

本报印尼讯(通讯员李肖)2017年12月22日,中国交建副总裁兼安全总监王建一行到印尼梭罗至卡托索诺公路项目开展安全质量环保调研督查,中国路桥总经理杜飞、公司总经理王洪涛陪同。

王建察看了施工现场,对安全风险源管理要点、安全人员配置等提出要求,并听取了项目汇报。王建强调,项目部要进一步加强属地化管理,融合当地元素,做到本地雇员制度化、规范化;要进一步谋划剩余工程的施工组织,确保项目履约;要进一步重视海外项目的安全质量环保工作,健全项目管理体系,全面分解落实路桥和一航局的管理责任;要持续地为打造世界一流品牌而努力奋斗,吃透当地项目管理各项标准,打造精品工程。

王洪涛表示,印尼项目全员将凝心聚力,完成劳动竞赛的阶段目标,在接下来的工作中更加注重总结,为后续工程进一步积累经验。

该项目位于印度尼西亚爪哇岛,是雅加达到泗水高速公路的一部分,也是印尼爪哇岛高速公路主干线的一部分。项目一期全长约37公里,项目部施工长23公里。项目

建成后,将进一步完善爪哇公路交通网络,对改善当地通行状况、加快当地经济发展具有重要作用。

又讯(通讯员范鹏宇 王鑫)12月24日,公司总经理王洪涛到五公司印尼项目检查指导。王洪涛视察了施工现场,听取了项目进展、安全质量、成本管控、属地化管理、人才培养及市场营销情况汇报。

王洪涛对项目管理表示肯定,他表示,项目部亮点频现,令人耳目一新,员工精神状态良好。王洪涛要求,要保持高水平管理态势,坚持不懈,建立品牌项目;要打造有思想的团队,思考项目部角色定位,未来发展目标,及如何利用当地船机设备充沛优势,与周围项目优势互补;要对当地市场进行分析,明确战略目标,建立经营体系,打造高端经营人脉,实现持续经营。

神国华华印尼爪哇7号2x1050MW燃煤发电新建工程包括卸煤泊位、引桥、重件码头泊位、引堤、护岸工程,以及相关取水设施工程等施工内容。目前,重建码头已移交,引堤堆堤基本完成,桩基工程、码头下横梁、码头预制梁已按工期全部完成,其他工作正在稳步有序推进中。

# 毛元平到海外项目调研

本报综合消息(通讯员李永升 徐增辉)公司董事长毛元平一行近日到厄瓜多尔、巴拿马等项目调研指导。

在厄瓜多尔项目,调研组听取了二公司关于美洲市场发展及运行情况汇报和厄瓜多尔项目进展情况汇报。调研组指出,二公司美洲市场要进一步优化组织架构,强化区域化管理力度,实现集约化管理;要进一步充实人才队伍,特别是高质量经营团队,提升持续发展能力;要做好以平台打桩为代表的专业化施工团队建设,提升专业优势;要实现由工到商转变,深挖潜力,做好市场开发。

毛元平指出,公司自2010年进入美洲市场以来,一直由二公司负责运行,近几年取得了不错的发展,为公司海外事业的发展起到了很大的支撑作用。毛元平对公司在美洲市场的发展提出三点要求:一是要注重人才的培养,要大力引进高素质的青年专业人才,同时通过各种途径实现职工队伍的稳定,实现人才的可持续性。二是要充分发挥不同专业化公司的专业特长,加强合作,优势互补,实现专业人干专业事。三是相对于非洲地区,美洲市场整体社会环境稳定,经济发展可持续性较强,公司要进一步加大对美洲关注力度,实现对现有市场的巩固和新国别市场开拓。

在巴拿马项目部,毛元平一行了解了施工进度情况,并听取了公司环加勒比分公司和巴拿马项目部工作汇报。

调研组认为,环加勒比分公司要加强与各平台的深度对接,与平台公司实现融合,从机会经营向系统经营转变,实现合作共赢、优势互补;要对国别市场进行深度调查分析,在投标工作中实现快速响应,对经营工作起到基础支撑作用。巴拿马项目部要重视设计优化,加强与设计团队沟通,从设计源头上抓效益;要做好税务和财务工作的前期策划;要放眼全球,在全球范围内实现资源统筹;要完善休假制度、薪酬制度,培养育人留人文化,打造可持续发展团队;要进一步优化施工工艺,打造项目核心竞争力。

毛元平肯定了环加勒比分公司和二公司在美洲区域的工作。他指出中国交建是践行国家“一带一路”战略的中国企业的排头兵,“走出去”是中国交建的发展主题,也是必然趋势。美洲区域市场是“一带一路”的延伸,区域内项目品质高,外部环境好,要从战略上重视美洲市场,加大对美洲市场的投入和支持力度。

毛元平强调,要在美洲区域打造“水工、房建、机场、机电”三个优势,形成“组合拳”,发挥公司在美洲区域的联合优势。他要求,要高度重视项目履约工作,重视设计优化,体现出公司的履约能力,让业主难以割舍;要加强对海外员工的关怀,创造安全稳定的施工环境,加强海外人才培养,确保人员稳定;海外项目文化建设要体现以人为本,坚持以开放共享的思维开拓海外市场,以开放促共享,以共享促共赢;要加强与异国文化的融合,增强相互认可度,既要增强自身文化自信,又要尊重驻在国文化,以文化的优势融合提升项目文化建设水平,形成特色项目文化。

调研期间,毛元平还拜会了中国港湾美洲区域公司领导。

# 公司中标汕头 PPP 项目

## 总投资额约 64 亿元

本报天津讯(通讯员周伯宇)2017年12月27日,公司与中交投资有限公司、中国市政工程设计研究总院有限公司组成的联合体中标汕头市中山路(新津河一莲凤路)道路桥梁及配套工程 PPP 项目,总投资额约 64.15 亿元。这是继汕头市东海岸新城综合管廊 PPP 项目后,公司在汕头投资市场的又一成果。

该项目位于汕头市东部,毗邻东海岸新城,建设规模包含道路 7 条,全长 18.6 公里。工程内容包括:道路工程、桥梁工程、交通工程、雨水工程、污水工程、照明工程、绿化工程、电力通道

工程、通讯通道工程、管线综合和征拆迁工程等,项目合作期限 20 年(建设期 3 年,运营期 17 年)。

该项目为汕头现状城区与新城区及东海岸新城联系的重要通道,备受汕头市政府关注。此次成功中标,有利于中国交建统筹区域发展,有利于公司在汕头树立良好企业形象,形成品牌优势,也是投资事业部“高端+专业+柔性”营销理念的又一次成功实践。该项目是公司深耕粤东地区投资市场战略部署的实际行动,也是公司扎根粤东地区的良好契机。

## 新年献辞

# 在新时代谱写奋进的新篇章

涓涓细流,汇成江海;日积跬步,终至千里。回首 2017 年,我们走过了一段不平凡的攻坚克难之路;展望 2018 年,我们将以奋进者的姿态,继续谱写新时代转型升级的新篇章。

过去的一年,党的十九大胜利召开,全党、全国各族人民以饱满的热情投入到新时代中国特色社会主义事业建设中。公司全体干部职工,紧跟国家和集团发展脉络,谋求战略落地,聚焦提质增效,着力改革创新,在全速转型的新长征路上奋勇前行。

2017 年,面对错综复杂的内外部环境,公司以“统筹、集约”管理思路为统领,以提升总部引领发展能力、直管项目管控能力、各单位差异化发展能力为重

点,广泛调研,出台措施,明确方向,优化流程,各项工作稳中有进。传统业务保持稳定,投资等新兴业务快速发展,党建和企业文化建设同步推进。尤其是出色地完成了港珠澳大桥、远海工程、蒙内铁路等一批国家工程、民族工程和战略工程的施工任务,彰显了公司的实力与担当。

企业转型时不我待,与集团及兄弟单位迅猛发展形势相比,我们也清醒地认识到自身的差距:从发展动力来看,公司及各单位在思想观念、战略引领、管理体制、人才机制等方面转型不快,核心优势不明显;从发展速度来看,公司主要经济指标尚落后于集团内先进兄弟单位;从发展质量来看,企业管理还较为粗放,管理效率有待提升,压减“三金”任务十

分繁重。这使公司转型升级面临的形势更复杂,任务更艰巨,需要我们时刻保持警醒,时刻如履薄冰。

2018 年,正逢改革开放 40 周年,继续深化改革已成为时代主题。刚刚闭幕的中央经济工作会议提出要推动质量变革、效率变革、动力变革,实现高质量发展。中国交建也将大力推进投资试点等改革举措,势必对子公司发展产生深远影响。在转型升级的关键时刻,只有顺应潮流,勇于突破,才能抓住机遇,实现企业的再次腾飞。

站在新时代的窗口期,谋划企业发展,必须保持改革奋进的精神状态。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循,用改革创新意识审视生

产经营管理各项工作,以只争朝夕的心态开拓进取,加快结构调整,加速战略落地。各级领导干部要牢记使命、压实责任,形成并保持敏锐的市场洞察力、果敢的战略决断力和坚忍不拔的推进力。广大职工要秉承“行大道,担大任,成大器”企业哲学,快速实现个人思维与业务的全方位转型,在企业改革发展大潮中建功立业。

事之当举,若畏缩而不为,则失时为害。2018 年,让我们更有信心,更有担当,更有勇气,更有作为,携手共创一航发展的新时代!

祝全体员工及家属身体健康,新年愉快!  
祝合作伙伴一切顺利,和谐共赢!



近日,二公司承建的东港港广利港区通用码头一期工程 5 至 6 号泊位、工作码头工程以及堆场工程 4 至 6 区三个单位工程通过质量鉴定和交工验收。  
李全文 摄影报道

福州地铁 2 号线盾构施工需横穿当地凤坂河底,盾构机距桥梁桩基最近仅 25 厘米。看盾构机如何实现

# 25 厘米的“贴身”穿越

韩丽 刘志温

略显沧桑的福州凤坂河桥像以往一样,安稳地横跨在 70 米宽的水面上,缓缓流淌的河水静默如常。桥上往来不息的行人并不知道,公司承建的福州地铁 2 号线前屿站至五里亭站区间右线盾构掘进,在河底已悄然完成一次挑战极限的穿越之旅。

“这个区间的掘进,唯一的障碍物就是凤坂河桥桥桩。这座始建于上世纪 80 年代的小桥,一主两辅,1998 年改造过,位于市区主干道上,车流量比较大。设计之初是要拆桥拔桩改造,但如此一来便涉及到沿线征迁、管线迁移、后期建桥等一系列问题,需花费几个月时间和几千万成本方可确保万无一失。”项目总工程师马俊雨介绍,“项目部邀请国内专家多次论证,决定采用保桥、盾构侧穿桥桩的方案。”

新方案中,4 根主桥桩基与 4 根辅桥桩基并列于盾构隧道两侧,盾构机刀盘距离灌注桩最小间距只有 25 厘米,在国内地铁施工

中并不多见,在福州更是第一次。稍有不慎碰到桥桩极有可能造成桥梁失稳、河水渗透、有毒有害气体渗漏等重大风险。最终,项目部决定借助精细化技术挑战高难度施工。

为此,项目部做了详细的方案论证和严格的施工测量。BIM 小组用三维动画模拟了成功侧穿的全过程,为施工人员增添了不少信心。“测量员从盾构始发开始,把始发测量数据和当前数据全部输入隧道模拟软件,生成实际的盾构机行进轨迹。随后与设计轴线仔细比对,为盾构机姿态的调整提供了精确参考依据。“从侧穿前的 100 环开始,测量次数比之前更频繁了。”测量员余友运介绍。

为进一步提高侧穿施工成功率,项目部还选取了 30 米与侧穿地质相近的含泥细中砂地层作为试验段。“我们把掘进速度由每分钟六七厘米降至两厘米,以减少对前方土体的扰动,各种盾构参数也随之调整。”盾构

架子队总工杜有超说。此外,由于侧穿时还要进行半径 1200 米的转弯,架子队长王亮带着大家用两三环模拟了相同半径的转弯。“在盾构掘进中,我们采用实时动态管理,严格控制盾构机姿态,同时采用盾构自动测控与人工测量相结合的‘双保险’进行姿态纠偏定位。”王亮说。项目部还专门准备了一套应急预案。

2017 年 12 月 1 日晚,盾构机来到第 435 环,准备多时的挑战终于来了。技术、施工、测量、安全、维修人员全部在监控室待命,十几双眼睛紧紧盯着监视屏幕和掘进里程:第一根桩距离刀盘不到 2 米,轻松通过;可从第二根桩开始,连续五根桩基间距都在 0.25 米至 0.32 米,盾构司机王允的心一下子提到了嗓子眼。

“这台已掘进过 8 公里的盾构机,像一条开疆拓土的巨型蚯蚓。如果此时在间隙中

任性地向左右扭动将是致命的。”王允紧盯着驾驶室的 6 块屏幕,慎之又慎地调整着每一个盾构参数。

余友运在一旁紧张而忙碌地测量着。每一环管片拼装结束,他都会复核一遍数据并输入模拟软件中,生成垂直与水平的两幅平面图,反馈给王允。“我在脑子里把平面图加工成立体画面,想象着盾构机的姿态,然后调整胎压以纠偏。”王允说。除了纠偏,扭矩、管片拼装、工人安全、拼完的管片是否有漏水、盾尾是否有漏浆等多个施工要素同样是关注的重中之重。盾构掘进期间,所有施工人员从盾头到盾尾来来回回地跑得更多了。

3 天后,第 475 环管片拼装完毕,盾尾平安地告别最后一根桩,脱离了“缝隙”。“监测数据显示,成型的隧道高程和水平分别控制在 1 厘米与 5 毫米内。盾构通过后,凤坂河桥无沉降,无异常,我们成功地挑战了国内施工极限!”杜有超激动地说。看到结果的那一刻,大家始终提着的心终于放了下来。

接下来,该区间左线还将面临同样严苛的施工条件。“届时,刀盘与桩基最小间隙为 0.29 米,所以挑战还在继续。但有右线成功的穿越经验,项目部有了更大信心。”马俊雨自信地说。

# 新版《纲要》理念解读

一航信仰:  
干一流的,做最好的

释义:“干一流的,做最好的”是企业全体员工共同的价值准则和追求。对公司来说,要坚持标准化、规范化管理,干一流的工程、创一流的业绩、做一流的服务,为客户提供最优的全过程解决方案,成为最具综合竞争力的设计施工总承包商;对员工来说,要坚持高目标导向,用高标准严格要求自己,通过学习磨砺出精益求精的卓越工艺,成为行业内最优秀的员工,为客户提供最优质的服务,为企业创造最卓越的价值。



## 开栏语

创新是引领发展的第一动力,党的十九大报告指出:要瞄准世界科技前沿,强化基础研究,实现前瞻性基础研究、引领性原创成果重大突破。为深入学习宣传贯彻党的十九大精神,探索与公司转型升级相关领域科技发展前沿,探讨工程建设领域新技术可能带来的变化和机遇,进而提高公司科技创新意识,促进公司科技交流,推动公司科技创新工作发展,本报联合公司技术质量部,从本期开始,开设“科技前沿”专栏,希望在这里读懂未来工程科技。

# 新型陆上水平运输设备在沉箱出运中的应用设想

尚德志

传统大型沉箱的水平运移一般采用轨道车(如卷扬机牵引轨道车、液压顶推轨道车、自行式轨道车)、滑板或气囊等出运方式。其中轨道车工艺存在预制厂基础设施投入较大的缺点,滑板工艺存在需较大牵引力移动效率低且环境污染的不足,气囊出运存在运移速度慢、安全性差及劳动力投入较大等不利因素。尤其当需要出运(超)大型沉箱时,上述缺点更为突出。

当前,随着国内外工程建设规模的提升,沉箱重量也逐渐加大,个别工程单个沉箱设计重量已达3万吨,若继续采用传统的沉箱出运工艺,则需要重点评估其施工效率、施工难度及潜在风险等因素。由此我们可以考虑借鉴海洋工程行业重大件的水平出运工艺,以达到提高工作效率、降低出运难度并更好地控制潜在风险。目前,海洋

工程重大件水平出运设备一般采用滑道滑块、液压轴轨车、自行式模块运输车、船坞出运等。

液压轴轨车已广泛应用于桥梁隧道建设、电力建设、石化建设、海工组块出运等大型物件专用设备上。其自重轻,载重量大,适应范围宽,可靠耐用,组合后常用载重吨位一般为50吨~3500吨左右;液压轴轨车最大的优点是多种组合的可能性。

自行式模块运输车(SPMT)是一种配备了液压升降的特种车辆,可沿两个以上轴线方向机动,多辆车可组合使用,以承载更大的模块。它的优点主要是使用灵活、装卸方便,载重量在多台机械组装或者自由组合的情况下可达50000吨以上,在装备制造、石油、化工、海洋石油、桥梁建造等工程领域应用广泛。

目前有些超大型的模块曾采用过云轨的新型重载运输系统出运工艺,该新型重载运输系统由重载运输车、云型轨道、电力控制系统和遥控监视监控系统四部分组成。



SPMT 运移 5000 吨海管

成。该系统的优点是重载运输车油缸垂直方向处于浮动状态高度可自动调整,不会出现偏载,云轨运输步长可控上驳更平稳安全,云轨驱动力作用在云轨自身不受外部影响。

考虑到在未来超级工程中应用的超大型沉箱一般数量不会太

多,若采用常规水平出运工艺,均有诸多的不利条件,若采用液压轴轨车、自行式模块运输车或云轨这种新型成熟的重载运输系统配合大型半潜驳出运,整套出运设备可以从市场上租用,工艺成本投入较少,出运工艺安全可靠,并且有一定的推广应用价值。

## 科技前沿

## 五公司蒙华铁路路基工程通过验收

本报内蒙古讯(通讯员付乐高金宝)近日,五公司蒙华铁路项目部负责施工的路基工程全部完成验收。

项目部负责施工的里程全长45.8公里,土石方填筑施工是连接整个线路的关键施工内容。施工中,项目部克服鱼塘水洼地变

更、临时征地困难、石料运储难度大等不利因素,始终保持高速施工节奏,统筹安排合理规划,历时500天最终完成全部路基土石方的填筑工程。

此次路基工程全部通过验收,标志着项目部全面步入轨道施工阶段,具备了全面铺设道砟的条件。

## 工程速览

■ 2017年12月20日,二公司成功中标广西柳州红花水利枢纽二线船闸工程二标段,中标金额1.61亿元,工期30个月。(王金霞)

■ 2017年12月22日,二公司承建烟台港西港区30万吨级原油码头工程顺利通过省交通厅竣工验收。(杨仕强)

■ 2017年12月22日,三公司大连长兴岛葫芦岛湾南防

波堤工程及南岸临时围堰工程顺利通过竣工验收。(戴维)

■ 近日,四公司第十四项目部承建的广州南沙灵山岛尖内河湖及滨水景观带建设工程北环涌段铺装与绿化完工。(李佳佳)

■ 近日,由安装公司第七工程经理部参建的广西贵隆高速公路机电安装工程开始施工。(张飞飞)



近日,三公司承建的贵隆高速公路项目A03分部路床首件工程顺利通过验收。

翟超 摄影报道



近日,二公司承建的长江南京以下12.5米深水航道整治建筑物工程和扬州水道整治工程被中国建筑行业协会授予全国“建设工程项目施工安全生产标准化建设工地”荣誉。章小旺 摄影报道



近日,由三公司牡丹江项目部承建的牡丹江市看守所、拘留所新建项目全部完工。曲中宇 摄影报道



## “三套拳”打造专业化团队

### ——二公司船机管理团队打造纪实

张征

2017年11月10日,二公司举办了一场别开生面的专业化人才选拔竞聘,其中船机管理人才表现让人眼前一亮。在企业转型升级的大背景下,二公司坚持“专业人干专业事”的理念,将船机管理与公司实际相结合,充分发挥人才优势,管理理顺了,脚步也就轻了。

船机管理专业化团队是怎样炼成的?二公司打出三套“组合拳”,破解了专业化人才培养难题。

#### 取证要从“娃娃”抓起

人才培养就像倒吃甘蔗,只要开好头就会渐入佳境。新员工一入职即为他们建立人才档案,制定培养计划,重点做好船机管理人才库建设,加强船机管理人才的学习取证,形成船机系统管理“一盘棋”。

众所周知,船员培养需要学习取证,取证是一个漫长而又艰苦的过程:每次取证一次性通过,从三副考试到船长取证至少需十年时间,船长还需相应等级的实操履历才能获得驾驶证。可以说,一个船长的含金量堪比一级建造师。“为激发大家的取证积极性,我们制定相应奖励措施:一次性通过的进行奖励,考试发生的费用全部报销,考试三次没有通过的进行处罚。取证后每年进行奖励,这样一来,大

家学习的积极性明显增强,考取率也越来越高。”二公司船舶分公司党总支书记蒋召明侃侃而谈。

“让年轻人多参与造船,给他们更多机会了解船机。”二公司船机装备部副部长姜涛解释,“新员工对船体有很多想象力,但缺少与实践相结合的经验,参与造船后对船体的构造了如指掌。”如此一来,船机管理人才既能整体了解船体的内部构造和性能,又能使他们掌握操作要求,做到依法合规。

在深中通道四条专业沉管出运船建造方案讨论中,将刚毕业的大学生吸引进讨论小组,全程参与方案的讨论。在参与讨论过程中,了解船体的关键点,充分发挥他们的长处,促进新员工快速成长。参与方案讨论的新员工陈振宇作为监修人员驻船,现已能独立完成现场监督和船体资料审核。

“新竹高于旧竹枝,全凭老干为扶持。”除了切实可行的培养计划,老师傅的传帮带也是不可或缺的。原“交工55”船长李竹堂出海工作期间,每天都会不厌其烦地给徒弟们交代地方的风流、气象、操船技巧,离开船之前都会在电子海图上划上点,将有礁石和暗礁的地点勾画出来,一一叮嘱徒弟。“交工55”大副张成善谈起师傅李竹堂感

慨万千:“多亏了师傅的严格要求,我才会成长这么快。”

#### “我们人人都是精英”

“从我们这走出去的船机管理人才都是精英”。此言非虚,不少船机管理人才技能提升很快,但培养过程却着实不易。

2017年3月,“半潜驳11”船长胡全金和水手长赵威受邀作为主力参与举世瞩目的“世越号”打捞工作。打捞工作结束后,公司收到邀请单位的感谢信,信中如此称赞:“胡全金船长、赵威水手长在任职期间充分展现了他们不畏艰难、爱岗敬业和忠诚履职的优良品质,也彰显了贵公司船员队伍组织纪律性强、业务水平高、敬业精神好的良好形象。”感谢信还表达了与二公司继续合作的愿景。

专业化人才培养的累累硕果离不开一线实践的历练。在船员使用充足的前提下,二公司将持有大证的船长轮流外派到大型船实习,帮助他们获得相关操作证书的驾驶履历,掌握更高新的行业技术,学习行业新规,确保船长适任证书有效。此外,进一步增强船机管理人才对现场机械操作与管理的认知,了解设备的使用和维护要求。“现场机械除了控制系统以外,常规设备维护我

们全能搞定,我们对机械有种天然的自信。”二公司船机分公司党支部书记宋兆鹏自信满满。

“微”管理畅通交流渠道

船机装备部部长仇伟洪不时拿出手机翻看微信聊天记录,每个有“船机管理小群”字样的群组都被置顶。由于大家在船机管理微信群里鲜有发言,为此他决定为每个项目建立一个船机管理小群。“成立船机管理小群的初衷是让大家交流更畅通,帮助大家快速解决现场问题,目前看来这些小群充分发挥了作用。”他笑着说。

“中支腿轨距不一样,今天下午发中支腿,横移轨道明早到。”“2号、3号主发电机组连杆螺栓紧固完毕,符合要求。”“船机管理人员汇报当天工作情况,提出现场需要解决的问题,这是微信小群的交流日常。通过微信小群每天浏览各项目工作,现场情况一目了然,快速解决提出的问题,大大提高了工作效率。”

近年来,二公司船机管理人才队伍相对稳定,人性化的管理功不可没。来听听船机管理人才的倾诉:“工作环境让我们如沐春风,很舒服”“领导的关心和关注让我们很有存在感”“在这样的团队里,我能安心的投入工作”……



项目文化建设示范点经验交流

进京赶考 迎风起航

——四公司第十一项目部项目文化建设探索

跟着师傅上“党课”

韩雪梅

“哟,这师傅挺负责嘛!又带着徒弟来上党课来了!”党员老丛笑呵呵地说着。老丛口中的“师傅”就是三公司玉湛高速项目部的测量班长石磊,在项目上属于“德高望重”的老师傅,所以大家都尊称为“石师傅”;而他说的徒弟叫温永庆,也是项目部的测量骨干,大家都亲切地称呼他为“小温子”。一开始大家觉得稀奇,因为温永庆并非党员,本不应该参加党组织的活动,但是这位石师傅上党课时,却总是带着他这位徒弟,久而久之大家也就习以为常了。

说起石师傅的人党之路也是一段漫长的经历。据说石师傅从十年前就坚持每年向党组织递交入党申请书,慢慢地这也变成了他的神圣习惯。今年九月份的党员大会上,在全体党员热烈的掌声中,石师傅终于如愿了,这对于他来说是最高兴的一天。会后,小温子忍不住地问师傅:“这么多年党组织都没有吸纳您,是什么让您如此执着地坚持呢?”石师傅摸摸胸前的党徽,微笑着说:“党是有先进性的,不信你观察一下身边的这些党员们,哪个不是能吃苦、能冲锋的?党对于我来说更像是一种信仰,党组织没能吸纳我,说明我还不够优秀,还有很多要提升的地方,只要我努力总有一天组织会接纳我,所以我也希望你能积极向组织靠拢,我希望自己不仅是您专业上的师傅,也能成为你的人党介绍人。”

听了师傅的话,小温子便开始留心观察项目上的党员,正如师傅所说,项目上的党员个个都像打了鸡血一样斗志昂扬,夜间加班施工的还是党员,苦活累活冲锋在前的还是党员。远的不看,就看自己师傅吧,项目初期,测量班要翻山越岭测量征地红线,配合当地政府对土地确权。石师傅总是那个“先行者”,他扛着仪器为大家开路,有的时候脸上被树枝划伤,被蚊虫叮咬,都是常有的事。广西的天气雨是说来就下,有时全身都湿透了,晴天又要接受太阳的暴晒,年轻人有时候都吃不饱。但是石师傅却一句怨言都没有,他身上总有那股不怕苦、不怕累的乐观劲儿。

现在的他终于明白他跟着师傅上的不仅仅是会议室里的党课,师傅的言行举止何尝不是一种生动的“党课”。在师傅潜移默化地影响、帮助下,温永庆理解了什么是十九大精神,读懂了什么是党员素质,也坚定了自己要加入党组织的决心,今年九月他也郑重地向党组织递交了那份神圣的申请书。

深入学习贯彻十九大精神



冬至到了,五公司玉湛项目部厨师愈加紧张忙碌,他们需要包2000多个饺子,虽然累但是想到大家晚上能吃到热乎乎的饺子,大家心里很开心,干劲十足! 李迎雨 摄影报道



三公司积极组织员工参加武汉市中共光谷中心建设管理办公室综合委员会组织的冬季运动会,并获佳绩。 邸穆威 摄影报道

课堂上高谈阔论,课堂上郭威勤于观察总结,在他的“安全经”中,“工地上要做到不伤害他人、不伤害自己、不被人伤害的‘三不’”“要做到不违反劳动纪律、不违章作业、不违章指挥的‘三不违’”等朴素实用的经验之谈给人印象深刻。

郭威的课,案例鲜活生动,旁征博引,深入浅出,无论是在日常施工生产中还是在抗击“天鸽”台风的特殊阶段,郭威这一套“安全”理论起到了良好作用,为追求卓越的目标打下了坚实的基础。

如今,工程还在如火如荼建设中,郭威依旧忙碌奔波在西岛上,传播着自己的“卓越”理论,“港珠澳大桥获得的关注和支持越多,我们身上的压力就越大,一定要把这个工程搞得好,让自己舒个心,老百姓称心,领导放心,归根结底还是那句话,卓越!卓越!”



圆梦。劳动美暨北京新机场建设者集体婚礼活动,进一步激励和凝聚了队伍。

让“严格履约”践行

在项目管理上履约。坚持打造“模块化”的北京新机场项目部,分别成立了项目管理组、成本控制组、会务接待组、项目创优管理组、财务指标控制组五个专业化小组,各组长由领导班子成员或对口部门主管挂帅,成员在项目部中择优甄选、有奖有罚。通过专业化小组的运作,规范管理工作,促进管理目标落实,提升管理水平。

在安全管理上履约。项目部先后引进了办公区数字化时控开关、身份信息录入管理系统、脉冲除尘系统、定型化可拆卸防护栏等,成立北京新机场飞行区场道三标“安全突击队”,统一队服、建立制度、定期活动,开展“我为班组做一天安全员”等活动,提高全员安全素养,确保工程平安。

让“持续创新”兴盛

京新机场工地的示范小区;在今年习近平总书记考察北京新机场前,项目部主动成立安保小分队,协助机场指挥部做好考察路线安保及保洁工作,树立了良好形象。

让“快乐工作”起飞

认真营造快乐氛围。在办公、生活区域“快快乐乐工作 开开心心生活”、“工作中充满激情你将始终快乐”,这样的小标语、小墙贴随处可见,快乐文化理念成为了大家的“抬头铭”。

提供舒适细致的工作生活环境。项目部用心筹划,从统一布局的办公室到方便防尘的晾衣棚,从每日食谱的食堂到整齐划一的花坛等等,处处给员工家的感觉。

关注工作之余的身心健康。今年以来,项目部组织开展了乒乓球比赛、知识竞赛、快乐短跑健康行、职工快乐小讲堂,今天我当交警、雷锋在我们身边等各类活动10多项,推荐3名青年员工参加央视录制中



元旦来临之际,一公司船舶分公司组织员工开展“迎元旦”趣味文体活动,图为“休闲好时光”活动环节。

韩百仲 摄影报道

港研院结合试验检测业务开展专项文化建设

让文化建设更接地气

陈聪

喻志发是港研院检测中心的总经理,这两年借着局和港研院转型升级的平台,他们的检测业务也在各个新领域快速增长,但随着地域、人员的不断扩大与分散,喻志发越来越觉得团队的凝聚力慢慢弱化了,“认识不统一,沟通起来真是事倍功半。”他一肚子苦水。

几个月前,局下发新版企业文化建设纲要征求意见稿,喻志发一边仔细阅读一边琢磨,“既然文化可以聚人心,我们正好参照着制定出自己的专项文化,促进管理的提升。”

说干就干,在得到了港研院党委的支持下,喻志发马不停蹄地开始组织大家讨论,征求大家对文化建设如何发挥作用的

意见建设。“一是从传统水工业务转型到新领域带来的标准缺失;二是坚守品质和盈利创效的选择困境;三是从技术产品的服务者到技术咨询、质检整体方案的提供者和服务者的角色转变……”喻志发在笔记本上一条条记录得清清楚楚。

之后的整理阶段,喻志发还结合了港研院的六个文化导向和各基层研究所的子文化,他说,“我们制定的试验检测文化是对局和院文化理念内涵和外延的进一步丰富,并且能够指导各研究所子文化的建设方向,这个出发点和落脚点绝不能偏离!”一步步地,试验检测专项文化在他的不断修正与完善中逐渐清晰起来。

西岛上的“卓越哥”

杨晓华 潘祚声

孙雨飞笑着回答道。“来,我看看。”话音未落,小胖就灵活地爬上了高脚架,用手摸摸板面,左右摇着头,查看装饰板上的光泽,“右上角有点微微突起,再固定一下。”

三个大步小胖又从高脚架上一跃而下,跑到几米开外,看整体效果,“正吗?怎么感觉歪点呢?”

“水平仪和靠尺不假话说,放心,要不您把眼镜扶正了再看看吧。”孙雨飞打趣道。“这细活就像绣花似的,”郭威扶了扶眼镜,“整个建筑算起来一共几千块装饰板,板与板之间几千条拼缝,每条缝宽必须控制在

郭威是安装公司港珠澳大桥西岛项目总工,因为一句“卓越”不离口,“岛民”称其“卓越哥”。

“卓越,是对工程的最基本尊重,也是给咱们自己参建世纪工程最起码的交代,个人卓越,团队才能卓越,工程才能卓越!”来项目的第一天,郭威就提了N遍卓越。“中国以往的桥梁使用寿命最高在100年,而港珠澳大桥却提出了120年的标准。虽然工程专业性强,作业交叉面多,隐蔽工程多,安装深化设计内容多,但工程没有试桩,必须一次成功,必须追求卓越。”

为了追求卓越,郭威严苛每一个细节,严格每一道工序,严格每一个参数。西岛主体建筑室内监控大厅的隔墙上,装饰板正在安装施工,3米多高脚架上,两名施工员架起装饰板,一上一下,时左时右,调整角度。

“情况怎么样?有没有什么问题?”郭威向装饰板安装施工班组长孙雨飞问道,“没什么问题,就是慢,一天只能装三块。”

「君子不器」的新时代内涵

乔晓辰

在十九大精神的学习宣贯中,一公司第八项目部进行了多次探讨,尤其在集中学习时,一位班组成员的话令人深省。他说,随着时代的变化,党员干部的发展越来越不能只局限于某一个层面,多元复合的发展是大势所趋。尤其在当代施工企业管理中,单纯地谈技术、抓生产或搞经营已经远远满足不了时代的需求,加上内外部市场环境的日新月异,更主动、更全面的发展才更为长远。

反思思考中,脑中灵光乍现,这与论语中“君子不器”难道不是一个道理么?“君子不器”的观点是孔子在《为政》一文中提出来的,体现了他对执政权威的期望与要求,其中包含的思想适用于任何体制的政权,对当今企业发展和当代党员干部队伍建设仍然具有十分重要的意义。器是一种器皿,是一种盛物品的工具,引申来讲,器是一种起限制、约束、定型作用的工具。但古人口中的“君子不器”到底是什么意思,每个人的理解不尽相同。这里笔者觉得所谓“君子不器”,可以理解为不能固步自封、不能踌躇不前、不能安于现状。器具是死的,而人是活的,如果固化了思维、僵化了

思想,任凭视野或平台开阔与否,一辈子都不会有大大建树或太多发展。从国家“一带一路”的框架构建到集团“五商中交”的战略定位等等,种种变革无不告诉我们,施工企业不可能一成不变,否则就会被时代淘汰,思变思进方有更多出路。

先进生产力及先进文化的发展是无止境的,是随社会进步和时代变迁同步前进的,只有时刻关注并把握先进生产力和文化的发展趋势,才能与时代和社会保持同步。当今社会,国企改革例子不少,很多变革之初所面临的阻力难以想象,是勉强满足温饱还是争取以改革成为国际巨头?环境和时代的变迁让企业不得不改变原有的“器”,将企业放到一个全新高度和平台谋求发展。所以说“君子不器”体现出的是一种长远、深层次的发展理念,告诫我们要顺势而为,不要让“器”成为发展的阻碍。

作为新时代的党员干部、作为施工企业平凡的一员,不必拘泥于“君子不器”的字面意义,笔者认为“君子不器”在于心中坦荡、正气浩然。“打铁还需自身硬”,正如十九大报告提到的,历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者,而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。



邱逸芬 摄

交通建设表情 “筋筋”计较



国画 孙静



篆刻 李思良



## 近“朱”者赤

□文/胡云翔

“小胡，晚上下班来我屋里喝两盅？”

“好啊，老前辈发话，我岂敢不从？”

约我去喝酒的人是朱海瑞，在我心里，他既是忘年交，又是一位可敬的长者。如果说革命是一种传统，那么筑港也有传统。老朱的祖父、父亲均在当时的四公司任基层技术员，做了一辈子的“筑港人”，而老朱本人也是名副其实“港三代”，从20岁进入四公司起到如今已整整40个年头。

寒易暑来，光阴流逝。人生没有多少个40年可以用来漂泊，年逾60的老朱却依然坚守在一线项目部。

老朱最开始在公司担任起重工一职，后因为经验丰富，转职为司机。

四公司蒙文砚项目部驻地于云南省蒙自市芷村镇，距昆明350公里，山路崎岖，交通落后。因此，项目部必须有两人出任往返于昆明与芷村的长途司机一职。可在往返700多公里的路段上频繁奔波，对谁来说都是一个不小的挑战。正当项目部为挑选人员犯难时，老朱站了出来，他主动请缨：“让我去吧，我是最早一批来到这里的司机，经验也比他们小年轻丰富。”项目上起初考虑到老朱年纪大了，本不想派他去，可老朱一再要求，项目部领导只好答应让他先试试。未曾想，老朱这一干就停不下来了，一直到项目顺利结束，无论是人员的接送还是物资的运送，两年多的时间里老朱都没有出过任何的纰漏。其实大家心里明白，老朱最怕的就是别人问起：“廉颇老矣，尚能饭否？”所以老朱干工作看起来往往比年轻人还要积极，还要有干劲。

一个人的善良，往往体现在细节上。芷村镇是个贫困的小镇，上不起学的孩子比比皆是。来到项目部三个月后，老朱瞒着项目部所有人，也没有通过任何的慈善机构，直接找到当地学校的负责人表达了自己想匿名资助一到两名贫困生的意愿。如今这两个学生已顺利升入大学，他们却始终不知道资助他们的好心人是谁。他对我说：“我小时候受过不少苦，所以最见不得的就是孩子受苦，这两个孩子以后的路会怎样我也不知道，但是我已尽了力，希望或多或少能有些帮助吧。”

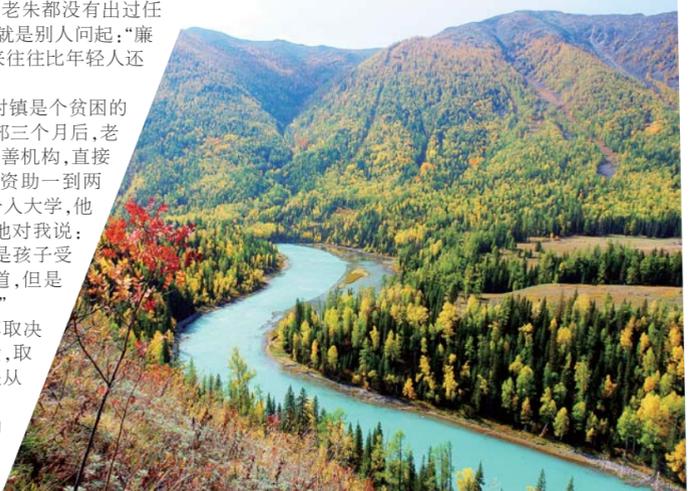
“人老不年轻，不取决于他的岁数，也不取决于他所处的环境，取决于他对生活有多热爱，取决于他有没有一个好的心态。”这句话我是从老朱身上悟出来的。

也许是过惯了城市生活，刚来到芷村的时候，我的心里是失落的。老朱住我隔壁，与他抬头不见低头见，熟络后我渐渐发现，他可以把热情融入到生活和工作的每一件事里。他爱做饭，他会一早就去市场买食材，于是他一整天都是快乐的；他爱唱歌，他就会在房间、浴室甚至是走路时都高歌一曲，这些都与他的年龄看起来似乎不相符合。这么多年过来，不论身处何地，经历何事，老朱始终都能保持他对工作和生活那份热爱。反观我，顿时心生惭愧。

2017年6月12日，是老朱正式退休的日子。在这之前，他很早就向项目部申请退休后返聘回项目继续工作，发挥余热贡献力量。他说，他要一直工作到干不动为止。



依偎 韩丽摄



玉带 孙朋摄



冰海落日 邱逸芬摄

## 港湾

小胡，晚上下班来我屋里喝两盅？

好啊，老前辈发话，我岂敢不从？

约我去喝酒的人是朱海瑞，在我心里，他既是忘年交，又是一位可敬的长者。

如果说革命是一种传统，那么筑港也有传统。老朱的祖父、父亲均在当时的四公司任基层技术员，做了一辈子的“筑港人”，而老朱本人也是名副其实“港三代”，从20岁进入四公司起到如今已整整40个年头。

寒易暑来，光阴流逝。人生没有多少个40年可以用来漂泊，年逾60的老朱却依然坚守在一线项目部。

老朱最开始在公司担任起重工一职，后因为经验丰富，转职为司机。

四公司蒙文砚项目部驻地于云南省蒙自市芷村镇，距昆明350公里，山路崎岖，交通落后。因此，项目部必须有两人出任往返于昆明与芷村的长途司机一职。可在往返700多公里的路段上频繁奔波，对谁来说都是一个不小的挑战。正当项目部为挑选人员犯难时，老朱站了出来，他主动请缨：“让我去吧，我是最早一批来到这里的司机，经验也比他们小年轻丰富。”项目上起初考虑到老朱年纪大了，本不想派他去，可老朱一再要求，项目部领导只好答应让他先试试。未曾想，老朱这一干就停不下来了，一直到项目顺利结束，无论是人员的接送还是物资的运送，两年多的时间里老朱都没有出过任何的纰漏。其实大家心里明白，老朱最怕的就是别人问起：“廉颇老矣，尚能饭否？”所以老朱干工作看起来往往比年轻人还要积极，还要有干劲。

一个人的善良，往往体现在细节上。芷村镇是个贫困的小镇，上不起学的孩子比比皆是。来到项目部三个月后，老朱瞒着项目部所有人，也没有通过任何的慈善机构，直接找到当地学校的负责人表达了自己想匿名资助一到两名贫困生的意愿。如今这两个学生已顺利升入大学，他们却始终不知道资助他们的好心人是谁。他对我说：“我小时候受过不少苦，所以最见不得的就是孩子受苦，这两个孩子以后的路会怎样我也不知道，但是我已尽了力，希望或多或少能有些帮助吧。”

“人老不年轻，不取决于他的岁数，也不取决于他所处的环境，取决于他对生活有多热爱，取决于他有没有一个好的心态。”这句话我是从老朱身上悟出来的。

也许是过惯了城市生活，刚来到芷村的时候，我的心里是失落的。老朱住我隔壁，与他抬头不见低头见，熟络后我渐渐发现，他可以把热情融入到生活和工作的每一件事里。他爱做饭，他会一早就去市场买食材，于是他一整天都是快乐的；他爱唱歌，他就会在房间、浴室甚至是走路时都高歌一曲，这些都与他的年龄看起来似乎不相符合。这么多年过来，不论身处何地，经历何事，老朱始终都能保持他对工作和生活那份热爱。反观我，顿时心生惭愧。

2017年6月12日，是老朱正式退休的日子。在这之前，他很早就向项目部申请退休后返聘回项目继续工作，发挥余热贡献力量。他说，他要一直工作到干不动为止。

一条小溪，流过我的门前

清澈，长久不断

在她的源头，伫立着谁

游在你脚尖的小鱼

打在我身上的小雨

乱了心绪

流过的小溪

含着相思的小雨

一条小溪，流过你门前

在你的视线，融化的春泥

戴在你头上的斗笠

打在你身上的小雨

湿了刘海

流过的小溪

载着思念的小雨

小溪

你在尾，踩过的石

我在头，碰落的叶

你拾起我的思念，我的思绪

流过的小溪

连着我和你

小雨

带给我给你的色彩

绵绵不息

□文/叶国念

## 流过的小溪

## 可贵的“随遇而安”

□文/李冬梅

前些日子，到海南去采访，因为项目部承接的工程项目很多，且分布地域也广，每一天，都不确定会去哪里，也不确定在一个地方会呆多长时间。所以，几乎都是整装待发的状态。最后数了一下，七天竟然换了五个酒店。

因为时间不确定，所以衣服也不敢洗。海南天气又热，没过几天，就感觉自己带的衣服太少了，很想找个商场买几件，但其实根本没有时间。

对于这样的窘迫，项目部书记胡绪孝似乎一点都不意外，他说：“看来你们对海南的情况不了解啊，行李箱和电脑可是我每天都要随身携带的，因为每一天的行程都是不固定的，一通电话过来，就得立马出发，不知道到哪就住下了。”他说这些的时候，脸上带着理所应当的笑意，“基本上每天都是出差的状态。”

确实，我们对海南的情况不够了解。截至目前，五公司海南项目部已承接自主施工工程20项，工程分布在海口、洋浦、乐东、西沙等地，项目内容多而杂，分布地域多而广，项目部采取的区域化管理颇见成效。但作为项目部的书记，有很多事情需要他来统筹协调，他还是得几个地方来回跑。每个地方都有他的办公室和宿舍，但用他自己的话说：“虽然是狡兔好几窟，但一走就是几天，实际上感觉一直在路上。”

说起这些，胡绪孝讲起项目总工孙业发的一个亲身经历。有一次，孙业发突然接到通知，需要马上去西沙，因为太着急，衣服根本来不及拿，本以为去两天就能回来，结果七天过去了还是没回来，等回来的时候，衣服都瘦了。

大概是以此为鉴吧，胡绪孝才会让行李和电脑时刻不离身。其实，在项目部，像胡绪孝这样需要到处跑的人还有很多，因为都是赶到哪儿是哪儿，所以大伙儿似乎也早就习惯了这样的模式，有个地方就能睡着，赶上什么都能吃饱。

那些在工地上辗转多年的“老兵”，且不去说了，已是久经历练。可贵的是，就连刚走出校门没两年的“新兵”，对这样的奔波也是受之坦然。

在回程的路上，还是能想到那一张张很是亲切而温和的脸。于是，对自己因为噪声的干扰而失眠，因为饭菜的不合口而难以下咽，因为几天没有换洗衣服而坐卧难安，突然感到有些羞惭。

在平常的日子里，不乏有人高喊着无病呻吟式的“随遇而安”，而在我看来，能在一个个荒凉的工地间漂来漂去的他们，才是真正的“随遇而安”。

我想，这样的随遇而安，也不只是在海南，一航人所到之处，都大抵如此吧。没有抱怨，没有挑拣，只有一份专注工作之外，可贵的随意与安然。

## 消失的剃须刀

□文/毓轩

两天前，我回津开会。在返回项目部前，我回了一趟家，之后却意外地发现剃须刀不见了，翻遍了家中各处无果，我不得不暂时放下这桩“悬案”，先行返回项目部。

由于工作太忙，没空买个新的。思前想后，我还是拨通了妻子的电话，让她在家里再给我找找。

妻子起初显得很不耐烦，但是在我的坚持之下，还是答应在家中找一找。“真不知道怎么评论你们这父子俩啊，儿子睡衣不见了，你刮胡刀也不见了。”妻子埋怨道。

可挂了电话不到十分钟，妻子的电话便又打了回来：“猜猜你的剃须刀在哪里？”

“在哪里？”我下意识地答道。“你的剃须刀被子子拿他睡衣包了起来，藏在玩具箱的最下边。”此时妻子的声音全然没有“破案”后的兴奋。

“你回来的第一天晚上儿子就给藏了起来。他说你每次回家都带着剃须刀，每天都用，去项目部看你时你也每天都用，他觉得你最离不开的就是剃须刀。儿子说把剃须刀藏在家里，你找不到了就再也不会离开我们了。”老婆的声音似乎有些哽咽。

想起昨天和儿子看电视，恰好播出公司参建港珠澳大桥工程的新闻，他说这么大的桥真好看。我说这是爸爸公司参建的，而且我也建过大桥，还用手机搜索了以前参建的上海长江隧桥的照片给他看，儿子兴奋地说我真厉害，爸爸原来是建大桥的。

“爸爸，要不以后你就在我们家楼底下建桥吧。”儿子天真地问道。

“为什么啊？”我很是好奇。

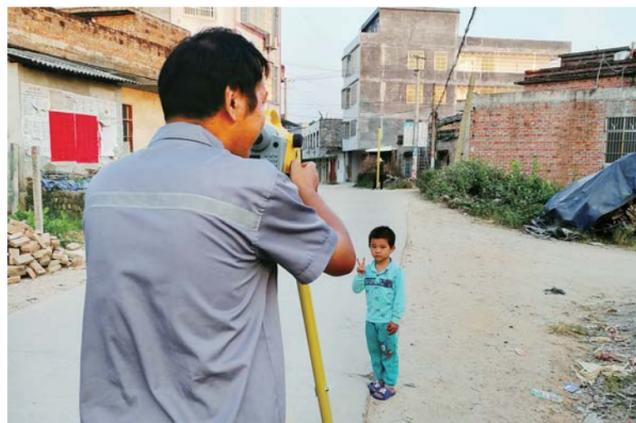
“这样你不但能工作，还能天天回家和我还有妈妈在一起啊。”

“可我们家楼下不需要大桥，我得到需要的地方去建大桥。”

“哦，那我就快点长大，以后和你一起去建大桥！”

“好的，以后我们一起建大桥。”我点了点头。

儿子听了我的回答，拉着我的手又蹦又跳，似乎找到了解决父子分离最好的方法。



一二三，茄子！（测量过程中，当地一小男孩将测量仪器当成了照相机，在仪器前摆出了剪刀手的姿势。）  
霍赛摄