景，陈阳赶紧冲了过去……

三个“落汤鸡”在疾风骤雨中聚在一起，别在湿透的工作服胸兜上的党徽，在雨水的洗刷下，显得格外明亮。

## 共产党员

文/平洋

小时候  
 总感觉你很神秘  
 就像一座高山  
 巍峨而无法企及  
 只有将你默默藏在心底

长大后  
 你成了我的楷模与标尺  
 埋头追赶你的脚步  
 用心做好点点滴滴  
 努力拉近了与你的距离

再后来  
 我就成了你  
 握拳举起右手的那一刻起  
 我就郑重承诺  
 一定要做最好的自己

而如今  
 新征程的风帆自信扬起  
 一个党员就是一面旗帜  
 携手新时代的长征路上  
 乘风破浪，披荆斩棘