

# 筑港报

ZHUGANGBAO



2017年5月1日  
星期一  
丁酉年四月初六  
第1176期  
网址:www.cccyjh.com

## 中国企业文化百人学术论坛在津举行

公司协办并作典型交流

本报天津讯(记者张诚 陈维伦)4月26日至27日,由中国企业文化研究会主办、公司协办的第十届中国企业文化百人学术论坛在津举行。公司副总经理何俊峰代表公司致辞,公司党委副书记刘俊华作典型经验交流。

此次论坛聚焦“一带一路”建设中的企业跨文化管理和文化融合”主题,通过研讨跨文化管理的思路、方法、经验与案例,为中国企业更好参与“一带一路”建设提供文化解决方案,来自全国各地的260多位企业代表和专家学者参加会议。

何俊峰在致辞中对各位嘉宾的到来表示热烈欢迎。他介绍了中国交建及公司在“一带一路”建设面临的机遇和做出的贡献。他指出,截至去年底,中国交建已在“一带一路”沿线累计修建公路一万多公里、桥梁152座、深水泊位95个,成为国家“一带一路”建设的排头兵。一航局也在沿线11个国家承揽了近20项工程。他说,随着“一带一路”的深入,依靠硬实力的“走出去”,正在向依靠“软实力”的融进去延伸。一航局在“一带一路”建设中取得的经验和教训,都与文化碰撞息息相关。那些成功项目,是文化融合成功的典范。

刘俊华作了题为《“中国标准”背后的文化软实力》典型交流。他指出,在“一带一路”建设中,“中国标准”是传播中国文化和企业文化的重要载体,是“硬”与“软”最好的连接点。他说,一航局是中国企业走向世界的一个缩影,从最开始的标准拓荒,到如今主动传播中国价值,“中国标准”正在和全球化形成深刻互动。对中国企业来说,“中国标准”走向世界,还有很长的路,但推动这个进程,是我们这代建筑者必须肩负的历史责任。

中国企业文化研究会秘书长孟凡驰对会议交流单位的特点和亮点进行总结,并对跨文化管理经验进行了提炼。孟教授4次引用公司跨文化管理案例,对公司以“中国标准”为载体推动文化建设的具体实践予以高度肯定,认为是推动文化引进来与走出去的有效途径。

会上,交通银行、中车集团等10家企业作了经验交流,国务院发展研究中心对外经济研究部部长赵晋平等7位专家作了讲话和点评。与会人员参观了公司荣誉室和公司承建的天津邮轮母港码头等工程。

中交第一航务工程局有限公司 主办

1986年7月1日创刊

E-mail:zhugangbao@cccylh.com

## 公司陆续中标多个项目

### 公司与贵州兴义市签署框架协议 总投资额约151亿元

本报兴义讯(通讯员陈瀚)4月21日,公司与贵州省兴义市人民政府举行项目合作座谈会并签订合作框架协议。兴义市政府、中交一航局、深圳前海胜算投资管理有限公司三方签订了合作框架协议。三方就兴义市市政基础设施、工业园区和景区建设等项目达成合作共识,总投资额约151亿元。兴义市副市长熊华禹,公司副总经理黄健仓,前海胜算投资公司董事长吴国海、总裁郭志伟出席签约仪式。

该项目包括兴义市区内市政路网的完善、一城三景路网、景区基础设施提升、景区综合打造、小城镇建设、工业园等合作项目。具体将根据国家相关政策法规,按“一事一议”和“项目成熟一个,推进一个”的原则实施。

熊华禹介绍了兴义市人口、财政收入状况、当地经济发展情况、近几年的发展趋势、拟重点推进的项目等基本概况,同时介绍了兴义市下属几大国有企业的的基本情况,并表示热烈欢迎一航局加入兴义市的建设。

郭志伟介绍了前海胜算投资公司的基本情况和相

关方面的优势,并表示将积极配合一航局为兴义市做好服务工作。

黄健仓介绍了一航局基本情况及在市政基础设施建设领域的优势。他表示,施工企业与投资方强强联合、优势互补,联合推进项目的合作模式符合一航局的发展方向。一航局会以最快的速度选派骨干力量成立工作小组进驻兴义,就具体项目联合深圳前海胜算投资管理有限公司,积极与兴义市各部门、各平台公司对接沟通,扎实推进各项前期工作。

### 公司中标乌鲁木齐机场扩建工程 中标金额约4.91亿元

本报天津讯(通讯员付运涛 朱军红)近日,公司中标乌鲁木齐国际机场北区改扩建工程砂坑处理(第二阶段)及土方回填试验段工程II标段,中标金额约4.91亿元,总工期207天。

该项目位于乌鲁木齐市西北郊,距离市中心16.8公里,主要工作内容为:全场清表工程、强夯处理工程、回填料处理工程、边坡防护及排水工程、砂坑处理工程。

该工程是公司在新疆地区中标的首个现汇项目,也是公司首次进入新疆施工市场,充分展现了公司在机场施工领域的管理能力、技术实力和服务水平,进一步提升了在业内的影响力,为后续深耕西北市场、推进机场品牌战略奠定了坚实的基础。

### 公司中标一海上风电项目 中标金额2.04亿元

近日,公司中标唐山乐亭菩提岛海上风电场300兆瓦示范项目高桩混凝土风机基础施工A标段项目,中标价为2.04亿元,建设工期169天。

该项目共包括15座风机基础,基础型式采用高桩混凝土承台,承台基础分两节,下节为直径15米,高度3米的圆柱体,上节为上直径12米,下直径15米的圆台体。施工内容主要包括桩基、混凝土承台、过渡段钢管、钢结构工作平台、靠船设施、爬梯及破冰设施等。

本项目是京津冀地区第一个真正意义上的海上风电项目,巩固了公司在传统区域海上风电市场的优势地位,为公司海上风电施工市场走向全国迈出了坚实一步。(王辉)



### 公司启动重点工程劳动竞赛 暨“青年文明号”创建

4月21日,公司在广西贵隆高速公路项目举办“六比二创”重点工程劳动竞赛暨“青年文明号”创建启动仪式。选树贵隆高速、蒙华铁路、广西玉湛高速三大示范区域和中交互通横琴广场等十大示范工程。杨鹏 徐毅 摄影报道

## 二公司获全国“五一劳动奖状”

本报青岛讯(通讯员王秉辰 杨鹏)近日,中华全国总工会表彰了“十二五”时期在劳动和技能竞赛中涌现的先进集体和先进个人,二公司获评“全国五一劳动奖状”。

自承建港珠澳大桥以来,二公司历时3年完成33节共计6.7公里的深海沉管浮运安装,打破了欧美国家的技术垄断,打造了中国首支“世界一流沉管施工团队”。

公司蒙文砚高速公路项目经理部获评全国工人先锋号,一公司获评天津市五一劳动奖状,公司总部投资管理部获评天津市工人先锋号,甘星球、田爱哲、孙立彬获评天津市五一劳动奖章。

## 大字新闻

近日,港研院受邀参与了由国家科技部、公安部、国家安全生产监督管理局等12个部门共同发起的国家安全科技项目——“交通运输基础设施施工安全关键技术与装备研究”相关子课题的研究。(徐宾宾 蒋荣)



日前,四公司承建的蒙文砚高速公路路面项目进展顺利。该项目路面工程全长32公里,预计6月底全部完工。王乐 杨立志 摄影报道

## 让专业的人干专业的事

南翔

在基层项目,有时会看到这样的现象:辛辛苦苦培养出来的铁路施工人才,由于工作需要转到了其他领域;当新的铁路项目上马时,又要从头培养所需人才。这种做法,往往被解释成“人手不够”所带来的“不得已”,但却忽略了,看上去很简单的事情,其实也需要专业的手法和技能,更何况隔行如隔山;看上去很全能的人,也需要把他放在合适的位置上才能发挥出最大的潜力。

“闻道有先后,术业有专攻。”专业的人要去干专业的事,因为这是专业知识与工作岗位的最佳结合;而不专业,往往要交很多学费。所以,培养锻炼专业的人才,让真正的行家里手去做相应的工作,这样才能提高效率、节约成本。尤其是在公司转型升级过程中,要利用好我们培养出来的新领域人才,不能让“补位”代替了站位。

一个人,一个部门是这样,一个企业又何尝不是如此。想要向前发展,就必须让自己变得“专业”起来,“专”才能聚焦,才能专注,才能精,精才能形成核心竞争力。团队成为“专业的团队”,员工成为“专业的员工”,企业也就成为“专业的企业”。

企业内部专业匹配度更为契合的背后,是对生存与发展更开阔的思路,是对管理创新的不懈探索,是资源统筹能力的持续提升。它可以使企业对未来更加准确的预见,对当下有更加理性的取舍。随着市场的逐渐成熟,规范,相信拥有更多专业人才、专业团队的企业,定会把这些力量用在恰当、合适位置,并凭借更为专业的优势赢得更加深厚的积淀、更加精彩的未来。

风向标 >>>

在西非科特迪瓦,五公司建设者在当地石料匮乏、成本高企的不利条件下,在原始森林中,克服重重困难独力开发了一座采石场,有效降低了施工成本。

距科特迪瓦最大城市阿比让约100公里的深山中,繁茂的原始森林包裹着一个月产量3.5万立方米的采石场。每天6点,技术员马帅帅与科籍安全员大卫会准时对30多名当地司机进行班前教育、检查车辆。小石场即刻忙碌起来。

“在国内开发年产量几十万立方米的石矿,确实不难。但在缺水少电,语言、审批流程不通,就连买个钉子都要花一天工夫的非洲偏远山区,能自主建成如此规模的采石场,简直难以想象。”马帅帅感慨地说。

由中国港湾承建,一航局参建的阿比让港口扩建项目防波堤工程共需石料约60万立方米。作为施工主材,石料能否按时足量供应,直接影响到工程能否顺利开展。“社会采购石料价格高昂,刚入场我们就决定自建采石场。”场长朱贺丰说,“首批人员抵达科特迪瓦第三天,便走向茫茫一片的密林深处,启动选址工作。”

营区建设、设备选型、碎石生产线建设、打孔爆破、选料运输等各个工序,全部由项目部自行组织。“大山深处没水没电,项目部就自行打井、发电;专业操作人员不足,便尝试社会招聘普通工人。”石场调度田勇回忆,耗时三个月,石场终于具备开采条件,“我对首次爆破仍记忆犹新,当时那种威武的感觉太难忘了!”

自行建厂,只是项目部自力更生的一个开始。“采石过程中遇到的各种问题,才是真正的考验。”田勇介

绍,首当其冲的挑战是设备维修,而最具挑战性的一次,是正在钻孔的空压机突发故障。

“这是采石场唯一一台空压机,石场面临全部停工的风险。”朱贺丰说,当时国内生产厂家诊断为设备自身缺陷,并说明由于配件精度较高,只能从国内发货更换。但两个月的停工时间,是项目部无法承受的。朱贺丰和机务部长闫少华果断决定自行维修。

“因涉及机密,设备厂家不给提供详细图纸。我们边拆除边研究,在查阅大量资料后,最终自行设计了配件加工图纸,并在当地工厂加工。”闫少华回忆道。但当

## 西非丛林采石记

王建龙 刘志温

地缺少集中的配件销售中心,为找到其他对应的小配件,他几乎走遍了阿比让大大小小的销售点。

“语言不通,配件描述不清楚,就将配件拍成照片,一家一家找。运气好,一台设备上的配件,需要跑多个小店才能找到;运气不好,就必须联系国内,发空运件或在机场找人帮忙携带。”闫少华说。经过15天抢修,故障排除,设备再次正常运转。

西非与国内有8小时时差,一旦设备故障,维修人员经常要在夜里12点后和国内厂家联系。“采石场营区信号不好,我们经常要到后边山坡上打电话。凌晨,在小山坡上与国内厂家反复沟通,我们已习以为常。”朱贺丰说。

相对于设备问题,属地员工的管理同样棘手。石场80余名属地工人的生活习惯、时间观念、操作技能,都考验着项目管理水平。“为让工人执行项目部的各项管理制度,掌握作业和安全生产事项,采石场每天按时召开班前会。但刚开始,大家有些抵触,几乎没几个人参加。”朱贺丰回忆说,石场采取培训上岗、技能考评、奖优罚劣、提拔优秀工人等方法,培养出了一批技术过硬、纪律性强、有战斗力的工人队伍。

噶马噶是科特迪瓦北部的普通工人。刚到项目部时,他每天都会将工作中的问题记在本子上,有时间就拉着翻译,向田勇请教。“我们对他进行重点培养,一个多月的耐心教导后,他成了我的得力助手,负责当地员工的夜间作业管理。”田勇说。

28岁的迪迦克波·高菲起初是项目部雇佣的保安公司的保安队长。因为谐音,大家给他起了个中文名:高飞。一天,高飞从保安公司辞职找到项目部:“中国人对工人很好很负责,我愿意为中国人工作,想从项目部找份工作。”

“尽管高飞的母语是法语,但却能讲一口流利的英语。在刚开工的施工现场,在很大程度上给我们当起了翻译。”朱贺丰说,现场接待外来办业务人员、管理当地劳工、处理零散事务、英法翻译等工作,高飞很快就成为项目现场管理不可或缺的一员。如今,他负责对当地劳工进行日常管理,已经越来越适应这个岗位。

“克服的困难多了,感觉也没什么难的”,朱贺丰说,采石场从无到有,再到确保现场石料供应,“当我们以足够的真诚融入当地,‘他们’与‘我们’的距离就会越来越远。”

