

新时期展现新作为 新文化引领新征程

公司《企业文化建设纲要(第四版)》正式发布

项目文化建设推动会同日举行

本报天津讯(记者刘志温)为更好地引领公司发展,支撑战略落地,自觉推动和践行一航文化,11月28日,公司在津召开《企业文化建设纲要(第四版)》发布会暨项目文化建设推动会。中国企业文化研究会常务副理事长兼秘书长孟凡驰,公司领导毛元平、李一勇、金玉、姜松、刘俊华、赵传林、黄健仓、何俊峰出席。

会议由公司党委副书记刘俊华主持。会议指出,《企业文化建设纲要(第四版)》,在传承公司七十余年优秀文化基因基础上,着眼新的时代要求、新的战略需要,围绕“十三五”时期战略目标,注入新的时代精神和文化内涵,实现了从文化的升级与转型。《纲要》从历史的视角和哲学的高度对文化体系进行了系统梳理,注入以竞合共赢、价值创造为代表的“商元素”,增加了一航哲学、一航作风、一航处世之道等新理念;丰富了项目文化和品牌文化建设内涵,增加了文明创建、员工职业道德建设等新载体;完善了企业文化测评等内容。

会议通过诵读等形式化展示,对新版《纲要》内容进行了系统展示,并对第二批项目文化建设示范点进行命名表彰。

孟凡驰高度评价了公司文化建设取得的成绩。他指出,一航文化经过多年持续深入建设,形成了对内凝聚了干部职工队伍,促进了企业经营发展,项目履约与战略发展,对外传播了企业的实力、形象和价值取向,在业内外产生了广泛影响,成为国家文化的注脚和未来发展的重要组成部分。孟凡驰强调,文化软实力是企业的第一实力,一航局新版《纲要》具有三个显著特点:一是主文化与亚文化一脉相承,体系健全丰富。新版《纲要》在理念、行为与识别三大方面符合了文化建设的规律,从内容设计到方法指导再到最后的评价审核形成了内在闭合、具有逻辑联



孟凡驰与毛元平共同发布新版《纲要》

系的体系,适应了一航局发展需要。二是一航文化传承与发展相结合。一航文化发展实现了良好传承与积淀,并随着企业发展与时俱进,形成从宏观到微观,从抽象到具体的逻辑清晰序列。三是项目文化建设新提升。一航品牌文化、海外文化建设等定位清晰,文化测评具体实用,可操作性强,构建了良好的文化建设发展格局。

公司党委书记、董事长毛元平在讲话中指出,新版《纲要》在承接公司七十余年企业文化精华的基础上,立足时代精神和公司转型实际,从企业哲学高度丰富了一航文化内涵。《纲要》在发挥文化管理属性的同时,更加突出价值引领能力,在一航文化建设过程中具有承上启下的重要意义。毛元平要求,要秉承时代赋予企业文化的新视

野、新格局,更好地对接国家和集团战略,深化对企业发展规律的认识,推动公司转型升级提速换挡;要将工匠精神融入一航文化深处,用匠心传承提升企业的核心竞争力,锻造发展新优势;要以文化创新提升全员创新意识,适应行业趋势、整合创效模式、增值文化内涵,推动企业发展达到新高度;要抓住领导干部这一文化落地的先行者、示范者的关键群体,把厚植员工道德作为重点,推动文化理念扎实落地。

在下午召开的项目文化建设推动会上,公司党委副书记刘俊华作了题为《勇立时代潮头 推动转型升级 熔铸企业文化根魂传承与创新发展新格局》的讲话。刘俊华肯定了过去三年来,公司项目文化建

设紧密围绕中心,在推动企业精神落地,提升项目管理层次,浇注企业品牌,进一步完善建设体系,促进公司转型升级等方面发挥的作用。刘俊华强调,在“十三五”时期,项目文化建设迎来了新机遇,也面临着项目管理要求更高、业务领域不断延伸、员工价值理念更加多元的新挑战。他要求,要做好以下四方面工作:一是传承企业精神,营造伦理氛围,为全员构建向上向善的精神家园;二是强化价值引领,推动竞合意识养成,构建更适应时代发展的文化风貌;三是紧扣发展战略,推动企业文化建设新体系落地,全面提升企业文化建设水平;四是丰富文化内涵,优化品牌传播路径,全面提升企业文化品牌营销能力。

会上,8个项目部、分公司进行了典型经验交流。

为公司转型提供更为强大的文化支撑

——写在新版《企业文化建设纲要》发布之际

本报评论员

11月28日,公司在津隆重举行新版《企业文化建设纲要》发布会。上百名公司干部职工参与见证了这场五年一度的文化盛宴,指导未来一个时期发展方向的文化蓝图已然绘就。文化,是像钉子一般坚硬而“柔软”的东西。党的十九大报告指出,文化是国家民族发展中更基本、更深沉、更持久的力量,其于企业亦然,是推动企业持续发展的内在驱动力和支撑力。面对转型这个公司当前最大的中心和实际,一航文化在妥善平衡企业文化持续变化和稳健发展二者关系的同时,文化建设迈入了新时期。

进入文化建设新时期,首先要构建新思维。企业转型首要的是文化转型,文化转型的首要是在思维转变。当前,建筑市场的供给侧改革深入推进,新业态、新模式不断涌现。中国交建深入推进“五商中交2.0”战略,谋划“一台六柱”改革总体框架,“三者”定位、“三转”目标等顶层设计陆续出台。公司审时度势,明确了“1+4”总体布局,转型发展进入攻坚期。新战略需要新思维。自2002年颁布第一版《企业文化建设纲要》以来,公司文化建设与企业战略相融相促,与管理深度融合,积淀了独特的一航文化基因,但也积累了根深蒂固的惯性思维。在汹涌来袭的形势变化前,我们坚守文化根脉,保持文化自信的同时,更要着眼新变化,应时而动,打破发展惯性思维。新版《纲要》注入了以竞合共赢、价值创造为代表的“商元素”,形成了具有一航特色的“大道”文化,不论是创新商业模式、开拓新领域,还是自我革新,都需要不拘一格、适应形势变化的新思维作为统领前行的根本武器。

进入文化建设新时期,需要明确新思路。企业面临转型的危机,外部环境

的变化是一部分原因,更关键的是文化长期应变未变的结果累积。优秀的企业文化可以理顺组织内部的差异,提高组织运作效率,增强组织承诺和团队士气。在对发展形势适应性反映基础上,新版《纲要》进一步完善了一航文化建设体系,从历史的视角和哲学的高度对文化体系进行了系统梳理,增加了一航哲学、一航作风、一航处世之道等新理念。同时,丰富了项目文化和品牌文化建设内涵,增加了文明创建、员工职业道德建设等新载体,完善了企业文化测评等内容,理顺了未来建设的系列根本性问题。要打造具有核心竞争力的企业文化,就需要章法兼具,一张蓝图绘到底,保证全方位的落实。

进入文化新时期,需要展现新作为。不论是理念层面的价值观还是外化的可触摸产品和形象,乃至更深层面的认知假设,企业文化只有从理念转变为行为才能发挥作用。新版《纲要》要真正入脑入心,成为员工行为自觉,领导干部首先要“真学、真懂、真信、真用”,发挥示范带头作用,主动践行新的文化理念,特别是在传承匠心、突出价值创造、创新工作思路上下功夫。各单位要坚持一把手负责制,培育文化思维,推进文化和管理紧密融合,通过学习坚定理想信念,带头汲取知识、增长才干,带头接受挑战、不断奋斗,通过制度约束固化于制与厚植道德。要通过制度约束规范员工行为,运用绩效考核这个指挥棒,引导干部职工把思想行动统一到践行一航文化,推动企业发展上;要通过耕耘思想,开展员工职业道德建设,特别是用大道至诚、价值创造等理念涵养员工践行一航文化的精神坐标,赢得由内而外的认同。

导读

毫不动摇把党的建设得更加坚强有力

——《人民日报》学习贯彻党的十九大精神系列评论摘登(三)

(详见第三版)

“每次到公司报销,揣着现金回来,都得紧张一路,生怕有什么闪失。”谈起报账,安装公司贸易分公司的财务员郭琪心有余悸,“财务是个细致活儿,我呢又天生胆小,包里装一沓现金,心就一直咯咯咯跳。”

与小郭一样,四公司安技部的黄金鹏也有自己的“心病”。作为安全监督管理人员,到项目安全检查是家常便饭,有时到外地项目,来回就得好几天,差旅费都得起自己先掏腰包。

“报销太麻烦了!出趟远门,‘家底’就光了,刚毕业工作不久也没什么积蓄,钱报不下来,赶上节假日都没有‘余额’给女朋友买个礼物。”小黄一脸愁苦,“如果赶上经理出差,签不了字,只能对着一堆票据干瞪眼;即使经理签了字,审批过程也只能听天由命,根本不知道走到哪一步了,心里那叫一个忐忑。”

现金流动安全隐患大,流程繁琐运转效率低,这不仅是财务人员也是每个参与财务业务员工头疼的问题。

“解决大家最头疼的问题,让财务业务规范化、标准化、自动化是我们的奋斗目标。”共享中心副主任叶艳

伶介绍道,“2016年公司成立天津财务共享中心,提高财务工作效率、提升资金安全管控就是共享中心成立的初衷之一。”

首先要做的就是废除冗余,基于浪潮财务平台统一各单位单据格式及处理步骤,优化财务流程。为此,共享中心特设流程优化组,工作重点就是收集业务流程差异,寻求一条规范、便捷的路径,理顺流程。

“流程优化组成员来自各个单位,都是精细挑选的业务能手,他们最熟悉流程,通过业

务交流也最容易发现差异。”叶艳伶介绍,“寻找差异是流程再造的基础,流程再造是提高业务效率的根本。”

通过收集处理,统一各单位业务单据格式,在基础数据、账户信息、合同等初始数据设置好以后,单据提交、付款更快更顺畅;流程的规范也直接减少了财务人员的主观判断,便于上手,每一笔业务的依据更加充分,防范了财务风险。

“比如以前我们财务人员习惯从凭证录入模块直接制证,通过浪潮不断完善,将各类业务纳入审批、加入经办池、增加岗位交叉复核,

王洪涛到境外项目调研指导

本报综合消息(通讯员闫长春)近日,公司总经理王洪涛一行到香港地区、马来西亚东海岸铁路项目、孟加拉吉大港卡纳普里河底隧道项目调研指导。

在康威斯公司,王洪涛强调,要对香港在建项目和DCM自动化技术进行全方位总结,为后续项目梳理思路,打好基础;要深化国际化人力资源管理和局核心技术引用延伸两方面工作,提高窗口单位对康威斯公司的依赖度;要对在建项目进行总结筹划,理清思路,推演下一步项目具体工作,上手要早要真;一把手要搭班子,定战略,跑经营,带队伍,从企业战略角度筹划人才安排,及时部署调整;要注重工作的积累和思考,强化汇报观念,对工作特色、工作问题有针对性总结。

在马来西亚项目,王洪涛指出,一要组织好现场施工,制定详细计划措施,实现现场施工快速推进;二要在打造“示范工程”、年度指标任务、信息化建设、市场经营等方面明确目标,在管理、施工、人才培养、文化建

设、党建工作等方面出成果、出经验;三要用正向思维、积极态度对待上级要求和面临的问题,坚持“凡事向内求”原则,以问题为导向练内功、强管理、精业务,体现大胸怀、大气象;四要全力培养人才,建立以项目经理为第一责任的人才培养体制,对员工情绪、健康、思想及心理状态、工作进步等做好全面、整体规划培养。

在孟加拉项目,王洪涛指出,要明确孟加拉项目市场在五公司“三转”战略机遇期的定位、意义与重要影响;重视印度洋及西太平洋区市场,转变经营方式,利用外部窗口延伸自身产业链;要做实、保有核心设备,掌握核心技术,培养核心人才。面对问题,王洪涛强调,要不回避,早解决,学会找自身问题;处理问题要借势,提前谋划;要积极主动沟通。他希望项目部继续保持踏实肯干的作风,打造有思想、有活力、有激情的团队,在孟加拉市场尤其是水工市场以舍我其谁的气概为五公司“三转”战略机遇上做出更大贡献。

公司与上海银行签署战略合作协议

本报天津讯(通讯员赵学峰)11月27日,公司在总部与上海银行签署战略合作协议,确立了金额为100亿元的合作授信额度。公司领导李金义、刘俊华出席签约仪式。

李金义表示,一航局近年积极推进转型升级,走“工商并举”道路,取得了丰硕成果,需要银行等金融机构的大力支持。一航局与上海银行合作潜力巨大,双方将立足项目,拓展合作领域,提升合作层次和水平,全力做好项目融资事项。

黄涛表示,上海银行将针对一

航局业务需求,结合上海银行投行及跨境产品优势,制定全方位金融方案。同时探索升级合作模式,为一航局提供降负债、提高资产周转率等特色产品,并联合合资、券商等多方金融机构,集中优势资源,加快金融创新,做好综合金融服务。

上海银行是与公司战略合作的第一家总行级银行,为北京朝阳区崔各庄乡棚户区改造项目提供了第一笔融资。本次战略合作协议的签订,对该项目后续融资及全方位合作将起到积极的推动作用。

公司11项目获水运交通优质工程奖

占获奖总数三分之一

本报天津讯(通讯员孙竹)日前,经中国水运建设行业协会评审,公司11项目获2016至2017年度水运交通优质工程奖。

获奖项目包括2016年度水运交通优质工程奖5项,分别为:一公司承建的唐山液化天然气项目码头工程,二公司承建的长江南京以下12.5米深水航道一期工程,五公司承建的京唐港首钢码头有限公司一期工程、广州港南沙港区粮食及通用码头工程水工结构工程,以及锦州港第二港池集装箱码头二期工程。

2017年度水运交通优质工程奖6项,分别为:一公司承建的天津

港大沽口港区太重滨海公司重装基地码头工程,二公司承建的青岛港董家口港区原油码头工程30万吨级原油泊位工程、京杭运河船闸扩容工程邵伯三线船闸工程、八所港新港区DCC项目码头配套扩改工程,以及华润海丰电厂“上大压小”新建工程配套码头工程,公司及一公司、三公司、四公司和安装公司建设的黄骅港三期工程水工、土建、设备及配套项目总承包工程。

水运交通优质工程奖是我国水运建设行业工程质量评选的最高奖项。2016至2017年度共计获奖项目30项,公司获奖11项,占全行业的三分之一。



近日,二公司中东分公司与沙特朱拜勒大学商学院,联合举办了一场以中国文化和经济发展为主题的演讲。中国文化走进沙特课堂,吸引了近百名教授和学生聆听参与。葛东鑫 摄影报道

流程再造助推安全高效

——公司创新财务共享系列报道之三

刘洪顺 潘祚声

务交流也最容易发现差异。”叶艳伶介绍,“寻找差异是流程再造的基础,流程再造是提高业务效率的根本。”

通过收集处理,统一各单位业务单据格式,在基础数据、账户信息、合同等初始数据设置好以后,单据提交、付款更快更顺畅;流程的规范也直接减少了财务人员的主观判断,便于上手,每一笔业务的依据更加充分,防范了财务风险。

“比如以前我们财务人员习惯从凭证录入模块直接制证,通过浪潮不断完善,将各类业务纳入审批、加入经办池、增加岗位交叉复核,

减少此类情况,使每笔凭证都有业务单据支持。通过对各类业务单据的信息设置,匹配好映射科目,达到会计核算标准化。”流程优化组成员徐婧说道。

流程的再造也在逐步减少线下业务,财务流程实现浪潮系统线上操作,安全效率更胜一筹。

浪潮系统实行线上审批制,制单提到系统后,审批流程清晰明了。浪潮系统还推出了移动端手机客户端,随时随地报账审批成为现实。

“现在经理不在家,只要一个电话过去,经理在手机上就能批,还能看见流程走到那一步,心里稳稳的。”小黄的难题迎刃而解。同时,浪潮系统实现了银企直联,资金线上交易,报账直接打到银行卡,极大提高了资金安全度。“再也不用揣现金,压力蹭蹭下降,心里舒坦多了!”小郭的“心病”化为乌有。

“在改进业务流程的同时,我们也在不断优化浪潮系统,让财务流程更安全、便捷。比如专用发票进项登记,现在直接输入发票号就能直接辨别真伪,再也不用拐弯上税务系统官网查验发票真伪了。”叶艳伶说,“流程再造助推安全高效,‘共享中心带来的时间效益、安全效益和经济效益已经显现。”



十月下旬,曹妃甸的空气变得有些冷冽,街上的行人都捂紧了衣服匆匆前行。日渐下降的温度,让“供暖”一词成为寒冬来临前当地百姓关注的焦点。

“唐海县老百姓可就等着你们这个供热管线呢。11月15日不能供暖,我们没法向老百姓交代!”曹妃甸区集中供热长输管线工程调度会上,副区长薛波提高了嗓门。

也难怪薛区长着急,今年2月,区里从石家庄考察回来,决定将以往分散烧锅炉的供热方式,改为集中利用电厂冷却循环水的方式供热,供热管线工程被提上了议程。眼看着冬季即将来临,供暖大计迫在眉睫,让千家万户既过上舒适冬天,又拥有蓝天白云的愿望能否实现,在此一役。

自8月下旬正式接到“命令”时,五公司第十二项目部和安装施工处就紧锣密鼓地谋划起8.1公里的沟槽开挖和管线安装施工,可外人的质疑也随之而来。

“2.1公里穿过城外的水稻田,6公里经过城内繁华的商业街,还想用两个多月就完成?简直在开玩笑。”项目部房东说出了大多数人的想法。

尽管大家都做好了打场硬仗

近日,五公司承建的曹妃甸区集中供热8.1公里长输管线全部贯通。在这场供暖保卫战中,项目部用43天时间创造了一个新的施工纪录,并将温暖沿着这条路送进千家万户。

打赢供暖保卫战

康三虎 胡炜乾

的准备,但现实比想象中的情况更糟。城外,晚熟的水稻半绿半黄,农民们舍不得提前收割,施工用地迟迟征不下来;城内,主要施工路线因经过学校、商场等门口,干扰太大,需要重新规划,意味着原已完成的手续需重新办理。

一时间,开工被暂时搁置。可第十二项目部常务副经理王春生是个急性子,再加上供暖节点已然进入倒计时,“主动出击”是他下达给所有人的命令。

“去农户家‘泡’着,一边讲述工程关于他们自己及千家万户的供暖,一边倾听他们的诉求向业主反映,一遍不行两遍,一次不行两次……”副经理赵彬在不计其数的解释中把嗓子喊哑了。

“带着测量员去现场勘测,街边的灯柱、线杆等都得一记录下来。业主同意项目部规划的路线后,我们又重新找相关部门办理政

府审批手续、向交警队申请阻断交通……”技术员谭博文回忆起那段时间皱起了眉头。

在反复之中,农户们终于松了口,在不影响卖粮的前提下收了庄稼,而干扰较小的新路由手续也已办理齐全。

9月27日,城外正式开工,城内施工也在第二天启动。可此时,工期却被前期繁杂反复的工作压缩得仅剩40余天。

“这是一项政治任务,无论如何也要完成!”赵彬清楚地记得公司领导对自己的嘱咐。

短时间内要完成施工任务,加大投入势在必行。50余台挖掘机、70余辆自卸车开进现场,发电机、电焊机、打桩机、吊车、板车等设备日夜轰鸣,整个县城好不热闹。8.1公里的沿线,几乎“百米一机”。“还

没见过这么大的阵仗!”路人忽然见到这场面,既惊讶又好奇。

设备进场,施工也大规模铺开。城内外4名技术员就坚守着各自负责的两公里现场。在他们眼中,现场已经变成了“火场”,因为设备多、队伍多、突发状况多,交叉作业、工序衔接、管线迁改等环节都非常紧急,亟需理顺。他们就像是“救火员”,一旦收到“火情警报”,就匆匆奔往“起火点”。

“一天最少接150个电话,经常会有插拨进来。在现场都是步行的,来来回回地折腾解决问题,脚上都起了厚厚的茧,脚掌也磨出了两道血印。”城内的技术员谭博文回忆起了微信运动里“占据封面”的“光荣”时光。

而城外的技术员陈佳宝,似乎更擅长在这苦日子里找点“乐子”,喜欢拍照记录一些“困”时刻。“水稻田里地质条件差,最上层的种植



土和最下层的饱和水烂泥难以站脚,穿着靴子在里边走动经常是脚出来了,靴子却陷里边了。”饱和水烂泥还形象地被他称为“冰激凌”。只是每从现场回到租住的公用写字楼里,靴子上沾染的都是淤泥。怕影响楼内的卫生,他们就悄悄地在楼下将靴子换下。

提起这些技术员,年纪稍长他们一些,赵彬很是心疼,“白天黑夜连轴转地盯着现场,所有人都承受着很大的压力。”可匆匆结束婚回来的他又何尝不是如此。

“不要太拼,多喝水,注意休息。”这是赵彬妻子夜间发来的最多情话。表面的刚强经常会在这一瞬间瓦解,将内心的柔软融化在哽咽之中。可赵彬和其他人都清楚地知道,不拼,唐海的百姓们就得在这个冬季里忍受寒冷之苦。

因创建文明城市需要,白天不能施工,可项目部也想着法子利用晚上时间,加紧送料、组织作业,只求多干出一些进度。尽管期间曹妃甸连着下了三天的雨,技术人员们仍然披着雨衣和协作队伍在雨中一边打着防护桩,一边向前推进着施工,与寒夜相伴。

与身体上的劳累相比,今年新人入职两个月的袁鹏鑫感触更深的则是精神上的紧张。他独自负责一条街道,随着供暖日期的逼近,紧迫感、责任感带来的压力也愈发沉重。常感分身乏术的他,每天守着最繁华的街道,心里却只装着现场事务,无暇顾及街边商场的热闹。

忙碌过后,“想舒服地睡上一觉”是再自然不过的想法,可对建设者们来说却是奢侈的。他们只能利用施工间隙在街边找个地方,不论脏乱,或坐或躺地稍事小憩,就心满意足。而这些休息镜头被有心的百姓传至网上,竟成了刷屏朋友圈的“最美丽风景”,网友们纷纷点赞并评论道,“向正能量致敬。”

“正能量”的背后,当地百姓注意到,在这些“最美丽的人”的努力下,供热管线一天天地以看得见的速度被逐渐拉长。11月8日,集中供热8.1公里长输管线全部贯通,薛区长激动地说道:“你们这样的队伍能打硬仗,值得信赖!”



近日,一公司第三项目部参建的云湛高速公路主体工程全部完工。据悉,一公司云湛高速公路TJ22合同段共13.47公里,主要包括19座桥梁、63座涵洞及通道等施工任务。 吕剑 武瑾 玉林摄影报道

公司通过高新技术企业资格再认定

本报天津讯(通讯员王红霞)近日,全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室发布通知,正式公示天津市2017年第一批高新技术企业认定名单,公司再次顺利通过高新技术企业资格认定。

国家高新技术企业是指在《国家重点支持的高新技术领域》内,持续进行研究开发与成果转化,形成企业核心自主知识产权,并以此为基础开展经营活动,在中国境内(不包括港、澳、台地区)注册

一年以上的居民企业,是知识密集、技术密集的经济实体。公司2014年首次取得高新技术企业资格证书,此次再次通过国家高新技术企业认定,进一步彰显公司的技术优势和创新能力,巩固了作为行业引领者的地位,为公司改革发展、转型升级提供了有力的支撑。

通过高新技术企业再认定后,公司将连续三年继续享受国家关于高新技术企业的相关优惠政策,减按15%的税率征收企业所得税。

公司在苏首个海上风电项目沉桩完工

本报盐城讯(通讯员苏超)近日,总承包分公司承建的华能江苏大丰海上风电项目顺利完成全部沉桩任务。

华能江苏大丰海上风电项目位于江苏盐城大丰竹沙海域,是公司首个进入江苏海上风电市场的工程。项目部在前期策划、统筹

兼顾的基础上,相继克服台风、季风天气影响及施工现场距海岸长达70公里、技术工艺复杂等不利因素,抢抓施工窗口期,精心组织,首次在风电领域成功使用导管架工艺以及用振动锤与冲击锤相结合的沉桩工艺,为今后海上风电项目积累了施工经验。



近日,三公司承建的大连长兴岛葫芦岛湾南防波堤扭王字块护面及防浪墙施工顺利完工。 肖宝华摄



近日,四公司第四项目部承建的渤海湾经济开发区白浪河船闸橡胶坝工程及后续两岸连接段工程顺利通过竣工验收。刘凯摄影报道

工程速览

- 11月23日,三公司西南分公司承建的北海铁山港区石头埠作业区2号泊位码头水工工程通过交工验收。(刘刚)
- 11月23日,四公司第九项目部承建的大连周水子国际机场停机坪扩建工程顺利通过阶段性行业验收。(洪兴阳)
- 近日,四公司承建的北京新机场飞行区场道工程三标段2号下穿通道主体全部完工,为西二跑道、滑行道贯通打下基础。(高英楠)
- 近日,四公司承建的广州南沙国际邮轮码头综合体项目1号地块桩基础工程完工。(杨超群)
- 近日,由四公司第十四项目部承建的灵山安置区配套教育基础设施小学幼儿园工程完工,全面转入验收阶段。(李佳佳)
- 11月28日,二公司承建的青岛市河南、南庄小学项目综合楼顺利完成封顶,提前4天完成了业主要求的节点工期。(杨泽)
- 11月16日,五公司海南项目部承建的乐东县岭头渔港岸滩整治项目正式开工。(张定野 王朋朋)
- 11月22日,五公司第十一项目部负责的景中高速公路JZ6合同段涵洞工程正式开工。(王成林 段稳盼)

在管理学中,有一条经典理论“氨基酸组合效应”,它是这样定义的:组成人体蛋白的八种氨基酸,只要一种含量不足就无法合成蛋白质。含量不足就不能合成,更不必说缺少一种元素了。由此可知,“一”就是一切。笔者认为,“氨基酸组合效应”对我们项目管理工作有三点启示。

「氨基酸组合效应」的管理启示

黄黔川

一是全盘统筹考虑,认识到诸要素的重要作用。在组织施工生产完成一个项目时,有诸多的生产要素,如人员配备、机械设备、物资材料等,这需要我们统筹兼顾,优化配置,既要做到要素及时到位,又要保证要素质量,充分发挥作用。人员配备要考虑专业需要、年龄结构、性格特点等,“清一色”年轻顺从的员工队伍战斗力未必强,员工要充分认识到自身在项目实施过程中的重要作用,不能得过且过,也不能妄自菲薄。机械设备和物资材料首要强调的是计划性,这两个要素对于资金压力较大,不能过度储备;其次要把好进场检验关,对于性能和质量绝对不能放松,更不能送人情、谋私利;最后要严格过程监管,注重细节,杜绝粗放管理带来的浪费。

二是不能厚此薄彼,尤其是人为忽略某一环节的存在。实施项目管理的首要任务是按期向业主交付合格的产品,最终目的是实现盈利。要实现这两个任务和目标是整个过程和系统决定,对业主、设计、监理、协作队伍等合作对象,对前期考察、方案论证、技术策划、施工过程、变更索赔、成本分析、竣工交验等实施环节,对安全、技术、质量、进度、成本等管理内容要做到统筹考虑,不能厚此

薄彼,更不能忽视某一个环节。在对待工作对象方面,要协调管理好协作队伍,给予支持配合,不做“甩手掌柜”,保证产品质量和工期,确保得到监理和业主的认可 and 尊重。在实施每个环节的工作上,要做实做细,不能应付交差,应严格按照局《项目管理标准化手册》实施项目管理。在管理内容方面,不能片面强调某一方面,忽视另一方面,抢抓进度不能不顾质量,忽视安全,要清楚如果安全、质量出问题,进度也会受影响,成本也要增加,团队也会声誉扫地。综上所述,各工作对象、各施工环节、各管理内容不但要考虑到位,而且要做好。

三是作出决定时,要重点分析薄弱环节的影响。项目管理的过程可以说是千头万绪,错综复杂,做出的安排和部署受时间、思维等影响,不一定都科学合理,需要我们具有“木桶理论”的短板思维,在作出最终决定时,重点分析一下薄弱环节的影响,从而制定相应的对策进行补强。比如在人员配备方面,对业务能力弱的部门要补充,对不作为的员工要调整,对不符合要求的协作队伍要更换;在物资设备资源引进要建立多渠道,应有充足的备用资源;在施工过程中,对容易忽视的安全隐患,对质量通病的防治,对成本的细节控制都要引起足够重视,少干“亡羊补牢,为时已晚”的事。

项目管理是企业永恒的主题。全体员工在项目实施过程中要坚持向管理要效益,制定切实可行的目标,倾注积极主动的热情,运用科学合理的手段。总而言之,要把企业的事当成自己的事,就一定能实现项目管理目标,助推企业和谐发展。

“功夫不负有心人,咱们的试验模型终于制作成功了!”看着手里的“混凝土疙瘩”,一公司第四项目部试验员郑开杰激动不已。他很清楚,有了这个其貌不扬的“混凝土疙瘩”,墩台的质量肯定会有一个质的提高。

项目部承建的天津港大沽口港区粮油区6.7号泊位工程,是个梁板式高桩码头。灌注桩施工完成后,墩台施工的兜攀吊底工艺成了所有人的一块“心病”。

“这次必须对兜攀吊底工艺进行修改造,不仅要改,还要改彻底。”项目总工程师王宝峰下定了决心改进这项工艺。根据以往施工经验,传统的兜攀吊底工艺在吊底螺栓拆除后,用环氧砂浆封堵,质量得不到保证,易脱落,甚至会破坏墩台或桩帽的结构稳定性,进而影响整个

码头的质量。为此,王宝峰专门召集相关人员开会研讨,一起商量解决办法。“可以用强力胶水粘住。”“那肯定不行,时间长肯定脱落。”技术员小崔刚说出自己想法,就被“无情”否定了。“可以借鉴其他项目做法,在吊底时预埋扁担梁。”调度员田健说道。这个做法可以保证吊底螺栓完全拆除,但无形中浪费了大量钢材。“可不可以制作一个螺栓垫块,用混凝土制作,给吊底螺栓加个‘芯’。”试验员郑开杰的想法得到了大家的一致认可。

想到了办法,可随之而来的是制作螺栓垫块用什么样的材料呢?之前都是用环氧砂浆去封堵螺栓

拆除后留下的孔,但效果不明显。“那改用修补砂浆试试看,不行再想其他办法。”王宝峰的一句话,让郑开杰吃了一颗定心丸。

虽然前后花费了好几天的时间,但郑开杰首次试验还是以失败告终,做出的模型拆模后垫块有破损并且不密实。“我看还是借用别人的工艺吧,反正也没什么大问题,这么多年一直那么做呀?”面对同事“善意”的劝导,郑开杰也产生了动摇和怀疑。“要想真正解决这个问题,就不要害怕失败。”王宝峰给予了及时鼓励。

郑开杰重拾信心,找到了失败原因,原来是试验时坍落度小,材料颗粒大导致的。他对材料进行了筛选,又加大了坍落度,最终成功做出螺栓垫块。它由混凝土螺母与螺栓组成一个系统,在吊底时将吊底螺栓穿过混凝土螺母,螺母既可充当垫块,也可形成螺栓通道。拆底时先将吊底螺栓拆除,再通过拧紧混凝土螺栓达到封孔的效果,不仅操作便捷,还能确保封堵材料不脱落,保证结构的稳定性。此外,这个巴掌大小的“混凝土疙瘩”还节省了钢材。据统计,整个工程可节省十多吨钢材,节省成本4万余元,可谓是一举多得。



为更好地引领公司发展,支撑战略落地,自觉推动和践行一航文化,11月28日,公司在津召开《企业文化建设纲要(第四版)》发布会暨项目文化建设推动会。会上,对第二批10个项目文化建设示范点进行命名表彰,项目文化建设示范点进行了典型经验交流。从本期开始,本报将陆续刊登第二批项目文化建设示范点的典型经验,供大家学习借鉴。

凝心聚力团队 融入求共赢

——公司巴新项目部对海外项目文化建设的探索

巴新项目部是一公司近年来在南大地区实施海外发展战略的前沿阵地,项目部为持续站稳巴新项目市场,实现“争当窗口单位在南大地区的首选一流施工团队”的发展目标,项目部提炼形成了“凝心聚力团队 融入求共赢”的核心理念。

近年来,项目部紧密围绕“凝心聚力团队 融入求共赢”项目文化核心理念,从“协同管安全、共谋做经营、用心育人才”三个方面推动制度完善和管理执行,有效地发挥了文化辉映人心、引领团队、助推管理的作用。

协同管安全,筑牢海外“大安全”防线

实施区域安全管理协同。一是成立“安全质量督查组”,每月对各区域项目进行巡视检查,促进各区域相互学习,逐渐消除各区域安全管理差别。二是构建区域安全协作机制,建立项目群,加强区域、项目(群)带之间的人员、物资、船机设备等全方位的安全管控和配合协作,打造区域安全协作有机体。

实施安全风险防范协同。一是构建经济安全、生产安全、履约安全的“大安全”协同管理体系,每月召开“大安全”风险分析会,制定了《项目部跨区域风险防范协调制度》,将合规执行、进度履约、安全环保纳入考核范围内,提升各区域“大安全”管控水平。二是以项目文化为背景,打造“敬畏生命,关注健康”安全文化,营造“实字为先、区域联动、全员行动”的安全协同氛

围,从而将安全管理凝聚为一股强大合力。

实施安全责任考核协同。一是以“安全生产风险抵押金月度考核兑现”为抓手,构建片区安全责任清单,将片区内协作及属地员工的安全责任落实情况纳入职工月度安全风险考核兑现范畴,增强全员落实安全生产责任的主动性。二是以“岗位安全责任清单”为抓手,构建层层负责的安全责任考核体系,将安全管理压力层层传递,形成“一级保一级”安全管理格局。

共谋做经营,打造海外“细经营”格局

融入中港体系,突出“紧跟、服务”,求拓展市场。一是以在建项目为品牌支点,紧跟中港巴新公司的步伐,积极组织对标学习,策划编制针对巴新地区参考的定额,安排专人收集市场信息,加大力度,进行新项目重点跟踪,开辟新市场;二是以巴新作为市场支点,借助与中港的良好合作基础,积极跟进和了解中港南太区域中心在其他国家的经营信息,不断扩大经营范围。

融入海外市场,突出“自主、全员”,求延续项目。对内倡导建立“全员经营”管理思路。出台《跨区域经营投标管理办法》,成立由项目经理牵头的投标领导小组,依据项目类型,分类组建项目投标团队,明确投标任务,构建全员、全时段、全天候快速投标响应机制,积

极跟进市场信息,增强了各区域市场经营延续性。对外倡导“利他共赢”的合作理念,与多年合作的保安公司、船舶运输公司、大宗材料供应商构建“低价长久”的合作共赢关系,减少投标报价;与集团内兄弟单位协商共享设备资源,避免设备大量采购和调遣,减少资源浪费。

融入当地社会,突出“稳定、属地化”,求良好环境。坚持开展公益活动,项目部阶段性向项目周边的学校、居民、慈善机构捐款捐物,尤其在圣诞节、复活节等当地重要节日组织当地居民联谊,并通过开展艾滋病宣传进社区、安全健康进社区、环境保护进社区等活动,树立中资企业良好的对外形象,为拓展经营范围奠定基础。

用心育人才,构建海外“一体化”人才机制

敢为人先,创新国际技能人才培养模式。近年来,项目部进入大跨距项目管理模式,实施《项目部人才三年培养计划》,提出了“一境一引四同”,即“1+1+4”国际技能人才培养模式。通过打造适宜国际化人才自学互促成长的“整体环境”(即“一境”),有计划地从斯里兰卡、菲律宾等引进熟悉国际标准的技能人才(即“一引”),构建与现有项目管理体制相适应的培养体系,实现中外职工同职分工、同责考核、

同定标准、同建平台(即“四同”)的多业性、研究型、开放式贯通培养,形成“荣辱共担,优胜劣汰”技能人才培养格局。

示范引领,强化属地操作人才培养机制。一是内抓技能。项目部通过搭建“我与属地员工结对子”、“我来做示范”等平台,促进中方员工现身示范,培养了一批钢结构安装工、水电工、油漆工、司机等属地操作人才。二是外抓考核。将技能高超、纪律严谨的属地技能人员吸收到项目管理力量中,建立“劳工经理——班组长——技能人才”的属地员工“自管”体系,并制订实施了《当地雇工管理考核办法》,指定一名班子成员具体负责属地技能人才培养,打通优秀技能人才引进和平庸人员退出通道。

领航立标,夯实管理合规人才培养基础。海外管理必须严守合规性,项目部提出“一套三建”思路,塑造合规文化。即:着力建立一套标准、执行、流程、考核“四位一体”合规管理基础体系,从更新观念、更新制度、更新流程、更新机制入手,重点推进合规教育、制度建设和队伍建设三项建设。并通过大打造“合规管理示范区”、“合规管理示范岗”活动,实现“示范一小片,带动一大片”,全面培养全员合规意识,积累合规经验,使合规理念深入人心。

项目文化建设示范点经验交流

四公司安装公司加强廉洁文化教育

检企共建促廉洁 正风清气助发展

本报天津讯(通讯员 潘祚声 罗翀洲)近日,四公司、安装公司先后与滨海新区塘沽人民检察院开展共建活动,推进党风廉政建设深入开展。

11月22日,安装公司与滨海新区塘沽人民检察院预防职务犯罪工作座谈会及会议纪要签约仪式在四公司总部举行。滨海新区塘沽人民检察院党组书记、检察长韩娟,副检察长张立峰,局党委副书记、纪委书记刘俊华,安装公司主要领导出席。

滨海新区塘沽检察院职务犯罪预防科科长郑璐就预防职务犯罪工作进行介绍。随后,双方签订了《预防职务犯罪工作会议纪要》,正式建立检企长效合作机制。

刘俊华在讲话中充分肯定了检企座谈交流、建立合作机制对于企业进一步做好党风廉政建设、反腐败工作的重要性,并围绕提高预防职务犯罪工作水平对

安装公司提出三点希望:一是规矩树在前,坚决落实党的十九大精神;二是纪律挺在前,不断加强惩防体系建设;三是机制立在前,逐步完善检企协作模式。

16日,四公司检企共建廉洁文化教育活动在第七项目部基地会议室举行,30名党员干部佩戴党徽,倾听了塘沽检察院检察官张连军所作的《预防职务犯罪》专题讲座。

今年,是四公司和塘沽检察院联合开展的“企检共建项目”活动的第十一个年头。恰逢党的十九大,张连军检察官的专题讲座围绕党的十九大报告,回顾了十八大以来正风肃纪的各项成就,阐述了十九大关于全面从严治党的战略部署,重点就“如何预防职务犯罪”,通过传达文件精神、讲述真实案例、谈论工作体悟等形式,面向与会党员干部进行了深入浅出地讲解。



通过,五公司海南项目部与三都边防派出所开展共建活动,图为边防所教导员为项目部党员讲党课。王朋朋 摄影报道

让党徽在一线生辉

司长江 涂云贵

“任总,你们这个现场二维码真是高,可解决了我不少难题。”在上海S26入城段高速施工现场,协作队伍队长齐东对“党员二维码”展示牌赞不绝口。

原来,齐东负责的盖梁钢筋绑扎时二部还差几根钢筋,如果从联合加工厂临时调料就来不及按照预定计划进行混凝土浇筑,情急之下他想到了工地现场的“党员二维码”展示牌,扫了扫二维码,便得到了立柱技术员蔡明位的联系方式,蔡明位及时协调在现场解决了钢筋的用料问题。

这是一公司第七项目部为了避免现场作业过程中出现的“管理真空”,而进行的党员亮身份活动之一。谈起在施工现场设置展示牌使党员亮身份亮职责的初衷,项目党支部书记邢树海给出了答案。

除了第一时间解决生产一线出现的“小”问题外,针对项目上存在的“大”难题,项目党支部集结先进党员和骨干技术力量组成“党员攻关小组”,对“大”难题进行集中攻关。

“顶管施工总长度78米,深度10米,水泥管涵直径3米,现在的难题就是大家一起研究下如何解决顶管顶进过程中,顶管工

具管前方遇障碍物无法正常顶进的解决方案。”虽然天气已经转凉,但是从多个区域集中在顶管施工现场党员的热情依然高涨。“我负责研究顶管施工的工艺改善,由于虹梅南路高架工程上部结构施工已经结束,顶管机头遇障碍物位置位于虹梅南路高架下方,由于净空高度的限制,传统的大开挖清障工艺不能满足现场的施工要求,为清理机头前部的障碍物,考虑将原泥水压平衡机头改造为网格机头,打开机头前部工作面,将机头前部障碍物进行清除。”技术员张广拓进行介绍完现场情况后便进行第一轮工艺革新。

S26项目总工程师智辉对党支部的“党员攻关小组”很是认可,因为不之前就党员攻关小组创新了“预制立柱拼装”和“销棒盖梁架架施工”两项工艺,极大地助推S26公路项目完成金光路西侧预制立柱的安装以及盖梁施工。

“从‘党员二维码’处理现场临时情况到‘党员攻关’解决施工难题,我们就是融入生产抓住了党员作用这个牛鼻子而已。”谈起项目党建工作的成效,邢树海对党员带头作用发挥深有感触。

深入学习贯彻十九大精神



语,贴在办公楼集中展示。图为员工的感恩心声。邱逸芬 薛效雨 摄影报道

艺哥的“武功秘籍”

徐萌 雷万超

11月的三亚,骄阳依旧炙烤着大地,在基坑里每天仍能看见一个偌大的身影,左手拿着回弹仪,右手拿着卷尺,斜背一个鼓鼓的小挎包。他就是三公司三亚市政项目部的质量部长李艺,可能比质量部长的名号更响亮些的应该是他那套“武功秘籍”。

为了搞清艺哥的背包里装的到底是什么,施工员小高跟踉跄跄下到基坑内,问道:“艺哥,你这套天天背着,也很少看到你打开,里面装的是啥呀?”艺哥笑了笑,答道:“这可是我行走江湖的‘武功秘籍’,我们质量部的传家宝。”说着便打开了挎包,小高上前一看,原来是一本本的质量规范和一本笔记本,笔记本上写着的密密麻麻,规范也被翻阅的比新书要厚出很多。小高不解地问道:“平时也没看你把规范拿出来看呀?”“这些规范都背的差不多了,但是有很多细节上的问题还是要多到现场来结合实际情况去检查,比如说卷材防水,在转角处、变形缝、施工缝等部位的施

工,做法要符合设计要求,这时你就该拿出规范一一对照,这样才能确保施工质量呀!”“那你这小本本上记的啥?”“这里记的是一些自己的想法。就拿混凝土表观质量来说吧,造成表观质量差的原因有很多,人、机、料、法、环,一个因素做的不到位,表观质量可能都会受到影响,那么你就该寻找解决方法,要加强技术交底,以及工人业务知识、责任心;机械上采用可以满足现场需求的设备;原材料上保证进场时间、原材料质量……”听到这里,小高不由地感叹道:“你可真是一个细心严谨的人呀!”

今年8月项目公司组织各单位进行质量“比武”,这套“武功秘籍”可是派上了大用场。准备比赛的那段日子,艺哥天天捧着他这套“宝贝”,在现场基坑里一蹲就是几个小时,在他的“秘籍”上写写,算算。编写的质量月活动方案,培训资料以及相关征文,也让我们在这场“比武”中KO了所有对手,一举夺魁。他也慷慨地把“秘籍”与其他单位做了交流分享。



毫不动摇把党的建设得更加坚强有力

——《人民日报》学习贯彻党的十九大精神系列评论摘登(三)

中国特色社会主义进入了新时代。新时代要有新气象,更要有新作为,关键是我们党要全面加强政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力,永葆旺盛生命力和强大战斗力。

“党要团结带领人民进行伟大斗争、推进伟大事业、实现伟大梦想,必须毫不动摇坚持和完善党的领导,毫不动摇把党的建设得更加坚强有力。”党的十九大秉持着为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心和使命,着眼“始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党”的建设目标,提出了新时代党的建设总要求,作出了推进新的伟大工程的战略部署,是提高党的执政能力和领导水平的顶层设计,是推动全面从严治党向纵深发展的基本遵循。

毫不动摇把党的建设得更加坚强有力,首先就要深刻把握党的建设总要求。深入领会在伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想中,

为什么起决定性作用的是党的建设新的伟大工程,推进伟大工程要结合伟大斗争、伟大事业、伟大梦想的实践来进行;深入领会“十四条坚持”的基本方略尤其是“坚持党对一切工作的领导”“坚持全面从严治党”这两条的重大意义,把握“党对人民军队、对西南北中,党是领导一切的”这一重大政治原则的时代内涵和“勇于自我革命,从严管党治党”这个党最鲜明的品格;深入领会新时代党的建设总要求的丰富内涵,

紧紧抓住加强党的长期执政能力建设、先进性和纯洁性建设这个主线,抓住党的政治建设这个统领,抓住坚定理想信念宗旨这个根基,抓住调动全党积极性、主动性、创造性这个着力点。对各项新要求理解得越透彻,才能越坚定自觉地贯彻,使我们党始终成为时代先锋、民族脊梁。毫不动摇把党的建设得更加坚强有力,就要认真落实八个方面重要任务。党的十九大报告作出了具体部署、提出了明确要求,我们要

结合实际全面贯彻,尤其要注重政治建设和思想建设这两个方面。突出政治建设在党的建设中的首要地位,是习近平新时代中国特色社会主义思想的一个重要内容。党的十九大报告把党的政治建设摆在首位,作为第一项重要任务予以部署,就是因为党的政治建设是党的根本性建设,决定党的建设方向和效果。思想建设是党的基础性建设。习近平新时代中国特色社会主义思想,是党的十九大报告的灵魂,是马克思主义中国化最新成果,是我们党必须长期坚持的指导思想。只有用党的创新理论武装头脑,才能推动全党更加自觉地为实现新时代党的历史使命不懈奋斗。

“天下将兴,其积必有源。”伟大的事业必须有坚强的党来领导。认真学习贯彻党的十九大精神,切实把自身建好、建设强,确保党始终同人民想在一起、干在一起,我们就一定能够引领承载着中国人民伟大梦想的航船破浪前进,胜利驶向光辉的彼岸。



剪纸 郭坤



感恩卡奈依

□文/赵三川

波斯湾内一座不起眼的小岛，普通世界地图上甚至无法看到，它有一个美丽的名字——卡奈依，阿拉伯语意为“角落”，在这个不起眼的角落里，我度过了两年的青春时光，收获了宝贵的施工经验，更遇到了我生命中的那个她。

感恩常在，当我在施工现场挥斥方遒，充分运用经验，确保现场高效运转的时候；当我在英语竞赛现场娓娓道来，讲述项目进展中苦与乐的时候，卡奈依岛无数次闪现脑海中，因此我为孩子取名“屿”。

沿着卫星照片上那一条条蜿蜒的小路，记忆的碎片重新整合，那感人的一幕幕开始重现……

2009年9月，还是新人的我独自扛起码头施工的重任，从技术准备到现场操作。巨大的压力和压抑的生活环境让我郁闷，每当现场进展不顺利时，我睡不着，急火攻心，身体情况急转直下。项目部司机崔哥看到了我的窘迫，不时地找我聊聊，天南海北并不说工作，讲到“光屁股娃娃”的轶事时，我们开怀大笑，就这样一次次地，这些“笑话”成了排解压力的活塞，成为枯燥工作中的一抹彩色，帮助我完成了任务，得到了经

验，收获了肯定。这些人、这些话，永远留在我脑海中，感恩常在。

在岛上，不仅收获了中国人的关怀，也有外籍朋友的大力协助，更体现了人性的光辉一面。

2009年11月，连续两周风力超过7级，岛上的食品储备已经亮起红灯，但是安全起见，负责运输物品的快艇无法返回大陆进行补给。事情的严重性，绝不是饿肚子那么简单，一旦断粮，人心思变，工程将无法顺利开展。危机时刻，岛主挺身而出，当我们因困难跟他讲清楚之后，他毫不犹豫地把自己储存的面粉、土豆等借给我们，断粮危机就此解除，现场的工作也没有受到任何影响。

离开它，却久久不能忘却，不自觉地，我就会打开地图，下意识地找到这座小岛，通过卫星照片，观察着它的变化。倾注着我心血的码头，已经成为了岛上亮眼的景观，我清楚地记得主体竣工后，岛民兴奋的表情；我们居住的营地，依然健在，一草一木、一树一景，仿佛身临其境……

感恩卡奈依，因为在这里，我得到了太多宝贵的东西，留下了太多的珍贵回忆，愿你永远得到庇佑。

老王的第一次感恩节

□文/程广昌

“这是谁的小礼物？”三公司包头项目部试验组组长王彦雄早上来到办公室，发现桌子上有一个包装精美的小盒子，“给我的吗？”话说完，脸上的疑惑变成了惊奇和喜悦。“是的师傅，就是给你的。”旁边的试验员赵军说道，“祝您感恩节快乐！”“哦？那你要感谢我什么啊？”这位平时严厉的师傅一脸坏笑地问徒弟，想让他说出些肉麻的话然后“嘲笑”他一下。“感谢你昨天替我挡酒啊！”赵军一脸嬉笑，这句话说完，整个试验办公室哄堂大笑。

原来赵军新婚没几天，特地带对象来项目部办了一场答谢宴，感恩节前天晚上，大家下班后集体去为他道贺。作为师傅的王彦雄自然盛装出席，当晚，按照风俗礼节，新郎官赵军敬完大家酒后，大家开始回敬一对新人。项目部四十多人轮番上阵，虽然赵军平时也是酒量不错的，但进程过半明显有点招架不住，坐在旁边的师傅看着徒弟一杯杯洒下肚心中也不免有些担忧。于是王彦雄“腾”地站起来，“接下来的酒我替小赵喝了。”大家纷纷起哄“那你可是半个新郎了……”整个晚宴充满了欢乐的气氛。虽然第二天的王彦雄头痛不已，但觉得为了徒弟“很值！”因为第二天的赵军带着对象来向大伙辞行，特地感谢了他这位师傅。

生活中的爱护有加让人觉得这位师傅仁慈又宽容，但如果你真这样想，那就大错特错了。工作中赵军犯了错可是会被批评好几天。

去年站前路延伸工程灌注桩施工时，曾经遇到一个技术难题，王彦雄主动带头攻关，和试验组的同事们几天几夜连续奋战，调节配方参数。最终他认为终于达到了想要的效果，于是赶紧让徒弟赵军拿去现场验证。但是在试验的钻孔中却并没有达到预期效果，钻了几米就发现根本就没有效果。带着疑问回来的赵军一汇报，王彦雄马上听出了问题所在：“这个数据是这样的吗？”他指着参数表上的一个数字严厉地质问徒弟，“是你抄错了吧！”赵军的脸“唰”地一下红到了脖颈处，“师傅您消消气，这种小错我保证以后不再犯了。”赵军怯怯地承认错误。“小错误？”王彦雄依然严厉，“你这一个错误导致今天所有材料、机械、人工都浪费了！我说了多少遍我们试验员一定要严谨……”

在平时的生活中，赵军犯了错误必然会受到王彦雄严厉的批评教育，传授工作技能时也是一脸严肃，严谨认真，很少能在工作中看到他的笑脸。但是赵军知道，师傅是个好师傅，一是在技术传授上，师傅从来都是倾囊相授，在平时的生活中也一直督促他严谨细致，而且在生活中还会一改平时的严厉，主动关心他，所以内心一直充满感激与崇敬。

其实，王彦雄从来不知道感恩节是个什么节日，以前虽听别人说过，但却不知道其中有什么具体含义。这个传统的山西汉子头一次跟着徒弟过了一回“洋节”，徒弟的感恩行动也让他觉得这个徒弟没有白教，心中泛起一股欣慰。“这真是一个暖心的感恩节啊！”王彦雄拿着那个小礼物开心地感叹着。

工作。”他告诉我，他们在福建有一个城建项目，他前几天接到总部调令，让他尽快过去。这个项目四年工期，为了便于照顾家人，他准备把妻子和孩子也带到福建去。“房子已经租出去了，新住户下周就搬过来。”他说。“家里东西怎么办？”“家里也没多少东西，归拢到一起放在这就行了。”

我一阵伤感，他却安慰道：“四年一晃就过去了。等工程干完了我就回来，那时候你们建设的海底隧道也该通车了吧？”“嗯，差不多了，你们现在建设的地铁五号线也早通车了！”“是的，到时候咱们这地方交通就方便多了！”

聊到很晚，我起身告辞。就在我即将出门的时候，他五岁的儿子跑过来，硬是往我手里塞一袋薯片：“伯伯，你吃。”无论我怎么推辞都不行，非让我拿着。那一刻，我鼻子一酸，说了一句：“谢谢你！”弯下身把孩子抱在怀里，亲了亲他的脸颊。

多么纯真的孩子！这袋薯片，分明就是一颗感恩的童心！

第二天，我推掉一项很重要的私事，专门跑到商场给男孩买了十几袋薯片，还有他喜欢的玩具手枪。而男孩的那袋薯片，我至今“珍藏”在柜子里。

感恩有你



刘峥绘

孩子别哭

□文/张安迪

清晨时抚着你的脸
不想说再见
泪水浸湿了你的眼
是爸爸没有履行诺言
孩子别哭
多想再陪你看看今天的日出
孩子别哭
我已经放慢了转身的脚步
孩子别哭
你咽下了泪水
而我已踏上路途

午后的太阳在阴霾的天空中间
给你我的时空分出了界线
抱着你走过的那丝丝温暖
却永远停留在临别时的画面
孩子别哭
让我再把你看清楚
孩子别哭
记得穿上爸爸给你买的新衣服
孩子别哭
等到再有时间
一定给你讲讲故事、散散步



篆刻 肖亦辰



国画 赵龙

父亲的“谎话”

□文/陈灵

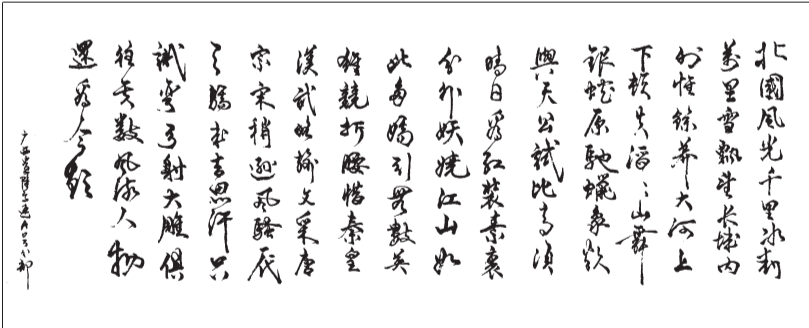
施工单位就是如此，一年到头难得回家。想家了便往家里打个电话，但多半是母亲接，父亲也偶尔接，说得更多的是：“家里有什么好想的，你不在外出息比什么都重要！”口气像是在没有我这个儿子都无关紧要。可事实并非如此，听母亲说逢年过节我要是赶不回去，父亲便爱喝闷酒，并不停地念着我。看他如此，母亲便忍不住要给我打电话，可没等按下三个数就又被父亲给挂断了……回家前问父亲想要什么礼物，他都会很干脆地拒绝我道：“家里啥都有，你们城里人的东西不适合我……”偶尔还提高嗓门：“你别乱花钱，我啥也不稀罕！”但真给他带回去礼物了，最多就是皱着眉头数落我两句，转瞬便眉开眼笑地向街坊邻居显摆去了。

之后，母亲离开了，我便反复劝父亲来城里共享天伦，可父亲恋旧情重，执意不肯。我只好隔三岔五地打电话问问，不过来回也就那么几句，吃饱、穿暖、别累着！偶尔提及请父亲进城的事，父亲依然态度坚决地回绝我。

前些天，父亲打来电话说：“明天给你送点冬白菜，自家种的，绿色环保健康！”我看天冷便回绝道：“这大冷天的，你折腾啥，这点白菜才值几个钱呀！”挂断电话后，心里还数落父亲一番。心里想着父亲不会算账，一张火车票和一袋冬白菜孰轻孰重都未知。然而近几日，父亲手机总会占线，从十分钟、一刻钟到半小时，这是

以往从来没有的。我问他跟谁通话？他要么搪塞我要么胡乱说，对此我也没放在心上。前几日，正巧请假回家办点事，本想把消息告诉父亲让他开心，可他手机始终占线，听筒那边传来的一直是：“您拨打的电话正在通话中……”到家后我没好气地质问父亲：“你又跟谁通话呢？这段时间怎么总这样？”父亲勉强地笑着，连声说道：“没谁没谁。”他手里攥着张纸条，正往口袋里塞，我一手夺过来，上面全是电话号码，每个号码后边还标着张经理、李经理等等。一头雾水的我问父亲这是怎么回事。父亲指着那些号码低声说：“这是房屋中介的，这是推销保险的……”“这段时间您都是和他们在通话？”我瞥了瞥父亲。父亲从鼻孔里“嗯”了一声。我立马责怪起父亲：“你不看新闻吗？这些都是骗钱的，专骗你们这样的老人，你怎么那么不让人省心！”父亲赶紧解释：“不管他们怎么说，我肯定不会花一分钱！”我紧皱着眉头，提高嗓门道：“你和他们有什么好聊的，指不准哪天你就被他们给洗脑了！”父亲突然像做错事的孩子嗷嗷着：“跟他们就是闲聊，纯粹是为了解闷。我想去看你，可你总是忙，我怕打扰你，也怕你嫌我烦。你妈走后，我连个说话的人都没有……”父亲的声音越来越小越轻，我的心情却越来越沉重。

回去的路上，我反复品嚼着父亲的话，也想起那日他要给我送冬白菜，鼻梁禁不住酸涩得厉害……



书法 王志刚

一袋薯片

□文/马广承

“在附近建设大连湾海底隧道工程，离你们建设的地铁五号线不远。”

“哦。原来咱们都在同一片海域干工程啊，怪不得见着你就觉得格外亲切呢！咱俩加个微信吧？”他一边打趣儿一边拿出手机，东北汉子，性情豪爽。

同是海上凿路人，相逢何必不相识！听说我家在外地，李帆总邀我：“来我家坐坐吧，顺便给你改善一下伙食。”我却每次婉言相拒：“不给你添麻烦了，我们食堂的伙食也不错，平时吃得挺好的。”

一个周日中午，我从外边回来，碰见李帆端着一大盆衣服去晾晒，他儿子跟在后边不远的地方玩耍。正在我俩打招呼的当口，一只不大不小的黄狗边叫边冲孩子蹿了过去！说时迟那时快，我一个箭步抢在前边踢开黄狗，顺势把孩子抱了起来。孩子吓得“哇哇”大哭，李帆急速奔过来从我手

中接过孩子，边哄边说：“多险啊，多亏你动作麻利，不然狗就咬着孩子了！”这时，那个遛狗的女士也跑过来红着脸道歉：“吓着孩子了吧？都怨我，没看好狗狗……对不起！”李帆没好气地回道：“以后遛狗拴上绳！”

打这以后，一家人对我更是热情有加。李帆有时趁着周日叫开我的房门，送过来一些粘豆包、煎饼什么的。“老家来人带过来的，尝尝家乡的味道吧。”每次看着他手里的“特产”和满脸笑容，我总是爽快地收下。

一晃，大半年过去了。前几天的一个下午，李帆微信里约我：“晚上下班后到我家坐坐。”“有事？”“嗯，有事，你一定要来哈！”晚上，我如约而至，喷香的饭菜摆满餐桌。酒过三巡后，李帆忽然说道：“老哥，我最近要调到外地工作了。”“啊？去哪？什么时候走？”“下周三就走，到福建的一个项目



剪纸 刘金凤



斑驳 孙朋摄