

2016年度公司文明企业、先进集体

- 一、文明企业
 - 一公司、四公司、港研院、设计院、房地产公司、海外事业部、投资事业部
- 二、先进集体
 - 一公司第十五项目部
 - 一公司港珠澳大桥西岛项目部
 - 一公司海南项目部
 - 一公司巴新项目部
 - 二公司港珠澳项目部
 - 二公司长江航道项目部
 - 二公司第二项目部
 - 二公司牙买加项目部
 - 三公司长兴岛项目部
 - 三公司第九项目部
 - 三公司船舶分公司
 - 三公司第七项目部
 - 四公司珠海项目部
 - 四公司第十五项目部
 - 四公司远海指挥部(含各参建项目)
 - 四公司塞内加尔项目部
 - 五公司第十项目经理部
 - 五公司第十二项目部
 - 五公司福建项目经理部
 - 五公司科特迪瓦项目部
 - 安装公司锦州港项目经理部
 - 城交公司京沈二工区项目部
 - 港研院结构所
 - 设计院水运分公司
 - 总承包分公司第三项目部
 - 上海分公司
 - 东南亚分公司
 - 远海工程指挥部
 - 蒙文砚高速公路项目经理部

- 城交公司京沈京冀客专专线 JSJSG-6 标一工区
- 城交公司敦化至通化高速公路建设项目敦化至抚松段 ZT10 标段
- 总承包分公司莆田南日岛海上风电场一期项目 A 区 II 标段基础工程
- 公司新建蒙西至华中地区铁路煤运通道工程
- 三、省级“平安工地”
 - 广东省龙川至怀集公路(龙川至连平段)TJ7 合同段(一公司)
 - 黄骅港综合港区冀海散杂货码头工程(一公司)
 - 唐山港曹妃甸港区通用散货泊位三期工程(五公司)
 - 唐山港京唐港区东南防波堤工程(五公司)
 - 云南省蒙自至文山至砚山高速公路工程(蒙文砚项目部)

2016年度经济效益贡献奖、经营创新奖

- 一、经济效益贡献奖
 - 一公司、四公司、港研院、房地产公司
- 二、经营创新奖
 - 大连湾海底隧道及光明路延伸工程 PPP 项目
 - 安哥拉卡宾达卡约新港口项目
 - 新建蒙西至华中地区煤运通道 MHTJ-1 标段
 - 武汉光谷中心城综合管廊工程 PPP 项目

2016年度获奖工程项目

- 一、中国建设工程鲁班奖
 - 舟山大陆连岛工程金塘大桥项目(一

光荣榜

- 公司)
- 二、国家优质工程奖
 - 中国海油珠海 LNG 项目一期工程(金质奖)(三公司)
 - 营口港鲅鱼圈港区 30 万吨矿石码头工程(一公司、四公司)
 - 唐山港京唐港区 20 万吨级航道工程(五公司)
 - 毛里塔尼亚友谊港 4 号、5 号泊位建设工程(一公司)
- 三、水运交通优质工程奖
 - 唐山液化天然气项目码头工程(一公司)
 - 京唐港首钢码头有限公司一期工程(五公司)
 - 长江南京以下 12.5 米深水航道一期工程(二公司)
 - 广州港南沙港区粮食及通用码头工程水工结构工程(五公司)
 - 锦州港第二港池集装箱码头二期工程(五公司)
- 四、中国交建优质工程奖
 - 营口港鲅鱼圈港区 70 号、71 号泊位工程(一公司)
 - 唐山港曹妃甸港区矿石码头三期工程(一公司)
 - 唐山港曹妃甸港区通用散货泊位二期(4 号、5 号泊位)工程(五公司)
 - 唐山港曹妃甸港区煤码头(二期)工程翻车机房及其他土建安装工程(五公司)
 - 唐山港京唐港区 36 号至 40 号煤炭泊位翻车机房土建工程、码头工程(五公司)
 - 长江南京以下 12.5 米深水航道一期工程通州沙 II 标段(二公司)

- 八、上海市市政工程金奖
 - 上海浦东国际机场第四跑道系统工程(四公司)

2016年度公司优秀文明工地

- 一公司广东省龙川至怀集公路(龙川至连平段)土建工程 TJ7 标段等 6 项
- 二公司青岛市红岛—胶南城际(井冈山路—大珠山段)轨道交通 03、05 区工程(山东省安全文明工地)等 4 项
- 三公司包头市站前路东延及沼南大道工程
- 四公司广州市南沙新区明珠湾起步区灵山岛尖区域城市开发与建设项目—横沥镇灵山安置区一期工程二标段(广东省 AA 级安全文明标准化工地)等 8 项
- 五公司河北海事局唐山船舶溢油应急设备库工程及曹妃甸海事监管基地工程(河北省安全文明工地)等 5 项
- 安装公司中电投锦州港煤炭码头一期工程
- 城交公司福州市轨道交通 2 号线工程 BT 项目第九标段

2016年度平安企业、平安工地

- 一、中交一航“平安企业”
 - 一公司、三公司
- 二、中交一航“平安工地”
 - 一公司港珠澳大桥主体工程岛隧工程西人工岛工程
 - 一公司天津滨海航母主题公园航母编队、舰艇落位旅游基础设施建设项目
 - 二公司长江南京以下 12.5 米深水航道二期工程和畅洲水道治理工程标段施工
 - 二公司 318 国道湖州南浔至吴兴段改建工程
 - 三公司包头市站前路东延工程及沼南大道工程
 - 三公司大连临空产业园填海造地工程(三标段)
 - 四公司塞内加尔捷斯图巴高速公路二标段
 - 四公司广州南沙新区明珠湾起步区灵山岛尖区域城市开发与建设项目—横沥镇灵山安置区一期工程
 - 五公司广东大唐国际雷州发电厂“上大压小”2×1000MW 新建工程场平、取排水明渠及护岸工程
 - 五公司沙特吉赞白石滨海开发项目
 - 安装公司盐城港滨海港区中电投煤炭码头一期工程(SC-06 标段)



表彰 2016年度公司文明企业



表彰 2016年度经济效益贡献奖



表彰 2016年度经营创新奖

坚定信心干实事 创新协同促升级 全力以赴打造“幸福一航”职工之家

——刘俊华在第九届四次会员代表大会上的工作报告(摘要)

指导思想:以中央对新时期产业工人队伍建设“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路为指引,认真贯彻落实集团公司改革创新、转型升级战略和公司第六次党代会工作部署,充分发挥“桥梁纽带、主力军组织者和娘家人”三种作用,不断提高工会组织的吸引力、凝聚力、战斗力,持续深化推进公司工会“一体两翼”工作体系建设,坚定信心干实事,协同联动促升级,全力以赴推动企业创新发展,全力以赴服务广大职工会员,切实提升广大职工和职工家属的尊重感、成就感、获得感,努力打造“幸福一航”职工之家。

一、着眼发展需求,明确目标方向,深刻领会“幸福一航”职工之家建设的意义

公司工会将“幸福一航”职工之家建设作为新的工作目标,旨在通过改善职工生活条件,加强情绪和健康建设,不断提升广大职工的尊重感;通过积极参与,推进企业做优做强、科学发展,实现自身价值,不断提升广大职工的成就感;通过主动作为,维护权益,真心关爱,共享发展成果,不断提升广大职工的获得感。

建设“幸福一航”职工之家要充分树立工作自信、全面升级工会工作,持续升级工会工作品牌。

二、深化战略维权,构建荣辱与共的发展共同体,为“幸福一航”建设提供保障性支撑

扩大覆盖面,丰富形式和内涵,重点推动劳动竞赛由“数量型、速度型、体力型”向“质量型、效益型、智力

型”转变。

积极培育先进典型,传承优良传统,大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神。搭建平台,激发全员创新活力。打造优秀劳模(技能人才)创新工作室,提升劳模创新工作室运行水平和价值体现,充分发挥劳模和技能人才的示范带头作用,健全“三金协作组”运行机制。全面维护职工身心健康,提升劳动保护实效。持续改善职工工作环境,为职工体面劳动和职业健康安全创造条件。

三、深化本质维权,促进职工健康和全面发展,为“幸福一航”建设提供根本性支撑

丰富拜师学技层次,为不同层次职工提供进阶式培养,推动导师带徒由适岗型向优秀型转变。“导师带徒”为新人职工提供适岗型培养指导,“导师带骨干”对已适岗职工进行优秀型培养,“名师带高徒”对优秀骨干进行菁英型培养。

练兵比武围绕企业转型升级需要,补短板、促提升,强引领,推动技能比武由侧重体力和操作型向注重智力和技术型转变。鼓励各单位开展形式多样的练兵比武,提升职工岗位专业技能,发挥技能比武的带动作用,持续推动 BIM 技术研究和应用,探索 BIM 比武方法,举办 BIM 技术比武。

适应职工需要,点燃激情活力。加大基础投入,完善文体设施,支援条件艰苦地区职工小家建设,为职工小家购置文体设施等建设设备,改善文化生活条件。继续推进职工书屋建设,推动全员阅读。

四、深化专项维权,让全员分享企业发展带来的实惠,为“幸福一航”建设提供稳定性支撑

依法依规开展厂务公开民主管理,构建和谐劳动关系,化解不稳定因素。坚持完善以职代会为基本形式的民主管理制度,认真落实厂务公开,丰富和畅通意见表达渠道。利用新媒体和传统载体,普及维权知识,推进落实带薪休假,健全劳动争议调解和法律援助等机制。主动作为,关心职工生活,耐心倾听职工心声。

健全帮扶送温暖机制,加大帮扶力度,解决职工实际需要。在现有帮扶机制的基础上,加强特殊帮扶,突出针对性、应急性,提高精准度。加大帮扶投入,提高帮扶标准,提升大病救助补助额度及范围,进一步减轻生病职工的经济压力。

五、加强自身建设,全面提升工会工作水平,为“幸福一航”建设提供动力支撑

加强思想建设,健全基层组织,夯实工作基础。全面落实党建工作责任制,切实履行全面从严治党党风廉政建设主体责任,推进工会干部队伍思想政治建设,巩固和深化“两学一做”学习教育成果。

紧跟时代步伐,创新手段载体,持续升级管理。各级工会干部要认清工会工作创新的紧迫性,主动创新工作方式方法手段。

规范财务管理,加强监督检查,保障经费安全。加强经费审查,以及定期互审和排查,确保工会资金和财产安全,确保资金使用合法合规。

在公司工作会暨九届四次职代会上的总结讲话(摘要)

(上接第 1 版)

今年是公司转型升级的关键一年,为推动广大干部职工进一步解放思想、认清形势,加快转型升级、推动发展,公司将开展“发扬长征精神 全速转型升级”百日形势任务教育活动,将全体职工的思想认识统一到转型升级上来。我们要继承和发扬长征精神,就是要用“红军不怕远征难,万水千山只等闲”的精神,坚定理想信念,为了公司改革事业不怕任何艰难险阻,勇往直前、坚忍不拔;就是要坚定发展信心,顾全大局、严守纪律、紧密团结,和广大职工群众生死相依、患难与共、艰苦奋斗,共同开创一航转型发展新局面。

三、乘“势”——顺应历史潮流,借深化改革之东风,乘转型发展之“大势”,以提质增效推进产转商转场。

首先要因时制宜,明晰工作基调和具体思路。我们要严格按照中央经济工作会议“三去一降一补”五大任务要求,做好自己的“去降补”。去产能方面,产能是否过剩取决于市场需求,这两年因水工市场萎缩,我们有许多船舶和船员闲置,怎样科学合理的去化解是摆在我们面前的重大课题。去库存方面,我们庞大的应收账款、存货和融资规模,正成为制约我们发展最致命的瓶颈,如何应对资金风险、转化金融资本运营也是迫在眉睫刻不容缓。去杠杆方面,一航局要学会如何运用杠杆,通过杠杆来撬动我们更大的投资。降成本方面,还是要通过节能降耗、加强预算、精打细算,降低我们的用能成本、物流成本和管理成本;补短板方面,我认为就是把我们在转型发展观念转变上的思想差距补好,把管理中的漏洞和缺陷填好、修改好。这样才能确保我们提升发展质量,跟上时代潮流。

其次要顺势而为,明确一航局发展方向。要积极响应集团“一合六柱”的改革总体框架,和“一纲四目”的具体思路,通过资本运作和股权投资,培育和完善产业能力;通过产业结构调整,发挥品牌优势,进入基础实施全领域;通过打造精简高效总部,改革体制机制,持续加强和改进党的建设,深化管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的三项制度改革,研究改进薪酬激励措施,不断提高全员认同改革、参与改革的积极性和责任感。

再次要乘势而上,确定发展目标和具体措施。在产转商转场方面,一是稳步拓展海外市场。海外是公司发展的主战场之一,也是转型升级的重要支撑。我们要紧跟“一带一路”国家经济战略和集团海外发展步伐,统筹好国内国际两个市场,坚定大局意识和“海外一盘棋”观念,加强内部资源

整合,加强海外风险防控,严格落实责任机制,加强考核评价,确保各项要求有效落地。二是下大力气做好投资。PPP 模式将在基础设施建设领域发挥更加重要的作用,下一步要加强全面统筹,下大力气推动投资工作再上新台阶。要抓住优化资本投向的关键,强化在基础设施领域的全面推进;要抓住提升投资效益的核心,大力推进金融创新,提高资本回报率;要抓住防范投资风险的重点,进一步完善投资管控体系,加强总部对投资业务的统筹管控和战略引导,准确把握投资重点,健全风险预警机制,确保投资业务再上新台阶。三是要更加重视互联网思维。我们要顺应“互联网+”以及“+互联网”的潮流,加强加快信息化建设,夯实“大数据”和“网络安全”两大基础,继续推进和提升电商和工贸产业,做好 BIM 建设和应用,打造与改革发展相适应的信息化体系。

四、敢“当”——勇于作为敢于担当,以大无畏的精神和以发展为己任的胸怀,为企业实现转型升级努力奋斗。

要有敢于担当的勇气。敢于担当,是共产党人的政治本色和价值追求。战争年代,共产党人是拎着脑袋上战场,牺牲沙场而无悔。各级领导干部要牢固树立勇于担当的优秀品格,应该做的事情,顶着压力也要干,真正做到对企业负责、对事业和全局负责,为实现企业转型升级贡献力量。

要有敢于担当的智慧。习总书记多次强调,领导干部既要有激情、有韧劲,更要办事管用。办事管用就是要有能力、有水平、有办法。我们既要有担当的勇气,也要有“逢山开路、遇河架桥”的善于担当的智慧。要善于用战略思维、系统思维、创新思维来观察和分析问题,不断提升自身的综合素质和领导能力,做好改革发展各项工作。同时,我们还要在错综复杂的矛盾和问题不足面前,不回避、不推诿、不扯皮,知难而进解决问题。

要有敢于担当的胸怀。做到敢于担当,首先要事前以企业的事业为重,以职工群众的利益为重,这更体现共产党人应有的政治情怀。面对困难不怕艰险,身先士卒冲在一线是担当;长期工作在艰苦偏僻的项目和海外,默默地为企业无私奉献,同样是担当。尤其是当前,机遇与挑战并存,发展与风险同在,在转型升级改革发展的过程中,越前进、越发展,遇到的新情况、新问题就会越多,面临的风险就会越大。此时,担当就是责任所在使必须咬紧牙关、迎难而上,为实现企业持续发展基业长青付出巨大努力。