

发扬长征精神
全速转型升级

接续长征精神 助推企业转型升级

刘爱新

新时期的企业发展面临着艰巨的转型升级任务和艰难的改革发展挑战。在新的长征路上需要我们来接续长征精神,秉承革命传统,团结一致,跨越新时期的“天堑”,翻过新时期的“雪山”、“草地”,最终实现企业发展的远大目标。

笃定理想信念,在企业转型升级中接续长征精神,坚定政治自信,发挥信仰力量。

革命理想高于天,这是长征自始至终的坚守。新形势下,职工务必汲取信仰的力量,学习红军战士不怕牺牲、前赴后继的精神,勇往直前、坚忍不拔的精神,众志成城、团结互助的精神,百折不挠、克服困难的精

神。为此,三公司百日形势教育活动突出学习作用,一方面加强对全体职工的学习教育,突出对习近平总书记《在纪念红军长征胜利80周年大会上的讲话》、局第九次党代会、2017年职代会精神的学习,并指定党员领导干部认真学习《中国共产党革命精神系列读本·长征精神》一书;另一方面各基层单位通过宣讲长征精神、讲述长征故事、开设专题党课等形式激励党员领导干部明确方向,砥砺前行,为企业的转型发展提供坚不可摧的信念支撑和重要的精神原

动力。融入改革实践,在企业转型升级中接续长征精神,勇于创新求变,实现跨越发展。

走好我们的长征路,接续长征精神就是要立足脚下,着眼当前,运用“四渡赤水”的智慧和“翻雪山”、“过草地”的气概,在企业改革发展的新长征路上阔步前行。

三公司传统主业在水工领域,为此改革转型要从市场经营工作开始。在面临基建市场全面整合,行业叠加,需求全面升级,供求模式发生转变的大形势下,三公司坚持既定的境内、境外区域经营战略,强调高端对接、品质经营,注重效益,突出“差异化”发展策略,打造品牌优势。三公司经营工作按照集团“三转”指引,突出经营工作做市场能力,具备“匠心”基础上,汇聚“商智”,在PPP领域持续开拓。明确经营目标,优化经营布局,对市场进行细分,按照领域、地域对市场进行中长期规划,有选择、有计划、有目标地进行系统分析,对

深入开展“两学一做”学习教育

党员“微朗读”让“两学一做”常态化

弓长江 刘东辉

“学习需要沉下心来,贵在持之以恒,我是党员李强,我正在备考一级建造师,我要给徒弟树立好榜样。”一公司第十一项目部技术员王星通过项目微信平台,听到了师傅的分享。

自“两学一做”学习教育开展以来,第十一项目部通过重温入党誓词、手抄党章、党员讲党课等活动增强了党员对党章和系列讲话的学习理解,在项目马青路和集灌路提升改造工程中,青年党员吃苦耐

耐劳主动参与管理极大激发了项目团队工作的精气神,为工程顺利推进提供了保障。

尝到了“两学一做”的甜头,进入2017年后,面对项目承建工程不饱满的情况,如何持续激发党员先锋模范作用,项目班子可动了脑筋。

冥思苦想好几天后,项目党支部书记陈耀云想到了自己看过的节目《朗读者》,于是决心在项目部也推广党员“微朗读”活动。

刚开始的“微朗读”活动,仅仅是要求党员朗读自己的岗位宣言书、工作目标等内容,一圈党员还没轮下来,就有党员主动提出应该将自己在项目管理各个环节的经验

市场进行星级管理。

在旧有管理思想的约束下,三公司管理面临着“无人可用”的窘迫局面,而实际情况却是人员体量仍相对较大。所以必须以全新的思维和视角看待问题,分析问题。在市场模式全然变化的背景下,三公司重新梳理管理链条。有鉴于集团内外企业成功的管理经验,三公司通过推行监管联动机制,完善监督体系,将管理职责科学合理地“外放”给有能力、能担当的合作伙伴,牢牢把住监督职责,从而实现监督和管理两条线的有效对应。在管理链条设计上,全面把握好技术、安全、物资、成本、进度等管理点,充分发挥社会资源和合作伙伴的作用,在监督体系上实现“刚性”约束,在管理链条上运用“柔性”的方式方法,最终达到监管联动的目标。

抓住改革关键,对接改革内容,从而全面完成改革任务。局职代会提出了“四个一航”的任务,三公司为此明确了要从“专业、服务、品质”三个方面代言“匠心一航”,要从“创新、转型、升级”三重维度实现“发展一航”,要从“精细、履约、创效”三项重点推进“效益一航”,要从“责任、使命、担当”三种境界践行“大道一航”。

坚定目标方向,在企业转型升级中接续长征精神,凝聚发展合力,完成攻坚任务。

企业转型升级困难重重,要求我们坚定目标,以锲而不舍的精神走好新的长征路。转型升级需要激发广大职工群众参与改革发展的热情,凝聚起无坚不摧、无往不胜的时代洪流。

按照局工作会和三公司职代会精神要求,三公司突出党在把方向、管大局中的作用,加大两级领导班子建设力度,利用中心组学习提高领导班子引领发展、开拓发展的能力和水平,从而赢得广大职工群众的信赖;落实全面从严治党责任,加强党风廉政建设和反腐败工作,持之以恒落实中央八项规定精神,从而赢得广大职工群众的信任;鲜明地树立起一切为了企业发展,一切为了职工利益的大旗,发动职工群众主动参与到劳动竞赛当中,激发积极主动的热情,关心关爱职工,从而在艰难的发展形势下,激发同心共济、开创未来的磅礴力量。(作者为三公司总经理)



王晨曦 绘

我们班子讨论了一下,认为朗读过程也是传播和实践的过程,同时对党员的知行合一也是一种激励和监督”。

于是,党员“微朗读”活动的内容逐渐丰富起来,不仅仅有党的基本理论知识,也有党员在学习、生活及家庭感情处理方面的经验做法。内容丰富了,听众的积极性也更高了,不少群众主动要求参与“微朗读”活动。

两个月时间推广下来,党员“微朗读”活动不仅成为了项目党员日常管理的有力抓手,而且对项目精细化管理、职工队伍建设起到了极大的推动作用。

“下一步,我们准备借助‘微朗读’帮助党员补齐短板,同时增加推送频次和参与人员,持续发挥‘微朗读’在‘两学一做’学习教育常态化中的作用。”黎全昌有点庆幸,借助“微朗读”,项目部“两学一做”学习教育一直没放松。

施工日志管理作为公司施工技术管理的基础工作之一,体现着公司的施工技术管理水平,一直受到公司的高度重视。施工日志作为记录工程施工过程的重要资料,是处理施工问题的备忘录和总结施工管理经验的基本素材,具有独特的可追溯性。为进一步提升广大职工对施工日志的认识和公司施工日志管理水平,本期报纸刊登专栏通讯,以飨读者。

施工日志:小工作 大用处

刘志温

“孟庆宇又获得优秀施工日志一等奖了!”“真厉害!”“走,找他取取经,让他传授一下经验……”

作为一项全局范围内的评选活动,公司每年从3000余本施工日志中评出30本左右优秀施工日志,获奖比例仅为1%。而在竞争如此激烈的情况下,能获得一等奖这样的殊荣,充分说明了孟庆宇等人认真负责的工作态度和过硬的工作能力。

平凡工作的不凡之处

“施工日志记录看似一项非常简单的工作,但真正把日志记好并不容易,做好施工日志管理工作也同样不易。为做好这一工作,公司上下一直在探索行之有效的工作方法。”连续三年获得公司优秀施工日志一等奖的一公司第十六项目部总经理孟庆宇介绍道。除项目内部严格要求外,一公司每月都会对天津及周边地区进行综合检查督导,施工日志记录情况也是其中一项重要检查内容。一公司会在月度考评会上,对各部门的日志记录情况公开点评奖惩,促进项目部间形成“竞优争先”的良好氛围。正因为有这样的环境,一公司才会在公司优秀施工日志评比中取得傲人成绩。

“我们还发现一个有趣的‘巧合’,项目上被提职的工友,他们的施工日志往往也记录得很出色。”孟庆宇说,施工日志确实可以从侧面反映出一个人的综合素质。

成长的追溯记录

“日志是工友的管家,每天上班前我都会先看一下前一天的日志,确认当天要完成的工作。”施工日志一等奖获得者王志光说。他的施工日志记录内容涵盖了现场施工情况、质量情况、遗留问题、大事记及待办事件等每一个细节。施工日志在他看来,记录了工程实体的整个变化过程,通过看日志自己就能对现场的各种情况进行了了然于胸。

细致的日志记录,为他工作助力颇多。“施工日志具有即事追溯功能,如脚手架基础施工,现场如何处理、石料如何控制以及施工后试验情况等,记忆会模糊,但施工数据却是一目了然。”王志光说,日志还是编写论文、方案等技术资料的重要参考素材。不论多忙,他都会留出晚上9点至9点40的时间认真记录。

孟庆宇对施工日志的作用,同样感触深刻。一次,在某码头施工结算审计时,审计人员对码头大承台负弯矩钢筋工程联系单的细节提出了质疑,孟庆宇通过查阅施工日志,迅速还原了当时的细节,为费用结算扫清了障碍。

“施工日志的记录,要做到勤走、勤听、勤想、勤记。保证内容齐全的同时,将重要影像资料打印成照片,做到图文并茂。”毕业不

到一年就获评优秀施工二等奖的四公司施工员王赛颇有心得地说。

王赛对施工日志的认识,也经历了从被动到主动的过程。入职之初,他就下定决心好好记录日志,争取获奖。可没多久,现场紧张的施工,让他有点应接不暇,日志记录也有所松懈。“项目部发现后,组织近两年施工日志获奖人员开展交流座谈活动,令我对日志的认识有了根本改变。”

“养成记录施工日志的好习惯,既可提高工作效率,又能记下瞬间的灵感,处理问题能够更加得心应手,也可能成为新创意的来源。”王赛说,闲暇之余,他还将每天发生的重要事项输入电脑,做到电脑和文字记录相同步。

日常工作中的新思路

这几天,四公司第四项目部施工员王小龙办公桌上,多了一本字帖。一有时间,他都会拿出来练练字。“一周前,我的日志获评项目部优秀并在项目微信公众号中公示。爱人看了,一句‘字太丑’的评价让我很受打击。”王小龙笑着说。

通过微信公众号展示施工日志,是项目部在施工日志管理工作中的创新。起初,碍于员工面子,项目部只对优秀日志展示,鼓励多学习优秀施工日志的记录方式。自从有了王小龙练字事件的启发,项目部举一反三,将每月施工

日志评比中的一些共性问题及典型反例也公示出来,不针对个人,只针对施工日志内容,这一举措收获了一致好评。

“这个施工日志这么薄,能坚持几天啊?”有新人入职施工员质疑。项目总工白宝强乐呵呵地给出了答案:“这就是为你们特别定制的。每写满一个月,就换一本新的日志。”原来,为强化督查力度,项目部每月25日前对施工日志统一查看,并在月度生产会上表彰。但日志上交后,后续记录十分不便。集思广益后,订制月度施工日志的办法应运而生。

“尽管日志页数变薄了,但内容变厚了。以往本日志用一年,中间偷点懒,也没人看得出来,现在在哪天没有记录详细,领导随便一翻就看得。施工员钱超调侃,“自从用了这变薄的施工日志,我不只及时记录,还自主增加了工作感悟及下一天工作安排计划,注意事项等内容。一段时间后,我的工作思路变清晰了,还能预判更长远的工作内容。”

公司领导在2017年施工技术及质量管理工作会议上指出,目前公司正处于转型升级的关键时期,广大工程技术人员要脚踏实地、精益求精地做好本职工作,努力提高业务水平,为建设“匠心一航、发展一航、效益一航、大道一航”贡献力量。这既是领导的殷切期望,更是公司砥砺前行的奋斗目标。

工地上的“铿锵玫瑰”

马振飞

“叮铃铃……叮铃铃……”电话铃声打破了夜晚的宁静。“谢工,打混凝土了,您要过来看看吗?”施工现场打来电话。“去!马上到!”只见说话的人迅速起身穿衣,抓起手表,时针指向凌晨一点。

谢丽霞,2008年调配到港研院工作,是一航局第一位女试验室主任。普通人眼中这个寻常的晚上,却是哈尔滨地铁3号线二期工程第一块板浇筑的日子。这时正值深秋时节,哈尔滨气温低至零下十多度。

“谢工总是亲力亲为,工地上好几家试验室就您带人过来了。”施工负责人上前打招呼。“过来看看,兴许能帮上什么忙。”谢丽霞笑了笑。

“开工!”一声令下,施工设备、工作人员“齐刷刷”上阵。在机器的轰鸣声中,混凝土被传送到指定位置,开始振捣浇筑工作。然而没多久,“啞当”一声,机器突然歇火了。“怎么回事?”谢丽霞快步走过去,只见混凝土走泥严重,根本不能用。

“混凝土质量有问题。”谢丽霞严肃地说道。“不应该这样啊,之前检测,各项数值都正常。”负责人一脸疑惑。“小赵,把检测报告拿给我!”谢丽霞翻看报告,检测数字确实达标。奇了怪了,从搅拌场到施工现场也就半小时的车程,难道混凝土也这么“善变”?谢丽霞陷入沉思。

混凝土不达标,工程只得停下来,大家焦急地等待着新的检测结果。谢丽霞也非常着急,不等天亮就带着试验人员去了搅拌场。配比没合格,沙子、石子等原材料质量也都合格,依据经验,只能考虑胶材与外加剂的适应性问题了。但猜想终究是猜想,还需进一步检测验证。谢丽霞把试验人员分为两拨,一拨与水泥、外加剂等生产厂商了解配方;另一拨重新试验检测,排查其他因素。“那段时间,谢工每天奔波于搅拌场与试验室之间,就睡三四个小时。”周围同事感慨道。不过功夫不负有心人,最后终于查出是所用水泥中的调凝石膏出了问题。

经过调整,工地再次展开了混凝土浇筑工作。“成功了,这次混凝土‘扛杠的!’”现场传来喜讯。“好的!好的!”谢丽霞揉着疲惫的眼角,长舒一口气,唇边的笑意越扩越大。

谢丽霞经常说:“对待混凝土,我老在琢磨,能不能让它更漂亮,质量更高,更经济。”在工地上,她也从没把自己当成第三方的检测人员,而是喜欢跑到现场,和工友们解决各种实际问题。

“叮铃铃……叮铃铃……”电话铃声又响起了。



近日,中央电视台“中国梦 劳动美”心连心特别节目走进北京新机场,25对参与北京新机场建设的青年职工现场举行婚礼,四公司北京新机场项目3对新人参加此次婚礼。李红娟 摄影报道

“火眼金睛”保安全

王 旻

“我干机电这行十几年了,这个工地是我见过最先进的。”宋师傅笑着说。宋师傅2005年从湖南老家来到珠海打工,大大小小的工地也经历了十几个,经历过点名字、电子卡、指纹机等多种门禁方式,从来都是“上有政策,下有对策”。而新工地用眼睛打卡还是第一遭,上岗刷脸更是从来没有过的体验,每天上班就像是到了幻想中的“未来世界”,再也无法像以前那样偶尔蒙混过关了。

“建筑业虽然是高危行业,可是因为人行门槛低,农民工大多文化水平不高,安全意识不强,如果现场的工人不接受安全教育就走上工作岗位,安全隐患难以估计。”项目安全总监张宝祥一脸严肃。

尽管安全部门已经对现场在册的工人都进行了入场安全教育和日常安全培训,可是依然难以防止那些新来未接受过培训的工人,以及没有证件的工人混入项目现场。

直到“火眼金睛”的到来才彻底扭转了现场的安全管理形势,只有新到岗的工人在接受了证件验证和安全教育之后,管理人员才能对该名工人进行虹膜信息采集,并将其虹膜信息以及岗位信息一起输入实名制系统。每次进入施工大门时通过虹膜识别,工人才能顺利

进入施工现场。而对于宋师傅这种需持证上岗的重点岗位,更是需要采集人脸信息后,通过人脸识别验证后方能启动机械,有效避免了无证上岗、一人多岗的违规现象。

“不仅如此,利用生物识别技术为基础的实名制管理系统,还能对项目管理人员在岗履责情况进行适时监督,有效防范挂靠、脱岗等违法违规行为,督促其落实安全主体责任,确实称得上是安全管理的火眼金睛。”张宝祥补充道。



今年4月底,项目部顺利实现了2号公寓楼20层混凝土浇筑,3号商业裙楼主体结构也如期封顶,受到业主的高度肯定。这对“火眼金睛”可谓功不可没,有了它,管理人员对施工现场工人在岗履职情况一目了然,安全隐患也被牢牢挡在了门外。



施工电梯人脸识别系统