

本报珠海讯 (通讯员李想柱)2月9日,公司在一公司港珠澳大桥CB03标项目部召开青年职工代表交流座谈会,公司领导王洪涛、李一勇、刘俊华、赵传林及有关单位驻珠海地区青年职工代表共50余人参加座谈。一公司等驻珠海地区青年职工代表畅所欲言,对公司发展提出了意见和建议。公司领导对发言进行点评,勉励青年职工把个人理想与企业发展目标相结合,加强学习,厚积薄发,在各自岗位上发挥重要作用。王洪涛指出,青年职工的坚守和付出,确保了公司在水工领域和港珠澳大桥、远海工程、蒙内铁路等重大项目上保持领先。当前,公司对人才的渴望和需求超过了以往任何时期。他提出三点建议:一是同区域内各单位建立沟通机制,加强人才之间的交流;二是项目部的汇报材料要附上个人简历情况,并作为规定动作严格执行;三是两级领导干部调研要尽量多与职工座谈交流,把握职工思想脉搏。他希望青年职工增强信心,借助公司良好发展机遇和平台,成就个人理想,成就家庭和事业,推动公司又好又快发展。

公司召开工作会暨九届四次职代会

会议号召,坚定发展信心,撸起袖子加油干,建设“匠心一航、发展一航、效益一航、大道一航”

本报天津讯 (记者刘志温)2月15日至16日,公司2017年工作会议暨第九届四次职工(会员)代表大会在公司总部召开。公司领导毛元平、王洪涛、李一勇、米晓晨、金义、姜松、刘俊华、赵传林、马宝承、陈平、由广君、杨发克、黄健仓、何俊峰出席。来自公司总部和各单位190余名职工代表、工作会代表齐聚一堂,共商发展大计。

公司领导米晓晨、刘俊华分别主持会议。大会听取并讨论了董事长毛元平作的题为《战略落地谋发展 改革创新求实效 为全面开创“十三五”发展新局面而努力奋斗》的讲话(详见第二版);听取并讨论了总经理王洪涛作的题为《聚焦提质增效 着力改革创新 为打赢公司转型升级攻坚战而努力奋斗》的工作报告(详见第三版);审议通过了工会主席刘俊华作的《坚定信心干实事 创新协同促升级 全力以赴打造“幸福一航”职工之家》的工会工作报告(详见第四版)。会议讨论通过了2016年度《集体合同履行情况报告》和2017年工资集体协商专项协议书。

会议对2016年工作进行了总体评价,认为公司面对更加复杂多变的国内外经济形势和市场环境,两级领导班子坚定贯彻落实公司九届三次职代会的各项部署,团结带领全体干部职工,奋勇拼搏,开拓创新,圆满完成各项任务,取得了五个方面的收获:推进战略收获成果,金融驱动全面对接,技术实践引领高端,文化传承树推品牌,强化党建彰显优势。业绩凝聚着心血和汗水,成就闪耀着智慧和实力。

毛元平在讲话中分析了公司面临的形势。他指出,要成就伟大的企业,解放思想是前提,各级领导干部应当不负众望,思想上再解放,观念上再更新,持续提升六种观念,以新思路引领实践;要国家工程担大任,善于把握经济新常态,紧跟国家战略,发挥产业优势;要一带一路当先锋,坚定不移地走出去,积极进取,争当先锋;要对标学习练内功,站在低处学人之长,俯下身,补己之短,埋头苦干,扬长补短,形成比较优势,提升市场开拓能力、自主创新能力和风险管控能力。

毛元平对2017年工作提出要求:一是远海工程圆满收官。要发扬连续作战、敢于胜利的精神,做好后续工作。二是把传统业务做精,发扬工匠精神,精细、

精益、精准,永无止境。三是把海外业务做多,发扬阿甘精神。多合作、多布局、多元化、多创效,坚韧不拔。四是把投资业务做强,发扬自强精神。强筋骨、强能力、强团队,自强不息。五是把工贸运营做优,发扬淘金精神。优流程、育优势、臻至优,披沙沥金。六是把握息负债缩减,发扬蚂蚁精神。啃骨头、磨破嘴、跑断腿,不遗余力。七是把改革步伐迈开,发扬拓荒精神。开扩视野、开动脑、开辟路径,勇于自我蜕变。八是把人才建设做实。既要当好伯乐,又要当好千里马。同时,要维护好安全生产的良好形势,持续打造“平安一航”品牌。

毛元平强调,党建工作要在“严”字上下功夫,严党纪、严作风、严责任,从严管理。全面加强党的建设,是国有企业本质特性的需要。全面加强党的建设,要把方向、管大局、保落实,不断提高党建工作科学化水平,持续加强党风廉政建设,持续铸造企业精神。他强调,要以建设“匠心一航、发展一航、效益一航、大道一航”为抓手,激发体制机制活力,增强内生动力,团结带领干部职工全面开创“十三五”发展新局面。

王洪涛对2016年工作进行了回顾,认为2016年公司以结构调整为主线,经营机制和经营布局更趋优化,以项目管理为核心,资源保障和履约能力不断提升;以风险控制为重点,管理品质和发展质量日益改善;以夯实基础为保障,人才队伍和信息化建设持续增强;以融入中心为目的,党群工作和文化建设有力推进。他对2017年形势进行了分析,指出2017年机遇和挑战并存,机遇依然大于挑战,要坚定发展信心,保持战略定力,在战略上打持久战,战术上打攻坚战,主动变革,大胆突破,不断厚植新优势、开创新局面。

他对2017年工作做了具体部署:一是要突出全面深化改革主旋律。认清集团改革的基本内容,全面推动公司各项改革。二是要抓牢结构调整工作重心。立足主业,做精传统业务;蹄疾步稳,做强投资业务;拓疆有方,多方开拓海外业务;亦有专攻,做优工贸运营业务;提前谋划,强化公司资质和信用评价管理。三是要锤炼项目管理核心竞争力。加强项目经理和总工的选配任用,加大资源保障力度,加强安全质量管控,加深项目效益挖潜。四是聚焦提质增效中心任务。坚决落实“压减”工

作,强力优化资金管理,加强运行风险防控,做好节支降本工作。五是要大力实施创新驱动战略。深化科技创新,提升产研融合能力;深化金融创新,提升产融结合能力;深化信息化建设,提升产信融合能力。六要发挥党建工作独特优势。求真务实加强党建,认真落实“两个责任”;传承创新企业文化,推动“文化升级”;落实人才优先发展战略,将人才工作“做实”;坚持以人为本,打造全员发展“共同体”。

会议对公司2016年文明企业、先进集体、先进个人、平安企业、经营创新奖与经济贡献奖进行了表彰(详见第四版)。会议期间,与会代表分团对会议文件进行了讨论,对公司领导班子《述职报告》和工会工作进行了评议。

毛元平作总结讲话,他就贯彻落实会议精神提出四点要求:一是强“根”,坚持全面从严治党,筑牢企业党建之“根”,进一步把党建工作优势转化为企业发展优势;二是炼“魂”,传承发扬优良传统,锤炼企业精神之“魂”,为企业发展提供精神支撑和强大动力;三是乘“势”,顺应历史潮流,借深化改革之东风,乘转型发展之“大势”,以提质增效推进转型升级;四是敢“当”,勇于作为敢于担当,以大无畏的精神和以发展为已任的胸怀,为企业实现转型升级努力奋斗。

会议认为,毛元平董事长的讲话全面、系统、客观地总结了公司2016年工作,分析研判当前和未来一段时期国内外形势和行业发展态势,立足集团、公司改革发展实际,确立了2017年度工作指导思想、主题主线。王洪涛总经理的行政工作报告介绍了2016年主要指标完成情况,对2017年主要指标安排,部署了2017年重点工作,目标任务明确、思路清晰,重点突出、务实创新。工会工作报告对2016年成绩总结全面客观,查找问题准确实在,对2017年工作部署思路清晰,具有较强的前瞻性、指导性和操作性。会议一致同意并通过。

会议要求,广大职工要增强发展信心,坚定发展信心,撸起袖子加油干,深入推进公司改革创新、转型升级、提质增效,大力发扬长征精神,建设“匠心一航、发展一航、效益一航、大道一航”,全面开创“十三五”发展新局面,向着“百年一航”伟大梦想奋勇前进。



大会现场

职代会有感(一)

转型发展 效益优先

涌泉

在公司职代会上,一公司、四公司、港研院、房地产公司荣获2016年度经济效益贡献奖。这是公司首次对经济效益贡献突出的单位进行表彰并予以现金奖励,赢得职工代表的阵阵掌声。

经济效益是实现公司生存和健康发展的根本保证,是企业发展的基石。尤其是在建筑行业进入微利时代,练内功、提质增效更是当务之急。与行业内先进单位对比,公司管理还比较粗放,集约化程度不高,带息负债依然较大,效益结构单一,亟需大力提升综合管控和盈利能力。

提倡效益优先,要增强意识。要树立卓越运营理念,营造创新创效的氛围,敢于对标先进,查找短板,不断改进工作。提倡效益优先,要真落实。我们不缺宏伟的蓝图,缺的是精益求精的执行;我们不缺各项规章制度,缺的是不折不扣的执行。提倡效益优先,要重考核。提升经济运行指标考核权重,真正体现绩效考核“价值创造”导向作用。

当前,公司正处于转型升级的关键期,各单位要围绕效益优先既定目标,出措施、干项目,从点滴做起,从一个个工程和项目做起,“起似聚沙成塔,恒如滴水穿石”,做到量增质更优,切实把公司发展推向“效益一航”新时代。这也是经济效益贡献奖的应有之义。

在公司工作会暨九届四次职代会上的总结讲话(摘要)

毛元平

一、强“根”——坚持全面从严治党,筑牢企业党建之“根”,进一步把党建工作优势转化为企业发展优势。

一要充分发挥把方向管大局保落实的作用,牢固树立党组织领导核心和政治核心地位。把方向,就是要强化“四个意识”,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,把引领企业发展方向作为党组织的首要责任,持续推进思想解放和观念革新。管大局,就是要在大局下行动,把本单位、本部门工作放到大局中谋划,正确认识大局、自觉服从大局、坚决维护大局,正确对待利益格局的调整。保落实,就是发挥党组织的独特优势,凸显党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,强化监督保障作用,主动融入中心工作,关键时刻发挥关键作用,确保各项工作部署落到实处。

二要全面加强领导班子和干部队伍建设。党要管党,首先要管好干部;从严治党,关键在从从严加强干部队伍建设。要从严把选人用人关,牢固树立正确的选人用人导向,严格把好政治关、品行关、廉洁关和能力强关。要从严加强领导班子建设,要做好领导班子建设年活动的总结,对巩固活动成果、健全完善领导班子建设长效机制作出进一步安排。班子配备要把强化整体功能放在首位,注重整体结构、择优配备和

专业化,切实打造结构优、功能强的团队。要从严抓好干部培养锻炼,要通过教育培训、实践锻炼,重点抓好领导干部能力建设,特别是加快提升专业知识层次和岗位胜任能力;要建立项目公司、直管项目部干部使用办法,加强干部交流,盘活干部资源,深化实施后备干部培养工程,不断优化干部队伍梯队结构。要从严抓好干部管理监督,严格落实考察考核、个人事项报告等制度,对发现的苗头性、倾向性问题,及时提醒并督促改正。要强化和完善制度建设,推动形成干部能上能下的有效机制。

三要全面提升基层党建水平。在组织建设上,严格落实“四同步”、“四对接”要求,强化党组织按期换届和力量配备;要加快适应性党组织建设,尤其是要注重直管项目和海外党建工作,灵活设置,因地制宜,防止这些成为党建工作的盲区。在党员队伍建设上,深化开展“两学一做”学习教育,严格组织生活,严格执行“三会一课”、党性分析、党员民主评议等制度,真正建设一支“四讲四有”的党员队伍。年内,组织开展党支部书记和党群干部培训班,切实提高党务工作者队伍整体素质和水平。

四要全面加强党风廉政建设。各级党委要切实履行主体责任,严肃党内政治生活,净化企业政治生态,维护党纪权威。各级纪委要聚焦监督执纪问责,加强党内监督,强化执纪审查,加大问责力度。要强化作风

建设,不折不扣落实中央“八项规定”精神,坚持问题导向,用铁的纪律整治“四风”问题,坚决防止反弹回潮。要制定《领导干部职责清单》、《领导干部权力清单》和《领导干部履职负面清单》,建立领导干部廉政风险交底告知制度,不断加大执纪审查工作力度,实践运用“四种形态”,把纪律和规矩挺在前面,确保广大党员干部保持良好状态和过硬作风。

二、炼“魂”——传承发扬优良传统,锤炼企业精神之“魂”,为企业发展提供精神支撑和强大动力。

传承炼魂,一是传统文化的继承发扬,二是航港精神的传承熔铸。作为国有企业,传承好传统文化是我们义不容辞的责任之一,这两年我们坚持每周一次中心组学习,对传统国学经典进行了解读,对传统的哲学进行了深入学习领会,应该会让大家有所收获,对工作和生活有所帮助,这就是传承。

回顾一航局72年的发展历程,一代代一航人流血流汗,锤炼积淀形成了产业报国、艰苦奋斗、拼搏奉献的优良传统,这是我们的生存基础和精神内核。到今天,我们要对一航文化基因进行传承熔铸,强调要弘扬“大道之为”的企业哲学,树立和谐共赢的价值判断,强化“党合”思想,以一种崭新的精神面貌应对国内外经济形势的挑战,实现转型升级的历史新转折。

(下转第四版)

主动拥抱变革的时代

——论贯彻落实2017年工作会暨九届四次职代会精神

本报评论员

不因不生,不革不成。2017年工作会暨九届四次职代会提出,要迈开改革步伐,以改革引领发展,让改革创新成为企业发展的内生动力。

时代在发展,市场在改变,改革势在必行。国家经济进入新常态后,增长动力发生根本转变,改革创新成为时代主旋律;建筑行业投资放缓,竞争模式已由产品竞争演变为商业模式竞争,管理方式由粗放管理向集约精细管理迅速转变。中交集团被列入国有资本投资公司试点改革,继“五商中交”战略之后,相继提出“三转”和“新三者”定位,目前正在加快体制机制改革,打造“五商中交”2.0版;集团内各单位百舻争流,创新意识,各显其能,来势凶猛。处在大变革的时代,如不深化改革,将会裹足不前,终将被时代抛弃。

2016年,公司认真贯彻落实第六次党代会和九届三次职代会精神,拉开了新时期转型升级的大幕,各业务板块协调发展,转型效果明显。更看到成绩,增强自信;更要认清问题,找准方向。随着转型深入推进,公司在思想观念、结构调整、运营质量、管控能力和信息化建设上还有许多亟待解决的问题。发展成果,需要通过深化改革来巩固扩大;关键问题,迫切需要深化改革来有效化解。

要改变思想作风。改革是一场行动,也是一种意识和思维方式。面对转型升级复杂局面,我们要直面挑战,主动作为,创造价值。困难是常有的,为其艰难,方显勇毅。走老路是比较安逸的,但走老路只能是死路一条。建筑市场是周期性和结构性调整叠加,结构性调整将长期存在,心怀侥幸,只“熬”不“调”是行不通的。各级领导干部必须面对这个事实,要务实担当,发扬只争朝夕精神,撸起袖子加油干。各级领导干部,既要当指挥官,更要当战斗员,俯下身,亲自抓业务、跑市场、管现场,为职务负责,为企业负责,为职工负责。

要改进管控模式。随着竞争主体发生变化,对公司集约化管理能力提出了前所未有的挑战。工作会暨职代会提出,今年工作思路就是突出“统筹、集约”,通过流程再造和信息化技术,实现公司对人力资源、财税决策、技术决策、集中采购、投资运营、工程管理等核心资源的把控,提升公司战略引领能力、资源统筹能力和全面管控能力。公司总部将承担更多的引领发展和集中管控责任,其思想认识、管控体系、行为习惯需要随之进行调整。对直管项目,要总结管理经验教训,做精做实,进一步明确责权利和考核评价机制,发挥出项目最大合力,取得最大经济社会效益。

要改善运行机制。要开拓视野、开动脑筋、开辟路径,改革影响企业发展的体制机制。当前,尤其要抓好以绩效为核心的薪酬体系改革,要以公平效率为核心,体现出价值创造导向。对各业务,着眼效益优先,从收入分配、任务分劈等方面体现出差异化导向,引导做强优势品牌;对全体员工,要深化干部能上能下,员工能进能出,收入能增能减的制度变革,以召开人才工作会为契机,建立起灵活的用人机制。

“事之当革,若畏俱而不为,则失时为害。”改革需要谋略,更需要胆魄。全体干部职工要因势而变,顺势而为,主动拥抱变革,让企业在变革中保持旺盛的生命力,在转型发展的航程中破浪前行!