

开 栏 语

创新是引领发展的第一动力,党的十九大报告指出:要瞄准世界科技前沿,强化基础研究,实现前瞻性基础研究、引领性原创成果重大突破。为深入学习宣传贯彻落实十九大精神,探索与公司转型升级相关领域科技发展前沿,探讨工程建设领域新技术可能带来的改变和机遇,进而提高公司科技人员创新意识,促进公司科技交流,推动公司科技创新工作发展,本报联合公司技术质量部,从本期开始,开设“科技前沿”专栏,希望在这里读懂未来工程科技。

新型陆上水平运输设备在沉箱出运中的应用设想

尚德志

传统大型沉箱的水平运移一般采用轨道车(如卷扬机牵引轨道车、液压顶推轨道车、自行式轨道车)、滑板或气囊等出运方式。其中轨道车工艺存在预制厂基础设施投入较大的缺点,滑板工艺存在需较大牵引力移动效率低且环境污染的不足,气囊出运存在运移速度慢、安全性差及劳动力投入较大等不利因素。尤其当需要出运(超)大型沉箱时,上述缺点更为突出。

当前,随着国内外工程建设规模的提升,沉箱重量也逐渐加大,个别工程单个沉箱设计重量已达3万吨,若继续采用传统的沉箱出运工艺,则需要重点评估其施工效率、施工难度及潜在风险等因素。由此我们可以考虑借鉴海洋工程行业重大件的水平出运工艺,以达到提高工作效率、降低出运难度并更好地控制潜在风险。目前,海洋

科技前沿

工程重大件水平出运设备一般采用滑道滑块、液压轴线车、自行式模块运输车、船坞出运等。

液压轴线车已广泛应用于桥梁隧道建设、电力建设、石化建设、海工组块出运等大型物件专用设备上。其自重轻,载重量大,适应范围宽,可靠耐用,组合后常用载重吨位一般为50吨~3500吨左右;液压轴线车最大的优点是多种组合的可能性。

自行式模块运输车(SPMT)是一种配备了液压升降的特种车辆,可沿两个以上轴线方向机动,多辆车可组合使用,以承装更大的模块。它的优点主要是使用灵活、装卸方便,载重量在多台机械组装或者自由组合的情况下可达50000吨以上,在装备制造、石油、化工、海洋石油、桥梁建造等工程领域应用广泛。

目前有些超大型的模块曾采用过云轨的新型重载运输系统出运工艺,该新型重载运输系统由重载运输车、云型轨道、电力控制系统和遥控监视监控系统四部分组



成。该系统的优点是重载运输车油缸垂直方向处于浮动状态高度可自动调整,不会出现偏载,云轨运输步长可控上驳更平稳安全,云轨驱动力作用在云轨自身不受外部影响。

考虑到在未来超级工程中应用的超大型沉箱一般数量不会太

多,若采用常规水平出运工艺,均有诸多的不利条件,若采用液压轴线车、自行式模块运输车或云轨这种新型成熟的重载运输系统配合大型半潜驳出运,整套出运设备可以从市场上租用,工艺成本投入较少,出运工艺安全可靠,并且有一定的推广应用价值。

五公司蒙华铁路路基工程通过验收

本报内蒙古讯(通讯员付乐高金宝)近日,五公司蒙华铁路项目部负责施工的路基工程全部完成验收。

项目部负责施工的里程全长45.8公里,土石方填筑施工是连接整个线路的关键施工内容。施工中,项目部克服鱼塘水洼地变

更、临时征地困难、石料运储难度大等不利因素,始终保持高速施工节奏,统筹安排合理规划,历时500天最终完成全部路基土石方的填筑工程。

此次路基工程全部通过验收,标志着项目部全面步入轨道施工阶段,具备了全面铺设道砟的条件。

工程速览

■ 2017 年 12 月 20 日,二公司成功中标广西柳江红花水利枢纽二线船闸工程二标段,中标金额 1.61 亿元,工期 30 个月。(王金霞)

■ 2017 年 12 月 22 日,二公司承建烟台港西港区 30 万吨级原油码头工程顺利通过省交通厅竣工验收。(杨仕强)

■ 2017 年 12 月 22 日,三公司大连长兴岛葫芦山湾南防

波堤工程及南岸临时围堰工程顺利通过交工验收。(戴维)

■ 近日,四公司第十四项目部承建的广州南沙灵山岛尖内河湖及滨水景观带建设工程北环涌段铺装与绿化完工。(李佳佳)

■ 近日,由安装公司第七工程经理部参建的广西贵隆高速公路机电安装工程开始施工。(张飞飞)



翟超 摄影报道



唱响中交一航品牌

“三套拳”打造专业化团队

——二公司船机管理团队打造纪实

张 征

2017 年 11 月 10 日,二公司举办了一场别开生面的专业化人才选拔竞聘,其中船机管理人才表现让人眼前一亮。在企业转型升级的大背景下,二公司坚持“专业人干专业事”的理念,将船机管理与公司实际相结合,充分发挥人才优势,管理理顺了,脚步也就轻了。

船机管理专业化团队是怎样炼成的?二公司打出三套“组合拳”,破解了专业化人才培养难题。

取证要从“娃娃”抓起

人才培养就像倒吃甘蔗,只要开好头就会渐入佳境。新员工一入职即为他们建立人才档案,制定培养计划,重点做好船机管理人才库建设,加强船机管理人员的学习取证,形成船机系统管理“一盘棋”。

众所周知,船员培养需要学习取证,取证是一个漫长而又艰苦的过程:每次取证一次性通过,从三副考试到船长取证至少需十年时间,船长还需相应等级的实操履历才能获得驾驶证。可以说,一个船长的含金量堪比一级建造师。“为激发大家的取证积极性,我们制定相应奖惩措施:一次性通过的进行奖励,考试发生的费用全部报销,考试三次没有通过的进行处罚。取证后每年进行奖励,这样一来,大

家学习的积极性明显增强,考取率也越来越高。”二公司船舶分公司党总支书记蒋召明侃侃而谈。

“让年轻人多参与造船,给他们更多机会了解船机。”二公司船机装备部副部长姜涛解释称,“新员工对船体有很多想象力,但缺少与实践相结合的经验,参与造船后对船体的构造了如指掌。”如此一来,船机管理人员既能整体了解船体的内部构造和性能,又能使他们掌握操作要求,做到依法合规。

在深中通道四条专业沉管出运船建造方案讨论中,将刚毕业的大学生吸引进讨论小组,全程参与方案的讨论。在参与讨论过程中,了解船体的关键点,充分发挥他们的长处,促进新员工快速成长。参与方案讨论的新员工陈振宇作为监修人员驻船,现已能独立完成现场监修和船体资料审核。

“新竹高于旧竹枝,全凭老干为扶持。”除了切实可行的培养计划,老师傅的传帮带也是不可或缺的。原“交工 55”船长李竹堂出海工作期间,每天都会不厌其烦地给徒弟们交代地方的风流、气象、操船技巧,离开船之前都会在电子海图上划上点,将有礁石和暗礁的地点勾画出来,一一叮嘱徒弟。“交工 55”大副张成善谈起师傅李竹堂感

慨万千:“多亏了师傅的严格要求,我才会成长这么快。”

“我们人人都是精英”

“从我们这走出去的船机管理人才都是精英”。此言非虚,不少船机管理人员技能提升很快,但培养过程却着实不易。

2017 年 3 月,“半潜驳 11”船长胡全金和水手长赵威受邀作为主力参与举世瞩目的“世越号”打捞工作。打捞工作结束后,公司收到邀请单位的感谢信,信中如此称赞:“胡全金船长、赵威水手长在任职期间充分展现了他们不畏艰难、爱岗敬业和忠诚履职的优良品质,也彰显了贵公司船员队伍组织纪律性强、业务水平高、敬业精神好的良好形象。”感谢信还表达了与二公司继续合作的愿景。

专业化人才培养的累累硕果离不开一线实践的历练。在船员使用充足的前提下,二公司将持有大证的船长轮流外派到大型船实习,帮助他们获得相关操作证书的驾驶履历,掌握更高新的行业技术,学习行业新规,确保船长适任证书有效。此外,进一步增强船机管理人员对现场机械操作与管理的认知,了解设备的使用和维护要求。“现场机械除了控制系统以外,常规设备维护我

们全能搞定,我们对机械有种天然的自信。”二公司船机分公司党支部书记宋兆鹏自信满满。

“微”管理畅通交流渠道

船机装备部部长仇伟洪不时拿出手机翻看微信聊天记录,每个有“船机管理小群”字样的群组都被置顶。由于大家在船机管理微信群里鲜有发言,为此他决定为每个项目建立一个船机管理小群。“成立船机管理小群的初衷是让大家交流更畅通,帮助大家快速解决现场问题,目前看来这些小群充分发挥了作用。”他笑着说道。

“中支腿轴距不一样,今天下午发中支腿,横移轨道明早到。”“2 号、3 号主发电机组连杆螺栓紧固完毕,符合要求。”船机管理人员汇报当天工作情况,提出现场需要解决的问题,这是微信小群的交流日常。通过微信小群每天浏览各项目工作,现场实况一目了然,快速解决问题,大大提高了工作效率。

近年来,二公司船机管理人才队伍相对稳定,人性化的管理功不可没。来听听船机管理人员的倾诉:“工作环境让我们如沐春风,很舒服”“领导的关心和关注让我们很有存在感”“在这样的团队里,我能安心的投入工作”……



项目文化建设示范点经验交流

进京赶考 迎风起航

——四公司第十一项目部项目文化建设探索

四公司第十一项目部以承建北京新机场场道三标项目为依托,凝练出“进京赶考 迎风起航”的项目文化核心理念,围绕核心理念以“勇担责任、快乐工作、严格履约、持续创新”为四个着力点和支撑点,让文化之风吹遍北京新机场大地。

文化要强,规划先行。2017年7月项目部重新修订《项目部项目文化建设规划》,确保在跟进局、公司文化理念的同时,体现自己的特色,同时为全员所接受认同。

让“勇担责任”落地

唱响“三要三不要”的工作要求。把“要雷厉风行,不要拖拖拉拉;要主动跟进,不要推诿扯皮;要实实在在,不要空中楼阁”贯穿于文化建设、项目管理的始终。

把“为业主负责”作为工作准则。在开工之初,项目部受业主委托负责第二生活小区规划设计及施工,项目部尽心尽责,获得指挥部领导高度认可,小区现已成为北

『君子不器』的新时代内涵

乔晓辰

在十九大精神的学习宣贯中,一公司第八项目部进行了多次探讨,尤其在集中学习时,一位班组成员的话令人深省。他说,随着时代的变化,党员干部的发展越来越不能只局限于某一个层面,多元复合的发展是大势所趋。尤其在当代施工企业管理中,单纯地谈技术、抓生产或搞经营已经远远满足不了时代的需求,加上内外部市场环境的日新月异,更主动、更全面的发展才更为长远。

反思思考中,脑中灵光乍现,这与论语中“君子不器”难道不是一个道理么?“君子不器”的观点是孔子在《为政》一文中提出来的,体现了他对执政权威的期望与要求,其中包含的思想适用于任何体制的政权,对当今企业发展和当代党员干部队伍建设仍然具有十分重要的意义。器是一种器皿,是一种盛物品的工具,引申来讲,器是一种起限制、约束、定型作用的工具。但古人口中的“君子不器”到底是什么意思,每个人的理解都不尽相同。这里笔者觉得所谓“君子不器”,可以理解为不能固步自封、不能踌躇不前、不能安于现状。器具是死的,而人是活的,如果固化了思维、僵化了思想,任凭视野或平台开阔与否,一辈子都不会有大大建树或太多发展。从国家“一带一路”的框架构建到集团“五商中交”的战略定位等等,种种变革无不告诉我们,施工企业不可能一成不变,否则就会被时代淘汰,思变思进方有更多出路。

先进生产力及先进文化的发展是无止境的、是随社会进步和时代变迁同步前进的,只有时刻关注并把握先进生产力和文化的发展趋势,才可能与时代和社会发展保持同步。当今社会,国企改革例子不少,很多变革之初所面临的阻力难以想象,是勉强满足温饱还是争取以改革成为国际巨头?环境和时代的变迁让企业不得不改变原有的“器”,将企业放到一个全新高度和平台谋求发展。所以说“君子不器”体现出的是一种长远、深层次的发展理念,告诫我们要顺势而为,不要让“器”成为发展的阻碍。

作为新时代的党员干部、作为施工企业平凡的一员,不必拘泥于“君子不器”的字面意义,笔者认为“君子不器”在于心中坦荡、正气浩然。“打铁还需自身硬”,正如十九大报告提到的,历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者,而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。



交通建设表情 “筋筋”计较

京新机场工地的示范小区;在今年习近平总书记考察北京新机场前,项目部主动成立安保小分队,协助机场指挥部做好考察路线安保及保洁工作,树立了良好形象。

让“快乐工作”起飞

认真营造快乐氛围。在办公、生活区域“快快乐乐工作 开开心心生活”、“工作中充满激情你将始终快乐”,这样的小标语、小墙贴随处可见,快乐文化理念成为了大家的“抬头铭”。

提供舒适细致的工作生活环境。项目部用心筹划,从统一布局的办公室到方便防尘的晾衣棚,从每日食谱的食堂到整齐划一的花坛等等,处处给员工家的感觉。

关注工作之余的身心健康。今年以来,项目部组织开展了乒乓球比赛、知识竞赛、快乐短跑健康行、职工快乐小讲堂,今天我来当交警、雷锋在我们身边等各类活动 10 多项,推荐 3 名青年员工参加央视录制中

国梦。劳动美暨北京新机场建设者集体婚礼活动,进一步激励和凝聚了队伍。

让“严格履约”践行

在项目管理上履约。坚持打造“模块化”的北京新机场项目部,分别成立了项目管理组、成本控制组、会务接待组、项目创优管理组、财务指标控制组五个专业化小组,各组长由领导班子成员或对口部门主管挂帅,成员在项目部中择优甄选、有奖有罚。通过专业化小组的运作,规范管理工作,促进管理目标落实,提升管理水平。

在安全管理上履约。项目部先后引进了办公区数字化时控开关、身份信息录入管理系统、脉冲除尘系统、定型化可拆卸防护栏等,成立北京新机场飞行区场道三标“安全突击队”,统一队服、建立制度、定期活动,开展“我为班组做一天安全员”等活动,提高全员安全素养,确保工程平安。

让“持续创新”兴盛



元旦来临之际,一公司船舶分公司组织员工开展“迎元旦”趣味文体活动,图为“休闲好时光”活动环节。

韩百仲 摄影报道

港研院结合检验检测业务开展专项文化建设——

让文化建设更接地气

陈 聪

喻志发是港研院检测中心的总经理,这两年借着局和港研院转型升级的平台,他们的检测业务也在各个新领域快速增长,但随着地域、人员的不断扩大与分散,喻志发越来越觉得团队的凝聚力慢慢弱化了,“认识不统一,沟通起来真是事倍功半。”他一肚子苦水。

几个月前,局下发新版企业文化建设纲要征求意见稿,喻志发一边仔细阅读一边琢磨,“既然文化可以聚人心,我们正好参照着制定出自己的专项文化,促进管理的提升。”

说干就干,在得到了港研院党委的支持下,喻志发马不停蹄地开始组织大家讨论,征求大家对文化建设如何发挥作用的

意见建议。“一是从传统水工业务转型到新领域带来的标准缺失;二是坚守品质和盈利创效的选择困境;三是从技术产品的服务者到技术咨询、质检整体方案的提供者 and 解决者的角色转变……”喻志发在笔记本上一条条记录得清清楚楚。

之后的整理阶段,喻志发还结合了港研院的六个文化导向和各基层研究所的子文化,他说,“我们制定的试验检测文化是对局和院文化理念内涵和外延的进一步丰富,并且能够指导各研究所子文化的建设方向,这个出发点和落脚点绝不能偏离!”一步步地,试验检测专项文化在他的不断修正与完善中逐渐清晰起来。

“合规守则,匠师传承”,经过大家的反复推敲,试验检测文化的核心理念终于落地了。对于最终的解释,喻志发说得直白:“作为检测单位,我们干工作必须要合乎规范、遵守法则,这是我们的立身之本,而‘匠师传承’体现的则是我们的态度,要对自己的产品精雕细琢、学术上独树一帜,这样才能更好地把企业传承下去。”

局《企业文化建设纲要(第四版)》正式下发没多久,《港研院试验检测专项文化建设实施意见》也发文实施,大伙儿都说:“以后工作可好干多了,思想上和行动上都有人指导,告诉我们应该怎么做,团队的凝聚力更强了!”

西岛上的“卓越哥”

杨晓华 潘祚声

孙雨飞笑着回答道。“来,我看看。”话音未落,小胖就灵活地爬上了高脚手架,用手摸摸板面,左右摇着头,查看装饰板上的光泽,“右上角有点轻微突起,再固定一下。”三个大步小胖又从高脚架上一跃而下,跑到几米开外,看整体效果,“正吗?怎么感觉歪点呢?”

“水平仪和靠尺不说假话,放心,要不您把眼镜扶正了再看看吧。”孙雨飞打趣道。“这细活就像绣花似的,”郭威扶了扶眼镜,“整个建筑算起来一共几千块装饰板,板与板之间几千条拼缝,每条缝宽必须控制在

跟着师傅上“党课”

韩雪梅

“呦,这师傅挺负责嘛!又带着徒弟来上党课来了!”党员老丛笑呵呵地说着。老丛口中的“师傅”就是三公司玉湛高速项目部的测量班长石磊,在项目上属于“德高望重”的老师傅,所以大家都尊称为“石师傅”;而他说的那位徒弟叫温永庆,也是项目部的测量骨干,大家都亲切地称呼他为“小温子”。一开始大家觉得稀奇,因为温永庆并非党员,本不应该参加党组织的活动,但是这位石师傅上党课时,却总是带着他这位徒弟,久而久之大家也就习以为常了。

说起石师傅的入党之路也是一段漫长的经历。据说石师傅从十年前就坚持每年向党组织递交入党申请书,慢慢地这也变成了他的神圣习惯。今年九月份的党员大会上,在全体党员热烈的掌声中,石师傅终于如愿了,这对于他来说是最高兴的一天。会后,小温子忍不住地问师傅:“这么多年党组织都没有吸纳您,是什么让您如此执着地坚持呢?”石师傅摸摸胸前的党徽,微笑着说:“党是有先进性的,不信你观察一下身边的这些党员们,哪个不是能吃苦、能冲锋的?党对于我来说更像是一种信仰,党组织没能吸纳我,说明我还不够优秀,还有很多要提升的地方,只要我努力总有一天组织会接纳我,所以我希望你也能积极向组织靠拢,我希望自己不仅是您专业上的师傅,也能成为你的人党介绍人。”

听了师傅的话,小温子便开始留心观察项目上的党员,正如师傅所说,项目上的党员个个都像打了鸡血一样斗志昂扬,夜间加班施工的大多数是党员,苦活累活冲锋在前的还是党员。远的不看,就看自己师傅吧,项目初期,测量班要翻山越岭测量征地红线,配合当地政府对土地确权。石师傅总是那个“先行者”,他扛着仪器为大家开路,有的时候脸上被树枝划伤,被蚊虫叮咬,都是常有的事。广西的天气雨是说下就下,有时全身都湿透了,晴天又要接受太阳的暴晒,年轻人有时候都吃不住劲儿。可是石师傅却一句怨言都没有,他身上总有那股不怕苦、不怕累的乐观劲儿。

现在的他终于明白他跟着师傅上的不仅仅是会议室里的党课,师傅的言行举止何尝不是一种生动的“党课”。在师傅潜移默化地影响、帮助下,温永庆理解了什么是十九大精神,读懂了什么是党员素质,也坚定了自己要加入党组织的决心,今年九月他也郑重地向党组织递交了那份神圣的申请书。

深入学习贯彻十九大精神



冬至到了,五公司玉湛项目部厨师愈加紧张忙碌,他们需要包 2000 多个饺子,虽然累但是想到大家晚上能吃 to 热乎乎的饺子,大家心里很开心,干劲十足!

李迎雨 摄影报道



三公司积极组织员工参加武汉市中共光谷中心建设管理办公室综合委员会组织的冬季运动会,并获佳绩。

邸穆威 摄影报道

每时每对每件事,都要有安全准备……”课堂上高谈阔论,课堂下郭威勤于观察总结,在他的“安全经”中,“工地上要做到不伤害他人、不伤害自己、不被人伤害的‘三不’”“要做到不违反劳动纪律、不违章作业、不违章指挥的‘三不违’”等朴素实用的经验之谈给人印象深刻。

郭威的课,案例鲜活生动,旁征博引,深入浅出,无论是在日常施工生产中还是在抗击“天鹅”台风的特殊阶段,郭威这一套“安全”理论起到了良好作用,为追求卓越的目标打下了坚实的基础。

如今,工程还在如火如荼建设中,郭威依旧忙碌奔波在西岛上,传播着自己的“卓越”理论,“港珠澳大桥获得的关注和支持越多,我们身上的压力就越大,一定要把这个工程搞好,让自己舒心,老百姓称心,领导放心,归根结底还是那句话,卓越!卓越!”





国画 孙静



篆刻 李思良



近“朱”者赤

□ 文/胡云翔

“小胡,晚上下班来我屋里喝两盅?”

“好啊,老前辈发话,我岂敢不从?”

约我去喝酒的人是朱海瑞,在我心里,他既是忘年交,又是一位可敬的长者。如果说革命是一种传统,那么筑港也有传统。老朱的祖父、父亲均在当时的四公司任基层技术员,做了一辈子的“筑港人”,而老朱本人也是名副其实“港三代”,从 20 岁进入四公司起到如今已整整 40 个年头。

寒易暑来,光阴流逝。人生没有多少个 40 年可以用来漂泊,年逾 60 的老朱却依然坚守在一线项目部。

老朱最开始在公司担任起重工一职,后因为经验丰富,转职为司机。

四公司蒙文砚项目部驻地位于云南省蒙自市芷村镇,距昆明 350 公里,山路崎岖,交通落后。因此,项目部必须得有两人出任往返于昆明与芷村的长途司机一职。可在往返 700 多公里的路段上频繁跑,对谁来说都是一个不小的挑战。正当项目部为挑选人员犯难时,老朱站了出来,他主动请缨:“让我去吧,我是最早一批来到这里的司机,经验也比他们小年轻丰富。”项目上起初考虑到老朱年纪大了,本不想派他去,可老朱一再要求,项目部领导只好答应让他先试试。未曾想,老朱这一干就停不下来了,一直到项目顺利结束,无论是人员的接送还是物资的运送,两年多的时间里老朱都没有出过任何的纰漏。其实大家心里明白,老朱最怕的就是别人问起:“廉颇老矣,尚能饭否?”所以老朱干工作看起来往往比年轻人还要积极,还要有干劲。

一个人的善良,往往体现在细节上。芷村镇是个贫困的小镇,上不起学的孩子比比皆是。来到项目部三个月后,老朱瞒着项目部所有人,也没有通过任何的慈善机构,直接找到当地学校的负责人表达了自己想匿名资助一到两名贫困生的意愿。如今这两个学生已顺利升入大学,他们却始终不知道资助他们的好心人是谁。他对我说:“我小时候受过不少苦,所以最见不得的就是孩子受苦,这两个孩子以后的路会怎样我也不知道,但是我已尽了力,希望或多或少能有些帮助吧。”

“人年不年轻,不取决于他的岁数,也不取决于他所处的环境,取决于他对生活有多热爱,取决于他有没有一个好的心态。”这句话我是从老朱身上悟出来的。

也许是过惯了城市生活,刚来到芷村的时候,我的心里是失落的。老朱住我隔壁,与他抬头不见低头见,熟络后我渐渐发现,他可以把热情融入到生活和工作的每一件事里。他爱做饭,他会一早就去市场买食材,于是他一整天都是快乐的;他爱唱歌,他就会在房间、浴室甚至是走路时都高歌一曲,这些都与他的年龄看起来似乎不相符合。这么多年过来,不论身处何地,经历何事,老朱始终都能保持他对工作和生活那份热爱。反观我,顿时心生惭愧。

2017 年 6 月 12 日,是老朱正式退休的日子。在这之前,他很早就向项目部申请退休后返聘回项目继续工作,发挥余热贡献力量。他说,他要一直工作到干不动为止。



依偎 韩丽摄



玉带 孙朋摄



冰海落日 邱逸芬摄

港湾

小
溪
你
在
尾
，
踩
过
的
石
我
在
头
，
碰
落
的
叶
你
拾
起
我
的
思
念
，
我
的
思
绪
流
过
的
小
溪
连
着
我
和
你
小
雨
带
去
我
给
你
的
色
彩
绵
绵
不
息

载
着
思
念
的
小
雨
流
过
的
小
溪
湿
了
刘
海
打
在
你
身
上
的
小
雨
戴
在
你
头
上
的
斗
笠
在
你
的
视
线
，
融
化
的
春
泥
一
条
小
溪
，
流
过
你
门
前

清
澈
，
长
久
不
断
在
她
的
源
头
，
伫
立
着
谁
游
在
你
脚
尖
的
小
鱼
打
在
我
身
上
的
小
雨
乱
了
心
绪
流
过
的
小
溪
含
着
相
思
的
小
雨

□ 文/叶国仓

流过的小溪



一二三,茄子!(测量过程中,当地一小男孩将测量仪器当成了照相机,在仪器前摆出了剪刀手的姿势。)

霍赛摄