

面对公司转型发展需要,培训中心也是『撸起袖子』

# 做好人才培养的『加油站』

程杨彦

举办66个班次,培训7200多人次,这是公司教育培训中心过去一年的成绩单。

2016年,培训中心围绕公司业务结构调整,积极推进新业务新领域和重点人才培养,为公司转型升级战略目标提供全面、扎实的人才保障。

“我参加BIM培训在专业上非常‘解渴’,让我对BIM的了解从无到有,从生到熟,而且BIM软件应用培训对于我们这种房建项目部来说真的很有用。”参加了培训中心BIM技术应用培训的四公司员工秦林收获颇丰。

BIM技术应用是建筑业发展的趋势,也是公司在经营工作中提高竞争力、提升项目管理水平的一个重要技术支持。为促进BIM技术在公司应用与推广,培训中心多次与公司BIM技术中心联系,反复讨论,确定培训目标和实施方案,并利用掌握的培训资源聘请国内资深BIM咨询公司“悉地国际”根据公司培训需求研发课程,组织了第一期BIM培训班。

“培训中心开展人才工作,必须符合公司的发展要求,尊重人才的成长规律。发挥培训中心的积极性,我们的第一期BIM培训班,主要是对管理层进行培训,提高人员的意识问题。”培训中心主任张洁介绍,参与培训的人员有着扎实的施工基础,通过参与BIM技术应用培训,提高了自身的水平。

要想在激烈的市场竞争中占据优势地位,势必要在人才培养上下足功夫,才能跟上行业 and 市场需求发展的速度。“2011年开始,我们每年对在岗项目经理进行轮训,致力于打造高素质复合型优秀项目管理团队。”张洁介绍,“比如今年项目经理培训班,我们增设了PPP模式下的项目管理、建筑企业财税风险与规避、突发事件管理与媒体沟通等课程,突出了新形势下项目管理人员综合管控能力的培训,受到学员的一致好评。”

实践表明,接受过培训的干部员工回到各自的工作岗位后,绝大多数都能将自己接受培训的理论知识加以实践,使公司项目发展优化,培训内容产生了更大的“溢出效应”。

随着公司海外优先战略的实施,海外业务不断拓展,需要更多具有国际思维、谙熟国际标准的高端管理人才。作为集团内唯一一家拥有国际认证的培训中心,培训中心连续四年协同海外事业部举办国际工程项目管理人员培训班,两期共有84人参加为期半年的全脱产集中培训,一批英语能力强、懂技术、商务、合同的海外管理人员脱颖而出,为公司海外事业发展提供了人才支持。

2016年,培训中心紧紧把握公司发展的脉搏,积极提供针对性强的培训课程,为公司各类人才提供了大量直接对口的进修和学习机会。除上述提到的BIM技术、项目经理、国际工程项目管理培训外,培训中心还承接了PPP项目运营管控、专业技术人员远程系列讲座、施工企业“五大员”、铁路“十一大员”、市政“八大员”等关键岗位人员培训、新员工入职培训、技能人员培训以及协作队伍技术负责人等培训项目。

“我们培训部5个人,全年共培训了66个班次,每期配1个班主任,平均每个人负责12个班次,经常一个班没结束另一班就开班,全年工作任务几乎是连轴转。不过能配合公司各部门做好培训,为公司发展助力,我们的付出还是值得的。”袁治文回顾过去一年的工作颇有感慨。

“今年我们也定了一个‘小目标’,将在建立自主培训核心课程和建立内训师制度方面发力,不断提高教育培训核心能力。”展望新的一年,张洁主任介绍说,“虽然教育培训工作仅仅是人才培养的一个环节,但我们有信心也有决心做好公司人才培养的‘加油站!’”



本版图片由侯健、于阿北、何迎朝、刘东辉、梁德辉、邱逸芬、邱鹏、艾林华提供。

## 深入开展“两学一做”学习教育

### “两学一做”在路上

唐艳娟

来后,反应最积极的是奋战在施工一线的老党员。“小唐,我们没有电脑,也不会电脑,怎么答题啊?”老司机郭力首先冲发问。“有手机一样可以参与答题,您可以先关注‘中交一航’微信公众号,然后……”“你一下说这么多,我也记不住,等中午回头找你。”“行,回头我给项目部的老师傅都安排一个小师傅,告诉你们答题和截图。”自从学会了这一技能后,项目部两个群里最热闹的就是老党员们晒网络答题的成绩截图,偶尔还要“竞赛”一下,比谁的成绩高,谁答题

快,颇有一番“壮心不已”之感。

#### 踏踏实实做

“社区服务”。临近年关,项目部大部分职工已陆陆续续开始冬休,可偏偏书记接到通知,农历十二月二十六要开展“党在心中,爱在行动”在职党员进社区活动。“咱项目部很多党员都已经休假了,通知他们回来参加吗?”我踌躇不定地问书记。“先在群里通知一下,原则上自愿参加,人数不够再想办法。”出乎我们意料的是,通知刚发

杨洋

### 别让学雷锋成为“一阵风”

“姐姐,你还会再来吗?”“小伙子,下周还能来给爷爷读报纸吗?”每逢三月,敬老院、福利院、社区总会来自社会各界红衣、红帽的“雷锋”所占领,数之不尽的“活雷锋”如雨后春笋般应运而生,将一个个暗淡的角落装扮得五彩缤纷。然而,当这些“雷锋”们履行完当天的“职责”,离开的时候,留给受助人的或许是更深的孤独和无助。我曾看过这样的统计,“雷锋纪念日”当天,敬老院的老人一天被洗七八次脚;孤儿院里孩子们的衣服被洗完了晒,晒干了再洗;社区里擦了一遍又一遍的玻璃也在这天可以当镜子用……诸如此类的统计,乍一看的确让人觉得十分滑

稽,可却也引人深思。三月的学雷锋热潮,如同霓虹跨日,虽然美好,却如同一阵风般转瞬即逝。于是,便有了这样的讨论:有人说,短期的公益打破了受助者的平静生活,流于形式;有人说,专业水平不高的志愿者,加之带有娱乐性的志愿活动,可能会给受助者留下心灵创伤……于是,各大媒体、网站,质疑雷锋精神 and 否定志愿公益的声音层出不穷。有些人因此开始怀疑:雷锋精神是否过时,是否已然变质,是否会被碾碎在商业的齿轮之下?学雷锋不是一场秀,必须要远离形式主义,才是对雷锋精神的真正尊重,才是对雷锋的真实缅怀。1963年3月5

出去,大伙就争先恐后地报名,有许多还是正在家中休假的党员,还有一部分入党积极分子。“反正在家呆着也没事,这样正好可以活动活动筋骨。”走进甘峰社区,浓浓的年味扑面而来,而党员清理路面积雪和楼道小广告的志愿服务,则让这年味更暖更浓。

“跛脚调度”。“于调,你的脚能行吗?”“刚过,项目部就紧锣密鼓地召开了项目部第一次月度管理会,对新一年的人员进行了安排。考虑到长兴岛预制厂今年要开工,项目部决定任命于调为现场调度,可是考虑到去年底他的左脚刚受伤,还打了四颗钢钉,领导始终下不了决心。“没事,只是走路有点跛,但不疼,何况我对长兴岛预制厂的情况最熟悉,肯定圆满完成领导交代的任务。”于调当着全体与会职工的面拍着胸脯保证。就这样,长兴岛多了一位“跛脚调度”,领导对工程也多了一份安心。

日,毛主席亲笔题词:“向雷锋同志学习”,并把3月5日定为“雷锋纪念日”。我想,领袖的这一举动除了希望后人可以纪念雷锋,更是希望雷锋精神可以真正渗透到我们每一个人的生活中去,形成互帮互助的和谐社会氛围。所以,对于我们所有人而言,并不是说只有在3月5号“雷锋纪念日”这一天学雷锋,应该是平日里的每一刻都铭记“把有限的生命投入到无限的为人民服务当中去”,将其付诸实践。更不能为了学雷锋而学雷锋,把做好事当作是在完成一个任务,走一个形式,敷衍了事,而要把帮助别人看作是一种快乐。

只要我们从身边的小事做起,积善成德,让雷锋精神正在自己的血液中流淌,存爱在心中,“学雷锋”便不再是一阵转瞬即逝的风。

## 80后的“夫妻岗”

张砚昶

汗水流到了眼角,李广慧赶紧用手抹了一把,继续拿着对讲机指挥混凝土浇筑工作。3月的珠海一瞬间就像到了夏天,李广慧忙碌着,不会一会儿就全湿透了。

“头顶着大太阳,脚踩着厚钢筋,这肤色,估计嫂子都快认不出你了!”施工员刘通笑着调侃说。李广慧,四公司中交汇通横琴广场项目主管施工员,妻子李美玲留在了东北老家。为了相聚,她辞掉了家乡的工作,跟随老公在项目部做起了资料员。

不久前,因人员调动,机务部门人手非常紧张,李美玲向项目部领导主动请缨,协助做了大量的资料,从主塔吊、动臂吊、施工电梯甚至机务车辆的资料全由她一人完成。“美玲来了以后,真的帮了大忙,这么短时间就能独当一面了!”资料员马小兰感慨道。李美玲常说:“老公在哪,哪里就是她的家,老公选择了筑港事业,我就要一直陪伴他、支持他,和他一同成长。”

妻子的大度给了李广慧最大的安慰和动力。中交汇通横琴广场项目施工任务重、工期紧,加班是司空见惯的事情,经常在工地一忙就过了饭点。可自从李美玲来了之后,每次加班回来等着他的是期盼的目光和热腾腾的饭菜。每天,老公从工地上回来后,她总会在一旁悄悄递上毛巾和热水,没有太多的语言表达,但爱在不言中。因为项目距离珠海市区较远,工作之余就显得略微单调。害怕妻子不适应这里的生活,下班后,李广慧经常带妻子去逛工地,看看周边的风景,给她讲讲工地的作业流程。时间久了,李美玲还学习了不少工地上的知识。“你知道悬挑梁模板浇筑混凝土后多少天可以拆除吗?”李广慧笑着对妻子问道。只见妻子李美玲神态自如地回答道:“这么简单的问题可难不住我,强度必须达到100%才行,跟具体天数没有关系。”“还是我老婆聪明!”李广慧摸了摸妻子的脸庞,两人甜蜜地笑了。



刘峥



学习雷锋精神 李臣